

Las cuentas laborales, marco para los datos estadísticos en materia laboral

Resumen

En el decenio de 1980, *Statistics Netherlands* desempeñó un papel activo para propiciar reuniones de la OIT y la CEPE sobre el desarrollo de un sistema de contabilidad laboral. En los Países Bajos, este proceso de desarrollo dio lugar a una tesis conjunta elaborada por Wim Leunis y Kees Verhage, ambos de la Universidad de Amsterdam, que permitió a éstos obtener el título de Doctor. El estudio monográfico en cuestión se ocupa de las cuentas laborales como elemento central del sistema estadístico laboral.

Dentro de las estadísticas laborales, es posible establecer una distinción entre las que se refieren al trabajo remunerado y las relativas al trabajo no remunerado. Algunos tipos de mano de obra pasan del trabajo remunerado al no remunerado, y viceversa, de modo que se producen intercambios dentro de las categorías de mano de obra como consecuencia de decisiones específicas de los individuos. La tesis se refiere exclusivamente al subsistema del trabajo remunerado, objeto de muchas investigaciones y normativas.

Las cuentas laborales se desarrollaron principalmente para resolver dos importantes inconvenientes de las estadísticas laborales neerlandesas, a saber, la cobertura parcial y la existencia de datos contradictorios. La tesis describe las discrepancias que era necesario resolver entre los datos laborales procedentes de distintas fuentes (encuestas de hogares, encuestas de empresas y registros centrales), y presenta las ecuaciones de definición (identidades) que determinan la estructura de las cuentas. Dichas identidades definen las relaciones mutuas que se establecen entre personas empleadas, empleos, horas de trabajo, ingresos y costos laborales. El enfoque que permite la conciliación ha recibido el nombre de «proceso de integración estadística». Este incluye ajustes relativos a las disparidades en materia de definiciones y a las diferencias de cobertura, así como correcciones relativas a los errores de medición. Los datos contables resultantes presentan diversas ventajas respecto de los datos originales, y ello por muchas razones. Por supuesto, entre éstas se cuentan la cobertura total y la coherencia interna. Pero además de estas ventajas, cabe mencionar, una vez introducidas las correcciones en relación con los errores de medición, la mejora de la calidad de los datos y la comparabilidad de los mismos a lo largo de períodos prolongados.

Las cuentas laborales no son el único sistema contable en este campo. Existen otros sistemas estadísticos, como son el de las cuentas nacionales, cuyo uso se ha generalizado, el nuevo sistema de las cuentas socioeconómicas y otros que tienen elementos comunes con las cuentas laborales, y se procede a un detallado examen de las conexiones entre los mismos.

Una de las condiciones previas que han de cumplir los sistemas estadísticos es el uso de conceptos que carezcan de ambigüedad, tanto para quienes los diseñan como para quienes los utilizan; esto se aplica también a las clasificaciones, que han de recurrir a grupos

homogéneos e identificables. Algunas de las definiciones y clasificaciones existentes no se ajustan a las exigencias actuales. En consecuencia, se han formulado propuestas relativas, entre otras cosas, a los conceptos de ingresos, al costo de la mano de obra y al perfeccionamiento de la clasificación de la situación en el empleo.

La Organización Internacional del Trabajo y la Eurostat desempeñan un papel especial en lo que atañe a la comparabilidad internacional de los datos estadísticos en materia laboral. No obstante, las definiciones de normas, las clasificaciones uniformes y la sincronización de las encuestas no garantizan por sí solas una comparabilidad suficiente de los datos internacionales. Siguen produciéndose errores de muestreo y no muestrales. Los datos óptimos para la comparación se obtienen cuando se combinan los aspectos más significativos de las distintas fuentes, de manera parecida a la práctica que se sigue en el caso de las cuentas nacionales de los Países Bajos. La conclusión evidente es que resulta esencial que los organismos internacionales se esfuercen por mejorar la comparabilidad internacional de los datos e insten a los países a establecer cuentas laborales.

Esta tesis ha sido publicada por *Statistics Netherlands* en holandés, y se traducirá además al inglés.