



Crear opciones

Naj Ghosheh

Programa sobre las condiciones de trabajo y empleo

Oficina Internacional del Trabajo

Ginebra, Suiza

¿Quiénes son los “trabajadores mayores”?

- **Definición vigente de “Trabajadores mayores”:**
 - *Los pertenecientes al grupo de edad anterior a la edad en que se tiene derecho a una pensión de jubilación (normalmente de 55 a 64 años)*
- **Los estudios indican que la realidad es:**
 - *45 años o más (en la mayoría de los países)*

La gestión de la edad en las organizaciones

- El debate sobre los trabajadores mayores ha llevado a replantear la composición de la fuerza de trabajo (antes incluso de la actual crisis financiera)
- Problemas de las organizaciones con los trabajadores mayores
- La “paradoja de los trabajadores mayores”

Hacer de la necesidad virtud

La gestión de la edad se basa
en seis dimensiones

1. **Contratación**
2. **Formación y desarrollo de carrera**
3. **Modalidades de jornada laboral flexibles**
4. **Diseño ergonómico del centro de trabajo**
5. **Redistribución de personal**
6. **Planes de transición empleo-jubilación**

Con más detalle

- **Modalidades de jornada laboral flexibles**
 - IBM Australia
- **Redistribución de personal**
 - Empresa de Autobuses de Tallin
- **Planes de transición empleo-jubilación**
 - Ley japonesa sobre la estabilización laboral de las personas de más edad (Ley núm. 68 de 25 de mayo de 1971; Ley de modificación núm. 103 de 11 de junio de 2004)

La Recomendación de la OIT sobre los trabajadores de edad (núm. 162, 1980)

- Es la única norma internacional dedicada a los trabajadores mayores y recoge todos los elementos que deberían abordarse en la gestión de esta parte de la fuerza de trabajo.
- Se tratan en ella diversos aspectos relacionados con sus condiciones de trabajo.
- Nota sobre la legislación que discrimina por causa de la edad.

Gracias por su atención

