

Utilización y análisis de los datos de la Encuesta de Octubre de la OIT sobre salarios y horas de trabajo por ocupación¹

Resumen

La Encuesta de Octubre de la OIT es una fuente única de datos sobre los salarios y las horas de trabajo por ocupación que abarca, todos los años, más de 159 ocupaciones y 49 grupos de industrias de unos 70 países.² Para esta Encuesta se reúnen datos nacionales sobre tasas de salarios, ganancias, horas normales de trabajo, horas realmente trabajadas y horas pagadas, con desgloses por sexo cuando es posible.³ La forma en que los países comunican las informaciones es diversa, así como las fuentes de los datos (registros administrativos, encuestas a empleadores, etc.), los conceptos y las definiciones.

Este artículo se propone describir y explicar los diversos tipos de datos proporcionados por los países y examinar como podrían utilizarse para efectuar análisis y, en particular, comparar tasas de salarios y ganancias por ocupación. Los temas elegidos como ilustración no abarcan todas las formas posibles de utilizar los datos de la Encuesta de Octubre sino que se concentran en las cuestiones más importantes y que se plantean con mayor frecuencia.

Numerosos temas necesitan un análisis de los datos sobre salarios. Otros son meramente cuestiones de hecho o están relacionadas con planes y programas políticos. Todos ellos corresponden a alguno de estos cuatro grupos de preguntas:

a) *¿Cuál es el monto de la remuneración de una ocupación determinada?*

Se trata de una típica cuestión de hecho. La Encuesta de Octubre es una fuente ideal de datos para quienes no tengan acceso a los resultados de un gran número de encuestas particulares pero deseen obtener esta clase de informaciones para varios países. Sin embargo la respuesta a esta pregunta dependerá de la interpretación de "remuneración" y de la clase de informaciones que comuniquen los diversos países. La Encuesta de Octubre puede proporcionar algunas informaciones pertinentes a esta pregunta si las definiciones de tasas de salarios y ganancias corresponden a las requeridas o, por lo menos, son aceptables para los usuarios de los datos.

b) *¿Cuál ha sido la evolución del salario de determinada ocupación?*

Las tasas de evolución de los salarios de las ocupaciones pueden calcularse a partir de la Encuesta de Octubre si se dispone de datos anuales sobre los montos salariales correspondientes a una misma ocupación y si durante el período examinado el concepto de salario y la unidad de tiempo utilizada han permanecido invariables. Para efectuar comparaciones puede ser necesario proceder a ciertos ajustes, en particular si la unidad de tiempo a la que se refieren los salarios (como ser por hora o por semana) cambia de un año a otro. Utilizando índices apropiados de precios como factor de deflación de los índices salariales basados sea en tasas salariales sea en ganancias, puede obtenerse la evolución de los salarios reales. Los salarios reales de una ocupación determinada pueden dar una idea de la medida en que ha variado el nivel de vida de las personas empleadas. Por otra parte, la rigidez o la flexibilidad de los salarios reales se considera como una cuestión importante para el ajuste estructural, en especial de los países en desarrollo.

c) *¿Cuál es la diferencia entre los salarios de ocupaciones distintas?*

La estructura, las diferencias y las relatividades de los salarios muestran las relaciones entre los salarios de diferentes ocupaciones. Las comparaciones pueden efectuarse entre las remuneraciones de las ocupaciones más cualificadas o entre ocupaciones de distintos sectores de actividad como, por ejemplo, las diferencias entre los salarios pagados por una misma ocupación en público y el sector privado.

Como los países comunican los montos salariales en moneda nacional, no es posible comparar directamente los salarios correspondientes a una misma ocupación en países distintos. Es extremadamente difícil convertir esos diversos montos a un divisa única, en especial si se tiene en cuenta que los períodos de referencia pueden variar no sólo de un país a otro sino también con el transcurso del tiempo. Por lo tanto, para efectuar comparaciones es preferible recurrir a índices de diferencias de salarios calculados para una selección de ocupaciones comunes a los países en cuestión.

Las diferencias salariales de un conjunto específico de ocupaciones puede expresarse como porcentaje del salario de una ocupación determinada elegida como base. Para las diferencias de cada conjunto de ocupaciones se deberá elegir una base distinta. La selección de las ocupaciones que han de formar el conjunto y de la que se tome como base dependerá de la pregunta específica que se haya planteado y, también, de las informaciones adecuadas que se dispongan sobre el conjunto de ocupaciones en todos los países que se desee comparar.

d) *¿Cuál es la flexibilidad de los salarios y de las diferencias salariales?*

El estudio de las diferencias de salarios o de la estructura salarial de un país durante un cierto número de años puede indicar si los salarios de las diversas ocupaciones se han modificado y en qué medida. Esta clase de estudios se considera a menudo un factor importante del ajuste estructural y un indicador de la eficacia de las disposiciones del mercado de trabajo. Diferencias rígidas y que no corresponden a las cambiantes exigencias de la oferta y la demanda del mercado de trabajo pueden indicar que la economía no se adapta eficazmente a la evolución del medio, con el consiguiente perjuicio para el empleo y el crecimiento económico. El análisis de la estructura de los salarios a través del tiempo puede mostrar en qué medida las diferencias se ven afectadas por las presiones económicas del mercado de trabajo o por factores institucionales o políticos.

Otros tópicos: la Encuesta reúne informaciones sobre horas normales de trabajo, horas efectivamente trabajadas y horas pagadas, que pueden utilizarse para comparar las horas de trabajo de países distintos y las posibles consecuencias en los salarios totales de las horas extraordinarias. Las estimaciones de estas horas pueden ser pertinentes para estudiar la escasez de mano de obra de ciertas ocupaciones y también la posibilidad de aumentar el empleo reduciendo las horas extraordinarias y el personal adicional. Los datos de la Encuesta de Octubre pueden utilizarse además para el estudio o análisis de otros tópicos, entre ellos las diferencias entre la remuneración de la mano de obra femenina y la masculina, los salarios del sector público y los de ocupaciones con predominancia de mano de obra femenina.

¹ Este artículo se basa en un detallado estudio de conjunto (no publicado) del profesor Derek Robinson, del Oxford Institute of Statistics and Economics.

² Para informaciones sobre el origen, desarrollo y revisión de la Encuesta de Octubre, véase OIT: *Boletín de Estadísticas de Trabajo, Resultados de la Encuesta de Octubre, 1983 y 1984.*

³ Los resultados de la Encuesta se publican todos los años en, OIT: *Estadísticas sobre salarios y horas de trabajo por ocupación y precios de artículos alimenticios - Resultados de la Encuesta de Octubre*, un suplemento especial del *Boletín de Estadísticas del Trabajo* de la OIT.