

# Utilisations et interprétations des données de l'Enquête d'octobre du BIT sur les salaires et la durée du travail<sup>1</sup>

## Résumé

L'Enquête d'octobre du BIT, menée chaque année dans environ 70 pays, est une source unique de données portant sur les salaires et la durée du travail pour 159 professions appartenant à 49 groupes d'activité économique<sup>2</sup>. Elle rassemble des données nationales (classées selon le sexe lorsque c'est possible) sur les taux de salaire, les gains, la durée normale du travail et les heures réellement effectuées ou rémunérées<sup>3</sup>. L'information, diversement présentée par pays, provient de sources diverses (dossiers administratifs, enquêtes auprès des employeurs, etc.) et s'appuie sur des concepts et des définitions variés.

Cet article vise à décrire et expliquer les différents types de données fournies par les pays et à examiner les analyses éventuelles qu'on peut en tirer, en particulier dans la comparaison des taux de salaire et des gains. Les questions abordées à titre d'exemple ne couvrent pas l'ensemble des utilisations possibles des données de l'Enquête d'octobre mais elles se concentrent sur les cas les plus importants et les plus fréquents.

L'analyse des données sur les salaires intervient dans de nombreuses questions. Certaines d'entre elles constituent de simples données factuelles tandis que d'autres débouchent sur des décisions politiques. Les questions concernées se divisent en quatre grands groupes:

a) *Quelle est la rémunération d'une profession donnée?*

Ce type de question est purement factuel. L'Enquête d'octobre représente une source de données idéale pour toute personne n'ayant pas accès aux résultats de nombreuses études particulières et souhaitant recueillir des informations sur les professions dans différents pays. Mais l'Enquête d'octobre ne pourra apporter une réponse à la question posée qu'après interprétation de la notion de "rémunération" et du type d'informations fournies par les divers pays. Elle pourra fournir certaines informations pertinentes si les définitions adoptées pour les taux de salaire et les gains correspondent aux définitions requises par l'utilisateur ou lui apparaissent tout au moins acceptables.

b) *Quelle est l'évolution dans le temps des salaires d'une profession donnée?*

L'évolution des salaires peut être calculée à partir des données de l'Enquête d'octobre si les chiffres requis concernant les salaires sont disponibles chaque année pour les mêmes professions et si la notion de salaire et les unités de temps demeurent inchangés pendant la période considérée. Des ajustements peuvent être utiles pour permettre des comparaisons, particulièrement si les unités de temps auxquelles se réfèrent les salaires (par exemple l'heure, la semaine) changent d'une année sur l'autre. Les indices des salaires basés soit sur les taux de salaire, soit sur les gains peuvent être évalués et l'évolution des salaires réels sera obtenue en déflétant les indices obtenus par un indice des prix appropriés. Les salaires réels pour des professions particulières peuvent permettre d'évaluer l'évolution du niveau de vie des salariés. De plus, la rigidité ou la flexibilité des salaires réels est un point important intervenant dans les ajustements structurels, notamment dans les pays en développement.

c) *Quelle est la différence entre les salaires de différentes professions?*

La structure des salaires et les écarts de salaires en valeur absolue ou relative témoignent des relations entre les salaires pour des professions différentes. Des comparaisons peuvent être établies entre les salaires des professions exigeant des compétences accrues ou entre ceux de certaines professions dans différents secteurs ou activités notamment entre les salaires d'une même profession dans les secteurs privé et public.

Chaque pays fournissant les données sur les salaires dans la monnaie nationale, les comparaisons salariales directes sont impossibles pour une même profession d'un pays à l'autre. La conversion des salaires dans une monnaie unique est rendue particulièrement difficile notamment par la non-uniformité des périodes de référence d'un pays à l'autre et même d'une année sur l'autre. C'est pourquoi il apparaît

plus judicieux d'établir des comparaisons par rapport aux indices d'écart de salaire calculés pour une série de professions sélectionnées commune aux pays concernés.

On peut mesurer les écarts pour une série spécifique de professions en calculant les salaires sous forme de pourcentage par rapport aux salaires d'une profession spécifique (de base). On choisira une nouvelle base en fonction de la série de professions envisagées pour le calcul des écarts. La sélection des professions intéressées et le choix d'une profession appropriée comme base de calcul seront déterminés par la question spécifique soulevée à condition que, pour les pays concernés, les informations soient disponibles pour constituer une série de professions satisfaisante.

d) *Les salaires ou les écarts de salaire sont-ils flexibles dans le temps?*

Une étude concernant les écarts de salaire ou la structure des salaires pour un pays donné pendant une période donnée peut révéler et mesurer l'évolution éventuelle des salaires relatifs de différentes professions. Cette mesure est souvent considérée comme un facteur important de l'ajustement structurel et un indicateur de l'efficacité pratique des mesures concernant le marché de l'emploi. Si les écarts de salaire sont rigides et restent insensibles à l'évolution de l'offre et de la demande sur le marché de l'emploi, l'économie pourrait ne pas s'ajuster efficacement aux fluctuations avec des conséquences défavorables sur l'emploi et la croissance. L'analyse de la structure des salaires dans le temps peut mettre en lumière le degré d'influence des pressions économiques du marché de l'emploi ou des facteurs institutionnels ou politiques sur les écarts de salaire.

Autres sujets: L'enquête rassemble des informations sur la durée normale du travail et les heures réellement effectuées ou rémunérées. Ces données peuvent permettre de comparer les heures travaillées dans différents pays et les répercussions éventuelles des heures supplémentaires sur les salaires totaux. L'estimation des heures supplémentaires peut s'avérer utile lors de l'examen de la pénurie de main-d'oeuvre dans certaines professions ou de l'accroissement éventuel de l'emploi par la réduction des heures supplémentaires et l'augmentation de l'embauche. L'Enquête d'octobre peut également servir pour d'autres études concernant notamment les écarts de salaire fondés sur le sexe, les salaires du secteur public et les salaires relatifs des professions majoritairement exercées par des femmes.

<sup>1</sup> Cet article est basé sur l'étude complète et détaillée (non publiée) menée par le Professeur Derek Robinson de l'Oxford Institute of Statistics and Economics.

<sup>2</sup> Pour des informations sur l'origine, le développement et la révision de l'Enquête d'octobre du

*s  
t  
a  
t  
i  
s  
t  
i  
q  
u  
e  
s  
d  
u  
t  
r  
a  
v  
a  
i  
l  
-  
R  
é  
s  
u  
l  
t  
a  
t  
s  
d  
e  
l',  
E  
n  
q  
u  
ê  
t  
e  
d',  
o  
c  
t  
o  
b  
r  
e  
1  
9  
8  
3  
e  
t  
1  
9  
8*

<sup>3</sup> Les résultats de l'enquête sont publiés chaque année dans BIT: *Statistiques des salaires et de*

*l  
a  
d  
u  
r  
é  
e  
d  
u  
t  
r  
a  
v  
a  
i  
l  
p  
a  
r  
p  
r  
o  
f  
e  
s  
s  
i  
o  
n  
e  
t  
d  
e  
s  
p  
r  
i  
x  
d  
e  
p  
r  
o  
d  
u  
i  
t  
s  
a  
l  
i  
m  
e  
n  
t  
a  
i*

*r  
e  
s  
-  
R  
é  
s  
u  
l  
t  
a  
t  
s  
d  
e  
l'  
E  
n  
q  
u  
ê  
t  
e  
d'  
o  
c  
t  
o  
b  
r  
e  
,  
s  
u  
p  
p  
l  
é  
m  
e  
n  
t  
s  
p  
é  
c  
i  
a  
l  
à  
B  
I  
T  
:  
B  
u  
l  
l  
e*

*t  
i  
n  
d  
e  
s  
s  
t  
a  
t  
i  
s  
t  
i  
q  
u  
e  
s  
d  
u  
t  
r  
a  
v  
a  
i  
l  
.*