



PRIMER PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

**Informe sobre las actividades sectoriales
en 2002-2003 y avances en la aplicación
del programa para 2004-2005**

1. El presente documento consta de tres partes. La Parte I es una visión general de las actividades sectoriales en 2002-2003. Además de en las actividades mencionadas, la mayoría de los especialistas sectoriales participan con regularidad en las actividades de otras organizaciones internacionales gubernamentales y no gubernamentales, incluidas las de los interlocutores sociales. Entre las publicaciones que figuran en la Parte I no se incluyen los informes elaborados para las reuniones sectoriales y para la Conferencia Internacional del Trabajo; tampoco se incluyen los discursos y documentos presentados en las conferencias ni los artículos y entrevistas.
2. La Parte II es un amplio esbozo de las actividades sectoriales planificadas para 2004-2005.
3. La Parte III es una visión general de los 22 sectores, clasificada en cinco títulos: principales cuestiones de interés; datos específicos; instrumentos de la OIT; diálogo social; y reuniones recientes (celebradas en los últimos dos bienios). Puede obtenerse información más completa en el sitio Web de actividades sectoriales.
4. Además de responder a las peticiones de que se lleven a cabo actividades de seguimiento en los distintos sectores y de acuerdo con las propuestas aprobadas por el Consejo de Administración en su 286.^a reunión (marzo de 2003), el programa puso en marcha el nuevo enfoque que comprende una combinación de reuniones, programas de acción y actividades de seguimiento de las reuniones, a saber:
 - a) cuatro reuniones en 2004-2005:
 - i) dos reuniones sectoriales tripartitas (sector de los medios de comunicación, cultura, gráficos, 18-22 de octubre de 2004); sector del material de transporte (principios de 2005); y

- ii) dos reuniones de expertos a principios de 2005 (producción de metales básicos y silvicultura)¹;
 - b) se pondrán en marcha siete programas de acción en los siguientes sectores: agricultura; construcción; educación; servicios financieros; hotelería y turismo; industrias textil y del vestido, y VIH/SIDA en el lugar de trabajo. En noviembre de 2003 y febrero de 2004 se celebraron reuniones de consulta, planificación y aplicación para los seis primeros sectores. En abril de 2004 se celebrará una reunión para el séptimo sector;
 - c) actividades de seguimiento basadas en los resultados de las recientes reuniones sectoriales y en la investigación conexas.
5. Anteriormente, las actividades de seguimiento se encuadraban, por lo general, en una o más de las siguientes categorías:
- a) la promoción de normas internacionales del trabajo y Repertorios de recomendaciones prácticas específicos para cada sector;
 - b) la organización por sector de seminarios o cursillos, y de reuniones interregionales, regionales y nacionales;
 - c) la prestación de servicios de asesoramiento técnico y de cooperación técnica en áreas específicas;
 - d) la investigación, publicación y divulgación de los resultados; y
 - e) la recopilación y divulgación de información y de datos por sector.
6. Aunque estos grupos y criterios siguen teniendo validez, en la actualidad se hace más hincapié en responder a las necesidades expresadas de los mandantes de acuerdo con la decisión adoptada por el Consejo de Administración como resultado del proceso de examen del programa². En el seminario conjunto de programación (noviembre de 2003) se identificaron las áreas para la cooperación técnica con las oficinas regionales. De igual forma, las consultas en la Oficina están siendo útiles para integrar las actividades sectoriales en el cauce principal de actividades de la OIT y para desarrollar asociaciones, lo que da lugar a una organización y aplicación de las actividades más coordinada y productiva.
7. Con el objeto de facilitar un acceso universal a la información de la OIT específica de cada sector, el Departamento de Actividades Sectoriales ha seguido actualizando su sitio Web. En él se incluyen los informes elaborados para las reuniones sectoriales, los resultados de las reuniones, documentos de trabajo e información sobre las tendencias de cada sector, así como enlaces con una amplia información conexas de la OIT e informaciones de otra índole. Esta información pasará a formar parte de la nueva imagen del sitio Web de la OIT, más adelante en 2004.

¹ Documentos GB.288/13, párrafo 19; y GB.287/7.

² Documento GB.286/STM/1, párrafo 7.

8. Como seguimiento del documento sobre empleo y política social en relación con las zonas francas industriales (ZFI)³, el programa creó una base de datos sobre las ZFI. Esta base de datos en Internet, disponible a partir de diciembre de 2003, contiene vínculos por país con todos los sectores.
9. Se invita a la Comisión a que tome nota de la información que figura en las tres partes del presente documento.

Ginebra, 9 de febrero de 2004.

³ Documento GB.286/ESP/3.

Parte I. Actividades en 2002-2003

Reuniones	Estudios/investigación /documentos de trabajo	Otras actividades
<i>Agricultura, plantaciones, otros sectores rurales</i>		
<p>Diálogo social y documento de estrategia de lucha contra la pobreza (DELP). Cursos organizados para el Sindicato de Trabajadores de la Agricultura y de las Plantaciones de Tanzania (TPAWU), la Asociación de Empleadores de la República Unida de Tanzania, y un curso tripartito en la República Unida de Tanzania (noviembre de 2002, febrero y septiembre de 2003)</p> <p>Promoción de la Declaración sobre las EMN y el diálogo social en el sector de las plantaciones, Uganda (abril de 2003)</p> <p>Aplicación del Convenio núm. 184, Moldova (enero, diciembre de 2003)</p>	<p>Kenya: <i>Facing the challenge of Africa's integration in the global economy: The role of multinational enterprises in the plantations sector, 2002</i></p> <p>Uganda: <i>Multinational enterprises in the plantation sector: Labour relations, employment, working conditions and welfare facilities, 2003</i></p>	<p>Programa de creación de capacidad para gobiernos, empleadores agrícolas, sindicatos y organizaciones de trabajadores rurales sobre seguridad y salud en el trabajo en el sector de la agricultura, Costa Rica</p> <p>Cursos regionales del Sindicato de Trabajadores de la Agricultura y de las Plantaciones de Tanzania (TPAWU)/OIT para familiarizar a las gente del lugar con los DELP de la República Unida de Tanzania.</p> <p>Servicios de asesoría para los Repertorios comunes de la comunidad del café</p>
<i>Producción de metales básicos</i>		
<p>Promoción del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la seguridad y la salud en las industrias de los metales no ferrosos:</p> <p>Federación de Rusia (junio de 2003)</p> <p>India (noviembre de 2003)</p> <p>China (diciembre de 2003)</p>		<p>Publicación y divulgación de los Repertorios de recomendaciones prácticas en formato de bolsillo</p>
<i>Industrias químicas</i>		
<p>Reunión tripartita sobre las prácticas óptimas en los sistemas de trabajo flexible y sus efectos en la calidad de la vida laboral en las industrias químicas (octubre de 2003)</p>	<p>Investigación sobre las buenas prácticas y resultados en las relaciones laborales, sobre todo respecto de la reestructuración de las empresas y de la información sobre buenas prácticas, resultados en seguridad y salud</p>	
<i>Comercio</i>		
<p><i>Diálogo social activo en el sector del comercio checo, República Checa (mayo de 2002)</i></p>		

Reuniones	Estudios/investigación /documentos de trabajo	Otras actividades
<i>Construcción</i>		
Cursillo para los Voluntarios de las Naciones Unidas para un proyecto sobre los trabajadores de la construcción del sector informal en la República Unida de Tanzania (2003)	<p><i>Informal labour in the construction industry in Nepal (2002)</i></p> <p><i>The construction labour force in South Africa: A study of informal labour in the Western Cape (2003)</i></p> <p><i>Informal labour in the construction industry in Kenya: A case study of Nairobi (2003)</i></p> <p><i>Organizing in the informal economy: A case study of the building industry in South Africa (2003)</i></p> <p><i>How to prevent accidents on small construction sites (2003)</i></p> <p>Labour practices in large construction projects in Tanzania (de próxima publicación)</p> <p>The Construction Labour Welfare Board in Kerala (de próxima publicación)</p>	<p>Películas: <i>The causes of accidents and ill health on construction sites and how to prevent them (India y República Unida de Tanzania)</i>; y <i>The role of women in the construction workforce in India</i></p> <p>Cursillos de formación en la India organizados por la Federación Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (FITCM)</p>
<i>Educación</i>		
Comité Mixto OIT/UNESCO de Expertos sobre la Aplicación de las Recomendaciones relativas al Personal Docente, 8.ª reunión, 2003	<p><i>Statistical profile of the teaching profession, 2002</i></p> <p><i>Teachers and new ICT in teaching and learning: Modes of introduction and implementation: Impact and implications for teachers, 2002</i></p> <p><i>Teaching and the use of ICT in Hungary, 2003</i></p> <p><i>Workplace violence in service sectors with implications for the education sector: Issues, solutions and resources, 2003</i></p> <p><i>Violence et stress au travail dans le secteur de l'éducation (paises de habla francesa)</i></p> <p>Academic tenure and its functional equivalent in post-secondary education (de próxima publicación)</p> <p>Social dialogue in education (de próxima publicación)</p> <p>Country survey on social dialogue in education: Cambodia (de próxima publicación)</p>	<p>Misiones de asesoramiento técnico en materia de diálogo social y educación, y el DELP en la República Unida de Tanzania</p> <p>Actividades marco y Memorando de Entendimiento en educación para todos los programas insignia sobre el personal docente (Camboya y República Unida de Tanzania)</p> <p>Actividades de promoción del Día Mundial de los Docentes</p>
El diálogo social en la educación en el marco del ESDP/DELP en la República Unida de Tanzania		
Diálogo social en la educación y situación del personal docente: Camboya y Sudeste de Asia, 2003 (UNESCO)		
Tecnologías de la información y de las comunicaciones (TIC) y las funciones del personal docente (Educación Internacional con apoyo de la OIT), 2002		

Reuniones	Estudios/investigación /documentos de trabajo	Otras actividades
<p>Promoción del diálogo social en el contexto de las fusiones y adquisiciones: reestructuración en los servicios financieros de determinados países de Asia, Filipinas (octubre de 2002)</p> <p>Promoción del diálogo social en la reestructuración de los servicios financieros en América Latina (agosto de 2003)</p>	<p><i>The tobacco sector in the United States: A study of five states, 2002</i></p> <p><i>The world tobacco industry: Trends and prospects, 2002</i></p> <p><i>Tobacco: An economic lifeline? The case of tobacco farming in the Kasungu Agricultural Development Division, Malawi, 2003</i></p> <p><i>Making ends meet: Bidi workers in India today. A study of four states, 2003</i></p> <p><i>A study of the tobacco sector in selected provinces of Cambodia and China, 2003</i></p> <p><i>Employment trends in the tobacco sector: Selected provinces of Bulgaria and Turkey</i></p> <p><i>Prospects for micro, small and medium enterprises in the food and drink industries in Guyana (de próxima publicación)</i></p> <p><i>El sector de alimentos y bebidas: Productores formales e informales y sus condiciones en la generación de empleo. El caso de Costa Rica y Nicaragua (de próxima publicación)</i></p> <p><i>Le secteur alimentation et boisson au Burkina Faso: Au-delà de la survie (de próxima publicación)</i></p>	
<i>Alimentación, bebidas y tabaco</i>		
<p>Reunión tripartita sobre el futuro del empleo en el sector del tabaco, Ginebra (febrero de 2003)</p>		

Reuniones	Estudios/investigación /documentos de trabajo	Otras actividades
<p>Reestructuración de la industria socialmente responsable</p> <p>Industria del mueble de madera en Java Central, Indonesia (marzo de 2003)</p> <p>Cursillo sobre la cadena de valor para los encargados de elaborar las políticas, Indonesia (abril de 2003)</p>	<p><i>Outlook study on employment in the forest industry in Europe and CIS</i> (elaborado para el European Forest Sector Outlook Study (EFSOS))</p> <p><i>Structural change in forest worker training in Europe</i> (elaborado para el proyecto ERGOWOOD financiado por la UE) (<i>de próxima publicación</i>)</p> <p><i>Raw material supply for the SME furniture industries in central Java, Indonesia</i></p> <p><i>Employment trends and prospects in the European forest sector</i> (publicado por ECE)</p> <p><i>How we work and live. Forest workers talk about themselves</i></p> <p><i>Forworknet Update No. 10.</i></p> <p><i>Fows on safety and health</i></p> <p><i>Raising awareness of forest and forestry, 2003</i></p>	<p>Aplicación del Repertorio de recomendaciones prácticas en China</p> <p>Elaboración de un Repertorio de recomendaciones sobre las prácticas en la silvicultura en Filipinas</p> <p>Elaboración de un Repertorio de recomendaciones sobre las prácticas en la silvicultura en Uruguay</p> <p>Formación de los silvicultores en Uruguay</p> <p>Elaboración de normas sobre seguridad y salud en la silvicultura en Guayana</p> <p>Género y silvicultura (equipo de coordinación de especialistas)</p> <p>Elaboración de una guía y del material multimedia correspondiente para las PYME en la industria del mueble en Indonesia (<i>How to get and use effectively good quality timber</i>)</p> <p>Elaboración de directrices para los inspectores de trabajo en la silvicultura</p>
Servicios de salud		
<p>Violencia en el lugar de trabajo: Una amenaza para la calidad de los servicios de salud. Seminario de la OIT/ICN/OMS/IPS, Ginebra (septiembre de 2003)</p> <p>Violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios de salud, Bulgaria (octubre de 2003)</p> <p>Fortalecimiento del diálogo social en los servicios de salud, Ghana (noviembre de 2003)</p>	<p><i>Social dialogue in the health services – Case studies of Brazil, Canada, Chile, and the United Kingdom, 2002</i></p> <p><i>Relationship between work stress and workplace violence in the health sector, 2003</i></p> <p><i>Workplace violence in the health sector: Country case studies: Synthesis report, 2002</i></p> <p><i>Workplace violence in the health sector: State of the art, 2002</i></p> <p><i>Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector, 2002</i></p> <p>Migration of health workers – Country case study, Philippines. Analysis of health worker migration for selected Asian countries, Canada, United Kingdom and United States</p> <p><i>The impact of Severe Acute Respiratory Syndrome (SARS) on health personnel, 2003</i></p> <p><i>International migration of health workers: Labour and social issues, 2003</i></p>	<p>Elaboración de una herramienta de orientación práctica sobre el fortalecimiento del diálogo social en los servicios de salud</p> <p>Enfoques propuestos para promover la ratificación del Convenio sobre el personal de enfermería, 1977 (núm. 149)</p>

Reuniones	Estudios/investigación /documentos de trabajo	Otras actividades
Reunión tripartita regional sobre empleo en la industria del turismo de Asia y el Pacífico, Bangkok (2003)	<p><i>Employment and human resources in the tourist industry in Asia and the Pacific</i>, 2003</p> <p><i>Violence and stress at work in hotels, catering and tourism</i>, 2003</p> <p><i>The impact of the 2001-02 crisis on the hotel and tourism industry</i>, 2003</p> <p><i>New threats to employment in the travel and tourism industry</i>, 2003</p> <p><i>Tourism employment in the Asia-Pacific Region</i>, 2003</p>	<p>Un catálogo sobre los criterios mediante los cuales los tour operadores informan acerca de las prácticas de la empresa respecto del turismo sostenible (en colaboración con el PNUMA)</p> <p>Seminarios sobre diálogo social, Benin y Togo</p>
Industrias mecánicas y electrotécnicas		
Reunión tripartita sobre el aprendizaje permanente en las industrias mecánicas y electrotécnicas, Ginebra (septiembre de 2002)		Creación de un portal único sobre los ZFI
Medios de comunicación, cultura, gráficos		
	<p><i>Violence and stress at work in the performing arts and in journalism</i>, 2003</p> <p><i>Child performers working in the entertainment industry around the world: An analysis of the problems faced</i>, 2003</p>	
Minería		
	<p><i>Handbook on safety and health in small-scale surface mines</i>, publicado en hindi, portugués y urdu</p> <p>Capítulos sobre la minería en pequeña escala y la seguridad en la minería, publicados en dos publicaciones externas</p>	<p>Participación en el World Bank Extractive Industries Review; Minería y Proyecto de Desarrollo Sostenible</p> <p>Programa sobre la minería en pequeña escala en el marco de la NEPAD, con la colaboración de UNCTAD/ECA</p>
Petróleo y producción de gas; refinación del petróleo		
Reunión tripartita sobre el fomento de buenas relaciones laborales en la producción de petróleo y gas y en las refinerías de petróleo, Ginebra (febrero-marzo de 2002)		
Servicio postal y otros servicios de comunicación		
Reunión tripartita sobre el empleo, la empleabilidad y la igualdad de oportunidades en los servicios de correos y telecomunicaciones, Ginebra (mayo de 2002)	<p><i>El diálogo social en los servicios de correos en América Latina</i>, 2003</p> <p><i>Violence and stress at work in the postal sector</i>, 2003</p>	
El diálogo social en los servicios de correos en América Latina, Perú (agosto de 2003)		

Reuniones	Estudios/investigación /documentos de trabajo	Otras actividades
Reunión paritaria sobre los servicios públicos de urgencia: el diálogo social en un medio en constante evolución (enero de 2003)	<i>Best practice in social dialogue in public service reform: A case of the Norwegian Agency for Development Cooperation (NORAD), 2003</i>	
Seminarios para confirmar la validez de una guía práctica sobre el fortalecimiento del diálogo social en la reforma de los servicios públicos, Ghana (octubre de 2003) y la India (noviembre de 2003)	<i>Best practice in social dialogue in public service emergency services in South Africa, 2003</i>	
	<i>Case studies in social dialogue in the public emergency services, Argentina, 2003</i>	
	Diferencias entre las directrices sobre diálogo social adoptadas en la Reunión sobre los servicios públicos de urgencia (enero de 2003) y la realidad en las legislaciones y prácticas nacionales (Bulgaria, Kenia y México)	
<i>Transporte marítimo, puertos, pesca, y transporte fluvial</i>		
<i>Transporte marítimo</i>		
Reunión sobre los Registros internacionales (abril de 2002)	<i>Women seafarers: Global employment policies and practices, 2003</i>	Promoción de las normas relativas al trabajo marítimo, incluido el Convenio núm. 185
Comisión Paritaria Marítima, Subcomisión sobre salarios (julio de 2003)	<i>Global seafarers</i> (de próxima publicación)	Formación de los inspectores de buques (Bulgaria, Egipto, Italia, Letonia, Malta y Ucrania)
Reuniones del grupo y subgrupo de trabajo tripartito de alto nivel sobre las normas relativas al trabajo marítimo (junio y octubre de 2002, y febrero y junio de 2003)		
Simposio regional: Asia y el Pacífico, Singapur (julio de 2002) y América Latina, Río de Janeiro (abril de 2003)		
Reuniones preparatorias sobre los documentos de identidad de la gente de mar (mayo de 2002 y febrero de 2003)		
CIT 2003: adopción del Convenio sobre los documentos de identidad de la gente de mar (revisado), 2003 (núm. 185)		
Reuniones informales sobre biométrica (septiembre y diciembre de 2003)		

Reuniones	Estudios/investigación /documentos de trabajo	Otras actividades
<p>Grupo mixto de trabajo OMI/OIT sobre protección portuaria (julio de 2003)</p> <p>Reunión de Expertos sobre Vigilancia, Seguridad y Salud en los Puertos (diciembre de 2003). Se adoptó un borrador del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad en los puertos, un borrador de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los puertos, y una resolución relativa a los Repertorios de recomendaciones prácticas sobre vigilancia y sobre seguridad y salud en los puertos.</p>	<p>OMI/OIT/NU ECE Guidelines for Packing of Cargo Transport Units (CTUs), 2002</p> <p>Draft <i>port health and safety audit manual</i> (to be tested)</p> <p>Traducción del Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios en inglés, árabe, griego y portugués, y también al bahasa (Indonesia), chino, coreano y español</p> <p>Aplicación del Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios y seminarios para los instructores en Brasil, China, Egipto, Eritrea, Grecia, México, Filipinas, Eslovenia y Sudán</p> <p>Revisión de la Unidad P.3.1 del Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios sobre el manejo de cargas peligrosas en los puertos</p>	<p>Promoción del Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios: se expedieron 11 nuevas licencias para ser utilizadas como material de formación del Programa</p> <p>Asistencia técnica: componente portuario del proyecto OIT/CCI «Improvement of safety and health and working conditions in the maritime industry» (Federación de Rusia); y respecto del proyecto normativo sobre seguridad y salud en el trabajo portuario, Seychelles (2003)</p> <p>Participación tripartita de la OIT en la Conferencia Diplomática de la OMI (diciembre de 2002)</p>
<i>Pesca</i>		
<p>Reunión de Expertos sobre las Normas de Trabajo para el Sector Pesquero (septiembre de 2003)</p> <p>Reuniones mixtas FAO/OIT/OMI para elaborar Repertorios sobre seguridad y salud</p>	<p>Estudio para los pescadores sobre la supervivencia en aguas frías</p> <p>Estudio sobre la seguridad y la salud en la pesca en el África Meridional, Zambia</p>	<p>Proyecto sobre las condiciones del trabajo en el sector pesquero, Brasil</p> <p>Curso de formación para los empleadores del sector pesquero en los países de América Latina</p>
<i>Industria textil, del vestido y del calzado</i>		
<p>Competitividad y promoción del trabajo decente en los textiles y el vestido, Marruecos (diciembre de 2003). Se adoptó un plan de acción para 2004-2005</p>	<p><i>Mise à niveau et compétitivité du textile-habillement: L'importance d'une approche durable fondée sur le travail décent et l'efficacité économique (Marruecos)</i></p> <p><i>Tableau de bord économique et social de l'industrie du textile-habillement au Maroc</i></p>	<p>Colaboración en el Programa piloto sobre trabajo decente en Marruecos</p> <p>Cooperación con MCC sobre la elaboración del proyecto «Worker-management education project for supply chain factories on productivity and working conditions in Turkey»</p> <p>Contribución a un estudio del Banco Mundial titulado «Strengthening implementation of corporate social responsibility in global supply chains» (2003)</p>

Reuniones	Estudios/investigación /documentos de trabajo	Otras actividades
<i>Aviación civil</i>		
Reunión tripartita sobre la aviación civil: consecuencias sociales y en materia de seguridad de la crisis posterior al 11 de septiembre de 2001, Ginebra (enero de 2002)	<i>Consequences of the crisis subsequent to 11 September 2001</i> (2002)	
La aviación civil en América Latina y Centro América: las consecuencias sociales y en materia de empleo de la reestructuración posterior al 11 de septiembre de 2001, Costa Rica (mayo de 2003)	<i>The impact of 11 September on the aviation industry: Traffic, capacity, employment and restructuring</i> (2002)	
	<i>The impact of the restructuring of civil aviation on employment and social practices</i> (2002)	
	<i>The crisis in civil aviation subsequent to 11/09/2001: 15 months later</i> (2003)	
	<i>Civil Aviation: The worst crisis ever</i> (2003)	
	<i>Violence and stress at work in the transport sector</i> (2003)	
	<i>Restructuring: How to deal with workers' insecurity feelings?</i> (2003)	
<i>Material de transporte</i>		
<i>Desguace</i>		
Consultas técnicas sobre elaboración de directrices relativas a la seguridad y la salud en el trabajo en las actividades de desguace, Ginebra (noviembre de 2002)		
Seguridad y salud en el trabajo y el desguace, Turquía (septiembre de 2003)		
Reunión tripartita interregional de expertos en seguridad y salud en el desguace de buques para Turquía y una selección de países asiáticos, Bangkok (octubre de 2003)		
<i>Servicios públicos (agua, gas, electricidad)</i>		
Reunión tripartita sobre los retos y las oportunidades que se plantean a los servicios públicos, Ginebra (mayo de 2003)	<i>Public-private partnerships in the utilities sector</i> (de próxima publicación)	
<i>Sector de los servicios: general</i>		
Reunión de expertos para elaborar un Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia y el estrés en el trabajo en el sector de los servicios: una amenaza para la productividad y el trabajo decente, Ginebra (octubre de 2003)		

Parte II. Planificación del Programa, 2004-2005

Sectores

VIH/SIDA: un enfoque sectorial para abordar el VIH/SIDA en el lugar de trabajo

Programa de acción

- Elaborar y acordar los objetivos, en base a la reunión interregional de diciembre de 2003
- Obtener ejemplos de buenas prácticas y de programas sectoriales satisfactorios
- Modificar el manual sobre formación y educación para dar respuesta a las necesidades específicas del sector
- Identificar los sectores y países candidatos
- Crear comités directivos tripartitos nacionales
- Elaborar y convenir las actividades, centrándose en los comités de seguridad y salud, en las inspecciones de trabajo, en la formación y en la creación de capacidad
- Desarrollar el programa de actividades
- Evaluar las actividades

Agricultura; plantaciones; otros sectores

Programa de acción

- Actividades tripartitas nacionales para promover el Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 (núm. 184)
- Actividades de formación para mejorar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo mediante el diálogo social
- Mejorar la seguridad y la salud de las comunidades rurales: adaptación de la metodología WIND (desarrollada en el sudeste de Asia) a otras regiones
- Publicación sobre la libertad de asociación y la libertad sindical en la agricultura
- Publicación sobre la negociación colectiva en la agricultura

Producción de metales básicos

- Promoción en los seminarios nacionales de los Repertorios de recomendaciones prácticas sobre la seguridad y la salud de las industrias de los metales no ferrosos y sobre la seguridad e higiene en la industria del hierro y el acero
- Investigación sobre el Repertorio de recomendaciones prácticas en la industria del hierro y el acero; elaboración de un proyecto de texto revisado
- Reunión de Expertos para revisar el Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad e higiene en la industria del hierro y el acero (2005)
- Publicación del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre los metales no ferrosos al farsi y al hindi, y sobre el Repertorio de recomendaciones prácticas en la industria del hierro y el acero, en español, francés, inglés y otros idiomas, según proceda

Industrias químicas

- Recopilar y divulgar ejemplos de prácticas óptimas en cuanto a la comunicación de los cambios empresariales y a la reestructuración en las industrias químicas
- Estudio de las normativas nacionales que rigen las medidas de flexibilidad en el trabajo para hacer frente a la mayor competitividad, empleabilidad y crecimiento económico
- Integrar las prácticas óptimas en los programas de formación y educación para estimular la capacidad de las empresas de mantenerse al corriente de los continuos cambios
- Estudios comparativos sobre formación profesional en los países en desarrollo, en las economías en transición y en los países desarrollados
- Documento de trabajo sobre las prácticas óptimas para promover las relaciones laborales en las industrias químicas
- Promoción de los convenios de la OIT relativos a la seguridad y la salud en el trabajo en las industrias químicas

Comercio

- Conclusión y examen tripartito de un manual sobre el diálogo social en el comercio
- Reuniones tripartitas nacionales o regionales para la divulgación de las conclusiones y recomendaciones de la reunión tripartita sobre las consecuencias para el empleo de las fusiones y adquisiciones en el sector del comercio (2003)
- Asistencia para los gobiernos y los interlocutores sociales para que desarrollen capacidad para el diálogo social en relación con las consecuencias para el empleo de las fusiones y adquisiciones y de las actividades de reestructuración conexas

Construcción*Programa de acción*

Países propuestos (uno o más): Barbados, Brasil, Egipto, Ghana, la India y República Unida de Tanzania

Objetivos globales:

- Crear un entorno propicio para el desarrollo sostenible de la industria de la construcción
- Respalda los derechos de los trabajadores y aumentar la calidad de los empleos en la construcción
- Aumentar la inversión y el empleo en el sector

Las actividades se agruparán como sigue:

- Formalización del sector informal (mejorar la reglamentación de los contratistas, subcontratistas y trabajadores)
- Mejorar la seguridad y la salud en el trabajo
- Formación para el trabajo en la construcción
- Iniciativas para apoyar la creación de empleo

Consultas tripartitas para decidir los planes de acción detallados y las prioridades nacionales

Aplicación, supervisión y evaluación con miras a la realización de experiencias similares

Educación*Programa de acción*

- Consultas tripartitas iniciales sobre las actividades propuestas para aplicar el programa de acción
- Consultas con los representantes de las organizaciones docentes internacionales y con las organizaciones intergubernamentales sobre las actividades del programa de acción propuesto
- Elaboración de un plan de trabajo y un presupuesto para la aplicación del programa de acción (enero de 2004)
- Redacción y envío de cartas a los ministros de educación de los Estados Miembros invitándoles a manifestar su interés en participar en el programa de acción (enero de 2004)
- Consultas con los coordinadores regionales gubernamentales y con los representantes de los Grupos de los Trabajadores y de los Empleadores del Consejo de Administración sobre los avances en la labor de aplicación (febrero de 2004)
- Consultas con las organizaciones financieras bilaterales y multilaterales sobre las perspectivas de apoyo financiero (febrero-marzo de 2004)

Servicios financieros ; otros servicios profesionales*Programa de acción*

- Promover las prácticas óptimas en la subcontratación y reubicación del trabajo en el contexto de la reestructuración global de los servicios financieros
- Ayudar a los mandantes de la OIT en los países seleccionados a diseñar y aplicar estrategias para aumentar al máximo las oportunidades de empleo generadas por la subcontratación en el extranjero y para promover el diálogo social al respecto entre los mandantes tripartitos de los países de origen para reducir al mínimo sus consecuencias negativas en el empleo
- Investigación sobre las consecuencias en el empleo en dos grandes países proveedores y en tres países de destino. Desarrollar material de formación para los cursillos y seminarios tripartitos nacionales para promover el consenso sobre la reestructuración socialmente responsable de las empresas en el ámbito de la subcontratación y la reubicación de los puestos de trabajo

- Cursos nacionales sobre la mejor integración de los principios confirmados por la *Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo*, así como los de la Declaración sobre las EMM
- Servicio de asesoramiento técnico para examinar la relación laboral de los países y su aplicación al nuevo régimen de subcontratación
- Nuevas actividades sobre las consecuencias de la reestructuración en el empleo

Alimentación, bebidas y tabaco

- Seminario subregional sobre diálogo social en el sector del tabaco en los diez países de la CEI (Kiev, mayo de 2004)
- Seminario sobre el desarrollo de la pequeña y mediana empresa en la industria de la bebida y la alimentación en determinados países del Caribe sobre la base de las conclusiones de las investigaciones
- Seminario sobre el futuro del empleo en el sector del tabaco en determinados países del MERCOSUR
- Publicación de tres estudios sobre el sector de la alimentación y de las bebidas (Guayana, Burkina Faso, Costa Rica y Nicaragua)
- Seminarios nacionales para promover el trabajo decente y el diálogo social en el sector de las bebidas y de la alimentación (Guayana, Burkina Faso y Costa Rica)
- Aportación técnica al Grupo de Trabajo Especial Interinstitucional de las Naciones Unidas sobre lucha antitabacalera

Silvicultura, madera, pulpa y papel

- Elaboración de un borrador de directrices para la inspección de trabajo en la silvicultura (principios de 2004)
- Reunión de Expertos para examinar, enmendar y adoptar las directrices (principios de 2005)
- Actividades de seguimiento para promover la utilización de las directrices y proporcionar formación práctica

Servicios de salud

- Experimentación del «diálogo social en los servicios de salud: una herramienta para la orientación práctica» y desarrollo de materiales de formación
- Publicación de estudios de casos por países sobre: *a)* diálogo social en los servicios de salud de Brasil, Bulgaria, Ghana y Uganda; y *b)* migración de trabajadores de la salud de Filipinas
- Continuar con la contribución de la OIT al programa conjunto OIT/ICN/OMS/ISP sobre violencia en el lugar de trabajo en el sector de la salud
- Promoción del Repertorio de recomendaciones de prácticas de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo y materiales de formación en el sector de los servicios de salud

Hotelería, restauración y turismo

Prioridades

- *Programación de acción:* abordar las crisis y crear mejores empleos en el sector de la hotelería, la restauración y el turismo
 - Tourism Labour Accounts System (TLAS)
 - Manual sobre los indicadores sociales para el desarrollo del turismo sostenible (estudios por países sobre buenas prácticas relacionadas con el Programa de Trabajo Decente; seminarios subregionales)
 - Manual sobre la promoción del diálogo social para evitar y gestionar las crisis de empleo (estudio por país; seminarios subregionales)
- *Hotelería, restauración y turismo en el programa de acción multisectorial sobre el VIH/SIDA*
 - Actividades dependientes del turismo en los países en desarrollo y sus regiones: América Central, el Caribe, Etiopía, Santo Tomé y Príncipe y Sudáfrica

Otros

- Aportaciones técnicas sobre las cuestiones de empleo en las industrias del turismo durante la Conferencia de la Organización Mundial del Turismo respecto del análisis del turismo en la economía global (2005)
- Reunión tripartita regional sobre el empleo en la industria de la hotelería, restauración y turismo para las Américas (que se celebrará en un país del Caribe)

- Cooperación técnica sobre el desarrollo de los recursos humanos en el turismo: Nigeria y Sudáfrica

Industrias mecánicas y electrotécnicas

- Zonas francas de exportación. Actualización de la ventana única
- Documentos de trabajo sobre el análisis coste-beneficio en las ZFI

Medios de comunicación, cultura, gráficos

- Reunión tripartita sobre el futuro del trabajo y de la calidad de la sociedad de la formación: el sector de los medios de comunicación, cultura e industrias gráficas, que se celebrará del 18 al 22 de octubre de 2004
- Posible proyecto de la OIT, UNCTAD y UNESCO sobre la reducción de la pobreza mediante la creación de empleo y la expansión del comercio en las industrias creativas de determinados países en desarrollo
- Actividades sobre los niños artistas intérpretes o ejecutantes que trabajan en la industria del espectáculo
- Decimonovena sesión ordinaria del Comité Intergubernamental OIT/UNESCO/OMPI de la Convención Internacional sobre la Protección de los Artistas Intérpretes o Ejecutantes, los Productores de Fonogramas y los Organismos de Radiodifusión (Convención de Roma, 1961), París, 2005
- Cumbre mundial sobre la sociedad de la información, segunda fase, Túnez, 2005

Minería

- Seminario nacional sobre el VIH/SIDA en el lugar de trabajo en varios países de África y Asia (véase el programa de acción)
- Investigación sobre la relación entre las horas de trabajo y la seguridad y la salud en el trabajo
- Traducción al tailandés de un manual sobre seguridad y salud en las explotaciones mineras en pequeña escala
- Participación en un programa del Banco Mundial/DfID sobre las explotaciones mineras en pequeña escala (CASM)
- Publicación de un capítulo sobre las explotaciones mineras pequeñas en un libro de publicación externa
- Promoción del Convenio núm. 176
- Colaboración con el IPEC en los programas sobre explotaciones mineras en pequeña escala

Piedras preciosas

- Elaboración de un manual sobre seguridad y salud en el trabajo en las actividades de corte y pulido de los diamantes y piedras preciosas
- Publicación de un manual en hindi y tailandés

Petróleo y producción de gas; refinación del petróleo

- Programas y reuniones sobre la promoción del diálogo social y el fortalecimiento de las capacidades de negociación de los gobiernos y de los interlocutores sociales para abordar el VIH/SIDA, las situaciones multiculturales, las fusiones y las adquisiciones, mejorar la seguridad y la salud en el trabajo y la protección social en el sector de la producción y extracción del gas y el petróleo en los Estados árabes (por ejemplo, Bahrein, Iraq, Kuwait), y en los países productores de gas y petróleo en Asia (por ejemplo, China, República Islámica del Irán, Kazajstán) y en África
- Estudios sobre las formas de promover el diálogo social en el sector del gas y del petróleo en el lugar de trabajo, en los ámbitos nacionales, regionales e internacionales
- Documento de trabajo sobre buenos resultados y prácticas de las relaciones laborales, sobre todo respecto de la reestructuración empresarial, y la información sobre buenas prácticas y resultados en materia de seguridad y salud en la industria de la refinación de petróleo y de la producción y extracción de gas y de petróleo

Servicio postal y otros servicios de comunicación

- Seguimiento del seminario regional conjunto OIT/UPU sobre diálogo social en los servicios postales en Latinoamérica
- Posible seminario regional conjunto OIT/UPU sobre diálogo social en los servicios postales para los países francófonos y anglófonos en África, 2005
- Vigésimo tercer Congreso de la Unión Postal Universal, Bucarest, 2004

Servicio público

- Finalización del proyecto de guía práctica basada en la información proporcionada por los seminarios nacionales (Ghana y la India). Divulgación entre los mandantes tripartitos. Aplicación en los programas nacionales de formación
- Promoción de las *Directrices sobre diálogo social en los servicios públicos de emergencia*; publicación de borradores de documentos de trabajo
- Seminarios nacionales para desarrollar las estrategias nacionales que permitan una mejor aplicación de las *Directrices*
- Posible proyecto sobre la promoción del diálogo social y la buena gobernanza en relación con la reforma de los servicios públicos y la prestación de un servicio público de calidad

*Transporte marítimo, puertos, pesca y transporte fluvial**Transporte marítimo*

- Conferencia Marítima Técnica Preparatoria (septiembre de 2004)
- Reunión Marítima de la Conferencia Internacional del Trabajo (septiembre de 2005)
- Simposio tripartito regional sobre las normas relativas al trabajo marítimo, Alejandría, Egipto (octubre de 2004)

Puertos

- Actividades relativas al desarrollo y publicación de un manual de orientación sobre el diálogo social en el proceso de ajuste estructural y la participación del sector privado en los puertos
- Proyecto OIT/CCI en la Federación de Rusia titulado «Improvement of safety and health and working conditions in the maritime industry»
- Actividades de promoción para eliminar la discriminación por razones de género en el sector portuario

Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios

- Promoción del Programa
- Enmienda del acuerdo de licencia del Programa para incluir requisitos de información
- Renovación de las licencias del Programa caducadas
- Distribución de la unidad P.3.1 del Programa revisado a todos los licenciarios
- Traducción al español y otros idiomas de la unidad P.3.1 del Programa revisado
- Curso internacional de formación para instructores del Programa
- Actualización y revisión del manual del jefe instructor del Programa
- Actividades para la expansión del Programa para las terminales de carga
- Correcciones del material de formación del Programa

Vigilancia, seguridad y salud en los puertos

- Publicación y promoción del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la protección en los puertos y sobre salud y seguridad en los puertos
- Elaboración de materiales de formación relacionados con la aplicación del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre protección en los puertos y sobre seguridad y salud en los puertos
- Colaboración con la OMI para proporcionar asistencia técnica en los países en desarrollo para la aplicación conjunta del Código PBIP (Código internacional para la protección de los buques y de las instalaciones portuarias) de la OMI y del Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT/OMI sobre seguridad en los puertos
- Traducción del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre protección en los puertos y seguridad y salud en los puertos a más idiomas
- Adopción de las medidas necesarias para crear una plataforma tripartita para la supervisión, aplicación y actualización del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre protección en los puertos y salud y seguridad en los puertos

Otras actividades

- Promoción del Convenio sobre seguridad e higiene (trabajos portuarios), 1979 (núm. 152)

- Prueba y publicación del proyecto de manual de auditoría sobre seguridad y salud en los puertos
- Investigación de un enfoque integrado para el trabajador en los puertos

Pesca

- Elaboración de una norma general sobre las condiciones del trabajo en el sector pesquero
- Finalización de los Repertorios de la FAO/OIT/OMI sobre seguridad y salud de los pescadores y sobre seguridad de los barcos pesqueros y de sus equipos
- Promoción de la mejora de las condiciones de trabajo en el sector pesquero

Industrias textil, del vestido y del calzado

Programa de acción

- Consultas tripartitas; selección de países; definición de las funciones y competencias del grupo directivo tripartito y estructuración de las fases de aplicación
- Consultas tripartitas nacionales en determinados países
- Creación de un comité directivo tripartito nacional para elaborar un plan de acción para los interlocutores sociales así como una guía de aplicación
- Adopción formal de un plan de acción a cargo de un seminario nacional tripartito de alto nivel
- El comité directivo tripartito supervisará la fase de aplicación, en estrecha colaboración con la OIT
- Reunión de evaluación

Transporte (incluyendo aviación civil, ferrocarriles, transporte por carretera)

Aviación civil

- Fortalecer la cooperación entre la OACI y la OIT
- Seminario tripartito sobre el futuro de la aviación civil en África: reestructuración y diálogo social (octubre de 2004)

Dependiendo de la disponibilidad de recursos:

- Reunión tripartita en Ginebra para facilitar el diálogo social a fin de gestionar la fase cíclica de la industria de la aviación civil para desarrollar directrices para el futuro (comienzos del 2005)
- Un seminario tripartito sobre la libertad sindical y la libertad de asociación para los controladores aéreos (2005)

Transporte por carretera

- Promoción del «Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo» y material de formación en el sector del transporte por carretera
- Promoción del «Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios y medidas para combatirla» en el sector del transporte por carretera

Ferrocarriles

- Promoción del «Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios y medidas para combatirla» en el sector del ferrocarril
- Iniciación de consultas sobre la posible elaboración de un Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la seguridad y la salud en los ferrocarriles

Material de Transporte

- Pequeña reunión sobre la industria de los componentes de automóvil (proveedores), 2005
- Estudio de viabilidad sobre la creación de una base de datos para la fabricación de material de transporte y las industrias MEE
- Publicación sobre la industria del automóvil

Desguace

- Seminarios nacionales para aplicar las directrices sobre seguridad y salud en la industria del desguace en Bangladesh, China, la India, Pakistán y Turquía
- Se está estudiando la posibilidad de crear un grupo de trabajo paritario con la OMI y la Secretaría del Convenio de Basilea

Servicios públicos (agua, gas, electricidad)

- Proyecto en cinco países de Asia Central sobre los mecanismos eficaces de diálogo social en los servicios públicos

- Publicación sobre Democracia y las asociaciones del sector público y privado

Actividades transversales

- Promoción del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios y medidas para combatirla en los siguientes sectores: comercio, educación, servicios financieros, servicios profesionales, hotelería, restauración y turismo, medios de comunicación, cultura y gráficos, servicios postales, servicios públicos de emergencia y servicios
-

Parte III. Visión general de los sectores

Agricultura; plantaciones; otros sectores rurales

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Aunque la agricultura es el motor de la economía en muchos países en desarrollo, el sector rural continúa privado de la inversión tan necesaria para generar crecimiento y empleos. La pobreza, el bajo nivel educativo, las condiciones de trabajo inseguras y una salud deficiente contribuyen al bajo nivel de productividad laboral en la agricultura que, a su vez, perpetúa el ciclo de la pobreza rural. La falta de acceso a la asistencia sanitaria básica y a las redes de seguridad social hace que la enfermedad, la discapacidad o la muerte hundan a las familias rurales cada vez más en la miseria. En los hogares rurales las mujeres asumen cada vez con mayor frecuencia la función del cabeza de familia, ya que los hombres emigran a las ciudades en busca de una vida mejor. Las políticas de empleo que promueven el empleo no agrícola rural, estimulan el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas, especialmente en las zonas rurales, y orientan la inversión hacia el desarrollo de infraestructuras rurales con alta densidad de empleo, son factores clave para prevenir la migración a los centros urbanos y facilitar la transición de una sociedad eminentemente agraria a una basada más en la industria y el comercio.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Pobreza ■ Déficit grave de trabajo decente ■ Productividad y seguridad alimentaria ■ Cuestiones comerciales globales 	<p>Fuerza laboral total: aproximadamente 1.300 millones. Cerca de 450 millones son trabajadores asalariados, muchos empleados de forma temporal.</p> <p>Empleo: los trabajadores agrícolas representan menos del 7 por ciento de la fuerza laboral en los países de la OCDE, pero más del 60 por ciento de la población activa en Asia Oriental y África Subsahariana. Las mujeres constituyen aproximadamente el 44 por ciento de la fuerza laboral agrícola en los países en desarrollo, porcentaje que está aumentando.</p> <p>Género: las tareas agrícolas suelen estar altamente segregadas en función del sexo. Las mujeres ganan menos que los hombres, es menos probable que trabajen de forma regular, es menos probable que pertenezcan a un sindicato y son objeto de acoso por parte de sus colegas y supervisores.</p> <p>Trabajo infantil: la incidencia del trabajo infantil en la agricultura es la más alta de todos los sectores económicos. Según varias encuestas de la OIT, un 70 por ciento de los niños trabajadores participan en la agricultura, con una presencia mayor de niñas que de niños.</p> <p>Seguridad y salud: la agricultura es una de las tres ocupaciones más peligrosas. Más de la mitad de los accidentes mortales ocurridos en el lugar de trabajo (170.000) se producen en la agricultura. De estas muertes, unas 40.000 se deben a envenenamientos por plaguicidas.</p> <p>Inversión: la asistencia oficial al desarrollo de los países menos desarrollados se redujo en un 45 por ciento entre 1990 y 2000. Aunque la inversión extranjera directa total aumentó en un 336 por ciento entre 1988 y 1999, la parte destinada a la agricultura descendió del 0,2 por ciento del total al 0,1 por ciento.</p>

Instrumentos de la OIT	Dialogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 (núm. 184) (tres ratificaciones) ■ Convenio sobre las organizaciones de trabajadores rurales, 1975 (núm. 141) (38) ■ Convenio sobre la inspección del trabajo (agricultura), 1969 (núm. 129) (41) ■ Convenio sobre las plantaciones, 1958 (núm. 110) (12) ■ Convenio sobre las vacaciones pagadas (agricultura), 1952 (núm. 101) (46) ■ Convenio sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos (agricultura), 1951 (núm. 99) (53) ■ Recomendación sobre la promoción de las cooperativas, 2002 (núm. 193) ■ Recomendación sobre los arrendatarios y aparceros, 1968 (núm. 132) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Los índices de sindicación entre los trabajadores agrícolas son los más bajos de la mayoría de los países. Los trabajadores de las plantaciones de algunos países de Asia y Africa suelen estar mejor organizados. ■ En algunos países, los trabajadores agrícolas están total o parcialmente excluidos de la legislación que garantiza el derecho a la libertad sindical y a la negociación colectiva ■ Las restricciones que pesan sobre las actividades sindicales en algunos países hacen que sea difícil, por no decir imposible, sindicarse a los trabajadores estacionales, temporeros y casuales, o a los que trabajan en las pequeñas empresas ■ El Comité de Libertad Sindical de la OIT ha examinado docenas de quejas relativas al sector de la agricultura, que incluyen despidos masivos, discriminación antisindical y no reconocimiento de los sindicatos 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Un desarrollo agrícola sostenible en una economía mundializada (2000)

Producción de metales básicos

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

El consumo, los precios y, por lo tanto, la producción de metales básicos está estrechamente ligada a la situación de la economía. Los bajos precios de los metales a menudo provocan una reducción de los costos que afecta al número y la naturaleza del empleo y de los acuerdos laborales. El reciclado es un componente clave de la producción de metales básicos, especialmente de los no ferrosos. La automatización y las tecnologías TI están provocando que disminuya el número de personas que trabaja con los metales y la maquinaria, pero que quienes lo hacen tengan mayores calificaciones.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Empleo ■ Formación ■ Condiciones de trabajo ■ Trabajo en régimen de subcontratación ■ Seguridad y salud, especialmente en las fábricas pequeñas en los países en desarrollo, principalmente las fundiciones y la producción de acero asociado con el desguace de buques 	<p>Países: cerca de 40 grandes países productores de acero. Los diez primeros representan aproximadamente el 70 por ciento de la producción mundial. En lo que respecta a los metales no ferrosos, la concentración es similar o superior ya que hay entre 25 y 40 países que producen cantidades importantes de los principales metales, y los cinco primeros representan entre el 50 y el 60 por ciento de la producción total en cada caso. La proporción de empresas estatales continúa descendiendo. La repercusión social de las pasadas privatizaciones continúa sintiéndose en algunas zonas</p> <p>Proporción del PIB: difícil de aislar. Incluida en las «manufacturas»</p> <p>Empleo: entre 6 y 7 millones; aproximadamente un 70 por ciento en la producción de hierro y acero. El empleo continúa descendiendo — en un 23 por ciento en 22 países productores de acero en 1995-2002, mientras que la producción de acero aumentó en más del 70 por ciento</p> <p>Género: la producción de metales básicos está dominada por los hombres. Las trabajadoras, quizás el 10-15 por ciento de la fuerza laboral, se concentran en los departamentos de investigación y desarrollo o administración</p> <p>Sindicación: los índices de sindicación continúan siendo relativamente altos, especialmente en las antiguas empresas estatales. No obstante, las fábricas instaladas en las zonas rurales — especialmente las minifundiciones de hierro y acero — a menudo no están sindicadas. La misma empresa puede tener instalaciones sindicadas o no según donde estén ubicadas.</p> <p>Trabajo infantil: existe en el sector de la fundición a pequeña escala en los países en desarrollo, pero es menor que en otros sectores.</p> <p>Seguridad y salud: la incidencia de los accidentes y enfermedades es similar a la del sector de las manufacturas. No obstante, el riesgo de sufrir lesiones graves es generalmente más alto, debido a la presencia de metales fundidos, productos químicos tóxicos y derivados</p>

Instrumentos pertinentes de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none">■ Dos repertorios de recomendaciones prácticas: uno sobre seguridad e higiene en la industria del hierro y el acero (1983) y otro sobre la seguridad y la salud en las industrias de los metales no ferrosos (2003). El primero se revisará en 2005. El segundo está disponible en cinco idiomas (chino, inglés, francés, ruso y español), y se está estudiando la posibilidad de traducirlo a otros idiomas■ Otros repertorios de recomendaciones prácticas — productos químicos o factores ambientales en el lugar de trabajo — son muy pertinentes para la producción de metales básicos	<ul style="list-style-type: none">■ Generalmente bien establecido■ La globalización de la producción de los metales básicos está permitiendo entablar un diálogo social entre empresas sobre toda una serie de cuestiones	<ul style="list-style-type: none">■ Seguridad y salud en las industrias de los metales comunes no ferrosos (2001)

Industrias químicas

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Las compañías químicas se encuentran en una fase de cambios corporativos y de reestructuración. Las prácticas laborales flexibles han tenido gran aceptación y están reemplazando al empleo de toda una vida. En la industria química se contrata predominantemente a hombres, pero el número de trabajadoras ha aumentado en algunos países. Todavía no se ha conseguido plenamente la igualdad de oportunidades. La edad media de los trabajadores ha aumentado, ya que la industria está atrayendo a menos jóvenes calificados.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Seguridad del empleo y empleabilidad ■ Seguridad social ■ Equilibrio entre trabajo y vida familiar ■ Incorporación de la cuestión de género ■ Formación y formación continua ■ Desarrollo de normas de calificaciones certificadas universales ■ Externalización ■ Flexibilidad 	<p><i>Países de importancia:</i> todas las regiones y países son importantes</p> <p><i>Proporción del PIB:</i> en 2003, la industria química contribuyó un 2,4 por ciento del PIB en la UE</p> <p><i>Empleo:</i> más de 16 millones en 1999; un 16,5 por ciento de la fuerza laboral total empleada en las manufacturas</p> <p><i>Género:</i> las mujeres representan aproximadamente el 20 por ciento de la fuerza laboral</p> <p><i>Sindicación:</i> menos del 20 por ciento</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> en 2000, se produjeron 59 accidentes mortales en los 35 países productores de productos químicos más importantes.</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre los productos químicos, 1990 (núm. 170) (11 ratificaciones) ■ Convenio sobre la prevención de accidentes industriales mayores, 1993 (núm. 174) (8) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ El diálogo social ha recibido un impulso considerable, especialmente a nivel europeo ■ la ICEM y el ICA han avanzado en las consultas para establecer estructuras o mecanismos de diálogo social ■ El programa de asistencia responsable funciona sobre la base del diálogo entre las organizaciones de empleadores y de trabajadores ■ Se ha llegado a un acuerdo marco internacional, alcanzado una iniciativa de diálogo y establecido redes entre empresas 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Las prácticas óptimas en los sistemas de trabajo flexible y sus efectos en la calidad de la vida laboral en las industrias químicas (2003)

Comercio

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

En los dos últimos decenios se ha producido una tendencia global a la consolidación y la racionalización — a menudo a través de fusiones y adquisiciones. Las grandes empresas están creciendo mientras que las pequeñas se ven obligadas a adoptar estrategias de supervivencia. La reducción de los costos ha repercutido en el empleo y las condiciones de trabajo. Las tiendas han aumentado su horario comercial. Habida cuenta de que los mercados nacionales están saturados en muchos países desarrollados, las empresas están buscando nuevas oportunidades para expansionarse en mercados menos desarrollados.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Repercusión de la tecnología y la consolidación en el empleo, naturaleza del trabajo y organización del trabajo ■ Menos personal o niveles de personal mínimos. Las altas tasas de trabajo a tiempo parcial facilitan el recurso a un mayor número de personas durante los períodos punta. Fragmentación del empleo y el tiempo de trabajo ■ La ampliación de los horarios comerciales afecta al empleo y las condiciones de trabajo 	<p><i>Países de importancia:</i> la mayoría de los países desarrollados y las economías emergentes. La estructura y el funcionamiento del sector varía en gran medida en función de las condiciones de vida, el consumo, los hábitos de compra y la normativa vigente en relación con el tamaño de las empresas, el horario comercial de las tiendas y la protección al consumidor</p> <p><i>Proporción del PIB:</i> aproximadamente un 15 por ciento en la mayoría de los países</p> <p><i>Empleo:</i> la distribución requiere mucha mano de obra. El sector representaba una parte importante del empleo total: 16 por ciento en la Unión Europea (UE), 19 por ciento en los Estados Unidos, y 18 por ciento en Japón. En Europa Central y Oriental la proporción del comercio en el empleo total es bastante baja, pero está aumentando rápidamente</p> <p><i>Género:</i> en promedio, la proporción de mujeres empleadas en el sector del comercio es más alta que en el de la economía en general. La participación más alta corresponde a América Latina y los países en proceso de transición económica. En el ámbito de la UE, la participación de la mujer en el comercio minorista representa un 58,5 por ciento</p> <p><i>Sindicación:</i> una de las industrias menos sindicadas de muchos países (prevalencia de PYME). Existe una alta tasa de rotación del personal y una alta proporción de trabajadores a tiempo parcial o temporal</p> <p><i>Trabajo infantil:</i> frecuente en el sector informal. No se dispone de estadísticas</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre las horas de trabajo (comercio y oficinas), 1930 (núm. 30) (30 ratificaciones) ■ Convenio sobre el descanso semanal (comercio y oficinas), 1957 (núm. 106) (62) ■ Convenio sobre la higiene (comercio y oficinas), 1964 (núm. 120) (49) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Frecuencia de instituciones y mecanismos de negociación colectiva ■ Los cambios estructurales en el comercio han repercutido en la negociación colectiva y, de forma más general, en el diálogo social ■ Desde que se estableciera el diálogo social en 1985, los interlocutores sociales europeos para el comercio han colaborado estrechamente en asuntos de política de empleo, lo que ha dado lugar a la firma de un Memorándum sobre la formación profesional en el comercio minorista y una Opinión Común sobre el empleo. En el contexto de la ampliación de la UE, han colaborado con los interlocutores sociales para el comercio de los países candidatos con objeto de promover las relaciones laborales mediante una serie de reuniones. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Las consecuencias para el empleo de las fusiones y adquisiciones en el sector del comercio (2003)

Construcción

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

En los últimos 30 años, la industria de la construcción, especialmente en los países desarrollados, ha registrado una fuerte tendencia hacia el empleo casual y la externalización de la mano de obra; tendencia que es poco probable que se invierta en un futuro próximo.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Generalización del empleo casual ■ Amplia subcontratación de la mano de obra ■ Debilitamiento y división de la fuerza laboral ■ Intensa privatización ■ Disminución de los proyectos patrocinados por clientes del sector público ■ Pérdida de empleos en el sector público ■ Descenso en la afiliación a organizaciones de empleadores y de trabajadores ■ Erosión del diálogo social ■ Disminución del número de convenios de negociación colectiva ■ Falta de seguridad económica ■ Falta de seguridad social y seguros de accidentes ■ Deterioro de la seguridad y la salud de la fuerza laboral del sector de la construcción, al igual que las condiciones de empleo ■ Descenso de los niveles de calificaciones ■ Debilitamiento de los programas de formación conjunta 	<p>Proporción del PIB</p> <p>La producción de la construcción se expande y contrae en función del crecimiento económico. Esta se sitúa en general entre el 2 y el 8 por ciento del PIB, pero puede aumentar hasta el 10 por ciento. El producto del sector de la construcción supone importantes bienes de inversión, que representan cerca del 50 por ciento de la formación neta de capital fijo</p> <p>Empleo: cerca de 111 millones (1998). El 75 por ciento de la fuerza laboral total se encuentra en los países en desarrollo</p> <p>Género: las variaciones en las estimaciones son amplias. En India, las cifras oficiales indican que la proporción de mujeres es del 8 por ciento, pero en realidad se eleva al 50 por ciento. El 90 por ciento son trabajadoras casuales (en comparación con el 75 por ciento de los hombres). La mayoría no figura en la nómina de ningún constructor</p> <p>Trabajo infantil: la información disponible es escasa. Muchos niños trabajan en diferentes industrias que fabrican materiales de construcción</p> <p>Sindicación: la densidad sindical es baja en los países en desarrollo; y en los países desarrollados la tendencia es a la baja. En los Estados Unidos, la afiliación sindical descendió del 42 por ciento en 1980 al 18 por ciento en 1996. En España representaba el 10 por ciento en 1997, frente al 18 por ciento en la economía en general</p> <p>Seguridad y salud: no se dispone de datos sobre los países en desarrollo. Las estimaciones sobre los casos de muerte por accidentes en el sector de la construcción en todo el mundo varían entre 55.000 y 100.000. Otras muertes se producen por la exposición a sustancias peligrosas, por ejemplo el asbesto</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none">■ Convenio sobre seguridad y salud en la construcción, 1988 (núm. 167) (16 ratificaciones)■ Convenio sobre el asbesto, 1986 (núm. 162) (26)■ Convenio sobre las cláusulas de trabajo (contratos celebrados por las autoridades públicas), 1949 (núm. 94) (59)	<ul style="list-style-type: none">■ Debilitamiento de la negociación colectiva por la tendencia a externalizar y a generalizar el trabajo casual■ Los convenios entre diversos empleadores a menudo se aplican únicamente a los trabajadores que realizan tareas esenciales o a los trabajadores locales■ En muchos países en desarrollo, los convenios colectivos generalmente se aplican a una pequeña y cada vez menor proporción de la fuerza laboral	<ul style="list-style-type: none">■ La industria de la construcción en el siglo XXI: su imagen, perspectivas de empleo y necesidades en materia de calificaciones (2001)

Educación

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Se ha emprendido una importante campaña internacional cuyo objeto es lograr una Educación para Todos, en todos los países, para 2015. Muchos países siguen sufriendo escasez de personal docente. Se están explorando diversas estrategias de educación permanente en muchos países, pero los resultados tardan en llegar debido a problemas legislativos, políticos y financieros. El recurso a las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) en la educación está aumentando considerablemente, pero los países en desarrollo siguen teniendo muchas dificultades. El acceso a la educación y la formación de calidad es una parte cada vez más importante de los esfuerzos desplegados por desarrollar capital humano, garantizar empleabilidad, especialmente para los jóvenes (la transición de la escuela al trabajo), y eliminar el trabajo infantil.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<p>Logros de la Educación para Todos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Aplicación de sistemas de educación permanente, incluida una financiación adecuada y equitativa ■ Aplicación creciente y efectiva de las TIC en la educación ■ Descentralización educativa basada en las asociaciones, las estructuras democráticas y las opiniones de todas las partes interesadas ■ Contratación, mantenimiento de los servicios y despliegue equitativo de suficientes docentes cualificados ■ Educación docente inicial a nivel profesional y desarrollo profesional permanente ■ Salarios adecuados para el personal docente ■ Medidas para luchar contra la repercusión del VIH/SIDA y superar los desequilibrios de género ■ Mejora de la calidad de la enseñanza y entornos de aprendizaje centrados en los niños ■ Aumento y/o mantenimiento de altos niveles de profesionalidad entre el personal docente, incluidos códigos éticos ■ Fortalecimiento e institucionalización de mecanismos de diálogo social ■ Contratación de personal docente ■ Normas de desarrollo profesionales, incluido el recurso a las CIT ■ Salarios del personal docente ■ Entorno de enseñanza y aprendizaje (horarios, tamaño de las clases, violencia y estrés) ■ Estrategias para reducir la repercusión del VIH/SIDA en el lugar de trabajo ■ Diálogo social en la educación — información, consultas, negociación colectiva 	<p>Proporción del PIB: los gastos en educación de los países de la OCDE representan el 5,8 por ciento. En los países no pertenecientes a la OCDE la cifra varía entre el 1 y el 10 por ciento</p> <p>Empleo: más de 60 millones en la educación formal (estimaciones de finales del decenio de 1990); no se tienen datos sobre los educadores no formales</p> <p>Género: los porcentajes más altos de mujeres docentes se encuentran en los países desarrollados y en transición, y en los niveles más bajos del sistema educativo. Las regiones con el porcentaje más bajo son África Subsahariana, Estados árabes y Asia Meridional. Con alguna excepcional regional: entre un 50-100 por ciento de las mujeres trabaja en la enseñanza preescolar; un 35-90 por ciento en la primaria; un 30-70 por ciento en la secundaria; un 10-55 por ciento en la terciaria</p> <p>Sindicación: los sindicatos del sector de la educación a menudo representan al mayor grupo de funcionarios públicos sindicados. La afiliación a las tres organizaciones de personal docente internacional principales se eleva a 30 millones (un 40--50 por ciento del personal del sector formal)</p> <p>Seguridad y salud: el personal docente es especialmente susceptible a las enfermedades físicas debido a su trabajo. La que más preocupa en cuanto a la seguridad y la salud es el estrés y el desgaste. Un 25-33 por ciento de todo el personal docente sufre altos niveles de estrés. La violencia psicológica y física ha aumentado en los últimos años. Las estimaciones de profesores afectados varían del 2 al 6 por ciento en función de los países (Francia, Japón y los Estados Unidos)</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales o conexas recientes
<ul style="list-style-type: none">■ Recomendación OIT/UNESCO relativa a la situación del personal docente, 1996■ Recomendación de la UNESCO sobre la condición del personal docente de la enseñanza superior, 1997	<ul style="list-style-type: none">■ El diálogo social es relativamente importante y sus instituciones están bien desarrolladas en gran parte de Europa y América del Norte, y en algunos países de América del Sur. En otras partes, es muy poco importante o prácticamente inexistente	<ul style="list-style-type: none">■ Séptima y octava reuniones del Comité Mixto OIT/UNESCO de expertos sobre la aplicación de la Recomendación relativa a la situación del personal docente (2000-2003)■ La educación permanente en el siglo XXI: nuevas funciones para el personal de educación (2000)

Servicios financieros; otros servicios profesionales

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

La rápida expansión de la tecnología de la información y la liberalización de los flujos de capital han provocado el crecimiento espectacular de las transacciones internacionales y la penetración de operaciones bancarias entre países. Asimismo, la competencia ha provocado una mayor sensibilización de los costos y de las ganancias de producción que se pueden obtener a partir de la reorganización del trabajo. La importante reestructuración que se está produciendo en todo el mundo hace que cada vez se subcontraten más servicios a otros países. En los próximos años, es posible que un número importante de plazas bancarias emigre al exterior.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Repercusión de la reestructuración ■ Desregulación, liberalización e integración del mercado ■ Efectos de las nuevas tecnologías en el empleo, la naturaleza del trabajo y la organización del trabajo ■ Formación y desarrollo y gestión de recursos humanos ■ La función del diálogo social en el contexto de la reestructuración 	<p>Países de importancia: todos los países desarrollados con economías de mercado, otros países desarrollados y las principales economías emergentes</p> <p>Proporción del PIB: varía considerablemente. En los Estados Unidos, los servicios financieros contribuyen aproximadamente un 17,5 por ciento al PIB</p> <p>Empleo: aproximadamente 3 millones; a la baja, especialmente en los países industrializados</p> <p>Género: durante el decenio de 1970 y a principios de 1980 el sector financiero representaba una fuente importante de empleo para las mujeres en todas partes. La creciente introducción de tecnologías de la información que economizan mano de obra, y el cambio del empleo tradicional en las finanzas a los servicios al cliente y de venta han repercutido de forma considerable en los empleos de las mujeres, especialmente en áreas donde el trabajo femenino estaba altamente representado, como por ejemplo la administración o las operaciones de las sucursales</p> <p>Sindicación: los servicios financieros forman parte de las industrias menos sindicadas en muchos países</p> <p>Seguridad y salud: la incidencia del estrés laboral está aumentando</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre las horas de trabajo (comercio y oficinas), 1930 (núm. 30) (30 ratificaciones) ■ Convenio sobre el descanso semanal (comercio y oficinas), 1957 (núm. 106) (62) ■ Convenio sobre la higiene (comercio y oficinas), 1964 (núm. 120) (49) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Prevalencia de las instituciones y mecanismos de negociación colectiva ■ Aumento del ritmo de los cambios estructurales en los servicios financieros — su repercusión en las relaciones entre los empleadores y los trabajadores, y en el diálogo social, incluida la negociación colectiva ■ El diálogo social y la negociación colectiva varían enormemente entre los países 	<ul style="list-style-type: none"> ■ La incidencia en el empleo de las fusiones y adquisiciones en el sector de los servicios financieros y de la banca (2001) ■ Promoción del diálogo social en la reestructuración de los servicios financieros en América Latina (Buenos Aires, 2003) ■ Diálogo social sobre las fusiones y adquisiciones y reestructuración en los servicios financieros de diversos países de Asia (Manila, 2002)

Alimentación, bebidas y tabaco

Cuestiones de alcance mundial

Estas industrias son una mezcla de las principales empresas multinacionales y una plétora de PYME, incluso en los países industrializados. Algunas de las principales compañías de tabaco han adquirido en los últimos tiempos empresas de alimentación. Las fusiones y adquisiciones, la introducción de nuevas tecnologías, la reubicación y transferencia de empleos, así como las políticas de control del tabaco son en gran parte responsables del descenso del empleo en el último decenio. Los progresos tecnológicos en las plantas de procesado de los países industrializados y la marcada tendencia a dejar la producción del sector formal para pasar al sector informal en los países en desarrollo sugieren un nuevo estancamiento o pérdida del empleo. Asimismo, las crisis provocadas por la seguridad de los alimentos, así como los procesos judiciales han empañado la imagen del sector.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Crecimiento en la fabricación de alimentos y bebidas en los países ricos, pero fuerte regresión en los países más pobres ■ Las nuevas tecnologías, las fusiones y adquisiciones y la reubicación provocan la pérdida de empleo ■ Rápida informalización en los países más pobres ■ Crisis por la seguridad de los alimentos, procesos judiciales e imagen del sector ■ Contradicción entre las políticas sanitarias y de empleo ■ Condiciones de trabajo e ingresos de los grupos vulnerables ■ Función del sector en el marco del desarrollo sostenible ■ Desregulación ■ Repercusión de las políticas de control del tabaco en el empleo 	<p><i>Países de importancia:</i></p> <p><i>Tabaco:</i> Principales productores de cigarrillos: Brasil, China, Alemania, India, Indonesia, Japón, República de Corea, Federación de Rusia, Turquía, Reino Unido y Estados Unidos Principales países productores de tabaco: Brasil, China, India, Indonesia, Estados Unidos y Zimbabwe</p> <p><i>Empleo (2001-2002):</i> cifras disponibles únicamente para las manufacturas. Más de 21 millones en el sector de la alimentación, las bebidas y el tabaco, que representan aproximadamente el 20 por ciento de la fuerza laboral total de las manufacturas</p> <p>1,2 millones en la fabricación de tabaco; descenso constante en los países industrializados</p> <p>Más de 40 millones de trabajadores en los 14 países principales cultivadores de tabaco</p> <p><i>Género:</i> las trabajadoras constituyen aproximadamente el 21 por ciento del total, cifra que se ha estabilizado o ha aumentado progresivamente en el último decenio, especialmente en los países en transición. Las mujeres (así como los niños) predominan en la fabricación, el cultivo y el procesado de la hoja de tabaco. Las trabajadoras predominan en la producción de bidi en India y de kretek en Indonesia</p> <p><i>Trabajo infantil:</i> importante en el cultivo y el procesado (tanto en los países en desarrollo como en algunos países en transición). Común en la producción de bidi (sector del tabaco). Alcance no calculado</p> <p>Otros grupos vulnerables que trabajan en condiciones que no cumplen con el requisito mínimo son: los trabajadores migrantes y las minorías étnicas y religiosas</p> <p><i>Sindicación:</i> dos millones según la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines (UITA)</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre el trabajo a domicilio, 1996 (núm. 177) (4 ratificaciones) ■ Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182) (147) ■ Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 (núm. 184) (3) ■ Convenio Marco para el Control del Tabaco, adoptado por la Asamblea Mundial de la Salud (2003) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenios marco internacionales entre la federación sindical global y Danone y Del Monte, reconocen el derecho de los trabajadores empleados por las empresas y sus subsidiarias a afiliarse al sindicato de su elección ■ Creación de capacidad para que los interlocutores sociales puedan participar efectivamente en el diálogo social 	<p>El futuro del empleo en el sector del tabaco (2003)</p>

Silvicultura, madera, pulpa y papel

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Muchos países, en especial en la región de Asia, han elaborado o están elaborando repertorios nacionales de recomendaciones prácticas en el ámbito de la silvicultura. Durante el XII Congreso Forestal Mundial, celebrado en 2003, se prestó suma atención a las cuestiones sociales que hasta entonces habían pasado inadvertidas en la esfera de la silvicultura. La justicia social y las prestaciones de los trabajadores de la silvicultura son ámbitos clave en que es preciso intervenir. También es importante mejorar las instituciones y los procedimientos de intervención de los interlocutores sociales en la adopción de decisiones, al igual que contar con la participación de diversas partes interesadas.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Disminución o estancamiento del empleo en casi todos los países industrializados, pese a un aumento considerable de la producción ■ Incidencia de la globalización 	<p><i>Países importantes:</i> principales exportadores de productos silvícolas: Alemania, Canadá, Estados Unidos, Finlandia, Indonesia y Suecia</p> <p><i>Principales países importadores:</i> Alemania, Estados Unidos, Francia, Italia, Japón y Reino Unido</p> <p>Algunos productores y exportadores importantes de productos de madera maciza no son grandes productores de madera, como Alemania, República de Corea, Italia, Japón y Taiwán (China)</p> <p>Las industrias de la celulosa y el papel representan entre el 2 y el 3,5 por ciento del PIB de países como Brasil, Canadá y Suecia</p> <p><i>Porcentaje del PIB:</i> la silvicultura representó alrededor del 0,4 por ciento del PIB mundial en 1991. La proporción del PIB correspondiente a las industrias madereras oscila entre menos de un 1 por ciento y más del 20 por ciento</p> <p><i>Empleo:</i> el empleo total relacionado con la silvicultura (incluidas las actividades primarias de extracción y las secundarias de transformación) asciende a unos 47 millones de trabajadores a tiempo completo. De todos ellos, sólo cerca de 17 millones trabajan en el sector formal</p> <p><i>Género:</i> prácticamente no se dispone de información específica sobre cuestiones de género. En el sector de la silvicultura, las mujeres suelen desempeñar tareas poco apreciadas y mal retribuidas. La igualdad de trato es una cuestión importante</p> <p><i>Organización:</i> hay pocos sindicatos en el sector de la silvicultura. La fuerza de trabajo está muy repartida, tiene movilidad geográfica y a veces es estacional. El número de trabajadores sindicados (por ejemplo, en grandes empresas) no cesa de disminuir. En el subsector formal de las industrias madereras, el grado de sindicación suele corresponder al de otras industrias de fabricación. El sector de la celulosa, donde existen grandes unidades, está muy organizado, tanto entre los trabajadores como entre los empleadores. Ello no se aplica en igual medida a la industria del papel</p> <p><i>Trabajo infantil:</i> se ha informado de existencia de trabajo infantil en las actividades de explotación forestal y la producción de carbón vegetal en Brasil</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> la silvicultura, en particular la explotación forestal, es una de las ocupaciones más peligrosas en casi todos los países. Si bien existen indicios de que está disminuyendo el número de accidentes, en algunos casos la seguridad y la salud se ha deteriorado, como en algunos países de Europa Central y Oriental</p>

Instrumentos de la OIT

Diálogo social

Reuniones sectoriales recientes

- Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la seguridad y salud en el trabajo forestal (1988)

- Las instituciones de diálogo social y las organizaciones que intervienen en el proceso suelen ser poco sólidas
- Las tasas de sindicación son bajas
- La tendencia a la subcontratación ha complicado la organización y la instauración del diálogo social
- No hay mujeres en las redes, las asociaciones y los sindicatos locales

- Dimensión social y laboral de los cambios en las industrias de la silvicultura y de la madera (2001)
-

Servicios de salud

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Los servicios de salud son importantes para todos los Estados Miembros y figuran entre las prioridades de los Objetivos de Desarrollo para el Milenio. Las deficiencias en la asignación de recursos humanos, materiales y financieros afecta a los sistemas de salud de muchos países, lo cual obliga a los gobiernos a replantearse las premisas básicas de los sistemas de atención de salud. Se prevé que las condiciones demográficas y epidemiológicas conlleven un aumento de la demanda de servicios de salud y, por tanto, un crecimiento del empleo. Con todo, el encarecimiento de los servicios de atención de salud, las políticas de ajuste estructural y las medidas de contención de los gastos incidirán con toda probabilidad de forma negativa en el empleo, las condiciones de trabajo y las perspectivas profesionales del personal sanitario, lo que afectará a gran parte del personal calificado, al acceso a los servicios y a la calidad de éstos. El aumento de la migración de profesionales cualificados, especialmente médicos y enfermeras, ha provocado una escasez de personal en muchos países desarrollados.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Empleo y formación ■ Escasez y migración de personal cualificado ■ Condiciones de trabajo ■ Seguridad y salud, con especial hincapié en la violencia ■ Incidencia del VIH/SIDA en el personal calificado ■ Diálogo social 	<p><i>Países importantes:</i> servicios de salud importantes y presentes en todos los Estados Miembros de la OIT</p> <p><i>Porcentaje del PIB:</i> en los países desarrollados representa el 8,4 por ciento del PIB. Muchos países en desarrollo destinan menos de un 1 por ciento del PNB a la atención de salud</p> <p><i>Empleo:</i> 35 millones de personas de todo el mundo, trabajan en este sector y esa cifra va en aumento</p> <p><i>Género:</i> la fuerza de trabajo está compuesta principalmente por mujeres, que suelen predominar en la base de la pirámide jerárquica, en términos de autoridad, retribución y cualificaciones, pese a la igualdad de trato prevista en la ley. Las trabajadoras del sector de la salud tienen más probabilidades de sufrir discriminación sexual y problemas de violencia</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> existen muchos peligros y riesgos especiales, como el de contraer el SRAS; la violencia en el trabajo constituye un peligro específico y en auge</p>	
Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre el personal de enfermería, 1977 (núm. 149) (37 ratificaciones) ■ Recomendación sobre la asistencia médica, 1944 (núm. 69) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ No está bien instaurado. La OIT ha elaborado un instrumento de orientación y ha organizado talleres nacionales de carácter experimental sobre el diálogo social en los servicios de salud 	<ul style="list-style-type: none"> ■ El diálogo social en los servicios de salud: instituciones, capacidad y eficacia (2002)

Hotelería, restauración y turismo

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

El sector de la hotelería, la restauración y el turismo se benefició de las altas tasas de crecimiento registradas a escala mundial en el decenio de 1990 en los viajes y el turismo nacionales e internacionales. En Asia, ese crecimiento se estancó en 1997 y, desde 2001, la grave crisis del sector de la hotelería, la restauración y el turismo se ha dejado sentir en todo el mundo. Los intentos por hacer frente a la crisis no se han centrado en mitigar sus repercusiones sociales. El empleo en este sector se ha estancado o ha disminuido, en parte debido al rápido aumento de su productividad.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Fusión de empresas ■ Retos para las PYME, como el aumento de la competitividad, las tecnologías de la información y la productividad ■ Se precisa formación, nuevas calificaciones (aptitudes relacionadas con la personalidad y adquisición de aptitudes múltiples), competencias transferibles y trabajo de equipo ■ Alta rotación del personal ■ Empleos accesibles a los colectivos vulnerables (por ejemplo, mujeres que buscan un trabajo a tiempo parcial, trabajadores jóvenes y migrantes) ■ Déficit de trabajo decente ■ Potencial de empleo de los sectores infrautilizados 	<p>Porcentaje del PIB y empleo: en general, representa el 3 por ciento, pero en algunos países en desarrollo supera el 10 por ciento. Los países en desarrollo se benefician especialmente del turismo internacional que representa más del 7 por ciento de las exportaciones mundiales</p> <p>Género: las mujeres constituyen hasta un 60 por ciento de la población activa. Suelen ocupar puestos que requieren escasas aptitudes y están mal retribuidos. Las condiciones de trabajo son difíciles, el trabajo es agotador y se realiza a horas fuera de lo normal, y los horarios son variables. Las mujeres a menudo aceptan empleos a tiempo parcial, pese a necesitar ingresos más elevados</p> <p>Trabajo infantil: existe principalmente en la economía del turismo informal, pero también en las PYME familiares. Los niños corren un riesgo elevado de sufrir abusos, incluso sexuales</p> <p>Organización: en los países industrializados, alrededor del 10 por ciento de los trabajadores empleados en el sector de la hotelería, la restauración y el turismo están sindicados. En la mayoría de los países en desarrollo, los sindicatos tan sólo actúan en algunas empresas grandes</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre las condiciones de trabajo (hoteles y restaurantes), 1991 (núm. 172) (13 ratificaciones) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Existen algunas instituciones nacionales de diálogo social a escala sectorial. Por lo demás, el diálogo social queda limitado al ámbito empresarial y a las grandes empresas ■ La participación de los trabajadores y empleadores de las PYME es escasa, pese a ser los más numerosos ■ Los comités de empresa europeos han adquirido protagonismo en las cadenas de hoteles y restaurantes internacionales 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Reunión Regional Asiática (2003) Las repercusiones sociales de la crisis en el sector del turismo: reunión mundial (2001)

Industrias mecánicas y electrotécnicas

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

La maquinaria y los componentes electrónicos configuran el soporte que impulsa la revolución de las tecnologías de la información. Muchas de las exportaciones de los países en desarrollo proceden de ZFE, donde se produce una parte importante de sus exportaciones. Cada vez más empresas de material de oficina y telecomunicaciones conceden licencias sobre el proceso de producción a otras, al tiempo que forman alianzas estratégicas con fines de investigación. Pese a la envergadura de la supresión de empleos recientemente anunciada, el crecimiento de empleo entre los ocho y diez últimos años ha sido extraordinario. Con todo, a principios de 2000 se anunció la intención de recortar 600.000 puestos de trabajo en el sector.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Potencial de empleo. Los mercados volátiles, las innovaciones tecnológicas que requieren una readaptación profesional periódica ponen de relieve el potencial de empleo ■ Preocupación por la libertad sindical y la negociación colectiva en las zonas francas de exportación 	<p>Países importantes: la producción de maquinaria se concentra en Alemania, Estados Unidos y Japón; los diez principales países productores representan el 90 por ciento de la producción mundial. Hay diez países que producen más del 80 por ciento del material de TIC mundial, principalmente Estados Unidos y Japón. La contribución de la República de Corea, Malasia, Singapur y Taiwán (China) también es significativa. El 85 por ciento de las exportaciones mundiales de material de oficina y telecomunicaciones procede de 15 países; los países en desarrollo representan más de la mitad de este porcentaje</p> <p>Importancia del sector: según la lista del <i>Financial Times</i> de las 500 empresas más importantes del mundo, 75 pertenecen al sector de la electrónica</p> <p>Exportaciones: el material de oficina y telecomunicaciones representa alrededor del 13 por ciento de las exportaciones mundiales de mercancías. La maquinaria y el material de transporte (distinto de los automóviles) constituyen el 17 por ciento. Los automóviles y sus componentes (muchos de los cuales son electrónicos) representan otro 10 por ciento de las exportaciones mundiales</p> <p>Género: gran parte de la población activa empleada en el montaje de piezas electrónicas es de sexo femenino</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ No existen normas de ámbito sectorial 	<ul style="list-style-type: none"> ■ La Federación Sindical Mundial, la Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas, ha firmado una serie de acuerdos marco de ámbito internacional con cuatro empresas del sector para pedir que cumplan los convenios fundamentales de la OIT y animar a sus proveedores a actuar de la misma manera 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Educación permanente (2002)

Medios de comunicación, cultura, gráficos

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Entre las principales industrias que conforman este sector, cabe citar, las películas, las grabaciones, la publicación de libros, revistas, diarios y programas informáticos, así como la música y el teatro, la fotografía, el arte comercial y su divulgación, la radiodifusión, la edición y los deportes profesionales. Los límites del sector no están bien definidos y algunas de sus esferas coinciden con otros sectores. Por ejemplo, los cines, los museos, las galerías, los centros deportivos y los circos podrían incluirse en este sector, pero quizá se traslaparan con los sectores del comercio y de la hotelería, la restauración y el turismo. La convergencia de los multimedios ha contribuido a difuminar aún más esos límites.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Incidencia de las TIC en el empleo y el tipo de trabajo ■ Concentración de la propiedad en los medios de comunicación y el espectáculo ■ Mayor recurso a trabajadores autónomos y al empleo de corta duración, precario u ocasional ■ Escasa cobertura de los sistemas de protección social (especialmente por concepto de desempleo, enfermedad y jubilación) ■ Desacuerdo respecto a los derechos de propiedad intelectual de los artistas intérpretes o ejecutantes y los autores ■ La piratería del derecho de autor y la distribución entre colegas de los productos de comunicación inciden en el empleo y en los ingresos ■ Libertad de expresión ■ Diversidad cultural ■ Diálogo social escaso ■ Organización sindical poco sólida ■ Violencia y estrés: periodistas y artistas intérpretes o ejecutantes ■ Trabajo infantil 	<p><i>Países importantes:</i> entre los países más importantes en varios subsectores se encuentran Alemania, Australia, Brasil, Canadá, Egipto, España, Estados Unidos, Francia, India, Italia, Japón, Reino Unido y Sudáfrica</p> <p><i>Porcentaje del PIB:</i> el valor global del sector se estimó en unos 900.000 millones de dólares de los Estados Unidos en el año 2000 (alrededor de un 2,9 por ciento del PIB), que es probable que aumente a 1,4 billones de dólares de los Estados Unidos en 2005. En el Reino Unido, las industrias creativas ya generan ingresos por un valor cercano a 112.500 millones de libras esterlinas y emplean a 1,3 millones de personas, es decir casi el 10 por ciento de la población activa del Reino Unido</p> <p><i>Empleo (por profesiones)</i> Estimaciones de la fuerza de trabajo total:</p> <ul style="list-style-type: none"> — periodistas: 3 millones — artistas gráficos: 7 millones — músicos: 6 millones — actores y bailarines: 6 millones — productores, técnicos, autores, etc. (medios de comunicación y espectáculo): 4 millones <p><i>Género:</i> más del 50 por ciento de la fuerza de trabajo es de sexo femenino y pocas mujeres ocupan cargos directivos</p> <p><i>Organización:</i> hay más de 2 millones de afiliados a cinco federaciones sindicales mundiales</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none">■ Convención internacional de la OIT/UNESCO/OMPI sobre la Protección de los Artistas Intérpretes o Ejecutantes, los Productores de Fonogramas y los Organismos de Radiodifusión, Roma (1961) (76 ratificaciones)	<ul style="list-style-type: none">■ Prevalencia de instituciones y mecanismos de negociación colectiva■ Debilitamiento general de la negociación colectiva y de los convenios colectivos en todo el mundo entre los 10 y 15 últimos años	<ul style="list-style-type: none">■ Octavo período ordinario de sesiones del Comité Intergubernamental de la Convención Internacional sobre la Protección de los Artistas Intérpretes o Ejecutantes, los Productores de Fonogramas y los Organismos de Radiodifusión (Convención de Roma, 1961) (2001)■ Tecnologías de la información en las industrias de los medios de comunicación y del espectáculo: sus repercusiones en el empleo, las condiciones de trabajo y las relaciones laborales (2000)

Minería (carbón, otra minería)

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

En todos los países se desarrolla algún tipo de actividad relacionada con la minería, aunque sólo sea abrir una cantera para extraer material de construcción, pero el número de países mineros «importantes» es relativamente reducido. Hay cerca de 50 países que producen cantidades considerables de carbón, pero el 88 por ciento de la producción a escala mundial procede únicamente de diez, cuatro de ellos en desarrollo. Con respecto a otros minerales comercializados, la cifra de los países productores más destacados es bastante inferior, en general entre 15 y 20, y los cinco países más importantes son responsables del 50 al 80 por ciento de la producción mundial de una amplia variedad de minerales metálicos y no metálicos.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Competitividad. La competitividad abarca los horarios flexibles, el trabajo en régimen de subcontratación y una mano de obra altamente calificada 	<p>Porcentaje del PIB: representa entre el 1 y el 11 por ciento en 40 países en desarrollo con un sector minero importante. En un país supera el 30 por ciento</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Cuestiones relacionadas con el medio ambiente y el desarrollo sostenible 	<p>En la mayoría de los países industrializados, supone una modesta contribución (cerca del 1 por ciento). La exportación de minerales suele ser la fuente principal de divisas para los países en desarrollo, ya que a menudo sobrepasa el 50 por ciento</p>
<ul style="list-style-type: none"> ■ Seguridad y salud, empleo, condiciones de trabajo, trabajo infantil, empresas multinacionales, pueblos indígenas, lucha contra la pobreza, comunidades sostenibles y VIH/SIDA 	<p>Empleo: la minería representa menos del 0,5 por ciento de la fuerza de trabajo a escala mundial</p> <p>Fuerza laboral total: asciende a unos 11 millones de personas. Entre 1995 y 2000 se perdieron más de 3 millones de puestos de trabajo en el sector formal</p> <p>Los trabajadores de la minería artesanal o a pequeña escala se cifran en hasta 13 millones, pero más de 200 millones de personas dependen de algún tipo de actividad minera para subsistir</p> <p>Género: en la industria minera formal predominan los hombres. La proporción habitual de mujeres trabajadoras es inferior al 10 por ciento, cifra que ha experimentado pocos cambios en los 10 últimos años. Sin embargo, en la minería artesanal o a pequeña escala, la proporción de mujeres trabajadoras es mucho mayor y a veces alcanza el 50 por ciento</p> <p>Organización: tradicionalmente, los sindicatos mineros siempre han sido muy sólidos. La cantidad de minas nuevas que no están organizadas parece estar aumentando. La minería artesanal o a pequeña escala rara vez está organizada, excepto en algunas ocasiones, en forma de cooperativas</p> <p>Trabajo infantil: está muy extendido en la minería artesanal o a pequeña escala</p> <p>Seguridad y salud: se trata de una industria peligrosa, en la que se produce entre el 3 y el 4 por ciento de todos los accidentes mortales que se registran en el lugar de trabajo (unos 11.000 al año); en los 10 últimos años, la situación ha ido mejorando paulatinamente. La incidencia de otros accidentes y enfermedades resulta más difícil de medir, pero su nivel es elevado en comparación con otras industrias. Las defunciones por enfermedad, en particular por enfermedades pulmonares, superan el número de muertes en el lugar de trabajo de algunos países</p>

Instrumentos de la OIT pertinentes	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none">■ Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995 (núm. 176) (20 ratificaciones)■ Dos repertorios de recomendaciones prácticas y una guía sobre la seguridad y salud en las minas de carbón y en las minas de pequeña y gran superficie, respectivamente	<ul style="list-style-type: none">■ La negociación colectiva está muy asentada, lo que refleja el alto nivel de sindicación■ La federación sindical internacional está creando redes mundiales de trabajadores en distintos países que trabajan para la misma multinacional y está elaborando acuerdos marco con empresas multinacionales	<ul style="list-style-type: none">■ Empleo, tiempo de trabajo y formación (2002)

Petróleo y producción de gas y refinación del petróleo

Tendencias y cuestiones de ámbito mundial

Los cambios estructurales y las fusiones han dado lugar a menos de 10 empresas integradas verticalmente que dominan el mercado mundial del petróleo. Los contratistas y las empresas de servicios también se están fusionando. Al mismo tiempo, las compañías de petróleo y de gas estatales han experimentado un proceso de privatización y desreglamentación, en particular en los países en transición. La extracción de petróleo y gas a menudo se realiza en zonas hostiles, alejadas o delicadas desde el punto de vista medioambiental, en las que resulta difícil trabajar y vivir.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Cambios estructurales, fusiones y adquisiciones ■ Mantenimiento de los convenios colectivos tras la reestructuración ■ Protección de los trabajadores ■ Seguridad y salud ■ Trabajadores en régimen de subcontratación 	<p>Países importantes: hay cerca de 60 países productores de petróleo y gas de primer orden entre todas las regiones</p> <p>Porcentaje del PIB: en Canadá, el sector del petróleo y el gas representa aproximadamente el 2,2 por ciento del PIB. En el Reino Unido, la extracción de petróleo y de gas supuso el 1,7 por ciento del PIB</p> <p>Empleo: la extracción y producción de petróleo y gas dio trabajo a unos 2,5 millones de personas en 1999. En 2001, se empleó a más de 1,3 millones de trabajadores en las refinerías de petróleo</p> <p>Género: las mujeres representan menos del 10 por ciento de la mano de obra</p> <p>Organización: su nivel es relativamente alto en las refinerías y bajo en la producción</p> <p>Seguridad y salud: entre 1990 y 1997, se produjeron unas 180 defunciones y 450 accidentes al año en las unidades móviles mar adentro y en las instalaciones de petróleo y gas fijas mar adentro</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre los productos químicos, 1990 (núm. 170) (11 ratificaciones) ■ Convenio sobre la prevención de accidentes industriales mayores, 1993 (núm. 174) (8 ratificaciones) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Disminución del número de trabajadores sindicados ■ Firma de un acuerdo marco entre STATOIL e ICEM (1998) ■ Los Gobiernos de los Estados Unidos y del Reino Unido adoptaron una serie de principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos en las industrias del petróleo, del gas y la minería (2000) ■ La mayoría de las empresas multinacionales de petróleo y gas han adoptado códigos de conducta 	<ul style="list-style-type: none"> ■ El fomento de buenas relaciones laborales en la producción de petróleo y gas y en las refinerías de petróleo (2002)

Servicio postal y otros servicios de comunicación

Tendencias y cuestiones de ámbito mundial

Las tendencias actuales indican que se producirá una disminución relativamente constante del empleo en el sector de los servicios postales en los próximos 10 años. Se prevén fluctuaciones importantes del empleo en el ámbito de las telecomunicaciones debido a cambios cíclicos relacionados con las condiciones del mercado, la tecnología y los nuevos servicios.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Incidencia de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) ■ Privatización, desreglamentación y liberalización ■ Aumento del recurso al empleo de corta duración, precario u ocasional ■ Subcontratación ■ Escasez de diálogo social en el sector de las telecomunicaciones ■ Bajo nivel de sindicación en el sector de las telecomunicaciones ■ Violencia y estrés: trabajadores de los servicios postales y de centros de llamadas ■ Educación permanente 	<p><i>Países importantes:</i> entre los países más destacados en distintos subsectores, cabe citar los siguientes: Alemania, Australia, Brasil, Canadá, China, Egipto, Estados Unidos, Francia, India, Japón, Países Bajos, Reino Unido y Sudáfrica</p> <p><i>Porcentaje del PIB:</i> los ingresos de los servicios de telecomunicaciones a escala mundial rondaron los 1,21 billones de dólares de los Estados Unidos en 2000, lo que equivale al 3,9 por ciento del PIB mundial</p> <p><i>Empleo:</i></p> <p><i>Servicios postales:</i> la fuerza laboral total ascendió a unos 5,25 millones de personas en 2002; se calcula que el 20 por ciento de ellas trabaja a tiempo parcial, y se estima que, la cifra total de trabajadores en este sector es de 6 millones (incluidos los servicios privados e informales y parte de los servicios postales)</p> <p><i>Servicios de telecomunicaciones:</i> la fuerza de trabajo total se cifra en cerca de 6 millones, de los cuales el 20 por ciento son mujeres</p> <p><i>Género:</i> las mujeres representan aproximadamente el 30 por ciento de la mano de obra, pero son pocas las que ocupan cargos directivos</p> <p><i>Organización:</i> unos 4,5 millones de trabajadores se afiliaron a dos federaciones sindicales internacionales</p> <p><i>Trabajo infantil:</i> se cree que el sector informal de los servicios postales recurre al trabajo infantil</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ No existen normas sectoriales en este ámbito 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Prevalencia de las instituciones y los mecanismos de negociación colectiva ■ Debilitamiento general de la negociación colectiva y los convenios colectivos en todo el mundo entre los 10 y 15 últimos años, con un proceso de separación entre los servicios postales y de telecomunicaciones, la privatización de estos últimos y la liberalización de los primeros 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Seminario regional OIT/UPU/UNI sobre el diálogo social en la industria de correos en América Latina, en cooperación con UNI/Postal (Perú, 2003) ■ El empleo, la empleabilidad y la igualdad de oportunidades en los servicios de correos y telecomunicaciones (2002)

Servicio público

Tendencias y cuestiones de ámbito mundial

Se está presionando cada vez más a los servicios públicos a fin de que se reformen y mejoren su eficacia y eficiencia, ya que la mayoría de los gobiernos se han visto obligados a reducir el déficit público. Se han llevado a cabo reformas, incluso en relación con la competencia, y se ha limitado la función del Estado en los servicios públicos. Ello ha dado lugar a una descentralización, privatización y subcontratación de los servicios que ha provocado una disminución del empleo y de la seguridad del empleo en ese sector.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Efectos del ajuste estructural. Resultados distintos en muchos países ■ Gestión de los recursos humanos para adaptarse a los cambios de la tecnología y del entorno de trabajo ■ Formación y readaptación ■ Diálogo social ■ Enfoque de la gestión centrado en los mercados 	<p>Países importantes: relacionados con la población</p> <p>Empleo: cerca de 260 millones de personas trabajan en la administración pública</p> <p>Porcentaje de la fuerza laboral: es variable. En algunos países alcanza el 60 por ciento</p> <p>Género: el porcentaje de mujeres es más elevado en la mano de obra de los servicios públicos que en las cifras de empleo globales. En las economías industrializadas y en transición, las mujeres representan aproximadamente el 54 por ciento de la fuerza de trabajo de los servicios públicos. En los países en desarrollo, el porcentaje ronda el 43 por ciento. Sin embargo, suelen ocupar puestos mal remunerados y que requieren escasas calificaciones</p> <p>Organización: en general, los trabajadores de los servicios públicos están más organizados que los de otros sectores. Entre el 20 y el 85 por ciento de los trabajadores de diversos países está sindicado</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151) (42 ratificaciones) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ En varios países, las instituciones y mecanismos de negociación colectiva del sector de los servicios públicos están asentados y funcionan adecuadamente ■ Muchos Estados Miembros de la OIT imponen restricciones al derecho al diálogo social en el sector de los servicios públicos. En muchos casos, la libertad sindical de los trabajadores y los derechos de huelga y de negociación colectiva están limitados 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Incidencia de la descentralización y la privatización en los servicios municipales (2001) ■ Servicios públicos de urgencia: el diálogo social en un medio en constante evolución (2003)

Transporte marítimo, puertos, pesca y transporte fluvial

Transporte marítimo

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

En tanto que actividad mundializada, el transporte marítimo ofrece condiciones de empleo que dependen del mercado. Las condiciones de vida y de trabajo, así como también de seguridad y salud a bordo, deben ser reglamentadas en el plano internacional para garantizar que todos los trabajadores del sector estén en pie de igualdad. Dada la especificidad del transporte marítimo, el control de la aplicación de los instrumentos internacionales por parte de los Estados Miembros que los han ratificado no puede realizarse únicamente mediante los procedimientos habituales de presentación de informes. Por esta razón se han creado mecanismos de control por el Estado rector del puerto (PSC) y se requieren instrumentos modernos de fácil aplicación y control mediante la utilización de dichos mecanismos.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Protección de la gente de mar. Todos los aspectos de las condiciones de vida y de trabajo, incluidos el abandono y la piratería ■ Respeto por las condiciones básicas de empleo y las condiciones de trabajo a bordo ■ Aplicación de todas las normas mínimas pertinentes 	<p>Proporción del PIB: Varía según los países; en general pequeña. Para algunos Estados de pabellón de conveniencia puede representar una proporción importante</p> <p>Empleo: Fuerza de trabajo total de cerca de 1.2 millón de marinos. En los así llamados países tradicionalmente marítimos, después de años de disminución se observa una estabilización. Los países con las flotas más importantes (excepto Grecia) no son, de lejos, los mayores empleadores de marinos nacionales. La mayor parte de la mano de obra marítima proviene de un número relativamente limitado de países, como la India, Filipinas y Turquía y ciertos países de la ex CEI</p> <p>Género: Se observa un constante aumento del número de mujeres empleadas. La gran mayoría trabaja a bordo de buques de pasajeros, principalmente en el sector de la hotelería y la restauración. Pocas mujeres ocupan cargos altos</p> <p>Sindicación: Tradicionalmente, los sindicatos marítimos son fuertes, pero su número se ha reducido con la desaparición de la gente de mar nacional. La profesión tiene una buena tasa de sindicación. La Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF) cuenta con cerca de 650.000 afiliados</p> <p>Trabajo infantil: Sólo se observa en algunas partes del mundo en el tráfico de cabotaje no sindicado</p> <p>Seguridad y salud: El conjunto de normas en esta materia es muy importante. La mayor parte se aplica y está correctamente controlada. A pesar de esto, el transporte marítimo sigue siendo una actividad peligrosa</p>

Instrumentos de la OIT

- En 2004-2005 se refundirán las normas relativas al trabajo marítimo

Diálogo social

- En muchos países marítimos se extiende la práctica de la negociación colectiva y el diálogo social en el plano nacional. Sin embargo, en el caso de los registros abiertos o internacionales generalmente no existe
- El diálogo social internacional es muy activo

Reuniones sectoriales recientes

- Varias reuniones del Grupo de Trabajo tripartito de alto nivel sobre las normas relativas al trabajo marítimo y su subcomisión con el objeto de preparar la Conferencia Técnica Marítima Preparatoria (2004) y la reunión (Marítima) de la Conferencia Internacional del Trabajo (2005)
-

Pesca

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Cerca del 45 por ciento del total de la pesca es realizada por pequeñas empresas pesqueras y el resto por grandes empresas. En 1999, la pesca de captura marina tuvo un valor estimado de primera venta de 76.000 millones de dólares de los Estados Unidos. El exceso de capacidad es un problema importante del sector de la pesca en el plano mundial; los esfuerzos para reducirla tienen un efecto directo sobre el empleo. Debido a que muchas comunidades costeras dependen de la pesca para alimentarse y tener empleo e ingresos, el agotamiento de las reservas de pesca tendrá graves repercusiones para éstas. La Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO) y la Organización Marítima Internacional (OMI) desempeñan un papel fundamental en los esfuerzos destinados a mejorar la gestión de las empresas pesqueras, la seguridad de los buques pesqueros y la formación de los pescadores. La OIT trabaja en estrecha colaboración con la FAO, la OMI y otras instituciones en todos los aspectos de las condiciones de trabajo de la industria pesquera.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Ampliar la pesca artesanal y en pequeña escala. Los problemas específicos pueden requerir medidas específicas ■ El trabajo a bordo de buques registrados en Estados que no son el Estado de la nacionalidad del pescador o de su domicilio ■ Seguridad y salud ■ Muchos pescadores viven a bordo de buques durante largos períodos de tiempo ■ Empleo – relación de empleo, trabajo estacional, capacidad reducida ■ Falta de diálogo social ■ Exclusión de las leyes y los reglamentos que protegen a otros trabajadores 	<p><i>Países importantes:</i> En 2002, los diez principales productores de la industria pesquera marítima y fluvial son: China, Chile, Japón, India, Indonesia, Noruega, Perú, Federación de Rusia, Tailandia y Estados Unidos. En numerosos países en desarrollo hay grupos importantes de población dedicados a la pesca (China, Senegal y Viet Nam)</p> <p><i>Empleo:</i> Hay más de 15 millones de pescadores de tiempo completo. Cerca de 21 millones trabajan a tiempo parcial o sobre una base ocasional. La gran mayoría está empleada en empresas pesqueras artesanales y de pequeña escala. Cerca del 90 por ciento trabajan en pequeñas embarcaciones</p> <p><i>Género:</i> La gran mayoría de los pescadores son hombres. Las mujeres, en particular en los países en desarrollo, tienen un papel esencial en el procesamiento y la venta de los productos de la pesca</p> <p><i>Sindicación:</i> En muchos países es uno de los sectores menos sindicados</p> <p><i>Trabajo infantil:</i> Corriente en muchos países</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> La tasa de mortalidad en el sector pesquero figura entre las más altas de todas las ocupaciones</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none">■ Cinco convenios y dos recomendaciones para el sector de la pesca relativos a la edad mínima, el examen médico, el contrato de enrolamiento, el alojamiento, los certificados de competencia, las horas de trabajo y la formación profesional. Estos temas serán refundidos en una norma general sobre pesca en 2004 y 2005■ También se aplican ciertas normas relativas a la gente de mar	<ul style="list-style-type: none">■ En muchos países el diálogo social es limitado. Hay pocos afiliados a los sindicatos. Es urgente mejorar el diálogo social en este sector	<ul style="list-style-type: none">■ Reunión tripartita de expertos sobre las normas de trabajo para el sector pesquero (2003)■ Reunión conjunta FAO/OIT/OMI para elaborar repertorios de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud

Puertos

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Los cambios institucionales que han tenido lugar en el sector portuario aumentaron la participación del sector privado en el desarrollo, la gestión y las operaciones de dicho sector. Algunos han provocado la pérdida de puestos de trabajo, pero otros han creado nuevos puestos de trabajo, la mayoría de los cuales están relacionados con la mejora del rendimiento principalmente gracias al aumento de la productividad. Los fracasos se han debido generalmente a la falta de preparación de la reestructuración. La propuesta de directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el acceso al mercado de los servicios portuarios, que en ciertas circunstancias permitiría que la manipulación de la carga en los puertos sea hecha por la tripulación del buque, provocó protestas. Las medidas de seguridad en los puertos son una cuestión que requiere una estrecha colaboración entre los interlocutores sociales y las otras partes interesadas en el sector portuario en el plano mundial.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Ajuste estructural y privatización ■ Formación y reconversión profesional ■ Vigilancia, seguridad y salud en los puertos ■ Protección del medio ambiente ■ Puertos y la cadena del transporte 	<p><i>Países importantes:</i> Todos, en particular: Australia, Bélgica, Brasil, Canadá, China, Francia, Alemania, Italia, Japón, República de Corea, Malasia, Países Bajos, Federación de Rusia, España, Emiratos Arabes Unidos, Reino Unido y Estados Unidos</p> <p><i>Empleo:</i> Se estiman en 2.5 millones los trabajadores que participan en las operaciones de manipulación de carga. Los empleos conexos ascienden a 5.5 millones. El empleo disminuye debido a los avances tecnológicos y otras mejoras de la eficiencia</p> <p><i>Género:</i> Las mujeres trabajadoras representan menos del 2 por ciento de la fuerza de trabajo que manipula carga. La proporción total de mujeres que trabajan en los puertos se estima en cerca de 13 por ciento, principalmente en trabajo de oficina</p> <p><i>Sindicación:</i> Los trabajadores que manipulan carga a bordo de los buques, en terminales o depósitos y los trabajadores que participan en operaciones de amarrado/atraque tienen un alto nivel de sindicación, por lo general mucho más alto que las medias nacionales (60 por ciento a 100 por ciento, según el país y el puerto). Los niveles de sindicación de los trabajadores empleados por otros proveedores de servicios y en algunos casos los oficinistas son por lo general inferiores a la media nacional</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> Los métodos y el equipamiento sofisticado de manipulación de carga han eliminado una gran parte del trabajo manual en los puertos lo que implica importantes mejoras en materia de seguridad y salud. No se dispone de estadísticas</p>

Instrumentos de la OIT pertinentes	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none">■ Convenio sobre el trabajo portuario, 1973 (núm. 137) (23 ratificaciones)■ Convenio sobre seguridad e higiene (trabajos portuarios), 1979 (núm. 152) (20 ratificaciones)■ Convenio sobre la indicación del peso en los fardos transportados por barco, 1929 (núm. 27) (65 ratificaciones)■ Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la seguridad en los puertos (2004)■ Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los puertos (2004)	<ul style="list-style-type: none">■ Generalizado en relación con los salarios, y las condiciones de trabajo, pero menos utilizado para otras cuestiones, como las reformas portuarias y las privatizaciones. Es necesario desarrollar la capacidad institucional en materia de diálogo social, especialmente en los países en desarrollo y en los países en transición	<ul style="list-style-type: none">■ Reunión tripartita de expertos sobre vigilancia, seguridad y salud en los puertos (2003)

Industrias textil, del vestido, del cuero, y del calzado

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Estos sectores están entre las industrias más mundializadas, como consecuencia de lo cual, la distribución de la producción, el comercio y el empleo han cambiado drásticamente. Asia domina en la producción textil mundial, seguida por las Américas y Europa. Europa sigue siendo el mayor productor mundial de calzado, pero crece con regularidad la participación de Asia en la producción mundial. Europa Occidental sigue siendo el mayor exportador de textiles, pero Asia se ha convertido en el mayor exportador del vestido (44 por ciento del total en 2002). China es el exportador más importante de textiles y del vestido del mundo y el principal empleador en las industrias textil, del vestido y el calzado.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ La supresión progresiva del acuerdo multifibra (AMF) a fines de 2004 afectará a los países más vulnerables que dependen en alto grado del sistema de contingentes ■ La creciente importancia de los países en desarrollo en tanto que proveedores de los mercados mundiales ■ Los mercados nicho que tienen un alto valor agregado en algunos países industrializados son viables a pesar de la competencia ■ La flexibilidad en el empleo ■ La subcontratación ■ La responsabilidad social en tanto que nuevo criterio de competitividad ■ Los derechos sindicales en las zonas francas de exportación ■ El fortalecimiento del diálogo social en los países en desarrollo y en transición ■ La alta proporción de puestos de trabajo no calificados ■ La alta proporción de mujeres, migrantes y trabajadores a domicilio ■ El trabajo infantil ■ El trabajo forzoso y la servidumbre por deudas en algunos países 	<p><i>Empleo:</i> Estable con aproximadamente 30 millones de puestos de trabajo en el sector formal</p> <p><i>Trabajo infantil:</i> Muchos niños siguen trabajando en las industrias textil, del vestido y el calzado, en particular mediante acuerdos de subcontratación en el sector informal y con los trabajadores a domicilio</p> <p><i>Género:</i> Alta proporción de mujeres trabajadoras. Las mujeres tienden cada vez más a ocupar puestos de supervisión y de gestión en todos los niveles</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
No hay normas específicas para el sector	<ul style="list-style-type: none"> ■ En los países desarrollados, sistemas apropiados garantizan la aplicación de los derechos fundamentales en el trabajo. El diálogo social funciona, pero los interlocutores sociales se han debilitado debido a la creciente competencia internacional ■ Las políticas de reestructuración en Europa Central y Oriental han favorecido la participación en el proceso de globalización, si bien han tenido un efecto negativo sobre las estructuras sindicales y las prácticas de negociación colectiva ■ La falta de asociaciones de empleadores representativas es un obstáculo importante en muchos países en desarrollo ■ Los obstáculos legales o prácticos impiden el ejercicio de los derechos sindicales, en particular en las zonas francas de exportación ■ En ciertos países en desarrollo, se ha establecido un verdadero diálogo social y la negociación colectiva funciona. Mientras tanto la competencia internacional ejerce una presión constante en los interlocutores sociales, limitando las posibilidades de progreso significativo ■ La globalización aumenta las presiones en materia de responsabilidad social. Una proliferación de iniciativas voluntarias sitúa este grupo de industrias entre las más avanzadas pero también entre las expuestas a críticas en lo referente a la responsabilización 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Reunión tripartita sobre las prácticas laborales de las industrias del calzado, el cuero, los textiles y el vestido (2000)

Transporte (incluyendo aviación civil, ferrocarriles, transporte por carretera)

Aviación civil

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

No está de más destacar la importancia de la aviación civil en la economía mundial. Cada 100 dólares producidos y cada 100 empleos generados por el transporte aéreo provocan una demanda adicional de cerca de 325 dólares y 610 empleos en otras industrias. El sector representa más del 4,5 por ciento de la producción económica mundial. Los costos de seguridad adicionales y un entorno altamente competitivo ejercen presión sobre los beneficios. La industria de la aviación civil está altamente concentrada. Cuatro grupos de líneas aéreas controlan el 60 por ciento del mercado mundial, dos firmas de restauración para líneas aéreas tienen el 60 por ciento del mercado mundial, dos operadores monopolizan prácticamente todas las operaciones de manipulación en tierra de la UE. Tres operadores turísticos tienen el 60 por ciento del mercado de la UE.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ La reestructuración. Tiene un impacto considerable sobre el empleo, las prácticas sociales y la seguridad de la aviación ■ La violencia y el estrés ■ La vigilancia, la salud y la seguridad. El ruido, las condiciones climáticas, la maquinaria pesada, el registro en los mostradores no se hace en conformidad con los principios de la ergonomía, la calidad del aire es mala en los aviones ■ La formación, especialmente para los trabajadores de los países en desarrollo en el campo de la gestión del tráfico aéreo ■ El VIH/SIDA ■ La discriminación en materia de género 	<p>Países importantes: Los Estados Unidos (cerca del 40 por ciento de la actividad mundial en materia de aviación civil), Australia, China, Etiopía, Francia, Alemania, India, Japón, Kenya, República de Corea, Países Bajos, Federación de Rusia, Singapur, Sudáfrica y Reino Unido</p> <p>Fuerza de trabajo total: Se estima que 2.3 millones de trabajadores trabajan en el transporte aéreo, y otros operadores comerciales y sus afiliados. El resto del empleo directo en los aeropuertos y los servicios de navegación aérea representan cerca de 1.9 millón de empleos más</p> <p>Sindicación: En los países industrializados más del 60 por ciento. Menos en otros pero siempre más elevada que la media nacional</p> <p>Género: Las mujeres constituyen cerca del 52 por ciento de la fuerza de trabajo</p> <p>Trabajo infantil: No se conoce su existencia</p> <p>Seguridad y salud: El índice de enfermedades relacionadas con el trabajo (como las lesiones del aparato locomotor) relativamente alto. En 2003, el SRAS fue una de las grandes amenazas para la salud. La medicina de la aviación es una rama de las ciencias de la salud en constante evolución. El Programa Universal de la OACI de auditoría de la vigilancia de seguridad (1999) hizo la auditoría de las administraciones de la aviación en los Estados Miembros para determinar las carencias en materia de seguridad</p> <p>Seguridad: En 2001, se registraron 21 casos de actos de injerencia ilegal</p>

Instrumentos de la OIT

- Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios y medidas para combatirla (2004)

Diálogo social

- Más activo en tiempo de crisis, cuando es necesario hacer concesiones
- Escaso diálogo social sobre cuestiones como seguridad y salud, vigilancia, nuevas tecnologías y sistemas de trabajo, formación, ajustes estructurales

Reuniones sectoriales recientes

- Reunión sobre las consecuencias sociales y en materia de empleo de la reestructuración posterior al 11 de septiembre de 2001 (Costa Rica, 2003)
 - Reunión tripartita sobre la aviación civil: Consecuencias sociales y en materia de seguridad de la crisis posterior al 11 de septiembre de 2001 (2002)
-

Ferrocarriles

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

En el curso de los últimos dos decenios, los gobiernos han procurado privatizar los ferrocarriles. Las nuevas estructuras de operación privadas, como la comercialización y la subcontratación, y las asociaciones entre el sector público y el sector privado han provocado importantes pérdidas de puestos de trabajo y en algunos casos la disminución de la seguridad. Se sigue procediendo a cambios sumamente importantes en la industria ferroviaria. En distintas regiones del mundo se han aplicado distintos modelos de cambio. El Banco Mundial ejerce una gran influencia en la reestructuración de los ferrocarriles de propiedad del Estado en Africa, Asia, Europa Central y Europa Oriental que tienden a promover el arrendamiento de los ferrocarriles y la infraestructura a intereses privados. Una consecuencia importante de la fragmentación y la privatización de muchas redes que anteriormente eran de propiedad estatal ha sido la constitución de un número creciente de operadores multinacionales de ferrocarriles.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Seguridad y salud ■ Violencia ■ Género: Segregación ocupacional. Acoso, trabajo por turnos, viajes de larga distancia y los peligros del trabajo solitario ■ Privatización y empleo 	<p>Países importantes (empleo): Francia: 180.000; Alemania: 200.000; India: 1.5 millón; Federación de Rusia: 1.2 millón; los Estados Unidos: 180.000</p> <p>Empleo: Entre 1990 y 1999 disminución importante de cerca del 20 por ciento. En 1999, el empleo en el sector de los ferrocarriles (sin los proveedores de la industria ferroviaria) era aproximadamente de 7 millones</p> <p>Sindicación: La tasa de sindicación sigue siendo muy alta en el sector aún después de la gran reestructuración que ha tenido lugar en mundo entero. Excepciones, por ejemplo México</p> <p>Género: Se estima en cerca de 28 por ciento la proporción de mujeres que trabajan en el sector</p> <p>Seguridad y salud: Bajo riesgo de accidente por comparación con otros tipos de transporte, en particular por carretera. En la UE cerca de 0,72 víctimas mortales (pasajeros y personal) por 1.000 millones de kilómetros</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia en el lugar de trabajo, en el sector de los servicios y medidas para combatirla (2004) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ En Europa, el diálogo social funciona de manera permanente a través de las estructuras de diálogo social de la UE ■ El diálogo social sobre cuestiones relativas a la seguridad y a la reestructuración de los ferrocarriles de propiedad estatal debería estimularse aún más 	

Transporte por carretera

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Como la mayoría de los sectores del transporte, el transporte por carretera ha sufrido grandes cambios en los últimos años dado que la globalización ha abierto nuevos mercados para las empresas multinacionales y que se ha desregulado el sector, lo cual ha tenido repercusiones sobre el empleo, las condiciones de trabajo y las relaciones laborales. La desregulación del transporte por carretera ha incrementado la competencia lo que en ciertos casos ha provocado una disminución de los salarios y el desmejoramiento de las condiciones de empleo de los conductores, así como también el aumento de las horas de trabajo.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Deslocalización y libertad sindical ■ Relación de empleo. Las empresas estimulan a los trabajadores a trabajar por cuenta propia para reducir sus propios costos ■ Violencia y acoso sexual en el transporte de pasajeros ■ Seguridad y salud ■ Condiciones de trabajo y descanso ■ VIH/SIDA ■ Protección de los conductores internacionales en el cruce de fronteras ■ Subrepresentación de las mujeres tanto en el transporte de pasajeros como de bienes 	<p><i>Países importantes:</i> Argentina, Brasil, Canadá, países de la Unión Europea, Federación de Rusia, Asia Meridional y Estados Unidos</p> <p><i>Empleo:</i> No hay criterios claros para los empleados del transporte por carretera. En la Unión Europea más de 1.3 millón son chóferes propietarios de su vehículo. Aumento de la logística en materia de transporte</p> <p><i>Sindicación:</i> 191 sindicatos de trabajadores del transporte por carretera, ómnibus y taxis representan 1.5 millón de afiliados. Por lo general, los chóferes de ómnibus están mejor sindicados que los chóferes de transporte por carretera y de taxis</p> <p><i>Género:</i> Las mujeres representan cerca del 22 por ciento de la fuerza de trabajo</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> En el mundo entero, más de 700.000 personas mueren en accidentes de carretera y más de 10 millones son lesionadas, lo cual cuesta cada año cerca de 500.000 millones de dólares a la economía mundial. En los países en desarrollo y en transición, los índices de accidentes de carretera tienden a ser entre 20 a 30 veces más altos que los de los países industrializados y su costo asciende hasta el 2 por ciento del PIB</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre duración del trabajo y períodos de descanso (transportes por carretera), 1979 (núm. 153) (7 ratificaciones) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ El aumento de la flexibilidad laboral requiere una mayor diversificación de las negociaciones ■ La desregulación y la liberalización pueden afectar las condiciones de trabajo, entre las cuales las horas de trabajo, las horas de manejo, los períodos de descanso, y la seguridad y la salud ■ El aumento del tráfico en la carretera en las zonas fronterizas de regiones integradas en el plano económico plantea una serie de cuestiones nuevas: concesión de la licencia, cabotaje, protección jurídica y social de los trabajadores en el extranjero, normas sobre condiciones de trabajo y seguridad y salud, y los esfuerzos necesarios para armonizar las legislaciones y las prácticas nacionales relacionadas con estas cuestiones. Por consiguiente, es importante disponer de nuevas disposiciones legales en materia de consulta entre empleadores y empleados, y de diálogo social más allá de las fronteras nacionales 	

Material de transporte

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Seis empresas de Europa Occidental, Norte América, Japón, República de Corea, China y Brasil fabrican más del 80 por ciento de los automóviles del mundo entero. Por lo general, la fuerza de trabajo tiene un alto grado de sindicación y es una de las mejor remuneradas. Sin embargo, cada vez más las grandes empresas automotoras se dedican únicamente a ser ensambladoras finales y vendedoras de vehículos, dependiendo en gran medida de los proveedores para suministrar módulos completos, así como también componentes. En el sector de la industria de la aviación, prosigue la tendencia hacia la consolidación ya que quedan los constructores principales, uno en los Estados Unidos y otro en Europa. La construcción naval sigue concentrada en la República de Corea y Japón, mientras que China ha emprendido la construcción del astillero más grande del mundo. El desguace de buques sigue concentrado en Bangladesh, China, India, Pakistán y Turquía. La reciente decisión de dejar de fabricar barcos de un solo casco no sólo aumentará la presión ejercida sobre los desguazadores de barcos, sino que también estimulará la demanda de construcción de nuevos barcos de doble casco.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Diálogo social. Si bien los trabajadores de las empresas matrices y de los proveedores de primer nivel tienen un alto grado de sindicación en los países industrializados, la situación es menos clara en lo referente a los proveedores de segundo y tercer nivel de los países en desarrollo ■ Empleo. Los efectos de la deslocalización ■ Seguridad y salud. La construcción naval, la reparación y el desguace de barcos siguen entre las industrias más peligrosas del mundo. La deslocalización hacia Asia se acentuará 	<p><i>Importancia del sector:</i> Quince de las principales cien empresas multinacionales son empresas automotrices o proveedores de piezas automotrices</p> <p><i>Exportaciones:</i> Los automóviles y las piezas automotrices representan cerca del 10 por ciento de las exportaciones mundiales de bienes. La maquinaria y otros equipos de transporte representan el 17 por ciento. (Conjuntamente con el equipo de oficina y de telecomunicaciones, estas tres industrias del metal constituyen el 40 por ciento de las exportaciones mundiales)</p> <p><i>Empleo:</i> 7.5-10 millones</p> <p><i>Género:</i> Si bien en los países en desarrollo el porcentaje de mujeres es poco importante, en los países industrializados representan entre el 15 y el 20 por ciento de la fuerza de trabajo de las industrias del metal</p>	
Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad e higiene en la construcción y reparación de buques (1974) ■ Seguridad y salud en el desguace de buques: Directrices para los países de Asia y Turquía (2004) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ En los Estados Unidos, las tres grandes empresas automotrices han firmado recientemente convenios colectivos de cuatro años ■ La Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas (FITIM) ha firmado acuerdos marco internacionales con las empresas Volkswagen y DaimlerChrysler que instan a respetar los convenios fundamentales de la OIT y estimulan a las empresas a tratar únicamente con proveedores sindicados 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Reunión tripartita sobre el impacto social y laboral de la mundialización en el sector de la fabricación del material de transporte (2000)

Servicios públicos (agua, gas, electricidad)

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Los progresos tecnológicos pueden mejorar la calidad y la cantidad de los servicios y propiciar mejores condiciones de trabajo, por ejemplo reduciendo ciertas tareas físicamente extenuantes y ofreciendo oportunidades para las mujeres. Su introducción efectiva debe planificarse con cuidado y requiere la celebración de consultas conjuntas a fin de medir su impacto sobre los puestos de trabajo, las condiciones de empleo, la organización del trabajo y las necesidades de formación.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Importante escasez de personal calificado (especialmente en los países en desarrollo) ■ Reestructuración y privatización ■ Abastecimiento externo ■ Empleo. Introducción de conceptos, preocupaciones y métodos de trabajo de mercado en las empresas públicas. Comercialización y administración pública ■ Globalización. Las empresas de servicios públicos se convierten en empresas transnacionales 	<p><i>Países importantes (en términos de empleo):</i> China, Egipto, Francia, Alemania, Japón, Polonia, Rumania, Turquía, Reino Unido, Estados Unidos, etc.</p> <p><i>Proporción del PIB:</i> No disponible</p> <p><i>Empleo:</i> Cerca de 8.7 millones en 56 países. 1,6 por ciento de la totalidad de la fuerza de trabajo</p> <p><i>Género:</i> Las mujeres representan cerca del 23 por ciento de la fuerza de trabajo</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> 350 víctimas mortales y 49.500 accidentes de otro tipo en 55 países</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ No existen normas para el sector 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Existen algunos acuerdos marco mundiales, por ejemplo entre Endesa, una empresa de electricidad española y la Federación Internacional de Sindicatos de Trabajadores de la Química, Energía, Minas e Industrias Diversas (ICEM); y entre Eni, una compañía de electricidad italiana y la ICEM ■ El mecanismo de diálogo social está bien implantado, funciona relativamente bien en algunas partes del sector, en otras es deficiente o inexistente. Es necesario desarrollar la capacidad de diálogo social entre los mandantes tripartitos, en particular en los países en desarrollo y en los países en transición 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Reunión tripartita sobre los retos y las oportunidades que se plantean a los servicios públicos (electricidad, gas y agua) (2003)