



DECIMOSEPTIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

Informe del Director General

Indice

| | <i>Página</i> |
|---|---------------|
| I. Composición de la Organización | 1 |
| II. Progreso de la legislación internacional del trabajo..... | 1 |
| III. Administración interna..... | 4 |
| IV. Publicaciones y documentos | 5 |

I. Composición de la Organización

1. El párrafo 3, del artículo 1 de la Constitución y el artículo 27 del Reglamento de la Conferencia Internacional del Trabajo estipulan que un miembro de las Naciones Unidas puede adquirir la calidad de Miembro de la Organización Internacional del Trabajo comunicando al Director General su aceptación de las obligaciones que emanan de la Constitución.

Ingreso de la República de Vanuatu

2. Por carta de fecha 17 de abril de 2003, recibida el 22 de mayo de 2003, el Gobierno de la República de Vanuatu, que es miembro de la Organización de las Naciones Unidas, comunicó al Director General su aceptación formal de las obligaciones que emanan de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo. Por consiguiente, Vanuatu se convirtió en el 176.º Miembro de la OIT el 22 de mayo de 2003.

Ingreso de la República Democrática de Timor-Leste

3. Por carta de fecha 22 de julio de 2003, recibida el 19 de agosto de 2003, el Gobierno de la República Democrática de Timor-Leste, que es miembro de la Organización de las Naciones Unidas, comunicó al Director General su aceptación formal de las obligaciones que emanan de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo. Por consiguiente, Timor-Leste se convirtió en el 177.º Miembro de la OIT el 19 de agosto de 2003.

II. Progreso de la legislación internacional del trabajo

Ratificaciones de convenios y de protocolos relativos a convenios

4. Desde que se preparó el documento presentado a la 288.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General ha registrado las 17 ratificaciones siguientes de convenios internacionales del trabajo, elevándose a 7.180 el número total de ratificaciones registradas hasta el 30 de enero de 2004. Además, también se han registrado dos ratificaciones de protocolos.

Armenia

Ratificación registrada el 12 de noviembre de 2003:

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

Bélgica

Ratificación registrada el 19 de diciembre de 2003:

Convenio sobre las organizaciones de trabajadores rurales, 1975 (núm. 141)

Bulgaria

Ratificación registrada el 12 de junio de 2003:

Convenio sobre las vacaciones anuales pagadas (gente de mar), 1976 (núm. 146)

Dominica

Ratificaciones registradas el 6 de enero de 2004:

Convenio sobre los representantes de los trabajadores, 1971 (núm. 135)

Convenio sobre la marina mercante (normas mínimas), 1976 (núm. 147)

España

Ratificación registrada el 7 de enero de 2004:

Convenio sobre las horas de trabajo a bordo y la dotación de los buques, 1996 (núm. 180)

Finlandia

Ratificación registrada el 9 de diciembre de 2003:

Protocolo de 2002 relativo al Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981

Georgia

Ratificación registrada el 10 de octubre de 2003:

Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151)

Hungría

Ratificación registrada el 19 de septiembre de 2003:

Convenio sobre las agencias de empleo privadas, 1997 (núm. 181)

Ratificación registrada el 4 de noviembre de 2003:

Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 183)

India

Ratificación registrada el 21 de noviembre de 2003:

Protocolo de 1990 relativo al Convenio (revisado) sobre el trabajo nocturno (mujeres), 1948

Jamaica

Ratificaciones registradas el 13 de octubre de 2003:

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Kirguistán

Ratificaciones registradas el 22 de diciembre de 2003:

Convenio sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 150)

Convenio sobre la negociación colectiva, 1981 (núm. 154)

Lituania

Ratificaciones registradas el 29 de septiembre de 2003:

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 183)

Noruega

Ratificación registrada el 22 de octubre de 2003:

Convenio sobre las horas de trabajo a bordo y la dotación de los buques, 1996 (núm. 180)

Polonia

Ratificación registrada el 3 de diciembre de 2003:

Convenio sobre la seguridad social (norma mínima), 1952 (núm. 102)

Denuncia de convenios

Lituania

5. El Director General registró, el 11 de noviembre de 2003, la denuncia por parte de Lituania del Convenio sobre el trabajo nocturno (mujeres), 1919 (núm. 4). El texto de la comunicación en la cual Lituania envía su denuncia de este Convenio reza de la manera siguiente:

(Traducción)

«... el citado Convenio fue revisado, el 6 de junio de 1990, por el Convenio sobre el trabajo nocturno (núm. 171), que ha sido ratificado por el SEIMAS (Parlamento) de la República de Lituania, el 26 de septiembre de 1994.»

6. El Gobierno también indicó que, de conformidad con las disposiciones del Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144), se han celebrado consultas sobre la propuesta de denunciar el Convenio núm. 4 con las organizaciones más representativas de empleadores y de trabajadores.

Instrumento de enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1997

7. Desde que se preparó el documento presentado a la 288.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General no ha vuelto a recibir ninguna aceptación o ratificación. El número total de ratificaciones y aceptaciones sigue pues siendo 76, incluyendo seis por parte de Estados de mayor importancia industrial.
8. El Director General espera que, con la campaña de ratificación de 2002 solicitada por el Consejo de Administración, el ritmo de transmisión de las 44 ratificaciones o aceptaciones todavía necesarias para que la enmienda entre en vigor podrá verse así acelerado.

III. Administración interna

9. En virtud de lo dispuesto en el artículo 4.2, *d*) del Estatuto del Personal:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas así ascendidas o nombradas. ...

10. Así pues, se informa al Consejo de Administración de los siguientes ascensos y nombramientos.

Sr. I. Ahmed (Bangladesh)

Nombrado Director de la Oficina de Publicaciones (PUBL), con efecto a partir del 1.º de julio de 2003. El Sr. Iftikhar Ahmed conserva asimismo el cargo de Jefe de Redacción de la Sección de la Revista Internacional del Trabajo (REVUE). Su ascenso a D.1 fue comunicado al Consejo de Administración en marzo de 2001.

Sr. J. Baker (Estados Unidos)

Nombrado Director de la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV), en el grado D.2, con efecto a partir del 1.º de diciembre de 2003. El Sr. J. Baker, nació en 1953. En 1971 obtuvo un Diploma de Bachiller del Springfield High School de Oregón, Estados Unidos.

Antes de incorporarse a la OIT, el Sr. Baker ocupó el cargo de Director del Departamento de Empresas Multinacionales de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL), en Bruselas, donde tuvo bajo su responsabilidad las tareas de organización y contratación. Su departamento colaboraba con distintas federaciones sindicales mundiales y centrales sindicales nacionales del mundo entero en la organización de campañas de sensibilización, la promoción del diálogo social a nivel mundial y otras actividades relacionadas con las empresas multinacionales, así como obraba por estimular y apoyar la organización sindical. El

Sr. Baker ocupó distintos cargos en la Federación Estadounidense del Trabajo y Congreso de Organizaciones Industriales (AFL-CIO), entre los cuales cabe mencionar el de Asistente Ejecutivo del Presidente. Representó a la AFL-CIO en Europa durante nueve años, y fue miembro del Consejo de Administración de la OIT de 1986 a 1991. Antes de actuar como representante sindical, el Sr. Baker trabajó en el sector automotriz en la empresa *Ford Motor Company* y fue miembro de la sección local 560 de la Unión Internacional de los Trabajadores de América de los Sectores Automotriz, Aeroespacial y de Equipos para la Agricultura (United Automobile, Aerospace and Agricultural Implement Workers' International Union – UAW).

Sr. C. Dan (Benin)

Nombrado Director del Equipo Preparatorio de la OIT para la Cumbre Extraordinaria de Jefes de Estado y de Gobierno de la Unión Africana sobre Empleo y Alivio de la Pobreza en África, funciones que desempeña paralelamente a las que cumple en la Oficina del Director General, y ascendido a D.1 con efecto a partir del 1.º de noviembre de 2003. El Sr. Charles Dan nació en 1960. Posee una Maestría en Derecho Público de la Universidad de París II – Assas, un Diploma de Estudios Superiores (*Diplôme d'Etudes Approfondies – DEA*) en Derecho Público de la Universidad de París I – La Sorbona, y un Diploma del Instituto de Estudios Políticos de París, Francia.

El Sr. Dan comenzó su carrera en la OIT en 1994, como Especialista Principal en Actividades para los Empleadores en el Equipo Consultivo Multidisciplinario de Dakar. En 1997, fue transferido a la Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP), en Ginebra, como funcionario encargado de las relaciones con los empleadores de los países africanos. Desde 1999 forma parte de la Oficina del Director General.

Antes de incorporarse a la OIT, el Sr. Dan trabajó en la Organización Internacional de Empleadores (OIE), donde ocupó sucesivamente los cargos de Asistente del Secretario General, Subsecretario Ejecutivo y Secretario Ejecutivo.

Sr. D. Duysens (Bélgica)

Nombrado Director Regional Adjunto de la Oficina Regional de la OIT para África, con efecto a partir del 1.º de noviembre de 2003. Su ascenso a D.1 fue comunicado al Consejo de Administración en noviembre de 1995.

Sra. A. Ouedraogo (Burkina Faso)

Nombrada Directora de la Oficina Subregional de la OIT para África Central, en Yaundé, a partir del 1.º de marzo de 2004. Su ascenso a D.1 fue comunicado al Consejo de Administración en noviembre de 1999.

IV. Publicaciones y documentos

- 11.** Se presentan aquí los documentos y obras editadas desde la 286.^a reunión (marzo 2003) del Consejo de Administración.

Conferencia Internacional del Trabajo

12. Se han publicado en español, inglés y francés los siguientes informes para la 91.^a reunión (2003) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

| | |
|-------------------------|--|
| <i>Actas</i> | Vol. I – <i>Actas Provisionales</i> , índice alfabético de oradores, delegaciones. |
| | Vol. II – Informes de las comisiones, instrumentos adoptados, resoluciones. |
| Informe II | <i>Proyecto de Programa y Presupuesto 2004-2005 y otras cuestiones financieras.</i> |
| Informe II (Suplemento) | <i>Propuestas de Programa y Presupuesto para 2004-2005 presentadas por el Director General. Segunda edición.</i> |
| Informe III (1B) | <i>Protección del salario. Normas y salvaguardias relativas al pago de la remuneración de los trabajadores.</i> |
| Informe III (2) | <i>Listas de ratificaciones por convenio y por país (al 31 de diciembre de 2002).</i> |

13. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 91.^a reunión (2003) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

| | |
|------------------|---|
| Informe I (A) | <i>Memoria del Director General. Superar la pobreza mediante el trabajo.</i> |
| Informe I B) | <i>Memoria del Director General. La hora de la igualdad en el trabajo. Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo 2003.</i> |
| Informe III (1A) | <i>Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones.</i> |
| Informe V | <i>El ámbito de la relación de trabajo.</i> |
| Informe VI | <i>Actividades normativas de la OIT en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo.</i> |
| Informe VII (2A) | <i>Mejora de la seguridad de la documentación de identidad de la gente de mar.</i> |
| Informe VII (2B) | <i>Mejora de la seguridad de la documentación de identidad de la gente de mar.</i> |
| Informe APP | <i>Memoria del Director General. La situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados. Anexo.</i> |

- 14.** Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 92.^a reunión (2004) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

| | |
|-----------------|--|
| Informe IV (1) | <i>Desarrollo de los recursos humanos y formación.</i> |
| Informe V (1) | <i>Condiciones de trabajo en el sector pesquero. Una norma general (un convenio complementado con una recomendación) sobre el trabajo en el sector pesquero.</i> |
| Informe VII (1) | <i>Retiro de dieciséis recomendaciones.</i> |

Informes de las reuniones regionales

- 15.** Los siguientes informes se han publicado en inglés, francés y árabe:

- ILO activities in Africa, 2002-2003. Report of the Director-General. Tenth African Regional Meeting, Addis Abeba, diciembre de 2003.
- Decent Work for Africa's development. Report of the Director-General. Tenth African Regional Meeting, Addis Abeba, diciembre de 2003.

Programa de Actividades Sectoriales

- 16.** Se han publicado en español, inglés y francés:

- *Nota sobre las labores* de la Reunión paritaria sobre el diálogo social en los servicios de salud: Instituciones, capacidad y eficacia.
- *Nota sobre las labores* de la Reunión paritaria sobre los servicios públicos de urgencia: El diálogo social en un medio en constante evolución.
- *Nota sobre las labores* de la Reunión tripartita sobre las consecuencias para el empleo de las fusiones y adquisiciones en el sector del comercio.
- *Nota sobre las labores* de la Reunión tripartita sobre los retos y oportunidades que se plantean a los servicios públicos.
- *Nota sobre las labores* de la Reunión tripartita sobre las tendencias del empleo en el sector del tabaco: Retos y perspectivas.
- *Informe* para el debate de la Reunión tripartita sobre las consecuencias para el empleo de las fusiones y adquisiciones en el sector del comercio.
- *Informe* para el debate de la Reunión tripartita sobre los retos y oportunidades que se plantean a los servicios públicos.
- *Informe* para el debate de la Reunión tripartita sobre las prácticas óptimas en los sistemas de trabajo flexible y sus efectos en la calidad de la vida laboral en las industrias químicas.

Publicaciones periódicas

17. Se han publicado o están por publicarse los siguientes números en las lenguas que se indican:

- *Anuario de Estadísticas del Trabajo*: 62.^a edición, 2003 (empastado y en rústica) (trilingüe).
- *Boletín de Estadísticas del Trabajo*: primero al cuarto números (trimestrales), 2003 (trilingüe).
- *Suplemento del Boletín de Estadísticas del Trabajo*: primero al cuarto números (trimestrales), 2003 (trilingüe).
- *Estadísticas sobre salarios y horas de trabajo por ocupación y precios de artículos alimenticios. Edición 2003. Resultados de la encuesta de octubre 2001 y 2002 (Suplemento especial al Boletín de Estadísticas del Trabajo)* (trilingüe).
- *Boletín Oficial*: vol. LXXXIV, 2001, serie A, índice (en español, inglés y francés); vol. LXXXV, 2002, serie A, núms. 1-3 (en español, inglés y francés) y serie B, núm. 3 (en español, inglés y francés); vol. LXXXVI, 2003, serie A, núms. 1-2 (en español, inglés y francés) y serie B, núms. 1-2 (en español, inglés y francés).
- *Educación Obrera*: vol. 128, núm. 3, 2002 (en español); vol. 129, núm. 4, 2002 (en español, inglés y francés); vol. 130, núm. 1, 2003 (en español, inglés y francés).
- *Jugements du Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail, 94.^e session (octobre 2002- février 2003), 95.^e session (mai-juillet 2003)* (en inglés y francés).
- *Revista Internacional del Trabajo*: vol. 141, núm. 4, 2002; vol. 142, núms. 1-3, 2003 (en inglés y francés); vol. 121, núms. 3-4, 2002; vol. 122, núms. 1-3, 2003 (en español).

Publicaciones no periódicas

18. Se han publicado o están a punto de publicarse los siguientes títulos en las lenguas indicadas (otras lenguas entre paréntesis):

Español

- *ABC de los derechos de las trabajadoras y la igualdad de género* (inglés y francés).
- *Las buenas prácticas: Integrando el género en la acciones contra el trabajo infantil* (en inglés).
- *La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones: Dinámica e impacto* (inglés y francés).
- *Cómo ayudar a las personas discapacitadas a encontrar un empleo: Guía práctica.*
- *Constitución de la Organización Internacional del Trabajo y Reglamento de la Conferencia Internacional del Trabajo. Edición 2003* (alemán y árabe).

-
- *Convenio núm. 169 sobre pueblos indígenas y tribales. Un manual* (inglés).
 - *Derecho de la formación profesional en Uruguay.*
 - *Derecho del trabajo y formación.*
 - *Derechos fundamentales en el trabajo y normas internacionales del trabajo* (francés).
 - *La estabilidad del empleo en una época de flexibilidad. Testimonios de varios países industrializados* (inglés).
 - *La formación profesional en el MERCOSUR.*
 - *Formación profesional y relaciones laborales.*
 - *Formación y legislación del trabajo* (nueva edición).
 - *Insoportable para el alma humana: El tráfico de niños y niñas y su erradicación* (inglés y francés).
 - *La inspección de trabajo* (inglés).
 - *Mujeres, pobreza y mercado de trabajo: Argentina y Paraguay.*
 - *Los niños en el trabajo. Riesgos para la salud y la seguridad.*
 - *Panorama de la lucha contra la exclusión social. Conceptos y estrategias.*
 - *Paraguay: Empleo y protección social. Desafíos institucionales para reducir la pobreza.*
 - *Reformas económicas y formación.*
 - *Renacer de las cenizas* (inglés y francés).
 - *La seguridad y la salud en las industrias de los metales no ferrosos. Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT* (inglés y francés).
 - *El trabajo asistencial. En busca de la seguridad.*
 - *Trabajo, calificación y formación. Cuestiones de la modernidad y de la vulnerabilidad.*
 - *Universidades del trabajo en Argentina y Brasil.*
 - *La vinculación laboral de las personas discapacitadas que buscan empleo. Elementos para un servicio efectivo.*

Inglés

- *Annotated bibliography on child labour.*
- *Assisting disabled persons in finding employment: A practical guide.*
- *The Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations: Its dynamic and impact* (francés y español).

- *Concepts and strategies for combating social exclusion: An overview.*
- *Corrosive reform: Failing health systems in Eastern Europe.*
- *Decent employment through small enterprises: A progress report on SEED activities.*
- *Employment stability in an age of flexibility: Evidence from industrialized countries.*
- *Ethiopian women entrepreneurs: Going for growth.*
- *Fundamental rights at work and international labour standards (francés y español).*
- *Good practice guide: Microfinance for self-employment in industrialized countries.*
- *Good practices: Gender mainstreaming in actions against child labour (español).*
- *Health benefits of eliminating child labour.*
- *Helping small businesses prevent substance abuse.*
- *How we work and live: Forest workers talk about themselves. A global account of working and living conditions in the forestry sector.*
- *ILO Convention on Indigenous and Tribal Peoples, 1989 (No.169): A manual (español).*
- *Investing in every child: An economic study of the costs and benefits of eliminating child labour.*
- *Jobs after war: A critical challenge in the peace and reconstruction puzzle.*
- *Jobs and incomes in a globalizing world.*
- *The Kasambahay: Child domestic work in the Philippines. A living experience.*
- *Key indicators of the labour market, 2003 edition.*
- *Labour markets in transition: Balancing flexibility and security in Eastern Europe.*
- *Leasing for small and micro enterprises: A guide for designing and managing leasing schemes in developing countries.*
- *Making insurance work for microfinance institutions: A technical guide to developing and delivering microinsurance.*
- *Minimum income schemes in Europe.*
- *The muted cry: Stories of working children.*
- *Opening doors: A presentation of laws protecting Filipino child workers (3rd edition).*
- *Philosophical and spiritual perspectives on Decent Work.*
- *Placement of job-seekers with disabilities: Elements of an effective service.*
- *Policies for small enterprises: Creating the right environment for good jobs.*

-
- *Preventing and responding to violence at work.*
 - *Rising from the ashes* (francés y español).
 - *Safety and health in the non-ferrous metal industries: An ILO code of practice* (francés y español).
 - *Sectoral social dialogue in future EU Member States: The weakest link.*
 - *Start your business, International edition. Handbook, Workbook, and Business Plan.*
 - *Tanzanian women entrepreneurs: Going for growth.*
 - *Traditional occupations of indigenous and tribal peoples: Emerging trends.*
 - *Unbearable to the human heart: Child trafficking and action to eradicate it* (francés y español).
 - *Women entrepreneurs in Pakistan: How to improve their bargaining power.*
 - *Women seafarers: Global employment policies and practices.*
 - *Work in the non-profit sector: Forms, patterns and methodologies.*
 - *Work stress in the context of transition: A case study of three public sectors in Bulgaria.*
 - *Zambian women entrepreneurs: Going for growth.*

Francés

- *ABC des droits des travailleuses et de l'égalité entre hommes et femmes* (inglés y español).
- *La Commission d'Experts pour l'application des Conventions et Recommandations: Dynamique et impact* (inglés y español).
- *Droits fondamentaux au travail et normes internationales du travail* (inglés y español).
- *Encyclopédie de sécurité et de santé au travail, 3^e ed., Vol. IV* (inglés y español).
- *Guide de gestion des mutuelles de santé en Afrique.*
- *Le mal insupportable au coeur des hommes. Le trafic des enfants et les mesures d'éradication* (inglés y español).
- *Manuel sur la mesure de l'économie non observée* (copublicación con la OCDE; inglés).
- *Mise en oeuvre des directives pratiques du BIT sur le VIH/SIDA et le monde du travail: Manuel de formation* (inglés).
- *Réassurance sociale. Stabiliser les micro-assurances santé dans les pays pauvres* (copublicación con el Banco Mundial; inglés).

- *Reaître de ses cendres* (en inglés).
- *Un revenu de base pour chacun (e)*.
- *La sécurité et la santé dans les industries de métaux non ferreux. Recueil de directives pratiques du BIT* (inglés).

Chino

- *Gestión de las discapacidades en el lugar de trabajo: Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT* (inglés, francés y español).

Portugués

- *Panorama da luta contra a exclusão social. Conceitos e estratégias*.

CD-ROMs

19. Los siguientes CD-ROMs se han registrado en los idiomas indicados:

- *Actas, 91.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, 2003* (trilingüe).
- *Anuario de Estadísticas del Trabajo: 62.ª edición, 2003* (trilingüe).
- *Biblioteca Electrónica de documentos sobre Normas Internacionales del Trabajo. Edición 2003* (trilingüe).
- *The ILO Digital Collection 2003* (trilingüe).
- *Indicadores Claves del Mercado de Trabajo (ICMT). Edición 2003* (trilingüe).
- *Le maillon vital (the vital link)* (vídeo; francés e inglés).
- *Seguridad en la utilización de las lanas aislantes de fibra vitrea sintética (lana de vidrio, lana mineral de roca y lana mineral de escorias)* (trilingüe).

Los libros electrónicos (E-books)

20. Las siguientes publicaciones están disponibles en formal PDF, únicamente en inglés:

- *Safety and health in construction: An ILO code of practice*
- *Safety in the use of chemicals at work: An ILO code of practice*
- *Safety in the use of synthetic vitreous fibre insulation wools (glass wool, rock wool, slag wool): An ILO code of practice*
- *Technical and ethical guidelines for workers' health surveillance (OSH Series, núm. 72)*.

Acuerdos con casas editoras y distribuidoras, tengan o no fines lucrativos

21. A continuación figura una lista de los acuerdos firmados desde la 286.^a reunión del Consejo de Administración:

| | |
|--|--|
| Young soldiers: Why they choose to fight (edición original en inglés, copublicación) | Lynne Rienner Publishers Inc., Estados Unidos |
| Children of a lost spring (edición original en inglés) | Penguin Books India Pvt. Ltd., India |
| A basic income grant for South Africa (edición original en inglés) | University of Cape Town Press, Sudáfrica |
| Création d'entreprise et développement local. Capitalisation d'une expérience de promotion de l'emploi par la micro et petite entreprise au Maroc (edición original en francés) | L'Harmattan Edition Diffusion, Francia |
| Crianças invisíveis. O enfoque da imprensa sobre o trabalho infantil doméstico e outras formas de exploração (edición original en portugués) | Editora Cortez, Brasil |
| World Labour Report 2000. Income security and social protection in a changing world (reimpresión) | Bookwell, India |
| ILO activities in the area of chemical safety (reimpresión) | Elsevier Ltd., Reino Unido |
| ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up, adopted by the International Labour Conference at its 86 th Session, Geneva, 18 June 1998 (reimpresión) | Greenleaf Publishing, Reino Unido |
| Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy. Third edition (reimpresión) | |
| Fundamental principles of occupational health and safety (reimpresión) | V M P Publishers & distributors, India |
| Combatendo o trabalho infantil: Guia para educadores (reimpresión) | Universidade Estadual Paulista, Brasil |

| | |
|--|--|
| An ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work (Thai edition) (reimpresión) | Department of Labour Protection and Welfare, Tailandia |
| Employers' handbook on managing HIV/AIDS in the workplace (Thai edition) (reimpresión) | ” |
| Guidelines for baseline surveys and impact assessments. Training papers in population and family welfare education in the worksetting (reimpresión y adaptación) | Mufti Books Nigeria, Nigeria |
| Safety and health in the use of agrochemicals: A guide (en árabe) | Ministry of Health, República Árabe Siria |
| Male and female reproductive health hazards in the workplace. Your health and safety at work. A modular training package (en árabe) | ” |
| Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en búlgaro) | Ministry of Health, Bulgaria |
| Management consulting. A guide to the profession. Fourth edition (en chino) | Academy Press, China |
| Action against sexual harassment at work in Asia and the Pacific (en chino) | Hu Nan University Publishing House, China |
| Labour inspection. A guide to the profession (en chino) | Institute for International Labour Studies, China |
| Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en chino) | National Taiwan University College of Public Health, Taiwan |
| Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector (en chino) | ” |
| Enhancing economic security in transition: Pluralism in service delivery (en chino) | Tsinghua University, China |
| The rights of migrant workers. A guide to ILO standards for the use of migrant workers and their organizations (en criollo) | Centro Cultural Dominicano-Haitiano, Inc., República Dominicana |
| Labour markets in transition: Balancing flexibility and security in Central and Eastern Europe (en checo) | Ministry of Labour and Social Affairs, República Checa |
| Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en finés) | Ministry of Social Affairs and Health, Finlandia |
| Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en georgiano) | Georgian National Information Centre on Occupational Safety, Georgia |

| | |
|--|---|
| Young soldiers: Why they choose to fight (en alemán, edición reducida) | Quaeker Hilfe e.V., Alemania |
| Safety and health in the use of chemicals at work. A training manual (en gujarati) | Mahatma Gandhi Labour Institute, India |
| International Labour Conventions and Recommendations, 1919-1995 (en húngaro) | Ministry of Employment and Labour, Hungría |
| Freedom of association. Digest of decisions and principles of the Freedom of Association Committee of the Governing Body of the ILO. Fourth (revised) edition (en húngaro) | OFA Kht, Hungría |
| Managing disability in the workplace. An ILO code of practice (en islandés) | Icelandic Confederation of Labour, Islandia |
| Managing emerging health-related problems at work. SOLVE (en italiano) | Istituto Dell'Approccio Centrato Sulla Persona (IACP), Italia |
| Joint ILO/UNESCO Committee of Experts on the Application of the Recommendation concerning the Status of Teachers (en japonés) | Advantage Server Co. Ltd., Japón |
| Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en japonés) | Japan Industrial Safety and Health Association (JISHA), Japón |
| Tripartite Meeting on the Employment Effects of Mergers and Acquisitions in Commerce. Report for discussion, Geneva 2003 (en japonés) | Union Network International (UNI-Apro), Japón |
| Tripartite Meeting on the Employment Effects of Mergers and Acquisitions in Commerce. Note on the proceedings. Geneva, 7-11 April 2003 (en japonés) | ” |
| Management consulting. A guide to the profession Fourth edition (en japonés, edición reducida) | Japan Productivity Centre for Socio-Economic Development, Japón |
| Workers without frontiers. The impact of globalization on international migration (en coreano) | Ewha University, República de Corea |
| Supporting workplace learning for high performance working (en coreano) | Korea Labor Education Institute, República de Corea |
| Labour Legislation Guidelines Prototype Version (en coreano) | Korea Labor Institute, República de Corea |
| Managing disability in the workplace. An ILO code of practice (en mongol) | Mongolian Employers' Federation (MONEF), Mongolia |

| | |
|--|---|
| Small-scale brickmaking (en oriya) | Indian Institute of Youth and Development, India |
| New technologies and the employment of disabled persons (en oriya) | ” |
| Handbook on Modules of Employable Skills Training (en oriya) | ” |
| Managing disability in the workplace. An ILO code of practice (en polaco) | Ministry of Economy, Labour and Social Policy, Polonia |
| Formation à la gestion des banques céréalières. Approvisionnement, stockage et cession des céréales (en portugués) | Ministério do Trabalho e da Solidariedade, Portugal |
| Formation à la gestion des banques céréalières. Bilan de la campagne (en portugués) | ” |
| Formation à la gestion des banques céréalières. Organisation interne (en portugués) | ” |
| Formation à la gestion des banques céréalières. Comptabilité (en portugués) | ” |
| Health micro-insurance. The Abidjan platform. Strategies to support mutual health organizations in Africa (en portugués) | ” |
| International Labour Review, Volume 141, No. 1 a 4, 2002 (en ruso) | Labour and Social Insurance Research Institute, Federación de Rusia |
| International Labour Review, Volume 139, No. 1 a 4, 2000, Volume 140, Nos 1-4, 2001 (en ruso) | ” |
| Management consulting. A guide to the profession. Fourth edition (en ruso) | Planum Co. Ltd., Federación de Rusia |
| Your health and safety at work. A modular training package (en sinhala) | Sri Lanka Youth Council, Sri Lanka |
| Safety and health in small-scale surface mines: A handbook (en tailandés) | Bureau of Mines and Concession, Tailandia |
| Effective negotiation. A practical guide (en tailandés) | Department of Labour Protection and Welfare, Tailandia |
| Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en tailandés) | ” |

| | |
|---|---|
| Ergonomic checkpoints. Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions (en turco) | National Productivity Centre, Turquía |
| Barefoot research: A workers' manual for organising on work security (en turco) | Turkish Medical Association, Turquía |
| Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector (en búlgaro, adaptación) | Federation of Trade Unions – Health Services at CITUB, Bulgaria |
| Improving working conditions and productivity in the garment industry. An action manual (en hindi, adaptación) | Sewing Solutions Society, India |
| Improving working conditions and productivity in the garment industry. An action manual (en tamil, adaptación) | ” |
| Labour Legislation Guidelines Prototype Version (publicación fragmentada en una publicación periódica, en coreano) | Korea Labor Institute, República de Corea |
| Safety and health in the use of agrochemicals: A guide (microficha y CD-ROM) | Barbour Index, Reino Unido |
| Guidelines for the use of the ILO International classification of radiographs of pneumoconioses, Revised edition 2000 (microficha y CD-ROM) | ” |
| Managing disability in the workplace. An ILO code of practice (microficha y CD-ROM) | ” |
| Preventing and responding to violence at work (microficha y CD-ROM) | ” |
| Alcohol and drug problems at work: The shift to prevention (microficha y CD-ROM) | ” |
| Women seafarers: Global employment policies and practices (microficha y CD-ROM) | ” |
| Alcohol and drug problems at work: The shift to prevention (microficha y CD-ROM) | Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido |
| Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector (microficha y CD-ROM) | ” |
| Draft guidelines on safety and health in ship breaking (microficha y CD-ROM) | ” |
| Safety in numbers. Pointers for a global safety culture at work (microficha y CD-ROM) | ” |

| | |
|---|--|
| Draft code of practice on violence and stress, MEVSW/2003 (microficha y CD-ROM) | Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido |
| Key Indicators of the Labour Market 2001-2002 (microficha) | LexisNexis Academic & Library Solutions (ex CIS), Estados Unidos |
| Globalization and sustainability: The forestry and wood industries on the move (microficha) | ” |
| The impact of decentralization and privatisation on municipal services (microficha) | ” |
| Care work: The quest for security (microficha) | ” |
| The construction industry in the twenty-first century: its image, employment prospects and skill requirements (microficha) | ” |
| Organized labour in the twenty-first century (microficha) | ” |
| Employment, employability and equal opportunities in the postal and telecommunications services TMPTS/2002 (microficha) | ” |
| Pension reform in Central and Eastern Europe – Vol. 1: Restructuring with privatization: Case studies of Hungary and Poland (microficha) | ” |
| Pension reform in Central and Eastern Europe – Vol. 2: Restructuring with privatization: Case studies of the Czech Republic and Slovenia (microficha) | ” |
| Tripartite Meeting on Civil Aviation: Social and Safety Consequences of the Crisis subsequent to 11 September 2001 (publicación, microficha) | ” |
| A statistical profile of the teaching profession. Joint ILO/UNESCO publication (microficha) | ” |
| The evolution of employment, working time and training in the mining industry TMMI/2002 (microficha) | ” |
| Social dialogue in the health services: Institutions, capacity and effectiveness. JMHS/2002 (microficha) | ” |
| Lifelong learning in the mechanical and electrical engineering industries (microficha) | ” |
| Global employment trends (microficha) | ” |

| | |
|--|--|
| Decent work in Denmark: Employment, social efficiency and economic security (microficha) | LexisNexis Academic & Library Solutions (ex CIS), Estados Unidos |
| The future of work, employment and social protection: The dynamics of change and the protection of workers (microficha) | ” |
| Employment stability in an age of flexibility. Evidence from industrialized countries (microficha) | ” |
| Public emergency services: Social dialogue in a changing environment (JMPES/2003) (microficha) | ” |
| Combating poverty and social exclusion, Vol. 1: A case study of Hungary (microficha) | ” |
| Employment trends in the tobacco sector: Challenges and prospects (microficha) | ” |
| Jobs and incomes in a globalizing world (microficha) | ” |
| The employment effects of mergers and acquisitions in commerce (microficha) | ” |
| Challenges and opportunities facing public utilities. TMCOPU/2003 (microficha) | ” |
| Working out of poverty. International Labour Conference, 91st Session 2003, Report I (A) (microficha) | ” |
| Constitutional provisions concerning social and economic policy. An international collection of texts covering 450 countries and other governmental units, Montreal, 1944 (microficha en alemán) | K.G. Saur Verlag, Alemania |
| Tree nurseries: an illustrated technical guide and training manual (CD-ROM e Internet) | Food and Agriculture Organization (FAO), Italia |
| Combating child labour and HIV/AIDS in Sub-Saharan Africa. A review of good practices in policies, programmes and projects in South Africa, the United Republic of Tanzania and the Republic of Zambia (CD-ROM e Internet) | International HIV/AIDS Alliance, Reino Unido |
| HIV/AIDS and child labour in Zimbabwe: A rapid assessment (CD-ROM e Internet) | ” |
| HIV/AIDS and child labour in the United Republic of Tanzania: A rapid assessment (CD-ROM e Internet) | ” |

| | |
|---|--|
| HIV/AIDS and child labour in South Africa: A rapid assessment (CD-ROM e Internet) | International HIV/AIDS Alliance, Reino Unido |
| HIV/AIDS and child labour in Zambia: A rapid assessment (CD-ROM e Internet) | ” |
| Accidents don't have to happen (vídeo) (CD-ROM, ediciones en inglés, hindi y tamil) | Construction Industry Development Council (CIDC), India |
| International Labour Review (Internet mediante EBSCO) | EBSCO Publishing, Estados Unidos |
| Towards more flexibility in training. A review of some experiences in rationalizing the provision of vocational qualifications (Internet mediante la Universidad de Ohio) | ERIC Clearinghouse of Adult, Career and Vocational Education, Estados Unidos |
| Youth unemployment and employment policy. A global perspective (Internet mediante la Universidad de Ohio) | ” |
| Towards the goal of full employment. Trends, obstacles and policies (Internet mediante la Universidad de Ohio) | ” |
| Learning and training for work in the knowledge society. Report IV(1). International Labour Conference, 91st Session 2003 (Internet mediante la Universidad de Ohio) | ” |
| The changing role of Government and other stakeholders in vocational education and training (Internet mediante la Universidad de Ohio) | ” |
| The sale and trafficking of children (Internet) | Child Safety Research and Innovation Center (CSRIC), Canadá |
| Managing disability in the workplace. An ILO code of practice (Internet) | Independent Living Research Utilization (ILRU), Estados Unidos |
| Key success factors for women entrepreneurs. The experience of Austrian development cooperation (Internet) | Info Dev Incubator Support Center (iDISC), Brasil |
| Nurturing entrepreneurs, creating enterprises: Technology business incubation in Brazil (Internet) | ” |
| Inspection of seafarers' living and working conditions on board ship. Instructor's training manual (Internet) | Maritime and Coast Guard Agency, Reino Unido |

| | |
|---|--|
| Manual on evaluation of labour market policies in transition economies (Internet) | W.E. Upjohn Institute for Employment Research, Estados Unidos |
| Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (versión Internet en finés) | Ministry of Social Affairs and Health, Finlandia |
| How to select and use consultants. A client's guide (versión Internet en alemán) | Rosenberger Fachverlag, Alemania |
| Lighting in the workplace – PDF (versión Internet en alemán) | Fachverband Lichtkuppeln, Lichtband und RWA (FVLR), Alemania |
| Labour Legislation Guidelines Prototype Version (versión Internet en coreano) | Korea Labor Institute, República de Corea |
| Managing disability in the workplace. An ILO code of practice (versión Internet en polaco) | Ministry of Economy, Labour and Social Policy, Polonia |
| Una sociedad inclusiva para una población que envejece: el desafío del empleo y la protección social: documento presentado por la OIT ante la segunda Asamblea Mundial sobre el Envejecimiento, Madrid, 9-12 de abril de 2002 (versión Internet en español) | Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), España |
| Key Indicators of the Labour Market. Third edition (Intranet) | University of Manchester, Reino Unido |

Ginebra, 25 de febrero de 2004.

Este documento se presenta para discusión.