

**Symposium sur les actions menées par les entreprises pour relever
le défi démographique
BIT, Genève, 28-29 avril 2009**



**Vieillessement de la main-d'œuvre:
Problèmes et solutions**

Maja Soba Tovsak
Délégué permanent de ZDS auprès
de BUSINESSEUROPE
ZDS – Association des employeurs
de Slovénie

Aperçu général

1. À propos de l'enquête

2. Résultats de l'enquête

- Prise de conscience du vieillissement de la main-d'œuvre
- Attitude à l'égard des travailleurs âgés
- Obstacles à l'emploi des travailleurs âgés
- Actions nécessaires
- Âge de la retraite

1. Enquête

À propos de l'enquête

Projet financé par l'UE

6 Fédérations industrielles et fédérations d'employeurs des pays d'Europe centrale et orientale (Slovénie, Autriche, République tchèque, Slovaquie, Hongrie, Croatie)

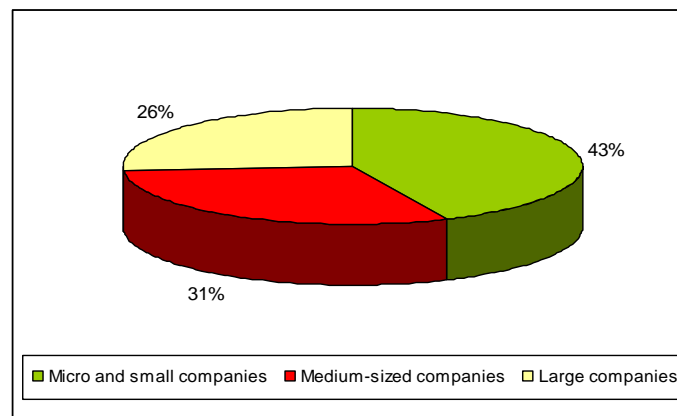
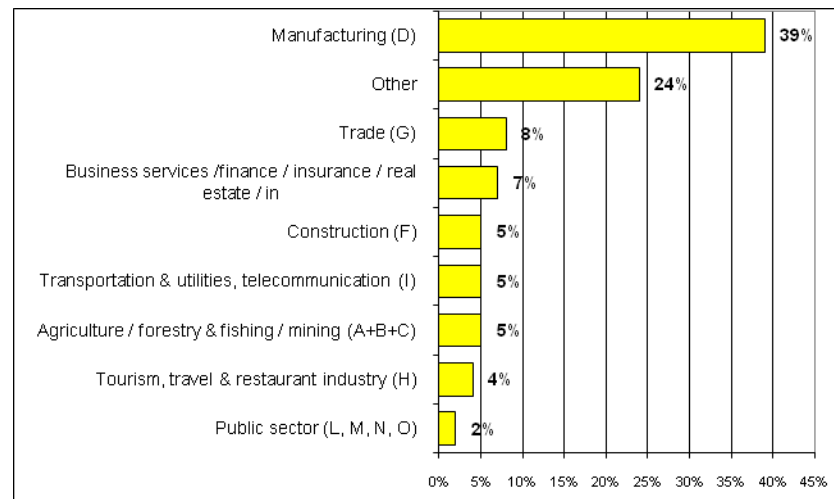
Questionnaire comportant 20 questions portant sur:

- La situation actuelle dans les entreprises
 - les obstacles à l'emploi des travailleurs âgés
 - les actions nécessaires
-
- Septembre 2007: Enquête
 - Décembre 2007: Analyse
 - Mai 2008: Résultats présentés lors d'une conférence internationale à Ljubljana

Objectif: Définir les obstacles et trouver des solutions pour que les employeurs soient disposés à employer des travailleurs âgés (55 ans et plus)

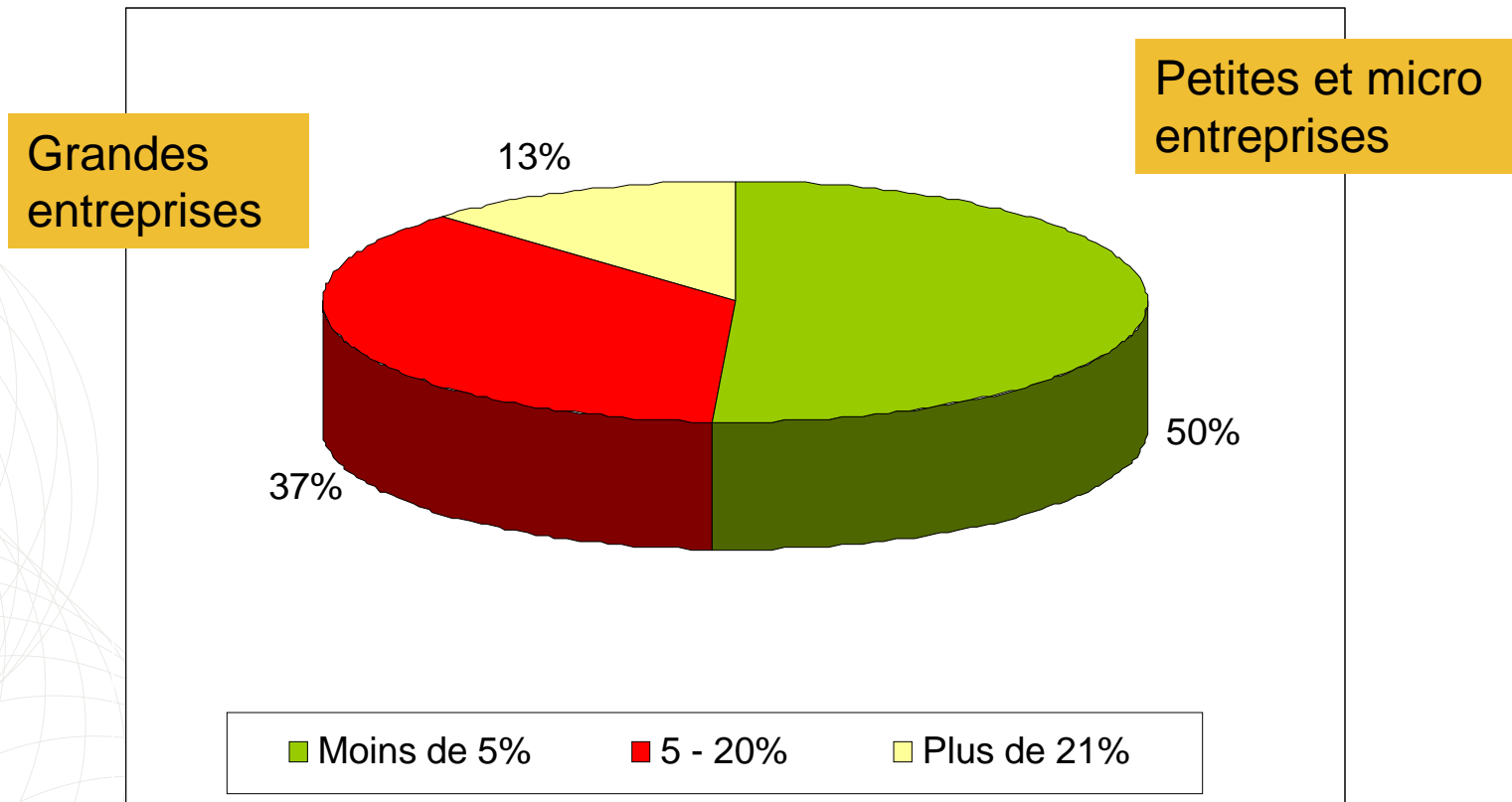
À propos des entreprises visées par l'enquête

- 1286 ont renvoyé le questionnaire
- Taux moyen de réponse: 14,2%
- 632 869 employés dans les entreprises participantes
- Le secteur manufacturier est le secteur dominant
- Entreprises par taille
- Position de la personne interrogée:
 - Directeur des RH (0,5%)
 - Directeur/patron (27,4%)
 - Autre (42,1%)



À propos des entreprises visées par l'enquête

Part des travailleurs âgés employés dans les entreprises
Travailleurs âgés -> plus de 55 ans



2. Résultats de l'enquête

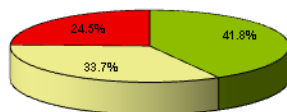
Prise de conscience du vieillessement de la main-d'œuvre

Prise de conscience des employeurs et actions menées

"Les travailleurs âgés de 55 ans et plus joueront un plus grand rôle dans la main-d'oeuvre que par le passé au cours des dix prochaines années."

Report

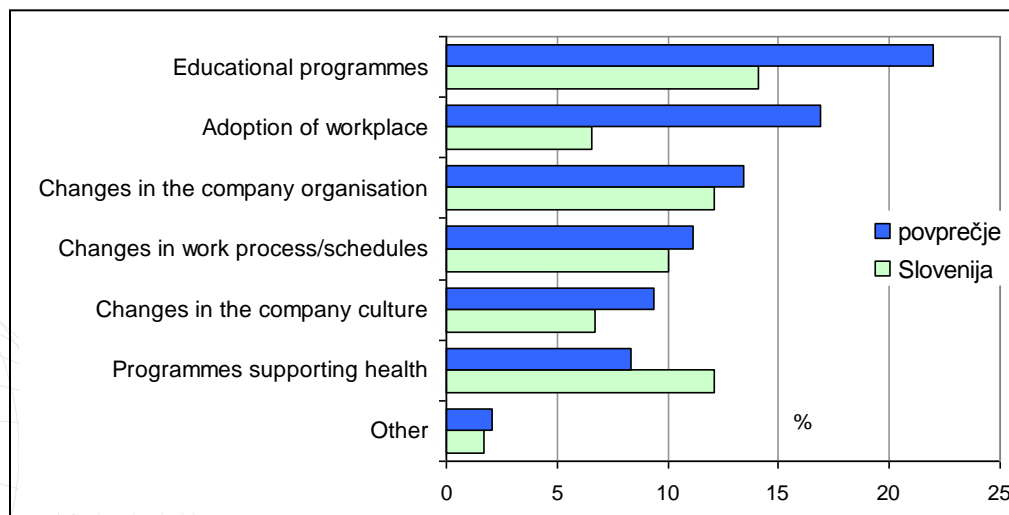
Petites et micro entreprises, moins de 5% de travailleurs âgés



Strongly agree Partly agree Strongly disagree

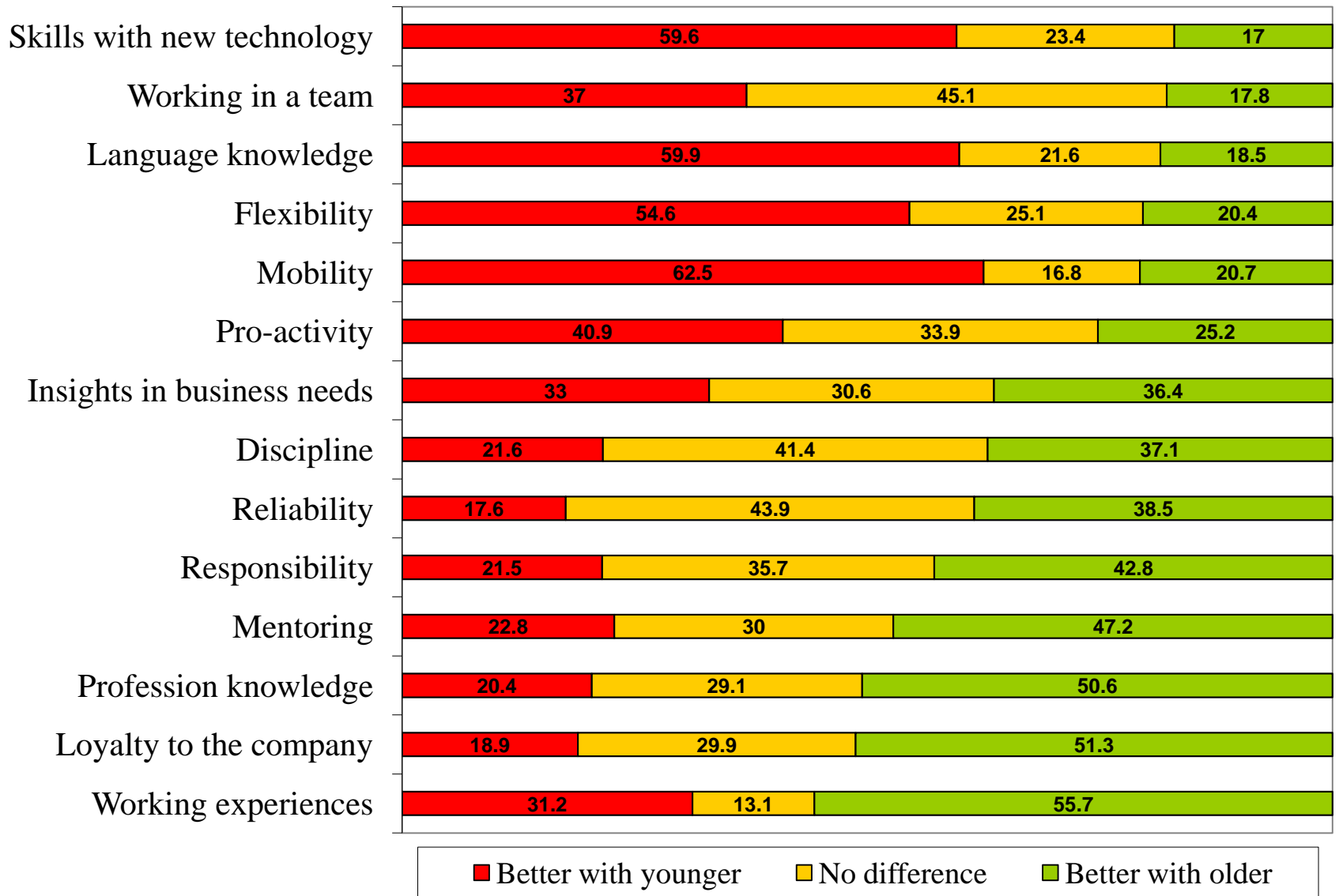
Grandes entreprises, de 5 à 20 pour cent de travailleurs âgés

Country	Mean
"Workers older than 55 years will play a greater role in the workforce in the next 10 years than they did in the past."	
Slovenia	3,17
Austria	3,99
Czech Republic	3,38
Slovakia	3,24
Hungary	3,22
Croatia	2,92
Total	3,17

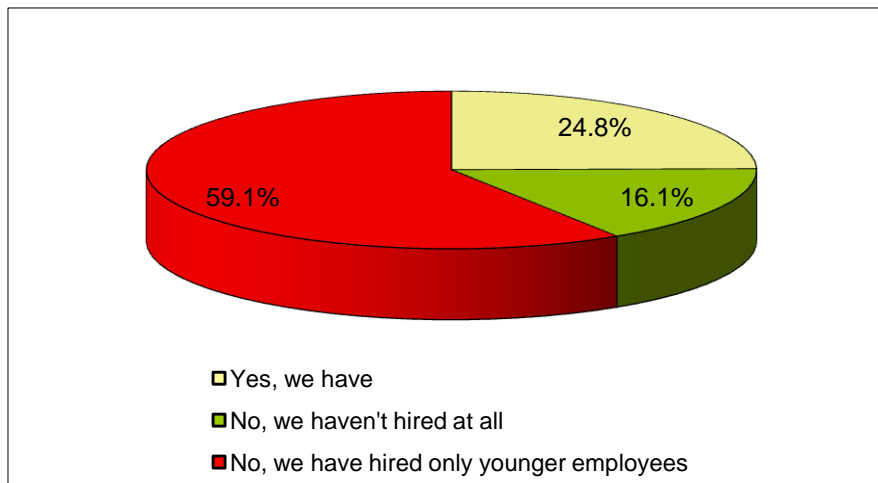


Attitude à l'égard des travailleurs âgés

Évaluation des jeunes employés et des employés âgés, %



Emploi des travailleurs âgés – trois dernières années

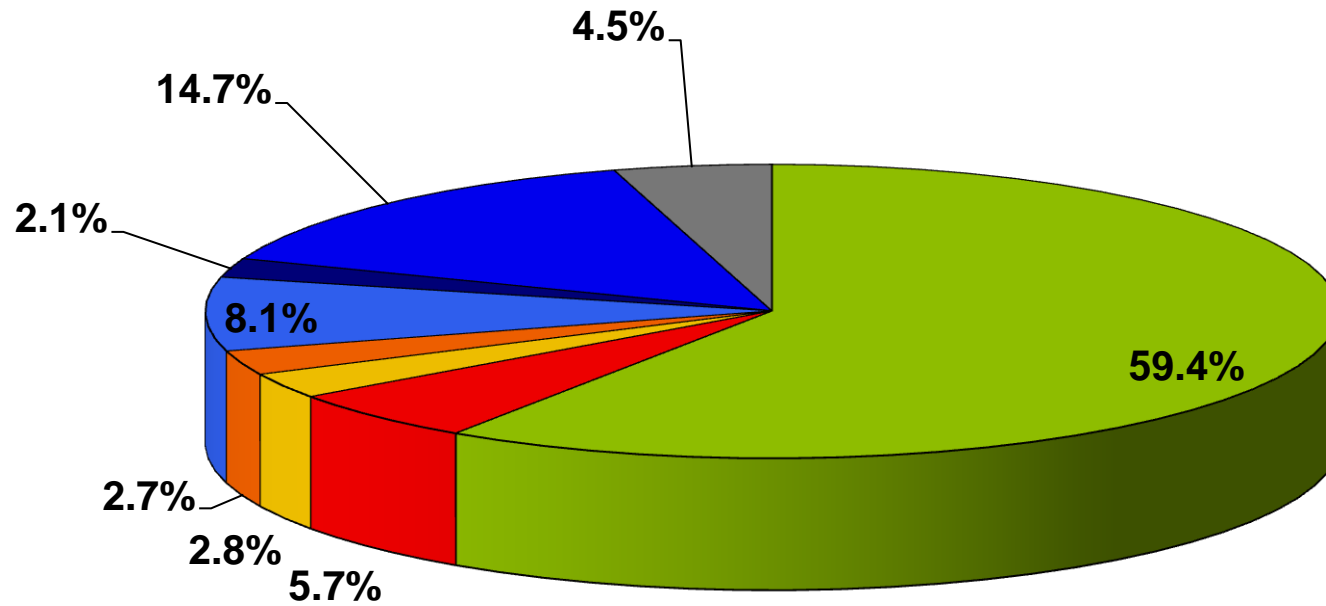


- Croatie et Slovénie
- PME

Problèmes pour trouver des travailleurs qui conviennent au cours des trois dernières années – par pays

	Pays						Total
	Slovénie	Autriche	République tchèque	Slovaquie	Hongrie	Croatie	
Oui, souvent	54,4%	23,3%	48,0%	38,7%	27,7%	18,7%	32,5%
Parfois	25,7%	44,4%	32,1%	40,3%	35,1%	33,4%	33,0%
Rarement	12,7%	28,9%	14,8%	14,5%	26,6%	30,0%	23,0%
Non, jamais	7,2%	3,3%	5,1%	1,6%	10,6%	17,0%	10,8%
Nous n'avons pas eu besoin de nouveaux travailleurs	0,0%	0,0%	0,0%	4,8%	0,0%	0,9%	0,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

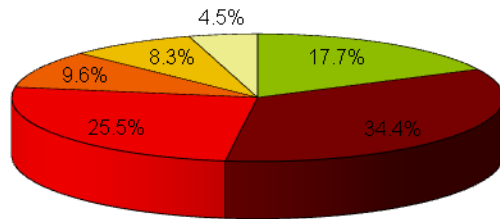
Raisons pour embaucher uniquement des jeunes travailleurs



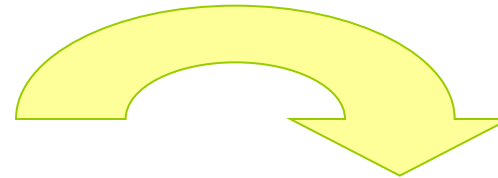
- We didn't receive any applications from older workers
- Our company's policy is to not employ older workers
- Older workers mean higher labour costs
- We have had bad experiences with older workers in the past
- The older workers did not have the right qualifications
- His/her personality/attitude/behaviour did not fit our company
- She/he was just not the right person
- Other

Emploi des travailleurs âgés – à l'avenir

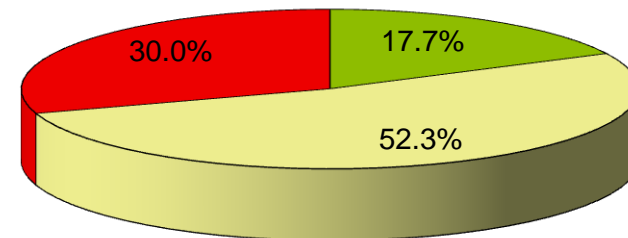
Votre entreprise recruterait-elle des travailleurs âgés?



- Yes, of course, because they are valuable for the company.
- Yes, but only qualified or highly qualified people.
- Yes, but only if there were no younger workers available.
- Yes, but only for a fixed-term contract.
- Yes, but only if the company received a subvention, tax relief or the like.
- No, we would not employ workers older than 55 years.



Attitude des entreprises à l'égard de l'emploi des travailleurs âgés



- Companies with positive attitude
- Companies with objections
- Companies with negative attitude

Obstacles à l'emploi des travailleurs âgés

Obstacles à l'emploi des travailleurs âgés



Actions nécessaires

Actions nécessaires concernant

- Le soutien
- Le comportement
- Les changements de la législation

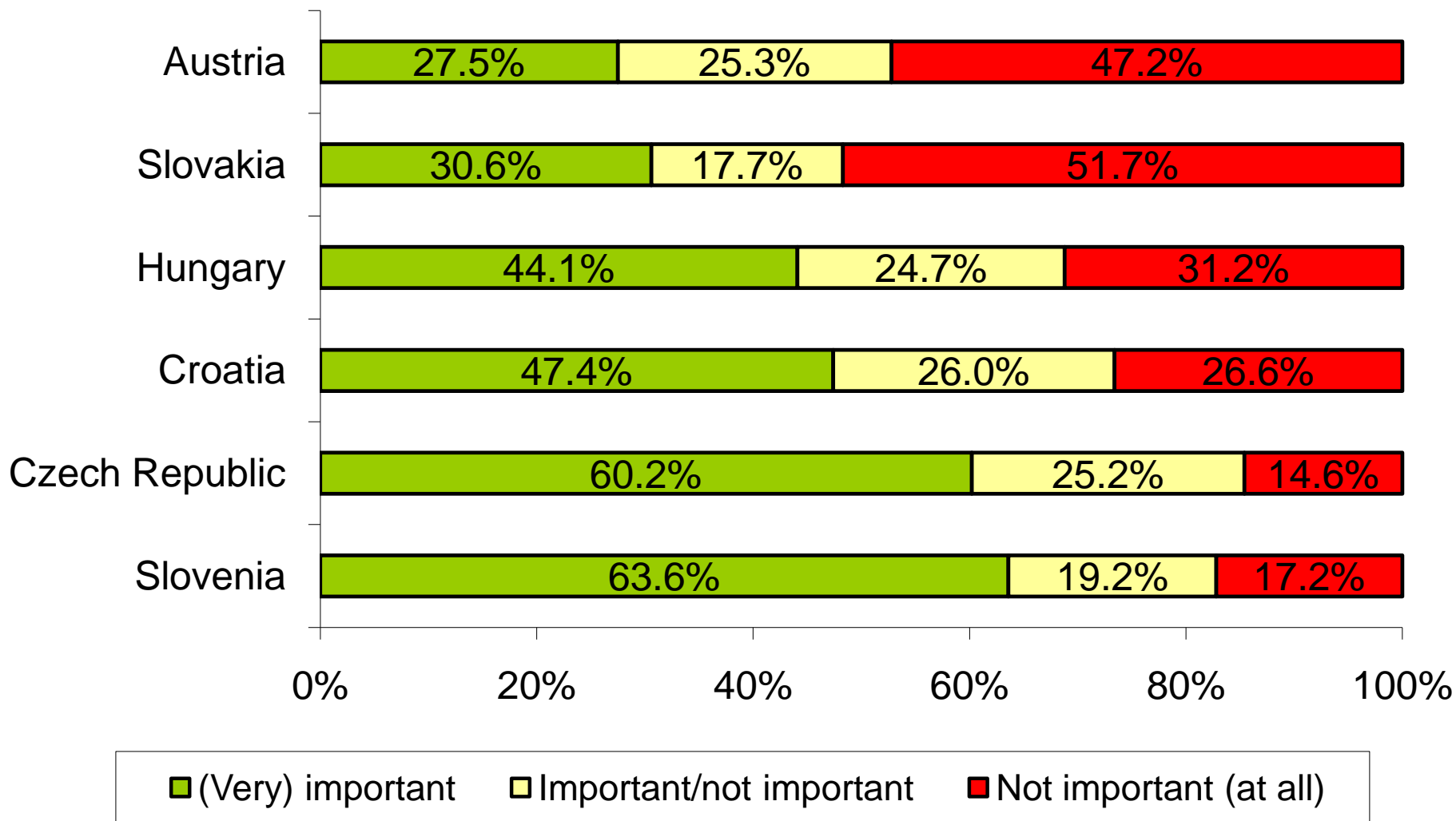


2,98	Réduire les privilèges concernant la réglementation sur la durée du travail
2,92	Réduire les privilèges concernant les conditions régissant les préavis
2,88	Réduire les privilèges concernant les primes
2,84	Avoir des exigences plus modérées concernant la rémunération et les prestations
2,82	Réduire les privilèges concernant les jours de congé payé

3,97	S'il y avait des éléments combinant d'une manière plus flexible retraite et emploi
3,85	S'il y avait une aide financière pour l'entreprise pour la formation et l'éducation tout au long de la vie des travailleurs âgés
3,84	S'il y avait des (plus de) subventions, des cotisations sociales/réductions d'impôt ou d'autres mesures similaires pour l'entreprise lorsqu'elle embauche des travailleurs âgés
3,53	Être plus ouvert aux formes modernes d'organisation du travail, comme le travail d'équipe
3,52	Posséder des connaissances plus actualisées
3,51	Être plus flexible
3,41	Être plus ouvert aux idées nouvelles et aux innovations
3,37	Être mieux éduqué
3,23	Être plus mobile
3,10	Posséder de meilleures compétences linguistiques
3,08	Réduire les privilèges concernant la résiliation du contrat
3,06	Réduire les privilèges concernant les changements de lieu de travail
3,00	Réduire les privilèges concernant la rémunération

Âge de la retraite

Importance du relèvement de l'âge de la retraite au cours de 5 prochaines années



Importance du relèvement de l'âge de la retraite

Rapport

Moyenne

À votre avis, quel est le degré d'importance du relèvement de l'âge de la retraite au cours des 5 prochaines années?	Pays						
	Slovénie	Autriche	République tchèque	Slovaquie	Hongrie	Croatie	Total
	3,71	2,68	3,63	2,73	3,11	2,94	3,17

RETIREMENT

	Autriche	Croatie	République tchèque	Hongrie	Slovaquie	Slovénie
Âge officiel de la retraite en années	Hommes: 65 Femmes: 60 (Condition préalable: avoir travaillé 15 ans) Retraite anticipée Hommes: 60 ans (Condition préalable: avoir travaillé 35 ans) Femmes: 55 ans (Condition préalable: avoir travaillé 30 ans)	Hommes: 63 Femmes: entre 63 et 59 en fonction du nombre d'enfants Condition préalable: avoir travaillé 25 ans (avec une assurance retraite)	Hommes: 63 Femmes: entre 63 et 59 en fonction du nombre d'enfants Condition préalable: avoir travaillé 25 ans (avec une assurance retraite)	Hommes: 62 Femmes: 62 Les femmes peuvent prendre une retraite anticipée à 57 ans; à compter de 2009, à 59 ans; à compter de 2013, à 62 ans. Pour les hommes, cette limite d'âge est de 60 ans	Hommes: 62 Femmes: 62 Femmes: de 53,75 (pour celles nées avant 1949) à 62 (pour celles nées après 1962). Hommes: de 60 (pour ceux qui sont nés en 1943 et avant) à 62 (pour ceux qui sont nés après 1946)	Hommes: 63 Femmes: 61 Retraite anticipée Hommes: 58 ans (après avoir travaillé 40 ans) Femmes: 58 ans (après avoir travaillé 38 ans)
Âge réel de la retraite en années	Total: 61 Hommes: 63 Femmes: 59		Total: 59 Hommes: 61 Femmes: 57	Total: 55,6 Hommes: 56,1 Femmes: 55,2	Total: 59 Hommes: 61 Femmes: 57	Total: 59 Hommes: 62 Femmes: 57

6 Position des employeurs de la CEE (mai 2008)

- **Continuer de travailler après 60 ans devrait devenir une pratique, qui constitue en même temps une chance pour les deux parties – employés et employeurs.**
- **Les employeurs doivent entreprendre plus d'initiatives pour s'adapter aux besoins des travailleurs âgés dans l'entreprise.**
- **Les mesures d'incitation à prendre une retraite anticipée devraient être supprimées, le régime fiscal et le régime de sécurité sociale devraient prévoir plus d'incitations financières à continuer le travail après 55 ans, tant pour les employeurs que pour les employés.**
- **C'est toute la société, et pas seulement les employeurs ou les employés, qui devrait se focaliser sur le défi du vieillissement.**

**Je vous remercie pour votre
attention!**

Visit www.zds.si, e-mail: delodajalci@zds.si, phone: 00386 1 563 48 80

