



DIX-HUITIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

**Composition et ordre du jour  
des organes permanents et des réunions**

**Réunion tripartite sur l'emploi, l'employabilité  
et l'égalité des chances dans les services  
des postes et télécommunications**  
(Genève, 13-17 mai 2002)

**Désignations effectuées après consultation  
du groupe des employeurs du Conseil d'administration**

**1. *Le Conseil d'administration voudra sans doute approuver les désignations ci-après.***

M. Benjamin Locossou (Bénin), directeur des ressources humaines, Office des postes et télécommunications du Bénin;

M<sup>me</sup> Mary A. Traversy (Canada), directrice générale, relations professionnelles, Société canadienne des postes;

*accompagnée par:*

M. Allan Turnbull, International Partner, Baker & McKenzie;

M. Kevin B. Coon, International Partner, Baker & McKenzie;

M. Emmanuel Gbaligaza Yangamo (République démocratique du Congo), directeur général, COMCELL;

M. Erik Kjaergaard (Danemark), directeur, Confédération des industries danoises;

M. Manfred Bobke (Allemagne), ancien vice-président exécutif, Deutsche Telekom AG;

M<sup>me</sup> Angela Djang-Kwashie (Ghana), MOBITEL, Millicom Ghana Ltd;

M. Koji Nakae (Japon), directeur, Département des ressources humaines et des affaires générales, Nippon Telegraph and Telephone Corporation;

M<sup>me</sup> Henricah Ingandima Rweya (Kenya), Département du développement et de la formation des ressources humaines, Telkom Kenya Limited;

M. Said Khalil Hamadeh (Liban), PDG, PUBITEX Co;

M. Vladas Kusta (Lituanie), directeur, JSC «KAUNO RYSIU STATYBA»;

M. Zainuddin Ishak (Malaisie), directeur général, développement de la stratégie, Division des ressources humaines, Telekom Malaysia Berhad;

M. Bert Romkes (Pays-Bas), chef des affaires relatives au droit du travail, KPN, Telecom B.V.;

M. Robyn Leemin (Nouvelle-Zélande), consultant en gestion des ressources humaines;

M. Jamil Janjua (Pakistan), responsable des opérations, TCS (Private) Limited;

M. Dennis Fernández Armas (Pérou), administrateur, Telefónica del Perú S.A.A.;

M. Ruel T. Maranan (Philippines), vice-président adjoint, Division Head Strategic Staffing & Employee Services, Globe Telecom (Inc.);

M. Oscar Maraver (Espagne), directeur, Recursos Humanos, Telefónica;

M. Oupa Magashula (Afrique du Sud), directeur du groupe, ressources humaines, Telkom;

M. Robert Linton (Trinité-et-Tobago), directeur des relations professionnelles, Telecommunications Services of Trinidad and Tobago;

M. Gary Howard (Etats-Unis), vice-président et directeur d'entreprise, Global Employee Advocacy & HR Legislative Affairs, Motorola Inc.;

M<sup>me</sup> Belinda M.M. Lweendo (Zambie), directrice des ressources humaines, Celtel Zambia Ltd.;

M<sup>me</sup> Olga Mariela Perez Gutierrez (Venezuela), directrice générale, Cámara de Empresas de Servicios de Telecomunicaciones.

## Suppléants

M. Alain Didier Kassi (Côte d'Ivoire), directeur, ressources humaines, ADM COCOA — SIFCA;

M. Fikre Elias Kidane (Érythrée), directeur de la Division de l'administration, Telecommunications Services of Eritrea;

M. Orlando Dos Ramos (Suriname), directeur — ingénieur principal, Consulting Partners N.V.;

M. Joseph John Mtonga (Zambie), directeur, ressources humaines, Zambia Telecommunications.

## **Désignation de représentants du Conseil d'administration à diverses réunions**

### **Réunion tripartite sur la formation permanente dans les industries mécaniques et électroniques**

(Genève, 23-27 septembre 2002)

- 2. Le Conseil d'administration voudra sans doute désigner son représentant, qui présidera également la réunion précitée. Conformément à la pratique habituelle, ce représentant devrait être désigné parmi les membres employeurs du Conseil d'administration.*

### **Réunion tripartite sur l'évolution de l'emploi, du temps de travail et de la formation dans les industries extractives**

(Genève, 7-11 octobre 2002)

- 3. Le Conseil d'administration voudra sans doute désigner son représentant, qui présidera également la réunion précitée. Conformément à la pratique habituelle, ce représentant devrait être désigné parmi les membres travailleurs du Conseil d'administration.*

### **Réunion paritaire sur le dialogue social dans les services de santé: institutions, capacité et efficacité**

(Genève, 21-25 octobre 2002)

- 4. Le Conseil d'administration voudra sans doute désigner son représentant, qui présidera également la réunion précitée. Conformément à la pratique habituelle, ce représentant devrait être désigné parmi les membres gouvernementaux du Conseil d'administration.*

Genève, le 8 mars 2002.

*Points appelant une décision:*      paragraphe 1;  
paragraphe 2;  
paragraphe 3;  
paragraphe 4.