

Perspective des emplois en France 2015... et après

Quels métiers ?

Avec quelles technologies ?

Et quelles qualifications ?

Dans quelles entreprises ?

Jean-Pierre Richard

Conseiller de l'Institut Manpower pour l'Emploi

Genève – BIT – mardi 28 avril 2009

Sources : *“L'avenir du travail” – IME*
Jacques Attali – 2007 – Fayard
Centre d'analyse stratégique

Une priorité absolue : anticiper les métiers et les entreprises de demain.

- Pour orienter les jeunes,
- faire évoluer les images et les cultures (l'opinion publique, les familles, le système éducatif),
- développer les meilleurs programmes et mettre en place les dispositifs de formations adaptés.

Identifier et interpréter les évolutions.

- Démographiques,
- technologiques,
- socio économiques et culturelles,
- réglementaires ;

et leurs conséquences sur :

- les secteurs d'activité,
- leurs besoins en qualifications,
- les métiers du futur et les évolutions des effectifs (plus et moins),
- les formes et structures d'organisations,
et les modes de fonctionnement des entreprises.

De plus en plus de demandeurs d'emploi au niveau mondial en 2015.

- 5,35 milliards de personnes en âge de travailler, (7 milliards en 2050),
- dont les 2/3 économiquement actives,
- 3 milliards dans les PVD, dont 60 % en Asie, surtout issus des milieux ruraux et des bidonvilles des pays émergents.

Manque de main-d'œuvre dans les pays du Nord (vieillesse) et diminution du chômage (variable selon la qualité de la formation).

- Impact de la crise ?
- 6 leviers d'actions pour maintenir la croissance :
 - ✓ gestion prévisionnelle des compétences,
 - ✓ progrès technologiques,
 - ✓ sous-traitances à l'étranger,
 - ✓ immigration,
 - ✓ travail féminin,
 - ✓ meilleure intégration des jeunes et recul de l'âge de la retraite.

L'évolution des emplois.

Les 10 postes les plus touchés par la pénurie de candidats qualifiés en 2007 comparés à 2006 (par ordre d'importance décroissante)

« Top 10 » 2007

1. Métiers manuels (principalement maçons, électriciens, menuisiers)
2. Chauffeurs routiers
3. Techniciens
4. Chefs cuisiniers
5. Commerciaux
6. Ouvriers
7. Professionnels de l'hôtellerie, restauration
8. Assistants administratifs
9. Professionnels de santé
10. Ingénieurs

« Top 10 » 2006

1. Métiers manuels (principalement maçons, électriciens, menuisiers)
2. Professionnels de l'hôtellerie, restauration
3. Chauffeurs routiers
4. Chefs cuisiniers
5. Commerciaux
6. Ouvriers
7. Assistants administratifs
8. Techniciens
9. Comptables
10. Mécaniciens

*Etude Manpower sur les pénuries des talents.
Mars 2007*

L'évolution globale des emplois.



- **Agriculture et monde rural**
39 % en 2006 dans le monde.
- **Travail gratuit des femmes.**
- **Mécanisation et biotechnologies.**



- **Services**
40 % en 2006.
- **Industrie**
21 % en 2006.
- **Satisfaire aux demandes primaires d'une population croissante.**
- **Productivité industrielle x 28 en 1 siècle.**
- **Tertiarisation de l'économie et industrialisation des services.**
- **Développement d'automates de plus en plus miniaturisés et dotés d'une intelligence artificielle.**

L'évolution globale des emplois.

- Aujourd'hui, 2 milliards de travailleurs auto employés sur 4,6 milliards.
- Destruction d'emplois traditionnels et création de nouveaux emplois (évolution de la demande, des technologies et de l'organisation du travail).
- Le progrès technique donne de nouvelles formes au travail.
 - ✓ Distinction de plus en plus difficile entre travail, consommation, transport, formation et loisir.
 - ✓ Nomadisme.

Les métiers et les secteurs de demain

- Science et industrie.
- Chercheur,
- ingénieur,
- concepteur de systèmes informatiques et logiciels,
- télécommunications,
- énergie,
- aéronautique,
- génétique,
- biotechnologies,
- nanotechnologies,
- santé...
- Santé,
- personnel infirmier,
- sage-femme,
- aide et assistance médicales.
- Education,
- formation,
- dont enseignant primaire et secondaire.
- Sécurité,
- police,
- armée.

Les métiers et les secteurs de demain

- Prévention et gestion des risques (santé, énergie, environnement, respect des normes, lutte contre les gaspillages).
- Justice.
- juriste.
- Gestion des capitaux et assurances.
- Manager, production industrielle et commerciaux.
- Protection de l'environnement.
- Loisir,
- événementiel.
- Tourisme et voyage.

Les métiers et les secteurs de demain

- Luxe et art.
- Stress.
- Soutien psychologique
consolateur.
- Services à la personne
et aide ménagère.
- Assistance informatique,
gardien d'enfants,
soutien scolaire.
- Dépendance.
- Gériatologue.
- Traducteur de cultures.
- Relations sociales.
- Bricolage et jardinage.
- Conseil en aménagement.

Les métiers et les secteurs de demain

- Nettoyage et maintenance industrielle.
- Manutention et logistique.
- Conducteur d'engins mobiles.

**Beaucoup de créations d'emplois.
Les futurs gisements d'emplois auront
une structure en forme de sablier selon
les niveaux de qualification.**

**Emplois très qualifiés occupés surtout par les hommes,
aujourd'hui**



**Emplois à faible qualification occupés surtout par les femmes,
aujourd'hui**

Une perspective de pénurie de talents.

- Déclin démographique de la population active.
- Besoins plus forts de mobilité.

et une probable croissance forte des demandeurs d'emploi.

Profils inadaptés à la demande.

une forte compétition entre les entreprises pour attirer les meilleures qualifications et les meilleures expériences

entre les grandes entreprises et
entre les grandes et les petites entreprises.

Comment lutter contre les pénuries ?

- Faire appel à l'immigration,
- améliorer le contenu des métiers et des perspectives d'évolutions,
- jouer la mixité (plus de femmes pour les métiers qualifiés et plus d'hommes dans les métiers de services à la personne),
- jouer la diversité et promouvoir l'image des métiers,
- aller chercher et former les publics les plus éloignés de l'emploi.

La capacité des entreprises à anticiper et s'adapter va être un atout majeur.

- Spécialisation des tâches de recherche, conception et fabrication (plutôt pour les grandes entreprises),
- développement de la réactivité, de la flexibilité, de la polyvalence et de l'autonomie (plutôt pour les PME),
 - ✓ réseaux,
 - ✓ entreprises velcro (ensemble aux composantes variables),
 - ✓ équipes projets,
 - ✓ troupes de théâtre,
 - ✓ formation permanente,
 - ✓ nomadisme,
 - ✓ culture de la précarité, de la performance et de l'innovation,
 - ✓ télétravail et visio conférences.