

Recopilación y presentación de estadísticas del trabajo basadas en registros administrativos

Resumen

Los registros sobre sistemas de administración del trabajo contienen un gran caudal de informaciones infrautilizadas en muchos países menos desarrollados, debido principalmente a la falta de personal especializado en estadística. El ILO/EASMAT acaba de publicar un documento para que lo utilicen los funcionarios del Ministerio de Trabajo que están recibiendo formación sobre cómo recopilar estadísticas del trabajo de dichos registros. El documento se llama ILO/EASMAT: *Estadísticas del trabajo basadas en registros administrativos: Pautas para su recopilación y presentación* (Bangkok, 1997).

En este documento se resume dicha publicación, en la que se tratan los siguientes temas:

- *Los datos administrativos en el marco de un sistema integrado de estadísticas del trabajo:* Los registros de los sistemas de administración son una fuente más y relativamente barata de estadísticas del trabajo y otras estadísticas que complementan los datos procedentes de los censos y de las encuestas de hogares y de establecimientos. La compatibilidad estadística puede potenciarse al máximo sin por ello desviarse de las principales prioridades administrativas del sistema.
- *Los puntos fuertes y puntos débiles de los sistemas administrativos como fuentes de estadísticas del trabajo:* Entre las ventajas se cuentan el gasto reducido en concepto de acopio de datos, el no crear molestias por nuevas respuestas, y el registro completo de los clientes del sistema administrativo. Los posibles puntos débiles desde el punto de vista estadístico están relacionados con los problemas en los tipos de unidades utilizados, con el alcance y la cobertura del sistema, con el contenido de los datos, con los procedimientos de tratamiento de datos y con los posibles altos costos de procesamiento.
- *La evaluación del valor estadístico de un sistema administrativo:* El documento examina cuestiones como la cobertura de las unidades; la diversidad, definición y clasificación de los elementos de datos; la frecuencia con que pueden extraerse los datos; la actualidad de los datos; cuestiones geográficas, y la validez, fiabilidad y coherencia de los datos.
- *La determinación de cuáles son los datos estadísticos que hay que extraer:* A menudo, los usuarios exigirán de un sistema más de lo que éste puede razonablemente ofrecer. El documento examina los factores que determinan cuáles son los datos que hay que extraer y utilizar en la recopilación estadística.
- *La mejora de la recopilación estadística de un sistema:* El valor de las estadísticas recopiladas

a
p
a
r
t
i
r
d
e
u
n
s
i
s
t
e
m
a
a
d
m

i
n
i
s
t
r
a
t
i
v
o
p
u
e
d
e
m
e
j
o
r
a
r
s
e
p
r
e
s
t
a
n
d
o
a
t
e
n
c
i
ó
n
a
l
c
o
n
t
e
n
i
d
o
d
e
l
o
s
d
a
t

o
s
e
x
i
s
t
e
n
t
e
s
,
a
u
m
e
n
t
a
n
d
o
e
l
a
l
c
a
n
c
e
y
l
a
c
o
b
e
r
t
u
r
a
d
e
l
s
i
s
t
e
m
a
,
e
x
t
r
a
y

e
n
d
o
d
a
t
o
s
d
e
d
i
f
e
r
e
n
t
e
s
e
t
a
p
a
s
,
m
e
j
o
r
a
n
d
o
e
l
d
i
s
e
ñ
o
d
e
l
o
s
f
o
r
m
u
l
a
r
i
o
s

d
e
r
e
g
i
s
t
r
o
y
a
u
m
e
n
t
a
n
d
o
l
a
s
c
o
n
s
u
l
t
a
s
e
n
t
r
e
l
o
s
d
i
v
e
r
s
o
s
p
a
r
t
i
c
i
p
a
n
t
e

- *El procesamiento y la producción de datos:* El documento proporciona un comentario breve y

r
l
a
s
e
s
t
a
d
i
s
t
i
c
a
s
y
d
e
e
d
i
t
a
r
-
c
o
r
r
e
g
i
r
l
o
s
d
a
t
o
s
,
a
s
i
c
o
m
o
s
o
b
r
e
e
l
d
i
s
e

ñ
o
y
l
a
d
i
s
p
o
s
i
c
i
ó
n
d
e
c
u
a
d
r
o
s
y
g
r
á
f
i
c
o
s
e
s
t
a
d
í
s
t
i
c
o
s
.
E
l
d
o
c
u
m
e
n
t
o
h
a
c

e
u
n
a
d
i
s
t
i
n
c
i
ó
n
e
n
t
r
e
l
a
p
r
o
d
u
c
c
i
ó
n
e
s
t
a
d
i
s
t
i
c
a
q
u
e
t
i
e
n
e
q
u
e
v
e
r
c
o
n
:
i

) a c o n t e c i m i e n t o s p r o d u c i d o s d u r a n t e u n p e r í o d o , y i i) l a a c u m u l a c i ó n d

El ILO/EASMAT (1997) está siendo utilizado como una referencia en la formación regional y nacional que se imparte para mejorar las estadísticas del trabajo obtenidas de los registros administrativos y ha sido traducido a una serie de idiomas en Asia para su utilización en la formación y para una más amplia distribución.