

Perspectivas del empleo en Francia 2015... y después

- ¿En qué ocupaciones?
- ¿Con qué tecnologías?
- ¿Con qué cualificaciones?
- ¿En qué empresas?

Jean-Pierre Richard

Asesor del Institut Manpower pour l'Emploi

Ginebra – OIT – martes 28 de abril de 2009

Fuentes: *“L’avenir du travail” – IME*
Jacques Attali – 2007 – Fayard
Centre d’analyse stratégique

Una prioridad absoluta: prever las ocupaciones y las empresas del mañana, para

- orientar a los jóvenes,
- hacer evolucionar las imágenes y las culturas
(la opinión pública, las familias, el sistema educativo),
- desarrollar los mejores programas y establecer los
mecanismos de formación adecuados.

Identificar e interpretar las tendencias

- demográficas,
- tecnológicas,
- socioeconómicas y culturales,
- reglamentarias;

y sus consecuencias sobre:

- los sectores de actividad,
- sus necesidades de cualificaciones,
- las ocupaciones del futuro y la evolución de las plantillas (más y menos),
- la forma y estructura de las organizaciones, y los modos de funcionamiento de las empresas.

Cada vez más gente en busca de empleo a nivel mundial en 2015

- 5.350 millones de personas en edad de trabajar, (7.000 millones en 2050),
- de las que 2/3 serán económicamente activas,
- 3.000 millones en los países en desarrollo, el 60 % de las cuales en Asia, procedentes sobre todo del medio rural y de los suburbios de los países emergentes.

Falta de mano de obra en los países del Norte (envejecimiento) y reducción del desempleo (variable según la calidad de la formación)

- ¿Impacto de la crisis?
- 6 palancas de acción para mantener el crecimiento:
 - ✓ previsión al gestionar las competencias,
 - ✓ avances tecnológicos,
 - ✓ subcontratación en el extranjero,
 - ✓ inmigración,
 - ✓ trabajo femenino,
 - ✓ mejor integración de los jóvenes y retraso de la edad de jubilación.

Evolution de las ocupaciones

Les 10 postes les plus touchés par la pénurie de candidats qualifiés en 2007 comparés à 2006 (par ordre d'importance décroissante)

« Top 10 » 2007

1. Métiers manuels (principalement maçons, électriciens, menuisiers)
2. Chauffeurs routiers
3. Techniciens
4. Chefs cuisiniers
5. Commerciaux
6. Ouvriers
7. Professionnels de l'hôtellerie, restauration
8. Assistants administratifs
9. Professionnels de santé
10. Ingénieurs

« Top 10 » 2006

1. Métiers manuels (principalement maçons, électriciens, menuisiers)
2. Professionnels de l'hôtellerie, restauration
3. Chauffeurs routiers
4. Chefs cuisiniers
5. Commerciaux
6. Ouvriers
7. Assistants administratifs
8. Techniciens
9. Comptables
10. Mécaniciens

*Etude Manpower sur les pénuries des talents.
Mars 2007*

Evolución mundial de las ocupaciones



- **Agricultura y mundo rural**
39 % en 2006 en el mundo.
- **Trabajo femenino gratuito.**
- **Mecanización y biotecnologías.**



- **Servicios**
40 % en 2006.
- **Industria**
21 % en 2006.
- **Satisfacción de las necesidades básicas de una población creciente.**
- **Productividad industrial x 28 en un siglo.**
- **Terciarización de la economía e industrialización de los servicios.**
- **Desarrollo de robots cada vez más miniaturizados y dotados de inteligencia artificial.**

Evolución mundial de las ocupaciones

- De un total actual de 4.600 millones de trabajadores, 2.000 millones trabajan por cuenta propia.
- Destrucción de ocupaciones tradicionales y creación de otras nuevas (evolución de la demanda, de las tecnologías y de la organización del trabajo).
- El progreso técnico crea nuevas modalidades de trabajo.
 - ✓ Distinción cada vez más difícil entre trabajo, consumo, transporte, formación y ocio.
 - ✓ Nomadismo.

Ocupaciones y sectores del mañana

- Ciencia e industria
 - investigador
 - ingeniero
 - creador de sistemas y programas informáticos
 - telecomunicaciones
 - energía
 - aeronáutica
 - genética
 - biotecnologías
 - nanotecnologías
 - salud...
- Salud
 - personal de enfermería
 - comadrona
 - auxiliar y ayudante
- Educación, formación
 - docentes de primaria y secundaria
- Seguridad
 - Policía
 - Ejército

Ocupaciones y sectores del mañana

- Prevención y gestión de riesgos (salud, energía, medio ambiente, respeto de las normas, lucha contra el despilfarro)
- Justicia
- Jurista
- Gestión de capitales y seguros
- Directivo, producción industrial y comerciales
- Protección del medio ambiente
- Ocio
- Eventos
- Turismo y viajes

Ocupaciones y sectores del mañana

- Lujo y arte
- Estrés
- Apoyo y alivio psicológicos
- Servicios personales
- Ayuda doméstica
- Asistencia informática
- Trabajo en guarderías
- Apoyo escolar
- Dependencia
- Gerontólogo
- Traductor cultural
- Relaciones sociales
- Bricolaje y jardinería
- Asesoría inmobiliaria

Ocupaciones y sectores del mañana

- Limpieza y mantenimiento industrial
- Manipulación y logística
- Conductor de máquinas móviles

Muchas ocupaciones nuevas, que en el futuro procederán de una estructura en forma de reloj de arena según los niveles de cualificación

Ocupaciones muy cualificadas, hoy sobre todo masculinas



Ocupaciones poco cualificadas, hoy sobre todo femeninas

Una perspectiva de escasez de talentos

- Menos población activa por causas demográficas
- Necesidad de más movilidad

y un crecimiento probablemente fuerte de los que buscan empleo

Perfiles inadaptados a la demanda

una fuerte competencia entre las empresas para atraer las mejores cualificaciones y las mejores experiencias

entre las grandes empresas y
entre las grandes empresas y las pequeñas

¿Cómo luchar contra la escasez de trabajadores cualificados?

- Recurriendo a los trabajadores migrantes,
- mejorando el contenido de las ocupaciones y sus posibilidades de evolución,
- fomentando la mezcla de sexos (más mujeres en las ocupaciones cualificadas y más hombres en las de servicios personales),
- promoviendo la diversidad y la imagen de las ocupaciones,
- tratando de encontrar y de formar a los segmentos de población más alejados del empleo.

Un factor muy importante será la capacidad de previsión y adaptación de las empresas

- Especialización de las tareas de investigación, concepción y fabricación (sobre todo para las grandes empresas),
- Desarrollo de la capacidad de reacción, la flexibilidad, la polivalencia y la autonomía (sobre todo para las PYME),
 - ✓ redes,
 - ✓ «empresas velcro» (conjunto de componentes variables),
 - ✓ equipos de proyecto,
 - ✓ «compañías teatrales»,
 - ✓ formación permanente,
 - ✓ nomadismo,
 - ✓ cultura de la precariedad, los resultados y la innovación,
 - ✓ teletrabajo y videoconferencias.