



SEXTO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

**Formulario de memorias sobre la aplicación  
de convenios ratificados (artículo 22 de la  
Constitución): Convenio sobre la protección  
de la maternidad, 2000 (núm. 183)**

1. De conformidad con la práctica establecida, la Comisión debe examinar los proyectos de formulario que han de servir de base para las memorias que, en virtud del artículo 22 de la Constitución de la OIT, deben presentar los Estados que han ratificado el instrumento precitado. El texto de dicho proyecto figura en anexo.
2. El texto de la Recomendación sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 191) se adjuntará al formulario de memoria, que incluye una nota explicativa.
3. *Se invita a la Comisión a que se pronuncie sobre el formulario de memoria correspondiente al Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 183), y a que someta dicho formulario al Consejo de Administración para su aprobación.*

Ginebra, 26 de septiembre de 2000.

*Punto que requiere decisión:* párrafo 3.



## Anexo

Appl. 22.183  
183. Protección de la maternidad, 2000

OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO, GINEBRA

### FORMULARIO DE MEMORIA

RELATIVA AL

### CONVENIO SOBRE LA PROTECCION DE LA MATERNIDAD, 2000 (NUM. 183)

El presente formulario de memoria está destinado a los países que han ratificado este Convenio. Ha sido aprobado por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, de conformidad con el artículo 22 de la Constitución de la OIT, cuyo texto es el siguiente: «Cada uno de los Miembros se obliga a presentar a la Oficina Internacional del Trabajo una memoria anual sobre las medidas que haya adoptado para poner en ejecución los convenios a los cuales se haya adherido. Estas memorias serán redactadas en la forma que indique el Consejo de Administración y deberán contener los datos que éste solicite».

El Gobierno puede considerar útil consultar el texto adjunto de la Recomendación sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 191), cuyas disposiciones completan las de este Convenio y pueden ayudar a comprenderlo mejor y facilitar su aplicación.

---

#### CONSEJOS PRACTICOS PARA LA REDACCION DE LAS MEMORIAS

---

##### *Primeras memorias*

Si se trata de la primera memoria del Gobierno, después de la entrada en vigor del Convenio en su país, debería contener informaciones completas sobre cada una de las disposiciones del Convenio y sobre cada una de las preguntas del formulario de memoria.

##### *Memorias subsiguientes*

En las memorias subsiguientes, normalmente sólo hará falta facilitar información sobre:

- a) toda nueva medida legislativa u otras medidas relacionadas con la aplicación del Convenio;
- b) las respuestas a las preguntas que figuran en el formulario de memoria sobre la aplicación práctica del Convenio (por ejemplo, datos estadísticos, resultados de inspecciones y decisiones judiciales o administrativas) así como sobre el envío de copias de la memoria a las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores, y sobre las observaciones que se hayan recibido de dichas organizaciones;
- c) **las respuestas a los comentarios formulados por los órganos de control.** La memoria debe contener una respuesta a cualquier comentario de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones o de la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia con respecto a la aplicación del Convenio en su país.

## Artículo 22 de la Constitución de la OIT

Memoria correspondiente al período comprendido entre el ... y el ... presentada por el Gobierno de ...

relativa al

### **CONVENIO SOBRE LA PROTECCION DE LA MATERNIDAD, 2000 (NUM. 183)**

(ratificación registrada el ...)

- I. **Sírvase enviar una lista de las leyes y reglamentos, etc., por los que se apliquen las disposiciones del Convenio. En caso de no haberse comunicado ya esta lista, sírvase remitir copia de esos textos a la Oficina Internacional del Trabajo.**

**Sírvase indicar si existen otros medios relacionados con la aplicación del Convenio, tales como convenios colectivos, laudos arbitrales, decisiones judiciales (véase el artículo 12 del Convenio). En caso afirmativo, sírvase enviar, a título de ejemplo, los textos de varios convenios o laudos y de decisiones judiciales importantes.**

**Sírvase facilitar toda la información disponible sobre la medida en que las leyes y reglamentos mencionados han sido adoptados o modificados con el fin de hacer posible la ratificación del Convenio como consecuencia de la misma.**

- II. **Para cada uno de los artículos del Convenio que se mencionan a continuación, sírvase facilitar indicaciones detalladas sobre las disposiciones de las leyes y reglamentos, u otro tipo de instrumento antes mencionados, en virtud de los cuales se aplica cada uno de los artículos del Convenio. Además, sírvase facilitar toda la información concreta que se solicite sobre los distintos artículos.**

**Si, por el hecho de su ratificación, las disposiciones del Convenio adquieren fuerza de ley en su país, sírvase indicar las disposiciones constitucionales en virtud de las cuales surten dicho efecto. Además, sírvase especificar las medidas adoptadas para hacer efectivas las disposiciones del Convenio que exijan la adopción de ciertas medidas específicas por parte de la autoridad nacional.**

**Si la Comisión de Expertos o si la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia solicitaron aclaraciones o formularon comentarios sobre las medidas adoptadas para dar cumplimiento al Convenio, sírvase proporcionar las informaciones solicitadas o indicar las medidas adoptadas por su Gobierno para solucionar los puntos de que se trate.**

#### CAMPO DE APLICACIÓN

##### *Artículo 1*

A los efectos del presente Convenio, el término «mujer» se aplica a toda persona de sexo femenino, sin ninguna discriminación, y el término «hijo» a todo hijo, sin ninguna discriminación.

##### *Artículo 2*

1. El presente Convenio se aplica a todas las mujeres empleadas, incluidas las que desempeñan formas atípicas de trabajo dependiente.

2. Sin embargo, todo Miembro que ratifique el presente Convenio podrá, previa consulta con las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores interesadas, excluir total o parcialmente del campo de aplicación del Convenio a categorías limitadas de trabajadores cuando su aplicación a esas categorías plantee problemas especiales de particular importancia.

3. Todo Miembro que haga uso de la posibilidad prevista en el párrafo anterior deberá indicar en la primera memoria que presente sobre la aplicación del Convenio, de conformidad con el artículo 22 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, las categorías de trabajadores así excluidas y los motivos de su exclusión. En las memorias siguientes, deberá indicar las medidas adoptadas con el fin de extender progresivamente la aplicación de las disposiciones del Convenio a esas categorías.

*Sírvase proporcionar estadísticas sobre el número total de mujeres empleadas, incluido el número de las que se dedican a formas atípicas de trabajo dependiente (por ejemplo, trabajo a domicilio, teletrabajo, trabajo temporal, etc.). Sírvase indicar si se han adoptado o si se prevé adoptar medidas específicas, legislativas o de otro tipo, en relación con las mujeres que se dedican a cualquiera de esas formas atípicas de trabajo dependiente (párrafo 1).*

*En la medida en que se han hecho exclusiones en el párrafo 2, sírvase proporcionar información detallada sobre las consultas celebradas con las organizaciones representativas de los empleadores y de los trabajadores interesadas y las decisiones adoptadas en ellas.*

#### PROTECCIÓN DE LA SALUD

##### Artículo 3

Todo Miembro, previa consulta con las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores, deberá adoptar las medidas necesarias para garantizar que no se obligue a las mujeres embarazadas o lactantes a desempeñar un trabajo que haya sido determinado por la autoridad competente como perjudicial para su salud o la de su hijo, o respecto del cual se haya establecido mediante evaluación que conlleva un riesgo significativo para la salud de la madre o del hijo.

*Sírvase indicar si se han celebrado consultas y qué medidas legislativas o prácticas se han adoptado para aplicar este artículo, y especifique en particular:*

- a) *qué tipo de trabajo ha sido determinado por la autoridad competente como perjudicial para la salud de la madre y de su hijo;*
- b) *el procedimiento utilizado para evaluar los riesgos que conllevan para la salud ciertos trabajos y el procedimiento utilizado para dar a conocer los resultados de dicha evaluación a las mujeres interesadas;*
- c) *las medidas que permiten que la mujer pueda decidir no desempeñar el trabajo mencionado en este artículo (véase el párrafo 6, subpárrafo 2, de la Recomendación núm. 191);*
- d) *la autoridad o autoridades responsables de la adopción de las medidas que se piden en este artículo.*

#### LICENCIA DE MATERNIDAD

##### Artículo 4

1. Toda mujer a la que se aplique el presente Convenio tendrá derecho, mediante presentación de un certificado médico o de cualquier otro certificado apropiado, según lo determinen la legislación y la práctica nacionales, en el que se indique la fecha presunta del parto, a una licencia de maternidad de una duración de al menos catorce semanas.

2. Todo Miembro deberá indicar en una declaración anexa a su ratificación del presente Convenio la duración de la licencia antes mencionada.

3. Todo Miembro podrá notificar posteriormente al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo, mediante otra declaración, que extiende la duración de la licencia de maternidad.

4. Teniendo debidamente en cuenta la necesidad de proteger la salud de la madre y del hijo, la licencia de maternidad incluirá un período de seis semanas de licencia obligatoria posterior al parto, a menos que se acuerde de otra forma a nivel nacional por los gobiernos y las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores.

5. El período prenatal de la licencia de maternidad deberá prolongarse por un período equivalente al transcurrido entre la fecha presunta del parto y la fecha en que el parto tiene lugar efectivamente, sin reducir la duración de cualquier período de licencia obligatoria después del parto.

*Sírvase indicar la duración de la licencia de maternidad antes y después del parto y los diferentes tipos de certificado de licencia de maternidad reconocidos en la legislación y las prácticas nacionales (párrafo 1).*

*Sírvase indicar la duración de la licencia de maternidad después del parto y, si es de menos de seis semanas, la manera en que se determinó (párrafo 4).*

#### LICENCIA EN CASO DE ENFERMEDAD O DE COMPLICACIONES

##### *Artículo 5*

Sobre la base de la presentación de un certificado médico, se deberá otorgar una licencia, antes o después del período de licencia de maternidad, en caso de enfermedad o si hay complicaciones o riesgo de que se produzcan complicaciones como consecuencia del embarazo o del parto. La naturaleza y la duración máxima de dicha licencia podrán ser estipuladas según lo determinen la legislación y la práctica nacionales.

*Sírvase indicar la naturaleza y la duración máxima de la licencia a que se hace referencia en este artículo, si se ha especificado.*

#### PRESTACIONES

##### *Artículo 6*

1. Se deberán proporcionar prestaciones pecuniarias, de conformidad con la legislación nacional o en cualquier otra forma que pueda ser conforme con la práctica nacional, a toda mujer que esté ausente del trabajo en virtud de la licencia a que se hace referencia en los artículos 4 ó 5.

2. Las prestaciones pecuniarias deberán establecerse en una cuantía que garantice a la mujer y a su hijo condiciones de salud apropiadas y un nivel de vida adecuado.

3. Cuando la legislación o la práctica nacionales prevean que las prestaciones pecuniarias proporcionadas en virtud de la licencia indicada en el artículo 4 deban fijarse con base en las ganancias anteriores, el monto de esas prestaciones no deberá ser inferior a dos tercios de las ganancias anteriores de la mujer o de las ganancias que se tomen en cuenta para calcular las prestaciones.

4. Cuando la legislación o la práctica nacionales prevean que las prestaciones pecuniarias proporcionadas en virtud de la licencia a que se refiere el artículo 4 deban fijarse por otros métodos, el monto de esas prestaciones debe ser del mismo orden de magnitud que el que resulta en promedio de la aplicación del párrafo anterior.

5. Todo Miembro deberá garantizar que las condiciones exigidas para tener derecho a las prestaciones pecuniarias puedan ser reunidas por la gran mayoría de las mujeres a las que se aplica este Convenio.

6. Cuando una mujer no reúna las condiciones exigidas para tener derecho a las prestaciones pecuniarias con arreglo a la legislación nacional o cualquier otra forma que pueda ser conforme con la práctica nacional, tendrá derecho a percibir prestaciones adecuadas con cargo a los fondos de asistencia social, siempre que cumpla las condiciones de recursos exigidas para su percepción.

7. Se deberán proporcionar prestaciones médicas a la madre y a su hijo, de acuerdo con la legislación nacional o en cualquier otra forma que pueda ser conforme con la práctica nacional. Las prestaciones médicas deberán comprender la asistencia prenatal, la asistencia durante el parto y la asistencia después del parto, así como la hospitalización cuando sea necesario.

8. Con objeto de proteger la situación de las mujeres en el mercado de trabajo, las prestaciones relativas a la licencia que figuran en los artículos 4 y 5 deberán financiarse mediante un seguro social obligatorio o con cargo a fondos públicos, o según lo determinen la legislación y la práctica nacionales. Un empleador no deberá estar personalmente obligado a costear directamente las prestaciones pecuniarias debidas a las mujeres que emplee sin el acuerdo expreso de ese empleador, excepto cuando:

- a) esté previsto así en la legislación o en la práctica nacionales de un Miembro antes de la fecha de adopción de este Convenio por la Conferencia Internacional del Trabajo, o
- b) se acuerde posteriormente a nivel nacional por los gobiernos y las organizaciones representativas de los empleadores y de los trabajadores.

*Sírvase indicar si las prestaciones mencionadas en este artículo se brindan mediante algunos de los medios que se enumeran a continuación o mediante una combinación de ellos (párrafos 6 y 8):*

- *seguro social obligatorio;*
- *fondos públicos;*
- *el empleador;*
- *fondos de asistencia social;*
- *otros medios determinados por la legislación y las prácticas nacionales.*

*Sírvase indicar, para cada uno de los medios utilizados, las condiciones que se exigen para tener derecho a prestaciones pecuniarias, las categorías y el número de mujeres empleadas a las que se aplican esas condiciones, así como el número total de mujeres que han estado recibiendo prestaciones pecuniarias de cada una de las distintas fuentes mencionadas, durante el período examinado (párrafos 1 y 5).*

*Sírvase indicar los métodos utilizados para determinar las prestaciones pecuniarias y qué porcentaje representan las cantidades pagaderas calculadas respecto de las ganancias anteriores de la mujer, o de las ganancias que se toman en cuenta para calcular las prestaciones (párrafo 3) o, de ser aplicable el párrafo 4, qué porcentaje representan de las ganancias medias del país, de la región, o de la ocupación de que se trata, según el caso.*

*Sírvase indicar las medidas adoptadas para garantizar que las prestaciones pecuniarias se mantengan en el nivel prescrito en el párrafo 2.*

*Sírvase describir las prestaciones médicas previstas en la legislación y los reglamentos o con arreglo a la práctica nacional, e indique los tipos de asistencia brindados (párrafo 7).*

#### Artículo 7

1. Se considerará que todo Miembro cuya economía y sistema de seguridad social no estén suficientemente desarrollados cumple con lo dispuesto en los párrafos 3 y 4 del artículo 6 si el monto de las prestaciones pecuniarias fijado es por lo menos equivalente al de las prestaciones previstas para los casos de enfermedad o de incapacidad temporal con arreglo a la legislación nacional.

2. Todo Miembro que haga uso de la posibilidad enunciada en el párrafo anterior deberá explicar los motivos correspondientes e indicar el monto previsto de las prestaciones pecuniarias en

la primera memoria sobre la aplicación del Convenio que presente en virtud del artículo 22 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo. En sus memorias siguientes, deberá indicar las medidas adoptadas con miras a aumentar progresivamente el monto de esas prestaciones.

#### PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y NO DISCRIMINACIÓN

##### *Artículo 8*

1. Se prohíbe al empleador que despidiera a una mujer que esté embarazada, o durante la licencia mencionada en los artículos 4 ó 5, o después de haberse reintegrado al trabajo durante un período que ha de determinarse en la legislación nacional, excepto por motivos que no estén relacionados con el embarazo, el nacimiento del hijo y sus consecuencias o la lactancia. La carga de la prueba de que los motivos del despido no están relacionados con el embarazo o el nacimiento del hijo y sus consecuencias o la lactancia incumbirá al empleador.

2. Se garantiza a la mujer el derecho a retornar al mismo puesto de trabajo o a un puesto equivalente con la misma remuneración, al término de la licencia de maternidad.

*Sírvase indicar la duración del período que ha de transcurrir tras la reintegración de la mujer al trabajo prescrito en la legislación o reglamentos nacionales, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo 1.*

*Sírvase indicar las medidas de orden jurídico y procedimental que dan efecto al párrafo 1, incluidos los recursos previstos en caso de despido injustificado.*

*Sírvase indicar de qué manera se aplica el párrafo 2.*

##### *Artículo 9*

1. Todo Miembro debe adoptar medidas apropiadas para garantizar que la maternidad no constituya una causa de discriminación en el empleo, con inclusión del acceso al empleo, y ello no obstante el párrafo 1 del artículo 2.

2. Las medidas a que se hace referencia en el párrafo anterior incluyen la prohibición de que se exija a una mujer que solicita un empleo que se someta a un examen para comprobar si está o no embarazada o bien que presente un certificado de dicho examen, excepto cuando esté previsto en la legislación nacional respecto de trabajos que:

- a) estén prohibidos total o parcialmente para las mujeres embarazadas o lactantes, o
- b) puedan presentar un riesgo reconocido o significativo para la salud de la mujer y del hijo.

*Sírvase detallar las medidas adoptadas para aplicar las disposiciones de este artículo, incluidas las reparaciones y las sanciones que se consideren adecuadas.*

#### MADRES LACTANTES

##### *Artículo 10*

1. La mujer tiene derecho a una o varias interrupciones por día o a una reducción diaria del tiempo de trabajo para la lactancia de su hijo.

2. El período en que se autorizan las interrupciones para la lactancia o la reducción diaria del tiempo de trabajo, el número y la duración de esas interrupciones y las modalidades relativas a la reducción diaria del tiempo de trabajo serán fijados por la legislación y la práctica nacionales. Estas interrupciones o la reducción diaria del tiempo de trabajo deben contabilizarse como tiempo de trabajo y remunerarse en consecuencia.

*Sírvase describir detalladamente la organización diaria del horario de trabajo prevista en la legislación y la práctica nacionales para permitir a las madres la lactancia de sus hijos.*



## EXAMEN PERIÓDICO

*Artículo 11*

Todo Miembro debe examinar periódicamente, en consulta con las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores, la pertinencia de extender la duración de la licencia de maternidad prevista en el artículo 4 o de aumentar el monto o la tasa de las prestaciones pecuniarias que se mencionan en el artículo 6.

*Sírvase indicar cuándo se han llevado a cabo los exámenes periódicos previstos en este artículo y especifique qué organizaciones representativas de los empleadores y de los trabajadores fueron consultadas y qué decisiones se adoptaron.*

## APLICACIÓN

*Artículo 12*

Las disposiciones del presente Convenio deberán aplicarse mediante la legislación, salvo en la medida en que se dé efecto a las mismas por medio de convenios colectivos, laudos arbitrales, decisiones judiciales, o de cualquier otro modo conforme a la práctica nacional.

*Sírvase indicar las disposiciones de la legislación o reglamentos nacionales o, llegado el caso, de los convenios colectivos, laudos arbitrales o decisiones judiciales que dan efectos a las disposiciones del Convenio, y en particular las que determinan la situación jurídica de las personas de sexo femenino y de los hijos, a los efectos del Convenio.*

- III. Sírvase indicar a qué autoridad o autoridades se confía la aplicación de la legislación y reglamentos antes mencionados, y con qué métodos se supervisa su aplicación.**
- IV. Si esta información no se ha proporcionado en respuesta a preguntas anteriores, sírvase indicar si los tribunales ordinarios de justicia u otros tribunales han dictado resoluciones sobre cuestiones de principio relativas a la aplicación del Convenio. En caso afirmativo, sírvase proporcionar el texto de dichas resoluciones.**
- V. Sírvase proporcionar informaciones generales sobre la manera en que se aplica el Convenio en su país, con inclusión, por ejemplo, de extractos de informes oficiales, informaciones relativas al número y la naturaleza de las contravenciones comunicadas y cualquier otro detalle particular sobre las dificultades prácticas con que ha tropezado la aplicación del Convenio.**
- VI. Sírvase indicar a qué organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores se ha comunicado copia de la presente memoria, de conformidad con el párrafo 2 del artículo 23 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo<sup>1</sup>. En caso de que no se haya comunicado copia de la presente memoria a las organizaciones representativas de los empleadores y/o de los trabajadores, o de que haya sido comunicada a organismos distintos de las mismas, sírvase proporcionar informaciones sobre las circunstancias particulares que existan eventualmente en su país y que explicarían esta situación.**
- VII. Sírvase indicar si ha recibido de las organizaciones interesadas de empleadores y de trabajadores algún tipo de observación, sea de carácter general o respecto de esta memoria o de la precedente, sobre la aplicación práctica de las disposiciones del**

<sup>1</sup> De conformidad con el párrafo 2, del artículo 23 de la Constitución: «Todo Miembro comunicará a esas organizaciones representativas reconocidas, a los efectos del artículo 3, copia de las informaciones y memorias que haya enviado al Director General en cumplimiento de los artículos 19 y 22».

**Convenio. En caso afirmativo, sírvase comunicar el texto de dichas observaciones acompañado de los comentarios que juzgue oportuno formular.**

**RECOMENDACION SOBRE LA PROTECCION  
DE LA MATERNIDAD, 2000 (NUM. 191)**

[No se reproduce aquí el texto de este instrumento]