

Resumen

Medición del empleo en el sector público: examen de algunas cuestiones metodológicas

El empleo es uno de los indicadores que más se utilizan habitualmente en relación con el tamaño y la importancia de los establecimientos, así como con los sectores económicos. Aunque sólo fuera por esto, cabría esperar que las estadísticas del empleo en el sector público fueran fáciles de conseguir y razonablemente comparables entre países, por ejemplo, entre los miembros de la Unión Europea. Sin embargo, uno de los hechos más sorprendentes en relación con las estadísticas oficiales es que la mayoría de los países cuentan con estadísticas en general deficientes del empleo en el sector público y de las características de quienes trabajan en ese sector. También es difícil encontrar estadísticas sobre el empleo en el sector público que sean razonablemente comparables en el tiempo y entre países, sobre todo debido a que resulta difícil trazar una línea divisoria estable y constante entre el “sector público” y el resto de la economía. En este documento se examinan algunas de las razones de esta situación, así como algunas de las cuestiones relativas a la calidad que intervienen en la medición del empleo en el sector público. También se abordan diversas preocupaciones en materia de calidad en relación con cuatro tipos de cuestiones respecto de las cuales sería deseable contar con estadísticas de esa índole: describir la importancia del empleo en el sector público en los mercados de trabajo nacionales, así como la repercusión directa en el empleo en el sector público de las variaciones de los presupuestos públicos; analizar la productividad del sector público y describir las repercusiones para los trabajadores de la privatización y la subcontratación de actividades que anteriormente realizaban (los miembros del personal de) unidades del sector público. Se espera que este examen contribuya a una mejor comprensión de las cuestiones y, en último término, a una mejora de la situación actual.