

LaborAL

Red Regional de Bibliotecas OIT
para América Latina y el Caribe



Organización
Internacional
del Trabajo

Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, Nº 6



Igualdad de géneros

Fuentes de información OIT

Actualizado a marzo de 2017

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2010
Primera edición 2010
Segunda edición: 2015
Tercera edición: 2016
Cuarta edición 2017

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a rights@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En www.ifro.org puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

OIT. RED REGIONAL DE BIBLIOTECAS OIT PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.

Igualdad de géneros: fuentes de información de la OIT.

(Documento en actualización permanente).

Lima: OIT, 2016. (Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 6)

Género, igualdad de géneros, derechos de la mujer, fuentes de información, Bibliografía, América Latina, Caribe. 13.01.1

Datos de catalogación de la OIT

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones y los productos digitales de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías y redes de distribución digital, u ordenándose a: ilo@turpin-distribution.com. Para más información, visite nuestro sitio web: ilo.org/publns o escribanos a: biblioteca-regional@ilo.org.

PRESENTACIÓN

La presente recopilación, es el sexto documento que de forma colectiva publica la Red Regional de Bibliotecas OIT para América Latina y el Caribe.

La “Serie: Bibliografías temáticas Digitales OIT” es una de las iniciativas concretas de la red, en su afán de difundir los temas vinculados a los objetivos estratégicos de la OIT.

El documento nos muestra toda la gama de recursos y fuentes de información de la OIT disponibles en sus centros de información y en sus diferentes páginas Web, respecto al tema de la Igualdad de Géneros.

Queremos subrayar el carácter de “documento digital” de la publicación, ya que en ella se ha priorizado incluir aquellos documentos e información disponibles en línea, que pueden ser accesibles desde el propio documento.

Esta publicación ha sido preparada como un aporte a la investigación y al debate que se ha generado en la actualidad sobre el tema, debate que por iniciativa de la OIT, ha sido puesto en la agenda de los principales foros mundiales y regionales, como un punto importante a tratar, en el marco de las discusiones políticas, económicas y sociales de los países.

Esperamos que este material sea de gran ayuda para nuestros colegas, funcionarios, técnicos y especialistas de la región, así como para todos aquellos que estén involucrados o interesados en el tema de la igualdad de géneros. Asimismo, como el tema que nos ocupa, es transversal y vigente, seguramente habrá muchos aportes que más adelante se sigan haciendo. Los invitamos a participar en el enriquecimiento de este documento enviándonos las referencias y/o los documentos que en sus investigaciones o labores diarias vayan encontrando.

Coordinación
Biblioteca Regional OIT - LIMA
Red Regional de bibliotecas OIT
América Latina y el Caribe

ÍNDICE

1. [La Igualdad de género](#)
2. [Normas Internacionales del Trabajo](#)
3. [Documentos básicos o conceptuales](#)
 - 3.1 [Constituciones y Declaraciones de la OIT](#)
 - 3.2 [Informes y memorias del Director General](#)
 - 3.3 [Informes Globales y Mundiales \[Día Internacional de la Mujer OIT\]](#)
 - 3.4 [Guías y Manuales OIT](#)
 - 3.5 [Discursos del Director General](#)
 - 3.6 [Documentos del Consejo de Administración](#)
 - 3.7 [Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)
 - 3.8 [Estudios Generales OIT](#)
4. [Igualdad de géneros y:](#)
 - 4.1 [Condiciones de trabajo](#)
 - 4.2 [Desarrollo](#)
 - 4.3 [Diálogo social](#)
 - 4.4 [Empleo agrícola y rural](#)
 - 4.5 [Familia](#)
 - 4.6 [Formación profesional](#)
 - 4.7 [G20](#)
 - 4.8 [Gestión](#)
 - 4.9 [Historia](#)
 - 4.10 [Jóvenes](#)
 - 4.11 [Pequeña empresa y economía informal](#)
 - 4.12 [Salario](#)
 - 4.13 [Sindicalismo](#)
 - 4.14 [Trabajo decente](#)
 - 4.15 [Trabajo doméstico](#)
 - 4.16 [Violencia en el Trabajo](#)
5. [Colección: Género, Pobreza y Empleo en América Latina](#)
6. [Planes y Programas](#)
7. [Material Didáctico de Formación](#)
8. [Fuentes Estadísticas](#)
9. [Bases de datos](#)
10. [Enlaces](#)
11. [La Igualdad de género en los Medios](#)
12. [Material Audiovisual: \[CD-ROMs\] \[Videos\] \[Fotografías\]](#)
13. [Red de Bibliotecas OIT en América Latina y el Caribe](#)

La Igualdad de género

Desde su fundación en 1919 la OIT ha estado comprometida con la promoción de los derechos laborales de todas las mujeres y hombres y con la igualdad entre los sexos. La visión de la OIT sobre la igualdad de género, que coincide con los cuatro objetivos estratégicos de la Organización, considera que se trata de un derecho humano fundamental, esencial para alcanzar el objetivo mundial de Trabajo Decente para todos. Esta visión está basada en el mandato de la OIT en materia de igualdad de género tal como ha sido expresado en numerosas Resoluciones de la Conferencia Internacional del Trabajo, la principal instancia para la adopción de políticas de la OIT, así como en diversos Convenios internacionales del trabajo.

Normas Internacionales del Trabajo (NITs)

Normas de la OIT

- ▶ [Convenio \(núm. 100\) sobre igualdad de remuneración, 1951](#)
- ▶ [Convenio \(núm. 102\) sobre la seguridad social \(norma mínima\), 1952](#)
- ▶ [Convenio \(núm. 111\) sobre la discriminación \(empleo y ocupación\), 1958](#)
- ▶ [Convenio \(núm. 118\) sobre la igualdad de trato \(seguridad social\), 1962](#)
- ▶ [Convenio \(núm. 156\) sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981](#)
- ▶ [Convenio \(núm. 161\) sobre los servicios de salud en el trabajo, 1985](#)
- ▶ [Convenio \(núm. 183\) sobre la protección de la maternidad, 2000](#)
- ▶ [Recomendación \(núm. 4\) sobre el saturnismo \(mujeres y niños\), 1919](#)
- ▶ [Recomendación \(núm. 13\) sobre el trabajo nocturno de las mujeres \(agricultura\), 1921](#)
- ▶ [Protocolo \(núm. 89\) de 1990 relativo al convenio \(revisado\) sobre el trabajo nocturno \(mujeres\), 1948](#)
- ▶ [Recomendación \(núm. 90\) sobre igualdad de remuneración, 1951](#)
- ▶ [Recomendación \(núm. 102\) sobre los servicios sociales, 1956](#)
- ▶ [Recomendación \(núm. 111\) sobre la discriminación \(empleo y ocupación\), 1958](#)
- ▶ [Recomendación \(núm. 116\) sobre la reducción de la duración del trabajo, 1962](#)
- ▶ [Recomendación \(núm. 165\) sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981](#)
- ▶ [Recomendación \(núm. 191\) sobre la protección de la maternidad, 2000](#)
- ▶ [Resolución sobre la igualdad de oportunidades y de trato para los trabajadores y las trabajadoras en el empleo, adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo en su 71.a reunión, 1985](#)

[Índice](#)

Guías, Manuales sobre las NITs

Promoviendo la igualdad de género. Convenios de la OIT y los derechos laborales. Santiago, OIT, 2006. 77 p. ISBN: 978-92-2-319199-3

Esta guía que analiza cuatro importantes convenios de la OIT (100, 111, 156 y 183) y que tienen en común el objetivo de contribuir a promover la igualdad de género y superar situaciones discriminatorias que viven las mujeres durante su vida laboral. Explica términos sencillos y con claridad, los contenidos y los procedimientos de aplicación de cada convenio.

Igualdad de géneros, convenio de la OIT, derechos de los trabajadores

[Texto disponible](#)



Igualdad de género y trabajo decente - Convenios y recomendaciones claves para la igualdad de género. Ginebra: OIT, 2006. 203 p. ISBN 978-92-2-319256-3

Esta nueva edición de "Promoviendo la igualdad de género - Guía de los convenios y recomendaciones de la OIT de interés particular para las trabajadoras", publicado en 2004, reproduce los instrumentos claves de la OIT en relación con los principios y derechos fundamentales al trabajo. También se incluye otros convenios con referencias específicas a la igualdad de género, en particular los relativos a la promoción del empleo, las condiciones de trabajo y los trabajadores migrantes.

Igualdad de géneros, trabajo decente, convenio de la OIT, Recomendación de la OIT, guía

[Texto disponible](#)



Otros manuales importantes sobre las NITs:

Manual sobre procedimientos en materia de Convenios y Recomendaciones Internacionales del trabajo. Edición revisada 2012. Ginebra: OIT, 2012. 71 p. ISBN: 978-92-2-326637-0 (versión impresa); ISBN: 978-92-2-326638-7 (versión pdf).

En el presente Manual se detallan los procedimientos que se aplican en la Organización Internacional del Trabajo en relación con la adopción y la aplicación de convenios y recomendaciones. En esta versión revisada se tienen en cuenta las modificaciones del sistema de control de las normas internacionales del trabajo, decididas por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo antes de su reunión de marzo de 2012.

Manual, Convenio de la OIT, Recomendación de la OIT, normas internacionales.

[Texto disponible \[Sitio: OIT\]](#)

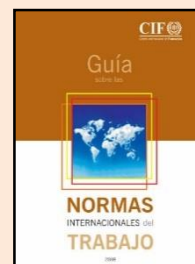
Versión impresa disponible para consulta en:
biblioteca_regional@ilo.org



Guía sobre las Normas Internacionales del Trabajo. Turín: OIT/ Centro Internacional de Formación, 2008. 319 p. ISBN: 92-9049-459-1

La presente publicación está destinada, en primer lugar, a las personas que participan en las actividades de formación organizadas por el Centro Internacional de Formación de la OIT. No obstante, podría resultar igualmente interesante para otros lectores como, por ejemplo, los representantes de organizaciones de empleadores y de trabajadores, funcionarios nacionales, miembros de organizaciones no gubernamentales activas en materia de derechos humanos o de responsabilidad social de las empresas, así como estudiantes, docentes, personal que trabaja en el ámbito de la cooperación técnica, o lectores que se interesen en las cuestiones sociales. Esta publicación se divide en dos partes: 1) resúmenes de normas internacionales del trabajo y 2) la OIT y los procedimientos en materia de normas internacionales del trabajo.

[Texto disponible](#)



Las Reglas de juego. Una breve introducción a las Normas Internacionales del Trabajo. ed. revisada

Ginebra: OIT, 2009. 112 p. ISBN: 978-92-2-322182-9

Este folleto revisado, destinado a un público no especializado, constituye una introducción a las normas internacionales del trabajo, analiza su importancia en el contexto de la actual globalización económica e indica los temas en ellas contemplados, su modo de aplicación y control y la manera de hallar información suplementaria.

[Texto disponible](#)



Biblioteca electrónica de documentos sobre Normas Internacionales del Trabajo. ILSE 2016. Ginebra: OIT, (International Labour Standards Dept, 2013. 1 computer laser optical disc. ISSN: 1020-9972.

ILSE es una biblioteca electrónica de referencia sobre las normas internacionales del trabajo, incluido los Convenios y Recomendaciones de la OIT, la Constitución, el Reglamento de la Conferencia, los Estudios Generales, la Recopilación de decisiones del Comité del Libertad Sindical, la Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, los Informes Globales y las publicaciones recientes sobre la Normas Internacionales del Trabajo. Una selección de textos esta también disponible en alemán, árabe, chino, portugués y ruso.

Normas internacionales del trabajo, grupo de expertos, convenios, recomendaciones, biblioteca virtual, CD ROM

Disponible para consulta en español: biblioteca_regional@ilo.org



NORMLEX Sistema de Información sobre Normas Internacionales del Trabajo

NORMLEX es un sistema que ofrece información sobre las Normas Internacionales del Trabajo (tal como información sobre las ratificaciones, la obligación de envío de memorias, los comentarios de los órganos de control, etc.) y sobre la legislación nacional sobre trabajo y seguridad social. Ha sido diseñada con el fin de proveer datos completos y fáciles de uso sobre dichos temas y de integrar la base de datos NATLEX, así como las informaciones de las bases de datos APPLIS, ILOLEX y LIBSYND.

[\[Acceso a la Base de datos\]](#)

[Indice](#)

Documentos básicos o conceptuales

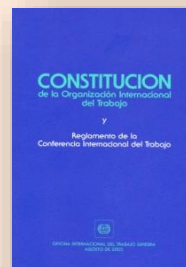
Constitución y Declaraciones de la OIT

Constitución de la Organización Internacional del Trabajo y Reglamento de la Conferencia Internacional del Trabajo. Ginebra, OIT, 2008.

La Constitución de la OIT es un instrumento importante para los trabajadores, empleadores y gobierno, porque norma su organización, funcionamiento, prescripciones generales, disposiciones diversas y la Declaración relativa a los fines y objetivos de la Organización Internacional del trabajo. Esta publicación se encuentra en la página Web de OIT y permite hacer búsquedas por cada palabra.

Constitución de la OIT, Declaración de la OIT, Convenio de la ONU, Conferencia Internacional del Trabajo, OIT

[Texto disponible](#)



Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa. Ginebra, OIT, 2008.

La Organización Internacional del Trabajo adoptó por unanimidad la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa el 10 de junio de 2008. Esta es la tercera declaración de principios y políticas de gran alcance adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo desde la Constitución de la OIT en 1919. Es heredera de la Declaración de Filadelfia, de 1944, y de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, de 1998. La Declaración de 2008 expresa la visión contemporánea del mandato de la OIT en la era de la globalización. La Declaración institucionaliza el concepto de Trabajo Decente desarrollado por la OIT desde 1999, y lo sitúa en el centro de las políticas de la Organización para alcanzar sus objetivos constitucionales.

Justicia Social, Declaración de la OIT, Conferencia Internacional del Trabajo, OIT

[Texto disponible](#)



Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Ginebra, OIT, 1998.

Adoptada en 1998, la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo es la expresión del compromiso de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores de respetar y defender los valores humanos fundamentales - valores de vital importancia para nuestras vidas en el plano económico y social.

Derechos Humanos, Derechos del Trabajo, Declaración de la OIT, Conferencia Internacional del Trabajo, OIT

[Texto disponible](#)



[Indice](#)

Informes a la Conferencia Internacional del Trabajo

Migración equitativa: un programa para la OIT. Memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 103ª reunión, 2014 (Informe 1 B). Ginebra: OIT, 2014. ISBN 978-92-2-327736-9 (impreso); ISBN 978-92-2-327737-6 (web pdf); ISSN 0251-3226

La presente Memoria proporciona un análisis de la naturaleza de la migración en nuestra economía globalizada y de las principales cuestiones de política y de gobernanza relacionadas con las migraciones, y presenta a los mandantes tripartitos de la OIT los problemas indudablemente complejos que habrá que solventar en toda acción futura. Aunque este proceso ha generado más preguntas que respuestas, refleja fielmente el estado actual del debate. El interés de este ejercicio reside precisamente en que nos brinda la oportunidad de seguir avanzando a partir de las ideas y opiniones que puedan aportar los delegados en la reunión de la Conferencia.

[Texto disponible](#)



Ante el centenario de la OIT: realidades, renovación y compromiso tripartito. Memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 102ª reunión, 2013 (Informe 1A). Ginebra: OIT, 2013. ISBN: 978-92-2-326847-3 (impreso); ISBN: 978-92-2-326848-0 (web pdf); ISSN: 0251-3226

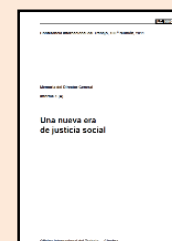
Esta Memoria ofrece a los mandantes la oportunidad de proporcionar orientaciones claras y ambiciosas sobre las iniciativas que cabría emprender para que la OIT pueda avanzar hacia su centenario bien preparado, confiado y comprometido con el mandato que se le asignó hace un siglo. El llamado de esta Memoria va dirigido a sus mandantes tripartitos para que se comprometan nuevamente a cumplir este mandato.

[Texto disponible](#)



Una nueva era de justicia social: Informe del Director-General / Conferencia Internacional del Trabajo, 100a reunión, 2011. EN: [Informe del Director General](#). (Ginebra: OIT.) 100a reunión (2011) iii, 54 p.

[Texto disponible](#)



Recuperación y crecimiento bajo el signo del trabajo decente: Informe del Director-General / Conferencia Internacional del Trabajo, 99a reunión, 2010. EN: [Informe del Director General](#). (Ginebra: 99a reunión CIT, 2010) 47 p.

[Texto disponible](#)



Cambios en el mundo del trabajo. Informe del Director General.

Conferencia Internacional del Trabajo, 95ª. Reunión. Ginebra, junio de 2006. (Informe I-C). 89 p.

El informe plantea un nuevo análisis sobre las tendencias y los desafíos presentes en el mundo laboral, en el cual advierte la presencia de una brecha cada vez más grande entre las oportunidades sin precedentes que pueden aprovechar algunos, y el aumento de la incertidumbre que afecta a la mayoría de las personas.

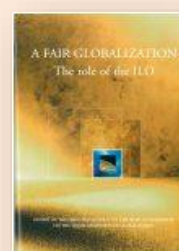
[Texto disponible](#)



Por una globalización justa. El Papel de la OIT. OIT/ Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Ginebra: OIT, 2004. 185 p. ISBN: 92-2-315426-X

Informe del Director General presentada en la 92ª reunión de la CIT, 2004. El informe se inicia con una visión general respecto de la manera en que la OIT puede desarrollar una recomendación fundamental que hace la Comisión, a saber, que el trabajo decente se convierta en un objetivo global, y no únicamente en un objetivo de la OIT. Se tratan, además de otros temas de alcance general: las políticas nacionales para abordar la globalización; el trabajo decente en los sistemas globales de producción; la coherencia política global con miras al crecimiento, la inversión y el empleo.

[Texto disponible](#)



Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos. OIT/ Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Ginebra: OIT, 2004. 185 p. ISBN: 92-2-315426-X

Informe del Director General presentada en la 92ª reunión de la CIT, 2004. El informe se inicia con una visión general respecto de la manera en que la OIT puede desarrollar una recomendación fundamental que hace la Comisión, a saber, que el trabajo decente se convierta en un objetivo global, y no únicamente en un objetivo de la OIT. Se tratan, además de otros temas de alcance general: las políticas nacionales para abordar la globalización; el trabajo decente en los sistemas globales de producción; la coherencia política global con miras al crecimiento, la inversión y el empleo.

[Texto disponible](#)



Superar la pobreza mediante el trabajo. Memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo (91ª reunión: 2003 Informe 1 A) Ginebra, OIT, 2003.

La Memoria versa sobre lo que pueden hacer la OIT y sus mandantes para atender mejor las aspiraciones y las necesidades cotidianas de quienes viven en la pobreza. Habla sobre la conexión directa entre el trabajo decente como aspecto del desarrollo y la erradicación de la pobreza. Versa sobre la importancia fundamental de la igualdad, y en particular de la igualdad entre los hombres y las mujeres, para el trabajo decente y la eliminación de la pobreza.

[Texto disponible](#)



Reducir el déficit de trabajo decente - un desafío global: memoria del Director General / Conferencia Internacional del Trabajo (89ª reunión: 2001 Informe 1 A) Ginebra, OIT, 2001.

La gente aspira a un futuro que le ofrezca oportunidades de trabajo decente en un entorno sostenible. Dichas aspiraciones se refieren al reconocimiento y la dignidad, a la seguridad y la participación, y a la igualdad de género y la solidaridad. Ahora bien, existe un déficit global de trabajo decente que es un reflejo de las diversas desigualdades de nuestras sociedades, lo cual es un motivo de profunda preocupación.

[Texto disponible](#)



Trabajo Decente: memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª reunión, 1999 (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 1999. ISBN 92-2-318931-4.

La presente Memoria propone una finalidad primordial para la OIT, la disponibilidad de un trabajo decente para los hombres y las mujeres del mundo entero. Es la necesidad más difundida, que comparten los individuos, las familias y las comunidades en todo tipo de sociedad y nivel de desarrollo. El trabajo decente es una reivindicación mundial con la que están confrontados los dirigentes políticos y de empresa de todo el mundo. Nuestro futuro común depende en gran parte de cómo hagamos frente a ese desafío.

[Texto disponible](#)



[Indice](#)

Informes a la Reunión Regional Americana

Las Américas ante los retos del Siglo 21: Empleo pleno, productivo y trabajo decente: informe del Director General / Oficina Internacional del Trabajo, Decimotercera Reunión Regional Americana, Lima, octubre de 2014. - Lima: OIT, 2014. 65 p. ISBN: 978-92-2-329055 (impreso); 978-92-2-329056-6 (web pdf); ISSN: 0251-382X

La 18ª Reunión Regional Americana se celebra en Lima, con el apoyo del Gobierno de Perú, y reúne a más de 450 delegados de las Américas, incluyendo ministros del Trabajo, representantes de gobiernos y dirigentes de organizaciones sindicales y empresariales de América Latina, el Caribe, Canadá y los Estados Unidos. Además de la informalidad, otros temas importantes a tocar serán los del empleo juvenil, la cobertura de la seguridad social, el fortalecimiento de las instituciones laborales y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores, la necesidad de avanzar más en el respeto a los derechos laborales, la promoción de empresas sostenibles y el desafío del diálogo social.

trabajo decente / fomento del empleo / política de empleo / política social / derechos de los trabajadores / protección social / cooperación técnica / papel de la OIT / Conferencia Regional de la OIT / Caribe / América Latina
13.01.1

Texto disponible en: [\[Español\]](#) [\[English\]](#)



Década del trabajo decente en las Américas, 2006-2015: primer balance y perspectivas de la Agenda Hemisférica: informe del Director General / Oficina Internacional del Trabajo, Decimoséptima Reunión Regional Americana, Santiago, Chile, diciembre 2010. - Ginebra: OIT, 2010 xii, 133 p. ISBN: 9789221242015; 9789221242022 (web pdf)

International Labour Office Director-General.; ILO American Regional Meeting (17th : 2010 : Santiago, Chile)

trabajo decente / fomento del empleo / política de empleo / política social / derechos de los trabajadores / protección social / cooperación técnica / papel de la OIT / Conferencia Regional de la OIT / Caribe / América Latina
13.01.1

Texto disponible en: [\[Español\]](#) [\[English\]](#)



Trabajo decente en las Américas: una Agenda Hemisférica, 2006-2015. Informe del Director General. XVI Reunión Regional Americana, Brasilia, may de 2006. Ginebra: OIT, 2006. 89 p. ISBN 92-318509-2

Este informe, toma en consideración los avances, tanto técnicos como políticos, que los mandantes de la OIT del continente han logrado en relación con la dimensión sociolaboral del desarrollo, su pertinencia y su papel fundamental. Busca resultados a partir de un programa que ayudará a evitar la dispersión de iniciativas, teniendo en cuenta que la promoción del trabajo decente requiere la integración de las políticas económicas y sociales y la contribución de los sectores público y privado.

Trabajo decente, América Latina, Caribe, informe, reunión de la OIT

Texto disponible en: [\[Español\]](#)



Globalización y trabajo decente en las Américas. XV Reunión Regional Americana. Lima, diciembre de 2002. Informe del Director General. Lima: OIT, 2003. 76 p.

La decimoquinta *Reunión Regional Americana* convocada por la Organización Internacional del Trabajo se celebró en la ciudad de Lima, Perú, del martes 10 al viernes 13 de diciembre de 2002. La Reunión Regional tiene como finalidad proporcionar una plataforma para que las delegaciones tripartitas expresen sus opiniones sobre el programa de actividades regionales de la OIT y su aplicación.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente y protección para todos. Memoria del Director General. Decimocuarta Reunión Regional de los Estados Miembros (Agosto, 1999 : Lima, Perú) Ginebra : OIT, 1999.

La primera parte de la Memoria analiza los principales desafíos que enfrentan los mercados de trabajo de la región como consecuencia de la globalización. En la segunda parte, se resume las acciones emprendidas por la OIT en la región para abordar la compleja situación descrita anteriormente y los principales problemas encontrados. Para cumplir con estas responsabilidades en América Latina y el Caribe en los años venideros, la Oficina Internacional del Trabajo propone a sus mandantes una agenda con cuatro objetivos estratégicos que representan la esencia del Programa y Presupuesto para los años 2000-2001 aprobados por el Consejo de Administración en marzo de 1999.

[Texto disponible](#)



Otros documentos regionales

- **2014 La OIT en América Latina y el Caribe: avances y perspectivas. Informe preparado por la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe. The ILO in Latin America and the Caribbean. Advances and perspectives.** Lima: OIT, 2014. 69 p.

Este tercer informe anual de avances y perspectivas de la OIT en América Latina y el Caribe, preparado por la Oficina Regional, da continuidad a las publicaciones de mismo título de junio de 2012 y junio de 2013. En su conjunto, los tres documentos permiten observar que el progreso de la región en lo que respecta al desarrollo de políticas, programas e instituciones del mercado de trabajo ha sido constante, aunque desigual, y que la OIT ha ido ajustando sus estrategias para centrarse en los desafíos principales que enfrenta la región.

OIT, América Latina, Caribe, informe de actividades

Texto disponible: [\[Español\]](#) , [\[English\]](#)



[Indice](#)

Informes Globales

[En seguimiento a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales]

Como parte del seguimiento de la Declaración, cada año, en el mes de junio, el Director General de la OIT presenta a la [Conferencia Internacional del Trabajo](#) un [Informe global](#) sobre una de las cuatro categorías de principios y derechos fundamentales en el trabajo.. El Informe da todos los años, una imagen global y dinámica de la situación en que se encuentran los principios y derechos enunciados en la Declaración. El Informe global proporciona una visión objetiva de las tendencias mundiales y regionales con respecto a las cuestiones relacionadas con la Declaración y pone de relieve los ámbitos que requieren más atención. Asimismo, sirve de base para fijar prioridades en materia de cooperación técnica.

Día Internacional de la Mujer 2017.

La iniciativa relativa a las mujeres en el trabajo. Organización Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2017.

En el Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), la OIT y Gallup presentarán un nuevo informe basado en los datos de más de 140 países que analiza las actitudes de las mujeres y los hombres hacia las mujeres en el trabajo.

[Página web](#)

Relacionados:

- [Desempleo de las mujeres llegó a 9,8% en América Latina y el Caribe](#)
- [Desempleo e informalidad de las mujeres en América Latina y el Caribe: un reto clave para el futuro del trabajo](#)
- [La iniciativa relativa a las mujeres en el trabajo](#)
- [Hacia un futuro mejor para las mujeres en el trabajo: la opinión de las mujeres y de los hombres – Resumen de las principales conclusiones](#)
- [Portal de la OIT sobre Igualdad de Género](#)
- [Sharan Burrow: ¿Qué retos y oportunidades se presentarán a los sindicatos en 2017?](#)
- [Map: Explore the gender labour gap around the world](#)

Nuevo



Towards a better future for women and work: Voices of women and men.

International Labour Organization; Gallup. Geneva: ILO/Gallup, 2017. 220 p. ISBN: 978-92-2-128961-6 (print); ISBN: 978-92-2-128962-3 (web PDF).

This study provides a first-ever account of global attitudes and perceptions of women and men regarding women and work based on the 2016 Gallup World Poll. The poll, which was conducted in 142 countries and territories, is representative of 98 per cent of the global population.

Trabajadoras, género, mujeres, hombres, fuentes estadísticas.

[Full text \[English\]](#)

[Summary of conclusions in Spanish](#)

[Regional tables and country/territory dashboards \[PDF\]](#)

Nuevo



Las Mujeres en el Trabajo, Tendencias 2016. Organización Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2016.

El informe sobre las mujeres en el trabajo presenta los datos más recientes sobre la posición de las mujeres en el mercado laboral, examina los factores subyacentes a estas tendencias y analiza las políticas que impulsan el cambio transformador.

Trabajadoras, género y desarrollo, igualdad de género, género.

Texto completo en [español](#)

Texto completo en [inglés](#)



World Employment and Social Outlook: Trends 2016 Geneva: ILO, 2016. ISBN 978-92-2-129632-4 (print); ISBN 978-92-2-129633-1 (web pdf); ISBN 978-92-2-129634-8 (epub).

The World Employment and Social Outlook is the ILO's flagship report on world of work issues. Exploring the inter-connected nature of macroeconomic policies on the one hand, and employment and social outcomes on the other, it analyses which policy combinations are most effective in delivering high employment and balanced incomes. The publication also provides readers with the most up-to-date global as well as regional labour market and social indicators.

Employment / unemployment / labour policy / economic recovery / regional development / Africa / Asia / Caribbean / Central Asia / Europe / EU countries / Latin America / Middle East / North America / Pacific

[\[Ver resumen en Español\]](#)

Texto disponible: [\[English PDF\]](#)

Nuevo

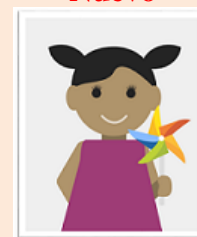


IPEC. Poner fin al trabajo infantil de niñas y adolescentes mujeres nos acercará a un mundo sostenible y sustentable. En: Boletín Encuentros.

Cada 8 de marzo tenemos el deber de alzar más fuerte nuestra voz para unirnos y hacer visible nuestro compromiso con los derechos de todas las mujeres, en especial de las niñas y adolescentes mujeres que viven en condiciones vulnerables y que son víctimas del trabajo infantil peligroso y de sus peores formas.

[Ver artículo completo](#)

Nuevo



Informe mundial sobre salarios 2014/2015: Salarios y desigualdad de ingresos. Ginebra: OIT, 2015. 128 p. ISBN 978-92-2-328664-4 (impreso); ISBN 978-92-2-328665-1 (PDF)

En la edición de 2014/2015 se examina la relación entre los salarios y la desigualdad a nivel de los hogares. Se demuestra que en la mayoría de los países los salarios constituyen la mayor fuente de ingresos de las familias con al menos un miembro en edad de trabajar, y se señalan las variaciones de los salarios y del empleo remunerado como principales factores determinantes de las tendencias recientes de la desigualdad. El informe también examina las disparidades salariales entre determinados grupos; por ejemplo, entre mujeres y hombres; migrantes y nacionales; y trabajadores de la economía informal y de la economía formal.



salario / distribución del ingreso / diferencia del salario / política salarial / países desarrollados / países en desarrollo

Texto disponible: [[Español](#)] [[English](#)]

Informe mundial sobre la protección social, 2014-2015: hacia la recuperación económica, el desarrollo inclusivo y la justicia social. Ginebra: OIT, 2015. 336 p.

Este informe emblemático de la OIT: i) brinda un panorama global de la organización de los sistemas de protección social, su cobertura y prestaciones, así como del gasto público en seguridad social; ii) presenta, siguiendo un enfoque de ciclo de vida, la protección social para los niños, para las mujeres y los hombres en edad activa, y para las personas de edad; iii) analiza las tendencias y las políticas recientes, por ejemplo, el impacto negativo de la consolidación fiscal y de las medidas de ajuste; y iv) hace un llamamiento a la extensión de la protección social en pos de la recuperación de la crisis, del desarrollo inclusivo y de la justicia social.

Texto disponible [[Español](#), [Resúmen](#)] [[English](#), [Full Text](#)]



La maternidad y la paternidad en el trabajo: Legislación y práctica en el mundo. Ginebra: OIT, 2014. 193 p.

El estudio examina la legislación y la práctica a nivel nacional en materia de maternidad y paternidad en el trabajo en 185 países y territorios incluyendo las licencias, las prestaciones, la protección del empleo, la protección de la salud, las disposiciones relativas a la lactancia en el trabajo y el cuidado de los hijos. Analiza además la cobertura estadística en la legislación y en la práctica de la licencia de maternidad remunerada, así como de las disposiciones legales relativas a las licencia de paternidad, parental y por adopción.

Texto disponible: [[Español](#), [Resúmen](#)] [[English](#), [Full Text](#)]



La igualdad en el trabajo: un objetivo que sigue pendiente de cumplirse. Informe del Director General. Informe Global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Conferencia Internacional del Trabajo 100.^a reunión, 2011 Informe I (B). ISBN 978-92-2-323091-3 (impreso); ISBN 978-92-2-323092-0 (PDF web); ISSN 0251-3226

El presente informe recoge aspectos tanto positivos como negativos de las últimas tendencias mundiales en materia de discriminación en el empleo y la ocupación. Uno de los aspectos positivos es el aumento de la legislación y de las iniciativas institucionales, y la conciencia cada vez mayor en general de la necesidad de superar la discriminación en el trabajo. Sin embargo, la capacidad no aumenta al ritmo de la voluntad política, y la prolongada recesión económica está poniendo de manifiesto las deficiencias estructurales, agravando incluso la discriminación estructural. Además, los frentes de lucha contra la discriminación en el trabajo no dejan de diversificarse y nuevos problemas vienen a añadirse a problemas antiguos que, en el mejor de los casos, sólo se han resuelto parcialmente.

[Texto disponible](#)



Tendencias Mundiales del Empleo de las Mujeres, 2009. Ginebra: OIT, 2009. 78 p. ISBN 978-92-2-322122-5 (impreso); 978-92-2-322123-2 (web pdf)

En el informe se examina la información más actualizada con el fin de evaluar el impacto de la crisis financiera y la desaceleración del crecimiento económico mundial en el empleo, así como, a partir de una serie de posibles supuestos, determinar cómo podría evolucionar la situación a lo largo del año. En este número de Tendencias Mundiales del Empleo de las Mujeres se analizan los aspectos relativos al género de este impacto y se actualizan los indicadores sobre la situación de la mujer en los mercados de trabajo de todo el mundo.

Trabajadora, empleo, desempleo, tasa de actividad de mano de obra, tendencia, predicción, países desarrollados, países en desarrollo

[Texto disponible](#)



La libertad de asociación y la libertad sindical en la práctica: lecciones extraídas. Informe del Director General. Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Conferencia Internacional del Trabajo, 97.^a reunión, 2008. Informe I (B). Ginebra: OIT, 2008. 132 p.

En el presente Informe global se ofrece una panorámica de la aplicación y el cumplimiento efectivo de los principios y derechos universales relativos a la libertad de asociación, la libertad sindical y la negociación colectiva en unas fechas que coinciden con el décimo aniversario de la adopción de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, y con el sexagésimo aniversario de la adopción del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87).

[Texto disponible](#)



Igualdad en el trabajo: afrontar los retos que se plantean. Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Informe del Director-General, 2007. CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO 96 .a reunión, 2007. Informe I (B). ISBN 978-92-2-318130-7; ISSN 0251-3226

En este segundo Informe global sobre la discriminación presentado con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo se examinan aspectos que empiezan a aflorar en las pautas de discriminación y desigualdad en el lugar de trabajo, así como las políticas que se aplican desde fechas recientes para atajarlos. También se esbozan las experiencias adquiridas y los logros alcanzados por la OIT hasta hoy y los retos que han de afrontarse. Se resalta asimismo la necesidad de que la ejecución de la legislación contra la discriminación sea más efectiva, de que los gobiernos y las empresas adopten iniciativas no normativas y de que se fortalezca el potencial de los interlocutores sociales para ser más eficientes en aras de la igualdad en el lugar de trabajo.

Texto disponible en: [\[Español\]](#) [\[English\]](#)



La hora de la igualdad. Informe Global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. Ginebra: OIT, 2003. ISBN 92-2-312871-4

En el referido informe se examinan las diversas formas de discriminación en el empleo y la ocupación que se han identificado y condenado en el plano nacional e internacional. El informe destaca como, pese a algunos logros, las “viejas” formas de discriminación, como la discriminación hacia las mujeres o miembros de minorías étnicas o raciales, siguen persistiendo y han ido adquiriendo expresiones sutiles y difíciles de detectar. Por otro, las “nuevas formas” de discriminación, como aquellas hacia personas con discapacidades o personas con real o supuesto VIH/SIDA, plantean desafíos adicionales. Los cambios en la estructura y la dinámica de los mercados del trabajo, que resultan de procesos de cambio estructurales en la economía, política y cultura, redefinen los modelos y procesos de estratificación y movilidad social, creando nuevas formas de exclusión social.

Igualdad de géneros, trabajo decente, informe

[Texto disponible](#)



[Indice](#)

Manual de buenas prácticas para trabajadoras y empleadoras del servicio doméstico. International Labour Office. Santiago: OIT, 2013. 76 p. ISBN 9789223278748

Este manual es un nuevo paso en el proceso de inclusión e integración social de las trabajadoras domésticas en Uruguay. Felicitamos a sus autores y a la Organización Internacional del Trabajo por honrarnos con esta publicación. Felicitaciones al sindicato SUTD y a la Liga de Empleadores por su constancia, trabajo y dedicación.

Trabajadoras, trabajador doméstico, condiciones de trabajo, condiciones de empleo, buenas prácticas, Uruguay.

[Texto disponible](#)



ABC de los derechos de las trabajadoras y la igualdad de género. 2ª. ed. Ginebra: OIT, 2008. 226 p. ISBN: 978-92-2-319622-6

Con esta guía se pretende reducir la brecha que existe entre el marco jurídico referente a la igualdad de género, tanto a nivel nacional como internacional, y la aplicación real de las normas jurídicas en la práctica. Está fundada en una extensa lectura de documentos de la OIT y una amplia celebración de consultas con numerosos expertos en los temas pertinentes.

Igualdad de géneros, Trabajadora, derechos de la mujer, igualdad de oportunidades en el empleo, normas internacionales del trabajo, Convenio de la OIT, recomendación de la OIT, comentario.

[Texto disponible](#)



Acoso sexual: legislación y procedimientos de aplicación: manual de autoaprendizaje. Santiago: OIT, 2006. 191 p. ISBN 9223193443 - 9789223193447

El acoso sexual en el trabajo es un ataque a la dignidad de la persona y un obstáculo para la productividad de las empresas. Chile dio un paso significativo al ser promulgada el 8 de marzo de 2006 la Ley de Acoso Sexual (Ley 20.005). Esta Ley, que tipifica y sanciona las conductas de acoso sexual en el ámbito laboral, establece las bases para generar un entorno en que se prevenga y combata de manera eficaz el acoso sexual y le entrega a la Dirección del Trabajo un papel crucial para una efectiva implementación de la ley y el cumplimiento lo que ahí se dispone.

Acoso sexual, trabajadoras, legislación del trabajo, aplicación, denuncia, igualdad de derechos, Chile

[Texto disponible](#)



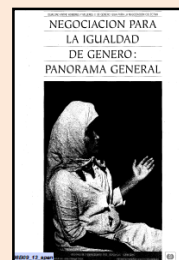
Igualdad entre hombres y mujeres o de género: Guía para la negociación colectiva. Ginebra: OIT, 2003.

La presente guía está compuesta por seis folletos, de los cuales los números 2 al 6 analizan diferentes categorías relacionadas con la negociación colectiva. Existen numerosos ámbitos que coinciden entre sí, por lo que una misma cuestión puede ser tratada en más de un folleto.

1. Negociación para la igualdad de género: panorama general.
2. Condiciones de trabajo.
3. Maternidad y responsabilidades familiares.
4. Derechos de los trabajadores no permanentes y vulnerables.
5. Dignidad en el lugar de trabajo.
6. Que se escuche a la mujer.

Igualdad de géneros, negociación colectiva, guía

[Texto disponible](#)



Discursos del Director General de la OIT

- ***El futuro trabajo es indisociable del futuro de las mujeres en el trabajo.*** 8 de marzo de 2015.
http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/who-we-are/ilo-director-general/statements-and-speeches/WCMS_350882/lang--es/index.htm
- ***Unimos nuestros esfuerzos con todos aquellos que luchan por la igualdad de género.*** 8 de marzo de 2014.
http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/who-we-are/ilo-director-general/statements-and-speeches/WCMS_237368/lang--es/index.htm
- ***¡La recuperación de la crisis también ha de beneficiar a la mujer!*** Ginebra, 7 de marzo de 2011.
<http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2011/464818.pdf>
- ***Inauguración de la XVI Reunión Regional Americana.*** Brasilia, Brasil, 3 de mayo de 2006.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/americas.pdf>
- ***Alocución del Director General ante el Foro Global del Empleo. "Promover el trabajo decente en un período de incertidumbre".*** Ginebra, 1 de noviembre de 2001.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/gef.htm>
- ***Declaración del Juan Somavía, Secretario General de la Conferencia. Presenta su Memoria: "Reducir el déficit de trabajo decente: un desafío global".*** Ginebra, 11 de junio del 2001.
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/ilc.htm>

[Índice](#)

- **Informe del Director General : Tercer informe complementario : Informe de evaluación de mitad de período de la ejecución del Plan de Acción de la OIT sobre Igualdad de Género, 2010-2015.** 317ª reunión. Ginebra: OIT, marzo 2013. 11 p.
[Ver documento](#)
- **Composición de la Conferencia Internacional del Trabajo: proporción de mujeres y hombres en las delegaciones.** Documento del Consejo de Administración. 316ª reunión. Ginebra: OIT, 2012. 5p. GB.316/LILS/1
[Ver documento](#)
- **Informe correspondiente al año 2011-2012 presentado por el Presidente del Consejo de Administración a la Conferencia. Actas previsionales.** 101ª reunión. Ginebra: OIT, mayo-junio 2012. 32 p.
[Ver documento](#)
- **Conciliación del trabajo y la vida familiar.** Documento del Consejo de Administración. 312ª reunión. Ginebra: OIT, 2011. 21p. GB.312/POL/4
[Ver documento](#)
- **Evaluación independiente de la estrategia de la OIT para mejorar la protección de los trabajadores migrantes.** Ginebra: OIT, 2008. 9p. GB.303/PFA/3/5
[Ver documento](#)
- **Ejecución del Plan de acción de la OIT para los trabajadores migrantes.** Documentos del Consejo de Administración. 301ª. reunión. Ginebra: OIT, 2008. 11 p. GB.301/4
[Ver documento](#)
- **Curso que ha de darse a las recomendaciones de las reuniones sectoriales y técnicas: Reunión tripartita de expertos sobre el Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales.** Documentos del Consejo de Administración. 295ª. reunión. Ginebra: OIT, 2006. 9 p. GB.295/STM/3/2 (& Corr.)
[Ver documento](#)
- **Informe de la Reunión tripartita de expertos sobre las actividades futuras de la OIT en el campo de las migraciones.** Documentos del Consejo de Administración. 270ª reunión. Ginebra: OIT, 1997. Noviembre de 1997). 32 p. (GB/270/5)
[Ver documento](#)
- **Migraciones internacionales y trabajadores migrantes.** Ginebra: OIT, 1996. Documentos del Consejo de Administración. 265ª reunión. 23 p. (GB/265/ESP/2)
[Ver documento](#)

[Índice](#)

Igualdad de género como eje del trabajo decente. Conferencia Internacional del Trabajo, 98ª. Reunión. Ginebra: OIT, 2009. 268 p.
ISBN 978-92-2-320654-3

El presente informe tiene tres objetivos: examinar los progresos realizados en la asistencia que presta la OIT a los mandantes con miras a lograr la igualdad de género en el mundo del trabajo; destacar los esfuerzos que está desplegando la Oficina para aplicar las resoluciones de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) y las decisiones del Consejo de Administración relativas a la promoción de la igualdad de género y a su integración en el Programa de Trabajo Decente; y proporcionar información básica a los mandantes para que puedan planificar estratégicamente las actividades futuras. En el contexto de la actual crisis económica y financiera, el análisis de iniciativas exitosas resulta especialmente pertinente. La crisis incidirá enormemente en los esfuerzos de las mujeres y de los hombres para encontrar y conservar un empleo decente, y los progresos logrados por los mandantes de la OIT en todo el mundo se ven amenazados.

Igualdad de géneros, trabajo decente, informe, papel de la OIT, juventud, condiciones de trabajo, derechos fundamentales en el trabajo, actividades de la OIT

[Texto disponible](#)



- ***En busca de un compromiso equitativo para los trabajadores migrantes en la economía globalizada.*** Conferencia Internacional del Trabajo. 92ª. reunión. Informe VI. Ginebra: OIT, 2004. 229 p.
[Texto disponible](#)
- ***Por una globalización justa: Crear oportunidades para todos. Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización.*** Conferencia Internacional del Trabajo, 92ª. Reunión. Ginebra, junio de 2004. (Informe). 185 p.
[Texto disponible](#)

Estudios Generales OIT

- ▶ 2015 - [Derecho de asociación \(agricultura\) y organizaciones de trabajadores rurales](#)
- ▶ 2014 - [Instrumentos relativos a la fijación de los salarios mínimos](#)
- ▶ 2012 - [Convenios fundamentales](#)
- ▶ 2011 - [Instrumentos relativos a la seguridad social](#)
- ▶ 2010 - [Instrumentos relativos al empleo](#)
- ▶ 2005 - [Horas de trabajo](#)
- ▶ 2003 - [Protección del salario](#)
- ▶ 2001 - [Trabajo nocturno de las mujeres en la industria](#)
- ▶ 1996 - [Igualdad en el empleo y la ocupación](#)
- ▶ 1993 - [Trabajadores con responsabilidades familiares](#)
- ▶ 1986 - [Igualdad de remuneración](#)

[Índice](#)

Igualdad de género y otros temas relacionados

Condiciones de trabajo

Export-led development, employment and gender in the era of globalization. Otake, Naoko; International Labour Office. Geneva: ILO, 2015. Employment working paper, No. 197 1999-2939; 1999-2947 (web pdf). vii, 24 p.

The paper explores the viability of such an export-led development strategy in terms of its contribution to the creation of more and better jobs in general, and the gender dimensions thereof. It reviews gender dimensions of overall global employment trends with a focus on selected key labour market indicators and the impact of export-led strategy on employment and labour.

Empleo precario, empleo informal, trabajadoras, género y desarrollo, exportación, globalización, estudio de casos, Camboya Mauricio.

[Texto disponible](#)



Nuevo

The future of jobs: employment, skills and workforce strategy for the fourth industrial revolution. World Economic Forum. Geneva: World Economic Forum, 2016. 167 p.

The World Economic Forum takes every reasonable step to ensure that the Data thus compiled and/or collected is accurately reflected in this Report, the World Economic Forum, its agents, officers, and employees: (i) provide the Data “as is, as available” and without warranty of any kind, either express or implied, including, without limitation, warranties of merchantability, fitness for a particular purpose and non-infringement; (ii) make no representations, express or implied, as to the accuracy of the Data contained in this Report or its suitability for any particular purpose; (iii) accept no liability for any use of the said Data or reliance placed on it, in particular, for any interpretation, decisions, or actions based on the Data in this Report.

Creación de empleos, desarrollo de los recursos humanos, desarrollo de competencias, reestructuración industrial, cambio tecnológico, integración de la perspectiva de género, contratación.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Estudio sobre la situación laboral de las mujeres indígenas en el Perú.

Del Aguila, Alicia. Lima: OIT, 2015. 118 p.
ISBN 9789223305406

El presente estudio, tiene por objetivo enfocarse en analizar este grupo social, marcado por ese cruce o interseccionalidad de desigualdades, por su condición étnica y de género. Enfocarnos en sus actividades económicas, empleo y trabajo no asalariado, problemas, retos y propuestas orientadas a su promoción y mejora de condiciones. Situación que incide directamente no solo en ellas, sino en sus familias, aquellas que comprenden las más pobres del país.

Trabajadoras, pueblo indígena, condiciones de trabajo, Perú.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Crecimiento económico, flexibilización laboral y calidad del empleo en Colombia de 2002 a 2011.: [Tema especial:] la calidad del empleo en América Latina. Farné, Stefano. ; Vergara, Carlos Andrés.
Revista Internacional del Trabajo. Vol. 134, no. 2 (2015). 275-293 p.

Tras analizar el mercado de trabajo colombiano entre 2002 y 2011, los autores constatan una mejora sustancial de las oportunidades de empleo, junto con el aumento del empleo atípico. Exploran cómo ello afectó a la calidad del empleo mediante un indicador compuesto basado en el método de componentes principales categóricos, y concluyen que hubo una leve mejora generalizada, debida al aumento de los ingresos y de la seguridad social y al menor subempleo por horas, que benefició sobre todo a las trabajadoras independientes. Ello deja todavía un déficit cualitativo importante, que requiere políticas de estímulo de la institucionalidad y la productividad laborales y de la inversión.

Flexibilidad del trabajo, crecimiento económico, condiciones de trabajo, empleo precario, tendencia Colombia.

[Texto disponible \[Intranet\]](#)

[Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)



Nuevo

Trabajo doméstico remunerado en Paraguay. Asunción: OIT, 2014.
116 p. ISBN 978-92-2-328569-2

Este estudio tiene por objetivo analizar la información sobre la calidad de empleo de este segmento de trabajadoras, sus condiciones de trabajo, la cobertura de seguridad social y sus principales tendencias en los últimos años. De acuerdo al análisis realizado, se determinó que el trabajo doméstico remunerado es una de las ocupaciones con mayor déficit de trabajo decente. En Paraguay, se estima que alrededor de 220 000 personas se emplean en este sector, el 93% de ellos son mujeres y es la tercera ocupación más importante para las trabajadoras del país.

Trabajo doméstico, trabajador doméstico, trabajadoras, condiciones de trabajo, legislación del trabajo, Paraguay

[Texto disponible](#)



Condiciones de trabajo de las temporeras agrícolas en América Latina y el Caribe. Santiago: OIT-FAO, 2014. 4 p. (Notas de trabajo rural N° 3).

El empleo femenino en las zonas rurales de América Latina y el Caribe ha crecido en la última década, lo que podría constituir una salida de la pobreza para estas mujeres y sus familias. Una parte importante de ellas son temporeras agrícolas. No obstante las naturales diferencias y particularidades, en muchos casos se trata de empleos que se caracterizan por su inestabilidad, informalidad, bajos salarios y escasa o nula protección social.

Mujeres rurales, trabajador rural, economía rural, pobreza, países en desarrollo, América Latina, Caribe

[Texto disponible](#)



Las trabajadoras domésticas cuidan su hogar, cuidan a su familia: cuidan lo más valioso. Trabajo como ningún otro, derechos como cualquier otro. San José: OIT, 2014. (tríptico)

Este material es parte de la Campaña por los derechos de las trabajadoras domésticas en Centroamérica, Panamá y República Dominicana.

Trabajo doméstico, derechos de los trabajadores, Centroamérica, Panamá, República Dominicana.

[Texto disponible](#)

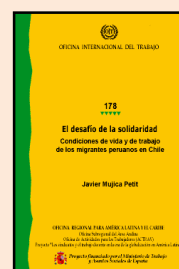


El desafío de la solidaridad: Condiciones de vida y de trabajo de los migrantes peruanos en Chile. MUJICA PETIT, Javier. Lima: OIT/Oficina Regional, 2004. (Documento de Trabajo, 178) ISBN 92-2-315600-9; ISSN 1020-3974

El Estudio que aquí se presenta forma parte de un conjunto de investigaciones realizadas en el marco del Proyecto .Los Sindicatos y el Trabajo decente en la era de la globalización en América Latina. Financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.

Su objetivo inmediato es aportar a las organizaciones sindicales de Perú y Chile un análisis de la situación concreta que viven las personas que migran desde el Perú al país vecino y ofrecerles una serie de propuestas que les sirvan para potenciar sus esfuerzos en favor de la elaboración de propuestas alternativas y políticas positivas para promocionar sus derechos humanos y laborales.

[Texto disponible](#)



Más y mejores empleos para las mujeres?: La experiencia de los países del Mercosur y Chile. Valenzuela, María Elena; Reinecke, Gerhard. Santiago: OIT, 2000. 404 p. ISBN 9223123615

Comprises eight articles by different authors on employment opportunities for women in the Mercosur countries and Chile.

Igualdad de oportunidades en el empleo, trabajadoras, Argentina, Brasil, Chile, Paraguay, Uruguay.

[Texto disponible](#)



Artículos:

- **Género y color de piel: una doble adversidad en el trabajo.** [noticia](http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/features/WCMS_203606/lang--es/index.htm)

[Índice](#)

Promoción de los derechos humanos de personas LGBT en el mundo del trabajo. International Labour Office. Ginebra: OIT, 2015. 98 p. ISBN 9789223301682

Proyecto «Construyendo la igualdad de oportunidades en el mundo del trabajo: combatiendo la homo-lesbo-transfobia» Esta publicación es una iniciativa conjunta de la OIT, PNUD y ONUSIDA, agencias de la ONU que están actuando para que la promesa de un mundo libre e igual para todos, presente en la Declaración Universal de los Derechos Humanos⁶, se ponga en práctica para toda la comunidad LGBT y personas viviendo con VIH/SIDA.

Discriminación por razones de sexo, orientación sexual, derechos de los trabajadores, igualdad de derechos, estudio de casos, Brasil.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Las mujeres y el futuro del trabajo: Beijing + 20, y años siguientes

International Labour Office Ginebra: OIT, 2015. 4 p.

Pese a la importante evolución lograda desde la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, celebrada en Beijing en 1995, las mujeres siguen padeciendo un gran nivel de discriminación y de desigualdad en el lugar de trabajo. Veinte años después, y en vísperas del centenario de la OIT en 2019, la Organización ha puesto en marcha la iniciativa sobre las mujeres en el trabajo, junto con la iniciativa relativa al futuro del trabajo, a fin de llevar la atención al género y analizar a fondo algunas de las esferas más cruciales. El futuro del trabajo es sinónimo de una mayor presencia femenina en este ámbito, y en ese futuro la igualdad de género debe ser un hecho.

Trabajadoras, igualdad de géneros, igualdad de oportunidades en el empleo, igualdad de derechos.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Women in the labour market in China. Dasgupta, Sukti; Matsumoto, Makiko;

Xia, Cuntao. Bangkok: ILO, 2015. 48 p. ILO Asia-Pacific working paper series.

Although the rate is relatively high in China, it has declined in recent years, as has the employment to population ratio. Furthermore, there is a significant wage gap between women in and men, much of which remains “unexplained” when we carry out a decomposition analysis. To improve gender equality in the labour market, the paper points to four areas that require further attention from a policy perspective: (1) measures to promote equal access to employment for women and men; (2) creation of an enabling environment for workers with family responsibilities; (3) improved coverage of social security measures, especially for rural women; and (4) design of an appropriate retirement policy.

Igualdad de géneros, discriminación por razones de sexo, trabajadoras, mercado de trabajo, empleo, ingreso, prestación de cuidados, seguridad social, jubilación, China.

[Texto disponible](#)



Nuevo

La mujer en la gestión empresarial: cobrando impulso. Informe mundial. Ginebra: OIT, Oficina de la OIT de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP), 2015. 193 p. ISBN 9789223288754 (impreso); ISBN 9789223288761 (web pdf).

Impulso global significa incorporar más mujeres a la gestión empresarial. Un nuevo estudio muestra el vínculo positivo entre el liderazgo femenino y el rendimiento empresarial y urge superar el actual 5 por ciento de las mujeres en los más altos puestos de dirección.

Empresaria, trabajadoras, trabajador profesional, igualdad de oportunidades en el empleo, desarrollo de la carrera, igualdad de derechos, discriminación por razones de sexo

Texto disponible: [Español](#); [Inglés](#)



Marco integrado de evaluación de un entorno favorable para el desarrollo empresa. San José: OIT, 2014. 83 p. ISBN 978-92-2-328384-1 (impreso); ISBN 978-92-2-328385-8 (web pdf).

Esta guía para evaluar el entorno favorable para el desarrollo de las empresas de mujeres, creada conjuntamente por el Banco Africano de Desarrollo (BAfD) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), pretende identificar políticas y medidas que permiten a las mujeres crecer y expandir sus empresas y, en el proceso, crear empleos e ingresos para ellas y para otras personas.

Empresaria, pequeña empresa, creación de empresa, organización institucional, evaluación

[Texto disponible](#)



Igualdad de género y no discriminación en la gestión del empleo. Guía para la acción. CHAMORRO, María José; LANDA, Ana María. San José: OIT, 2014. 75 p. ISBN 978-92-2-328801-3 (impreso); ISBN 978-92-2-328802-0 (web pdf).

Esta guía aspira a ser una herramienta de trabajo para las personas que realizan gestión o intermediación laboral en el sector público-particularmente quienes se desempeñan en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo de los países de la región- y que en su diaria labor buscan contribuir a la eliminación de las prácticas discriminatorias, por razones de género, en mundo del trabajo.

Género, igualdad de género, equidad, discriminación, gestión del empleo, Sistemas Públicos de Gestión del Empleo, prospección, intermediación, orientación, América Central, República Dominicana

[Texto disponible](#)



Combatiendo la desigualdad desde lo básico: piso de protección social e igualdad de género. Torada Máñez, Rebeca; Lexartza Artza, Larraitz; Martínez Franzoni, Juliana; Chamorro, María José; Espinosa, Isolda; De la Cruz, Carmen. San José: OIT - PNUD - ONU Mujeres, 2012. 108 p. ISBN 9789223261696

Señala que el piso de protección social se presenta como un elemento indispensable para contribuir a la inclusión y a la superación de las desigualdades y que en los pisos de protección nacionales las desigualdades de género deben ser abordadas de manera integral y transversal. Sostiene que se debe construir una nueva concepción de protección social, más inclusiva e igualitaria, a partir de lo que se tiene para ir ampliando las garantías tanto de manera horizontal (es decir a más personas) como verticalmente (es decir, garantizando más beneficios). Sugiere por ejemplo que se debe integrar la salud materna e infantil y el cuidado de las personas dependientes y menores de edad, como aspectos indispensables de la seguridad social.

Igualdad de derechos, protección social, seguridad social, igualdad de géneros, mujeres, Costa Rica, República Dominicana, Guatemala, Honduras, Panamá.

[Texto disponible](#)



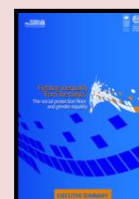
Fighting inequality from the basics: the social protection floor and gender equality: executive summary = Combatiendo la desigualdad desde lo básico: piso de protección social e igualdad de género: resumen ejecutivo. International Labour Office; United Nations Development Programme. San José: OIT - PNUD - ONU Mujeres, 2012. 38, 37 p. ISBN 9789223261696

El siguiente documento es el Resumen Ejecutivo del documento: “Combatiendo la desigualdad desde lo básico. Piso de protección social e igualdad de género”. Con la presentación de este informe, OIT, PNUD y ONU MUJERES pretenden contribuir al debate y a la reflexión de los modelos de seguridad social en la región, especialmente en Centroamérica y República Dominicana, así como a una mayor investigación y análisis en torno a sus marcos de referencia, metodologías y aplicación práctica desde la perspectiva de la igualdad de género. Desde este enfoque se espera que los modelos respondan a los derechos económicos, sociales y culturales que de forma individual deben tener garantizados todos los ciudadanos y ciudadanas.

Igualdad de derechos, protección social, seguridad social, igualdad de géneros, mujeres, Costa Rica, República Dominicana, Guatemala, Honduras, Panamá.

[Texto en inglés](#)

[Texto en español](#)



Género y Emprendimiento: Guía de formación para mujeres empresarias. Paquete de formación y herramientas. BAUER, Susanne. San José: OIT, 2011. 231 p. ISBN 978-92-2-315807-1 (impreso); ISBN 978-92-2-315808-8 (web pdf)

El documento pretende apoyar a las organizaciones socias de la OIT en la promoción del desarrollo empresarial de las mujeres en situación de pobreza que quieren crear una empresa o desarrollarla. Responde a las necesidades prácticas y estratégicas de mujeres empresarias de bajos recursos y trata de fortalecer sus habilidades para la gestión de empresas y personas.

Desarrollo gerencial, igualdad de géneros, capacidad empresarial, creación de empresa, desarrollo de la empresa, planificación Corporativa.

[Texto disponible](#)



América Latina: Negociación colectiva y equidad de género. Abramo, Laís; Rangel, Marta. Ginebra: OIT, 2005. 334 p.

Analiza el papel de la negociación colectiva como instrumento para la promoción de la igualdad de géneros y de la igualdad de oportunidades en el trabajo, en diferentes países latinoamericanos entre 1996 y 2001.

Negociación colectiva, convenio colectivo, derechos de la mujer, igualdad de géneros, igualdad de oportunidades en el empleo, Convenio de la OIT, comentario, tendencia, Argentina, Brasil, Chile, Paraguay, Uruguay, Venezuela.

[Texto disponible](#)



[Índice](#)

Diálogo Social

Negociando por la igualdad de género: relaciones laborales y negociación colectiva.

Jane. Pillinger ; Verena Schmidt; Nora Wintour. Ginebra: OIT, 2016.

Lograr la igualdad de género en el lugar de trabajo sigue siendo uno de los grandes desafíos que afrontan los gobiernos, los interlocutores sociales y los directivos de empresa. La discriminación en materia de género suele darse en la fase de contratación por razones de embarazo o por la posibilidad de procreación y atención a la infancia; esto, junto con otros factores, conlleva a que en la gran mayoría de los países la desigualdad salarial entre hombres y mujeres siga siendo elevada. Asimismo, la posibilidad de ser objeto de violencia en el trabajo, incluida la física, la psicológica y la sexual, es mayor en el caso de las mujeres.

Igualdad de género, negociación colectiva, relaciones laborales

[Texto disponible](#)



Nuevo

Diálogo social tripartito en Bolivia: un análisis general y del sector industrial del país.

Mogrovejo, Rodrigo. Lima: OIT, 2015. 50 p.

El diálogo social tripartito ha sido muy poco practicado en la historia de Bolivia, sin embargo sí se produjeron hitos y ejercicios interesantes desde 1988. El papel que jugaron la Central Obrera Boliviana, la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, permitió ciertos equilibrios que han ayudado a generar un marco empresarial formal y orientado al respeto por los derechos de los trabajadores. Sobre este hecho se puede indicar que todavía hay mucho trabajo por realizar; la discusión entre los tres actores se centra en los incrementos salariales, que aún no son tripartitos, y otros aspectos laborales urgentes que requieren llegar a consensos. La situación, que se centra en resolver lo urgente y no en cimentar las bases para solucionar aspectos estructurales y/o de prevención de sucesos de conflicto, muestra que todavía quedan temas por resolver.

Diálogo social, sector industrial, Bolivia.

[Texto disponible](#)



Diálogo social institucionalizado: Argentina 2003-2014: la Comisión Nacional para el Trabajo con Igualdad de Oportunidades (CTIO).

Cappelletti, Beatriz; Marx, Jutta. Buenos Aires: OIT, 2015. 98 p.
ISBN 9789223303266

El objetivo del estudio es documentar y analizar la experiencia de la Comisión para el Trabajo con Igualdad de Oportunidades (CTIO) de la Argentina, que depende del MTEySS. A estos fines, busca examinar su estructura, objetivos, agenda de actividades, dinámica de funcionamiento y el proceso de descentralización de su política, considerando tanto sus fortalezas como sus debilidades. Si bien el análisis se centra en el período 2003-2014, el documento también ofrece una breve síntesis de los antecedentes institucionales de mayor relevancia.

Diálogo social, negociación colectiva, tripartismo, Argentina.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Diálogo social institucionalizado en América Latina. Estudio comparado de Argentina, Brasil, Ecuador, México y Perú.

GARCÍA FEMENÍA, Ana. Proyecto: Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social". Lima: OIT, 2007. 101 p. (Documento de Trabajo, 207)
ISBN 978-92-2-319895-4 (impreso); ISBN 978-92-2-319896-1 (web pdf)

El presente documento estudia la evolución de los procesos de diálogo social que se están desarrollando entre las organizaciones cúpula de trabajadores y empleadores y los gobiernos en el seno de instituciones que han sido creadas para ello en los últimos años en Latinoamérica. Presta un atención particular a cinco países de la región en los que ha intervenido el proyecto regional de la OIT: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.

[Texto disponible](#)



Empleo Agrícola y Rural

Los trabajadores agrarios y la seguridad social en salud del Perú.

Velazco, Julia. Lima: OIT, 2015. 152 p.

ISBN 9789223299545

El presente trabajo intenta profundizar el análisis de la población bajo el ámbito de aplicación del SSA intentando, a la vez, promover un debate amplio y profundo respecto de las mejores opciones para incrementar la cobertura de salud de los trabajadores agrarios.

Trabajador rural

[Texto disponible](#)



Nuevo

Empleo y condiciones de trabajo de mujeres temporeras agrícolas.

SOTO BAQUERO, Fernando; KLEIN, Emilio. Roma: FAO, 2013. 303 p.

ISBN 978-92-5-307360-3.

La región ha observado en los últimos años un enorme crecimiento del sector agroexportador, que ha generado muchos puestos de trabajo para las mujeres. Desde esta posición, ellas han contribuido al crecimiento económico y a la superación de la pobreza. Sin embargo, las mujeres han debido enfrentar persistentes desigualdades de género, que limitan su acceso a un trabajo decente y a la superación de la pobreza.

Trabajadoras, trabajador temporal, trabajador de temporada, trabajador agrícola, mujeres rurales, condiciones de trabajo, empleo, trabajo infantil, política gubernamental, espárrago, café, Costa Rica, Ecuador, México, Perú

Texto disponible: [Vol.1](#) [Vol.2](#)



Un instrumento para la formulación de políticas y programas de agricultura y desarrollo rural que incluyan una perspectiva de género. FAO, 2013. 30 p.

Las desigualdades entre hombres y mujeres en el acceso a los recursos productivos, los servicios y las oportunidades son una de las causas de bajo rendimiento en el sector de la agricultura y contribuyen a las deficiencias en la seguridad alimentaria y nutricional, el crecimiento económico y el desarrollo en general. Estas desigualdades tienen un costo y debilitan la eficacia de los esfuerzos internacionales para el desarrollo y la repercusión de la cooperación para el desarrollo.

[Texto disponible](#)



Familia

The motherhood pay gap: a review of the issues, theory and international evidence. Grimshaw, Damian; Rubery, Jill Geneva: ILO, 2015. ix, 65 p. ISBN 9789221292678

The study is organized as follows: Part I discusses the measurement issues, especially associated with statistical modelling of the motherhood pay gap, and presents headline results for a range of low-, middle- and high-income countries. It also addresses evidence of a wage premium for fathers. Part II presents a critical analysis of six core methodological issues arising on studies from multiple disciplinary approaches. Part III assesses the merits of competing economic and sociological explanations for the motherhood pay gap, with a focus on productivity-related explanations on the one hand and accounts that emphasize the gendered nature of institutions and sex discrimination on the other. Part IV investigates the impact of a country's institutional environment with a particular emphasis on its welfare and family system. Part V sets out six major policy recommendations and considers issues for future research.

Diferencia del salario, trabajadora, madre de familia, maternidad, trabajadores masculinos, determinación del salario, estructura salarial, responsabilidades familiares.

[Texto disponible](#)



Nuevo

The motherhood pay gap: a review of the issues, theory and international evidence. Grimshaw, Damian; Rubery, Jill Geneva: ILO, 2015. x, 68 p. Conditions of work and employment series, No. 57

The study is organized as follows:
Part I discusses the measurement issues, especially associated with statistical modelling of the motherhood pay gap, and presents headline results for a range of low-, middle- and high-income countries. It also addresses evidence of a wage premium for fathers. Conditions of Work and Employment Series No. 57



Nuevo

Part II presents a critical analysis of six core methodological issues drawing on studies from multiple disciplinary approaches.

Part III assesses the merits of competing economic and sociological explanations for the motherhood pay gap, with a focus on productivity-related explanations on the one hand and accounts that emphasize the gendered nature of institutions and sex discrimination on the other.

Part IV investigates the impact of a country's institutional environment with a particular emphasis on its welfare and family system.

Part V sets out six major policy recommendations and considers issues for future research.

Diferencia del salario, trabajadora, madre de familia, maternidad, trabajadores masculinos, determinación del salario, estructura salarial, responsabilidades familiares

[Texto disponible](#)

Social protection for maternity: key policy trends and statistics.

International Labour Office Geneva: ILO, 2015. xi, 61 p. Social protection policy paper, No. 15 1020-9581; 1020-959X (web pdf) ISBN 9789221298533

This policy paper: (i) provides a global overview of the organization of maternity cash benefits and maternity care in 188 countries; (ii) analyses trends and recent policies, e.g. extension of maternity protection coverage in a large number of low- and middle-income countries; (iii) describes the negative impacts of fiscal consolidation and adjustment measures in a number of higher-income economies; (iv) presents the costs of a universal benefit to all pregnant women in 57 low and middle income countries; and (v) calls for the expansion of maternity protection to accelerate progress on women's rights and enhancing the well-being of new mothers, promoting inclusive development and social justice.

Protección social, protección de la maternidad, prestaciones de maternidad, asistencia social.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Igualdad entre hombres y mujeres en Paraguay: la necesaria conciliación entre familia y trabajo. ECHAURI, Carmen. Santiago: OIT, 2011. 76 p. ISBN 978-92-2-325203-8 (impreso); ISBN 978-92-2-325204-5 (web pdf)

El informe nacional da cuenta de la situación específica del país, con el propósito de aportar al diseño y gestión de políticas públicas que contribuyan a la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal, abordando a través de ellas el objetivo de trabajo decente, la igualdad de género y la reducción de la pobreza.

Familia, responsabilidades familiares, relaciones entre los géneros, equilibrio trabajo-vida, trabajo doméstico, política educativa, política de empleo, Paraguay

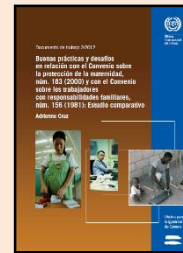


[Texto disponible](#)

Buenas prácticas y desafíos en relación con el Convenio sobre la protección de la maternidad, núm. 183 (2000) y con el Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, núm. 156 (1981): Estudio comparativo. CRUZ, Adrienne. Ginebra: OIT, 2013. 223 p. (Documento de trabajo; 2/2012). ISBN 978-92-2-326582-3 (impreso); ISBN 978-92-2-326583-0 (web pdf)

El documento de trabajo presenta diez estudios de casos nacionales sobre los Convenios núm. 183 y núm.156. Identifica oportunidades para intensificar la ratificación y aplicación de estos convenios, como se pide en la resolución de la Conferencia Internacional del Trabajo de 2009 sobre la igualdad de género como eje del trabajo decente. Un anexo incluye una bibliografía comentada, de unas 150 publicaciones de interés, que servirá de herramienta de referencia a políticos y responsables de la formulación de política.

Trabajadores masculinos, trabajadoras, protección de la maternidad, responsabilidades familiares, convenios de la OIT, prestaciones familiares, prestaciones de maternidad, igualdad de género, mujeres
[Texto disponible](#)



Trabajo y familia: hacia nuevas formas de conciliación con corresponsabilidad social. International Labour Office; United Nations Development Programme. Santiago: OIT - PENUD, 2009. 162 p. ISBN 9789223223847 - 9789223223823

Presenta, desde un enfoque central de trabajo decente, un diagnóstico del problema así como un conjunto de medidas destinadas a brindar soluciones sobre la conciliación entre vida laboral, familiar y personal y la corresponsabilidad social en las tareas de cuidado, entre hombres y mujeres, así como también entre Estados, mercados y la sociedad. Analiza la forma en que el aumento en la participación laboral femenina, los cambios en la organización del trabajo, en las estructuras familiares y los valores sociales han generado nuevas demandas de cuidado.

Equilibrio, trabajo-vida, trabajo decente, responsabilidades familiares, trabajadoras, responsabilidad social, relaciones entre los géneros, Caribe, América Latina.

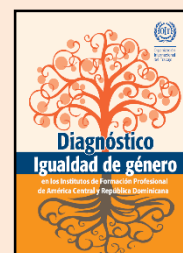
[Texto disponible](#)



Formación Profesional

Incumplimiento con el salario mínimo en América Latina. El peso de los factores económicos e institucionales. San José: OIT, Equipo Técnico de Trabajo Decente y Oficina de países para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana, 2014. 121 p. ISBN 978-92-2-328981-2 (impreso), ISBN 978-92-2-328982-9 (web pdf).

Este estudio permite una aproximación a la situación y tendencias en materia de igualdad entre géneros en el seno de los institutos de formación profesional de América Central y República Dominicana.



Formación profesional, Género, Igualdad de género, Derechos de las mujeres, Mercado de trabajo, Juventud, Inserción profesional, Legislación del trabajo, América Central, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá, República Dominicana.

[Texto disponible](#)

Aportes sobre género y tecnología desde el programa de formación técnica alternativa para mujeres: de la acción a la reflexión. RODRIGUEZ NAVIA, Alizon. Lima: Asociación Aurora Vivar, 2012. 106 p.

Cap I. La historia: el hilo de la madeja ¿cómo empezamos? -- Cap II. Los impactos: mujeres técnicas y sus percepciones en torno a la enseñanza y al ejercicio técnico -- Cap III. Desde la experiencia ¿es posible una metodología para la enseñanza de carreras técnicas? Propuestas -- Cap IV. Conclusiones y recomendaciones.

Educación de la mujer, enseñanza técnica, tecnología, economía ligada a los géneros, Perú

Código de ubicación BR: **PER/06.02/RAP**

Versión impresa disponible para consulta en:

biblioteca_regional@ilo.org

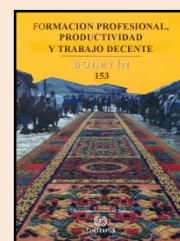


Formación profesional, productividad y trabajo decente. Casanova, Fernando. En: Boletín técnico Interamericano de Formación Profesional. Nº 153. Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2002.

El presente trabajo aborda los procesos de cambio que han tenido lugar en el campo de la formación profesional de América Latina y el Caribe en los últimos decenios, y el modo como las instituciones de formación de la región los han enfrentado. Se presta particular atención a los vínculos de la formación con aspectos vinculados al desarrollo económico y social de los países, como lo son la productividad, la competitividad y el objetivo del trabajo decente.

Versión impresa disponible para consulta en:

biblioteca_regional@ilo.org



 Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional
Plataforma de gestión del conocimiento

Iniciar sesión | Registro

[SOBRE OIT/CINTERFOR](#) [TEMAS](#) [BANCO DE CONOCIMIENTOS](#) [BIBLIOTECA](#) [NUESTRA RED](#) [AYUDA](#)



<http://www.oitcinterfor.org/>

G20

El G20 y la igualdad de género. Cómo el G20 puede hacer avanzar los derechos de las mujeres en el ámbito laboral, la protección social y las políticas fiscales. Informe de OXFAM 183, 14 de julio de 2014. 39 p. ISBN 978-1-78077-620-0

El presente informe se basa en el trabajo de Heintz, examinando los vínculos entre desigualdad de género y desigualdad económica, derechos de las mujeres y crecimiento inclusivo. Oxfam considera que el G20 debería abordar la desigualdad de género como un problema sistémico fundamental. El informe analiza la coherencia del sistema de gobernanza y de los principales marcos del G20 con estos compromisos, a través de estudios de caso sobre algunos de los países miembros del grupo, y formula una serie de recomendaciones sobre qué debería hacer el G20 para promover los derechos económicos y sociales de las mujeres.

[Texto disponible \[Sitio: Oxfam-Reino Unido\]](#)

[Índice](#)

Gestión

Romper el techo de cristal. Las mujeres en puestos de dirección. (Actualización 2004). Ginebra: OIT, 2004. 81 p.

Esta publicación es una actualización de ciertas secciones de la publicación original “Romper el techo de cristal: las mujeres en puestos de dirección” de Linda Wirth. La actualización contiene las estadísticas más recientes con respecto a las mujeres en los puestos de dirección, provenientes del Anuario de Estadísticas del Trabajo de la OIT (2003) y de los datos estadísticos de entes gubernamentales, organismos de las Naciones Unidas, organizaciones no gubernamentales (ONG) e institutos de investigación.

Igualdad de géneros, alta dirección, mujeres.

[Texto disponible](#)



Historia

Historia del Día de la Mujer. Organización de Las Naciones Unidas.

El Día Internacional de la Mujer se refiere a las mujeres corrientes como artífices de la historia y hunde sus raíces en la lucha plurisecular de la mujer por participar en la sociedad en pie de igualdad con el hombre. En la antigua Grecia, Lisístrata empezó una huelga sexual contra los hombres para poner fin a la guerra; en la Revolución Francesa, las parisenses que pedían «libertad, igualdad y fraternidad» marcharon hacia Versalles para exigir el sufragio femenino.

La idea de un día internacional de la mujer surgió al final del siglo XIX, que fue, en el mundo industrializado, un período de expansión y turbulencia, crecimiento fulgurante de la población e ideologías radicales.



[Ver artículo](#)

Empleo de Jóvenes

Juventud y organizaciones sindicales en América Latina y el Caribe.

International Labour Office; ILO Regional Office for Latin America and the Caribbean. Lima: OIT, 2015. 139 p.
ISBN 9789223298869

Los jóvenes resultan esenciales para el futuro del sindicalismo y para la fuerza, la eficacia y la legitimidad de cualquier organización sindical. La juventud no rechaza el sindicalismo y a menudo se identifica mucho con sus principios y valores. Pero muchas veces les resulta difícil encontrar su lugar en las estructuras y actividades sindicales. Es crucial que los sindicatos respondan mejor, en sus políticas y actividades, a las necesidades y expectativas de los trabajadores y trabajadoras jóvenes, que les hagan sentirse bien recibidos y que eliminen los obstáculos que impiden su plena participación. Los sindicatos tienen que dar el primer paso para ir al encuentro de los jóvenes ahí donde estén.

Empleo de jóvenes, trabajo decente, juventud, sindicato, América Latina, Caribe.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Trabajo Decente y juventud: recursos de información de la OIT.

ILO Regional Office for Latin America and the Caribbean. Lima: OIT, 2015. 66 p.
ISBN 9789223301385

La presente Bibliografía Temática Digital “Trabajo decente y juventud”, pretende ser una herramienta en la revisión de la amplia literatura e investigación realizada hasta la fecha por la OIT y otras instituciones vinculadas al tema de la juventud.

Empleo de jóvenes, joven trabajador, fomento del empleo, papel de la OIT, Caribe, América Latina, bibliografía.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Informe regional: juventud y PYMES en América Latina. Martínez, Carlos R. Lima: OIT, 2015. 62 p.

Las micro, pequeñas y medianas empresas (en adelante PYMES), generan el grueso de los puestos de trabajo disponibles en la Región. Ambos temas (empleo juvenil y PYMES) han sido trabajados por la OIT, generado para ellos toda una serie de bases de datos e indicadores.

Empleo de jóvenes, pequeña empresa, fomento del empleo, discriminación por razones de sexo, economía informal, América Latina, Caribe.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Labour market entry in Tunisia: the gender gap. Mansuy, Michèle. ; Werquin, Patrick. Geneva: ILO, 2015. vii, 31 p. Work4Youth publication series, No. 31 2309-6780 ; 2309-6799 (web pdf)

Youth is a crucial time of life when young people start realizing their aspirations, assuming their economic independence and finding their place in society. The global jobs crisis has exacerbated the vulnerability of young people in terms of: (i) higher unemployment, (ii) lower quality jobs for those who find work, (iii) greater labour market inequalities among different groups of young people, (iv) longer and more insecure school-to-work transitions, and (v) increased detachment from the labour market.

Inserción profesional, empleo de jóvenes, desempleo de jóvenes, igualdad de géneros, trabajadoras, trabajadores masculinos, protección social, Túnez.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Young and female - a double strike? Gender analysis of 34 school-to-work transition surveys in developing economies. Elder, Sara; Kring, Sriani; International Labour Office. Geneva: ILO, 2016. Work4Youth publication series, No. 32 2309-6780; 2309-6799 (web pdf). IX, 86 p.

This report explores the experiences and constraints faced by young women and men in the world of work. Based on the school-to-work transition surveys (SWTS) of 32 developing countries run between 2012 and 2015, the report concludes that being young and female serve as a double strike for those seeking to find productive employment. Despite the progress made in the educational attainment of young women around the world, still sizable gender gaps remain when it comes to the labour market transition and with regards to the quality of work in which young women and men engage. Making progress in gender equality thus calls for a more aggressive approach to youth employment policy-making; one that acknowledges and adjusts for the gender-specific constraints that restrict the transformative labour market transitions of young women and leads them on the path to self-empowerment.

Trabajadoras, joven trabajador, inserción profesional, transición de la escuela a la vida profesional, análisis del mercado de mano de obra, buenas prácticas, países en desarrollo.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Derribar las barreras de género en el empleo de mujeres y hombres jóvenes. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 2007. 12 p. [Folleto]

El empleo juvenil está mucho más relacionado con toda la situación de empleo. No obstante, tiene sus propias dimensiones que exigen respuestas específicas. En las economías desarrolladas, el desempleo de los jóvenes puede estar relacionado con la transición entre la etapa escolar y la laboral, distintas formas de discriminación, desventajas vinculadas a la falta de experiencia laboral, tendencias cíclicas del mercado laboral y una serie de factores estructurales. en las economías en desarrollo puede estar vinculado al crecimiento y el desarrollo insuficiente y afectar a quienes no comparten los beneficios de la globalización.

Este folleto de información ha sido preparado como parte de la campaña de sensibilización de la OIT “La igualdad de género en el corazón del trabajo decente”.

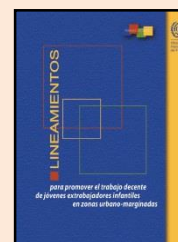
[Texto disponible](#)



Lineamientos para promover el trabajo decente de jóvenes extrabajadores infantiles en zonas urbano-marginadas. San José: OIT; IPEC, 2006. 98 p. ISBN 978-92-2-319593-9 (impreso)

Esta propuesta de lineamientos para promover el acceso al trabajo decente de jóvenes ex-trabajadores infantiles de zonas urbano-marginadas se enmarca dentro del Proyecto “Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en los Basureros de El Salvador, Guatemala y Honduras”, que desarrolló el Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil, OIT-IPEC, con el apoyo económico de la Cooperación Italiana.

[Textos disponible](#)



Economía informal, trabajo no declarado y administración del trabajo.

DAZA PÉREZ, José Luis. Ginebra: OIT, junio 2005. (DIALOGUE, Documento N° 9) ISBN 92-2-317360-4 (impreso) ISBN 92-2-317361-2 (web pdf)

Este documento fue validado en una reunión de expertos sobre “Economía informal, Trabajo no declarado y Administración del Trabajo” que tuvo lugar en Turín entre los días 4 y 6 de mayo de 2004. El departamento DIALOGUE presenta este trabajo como una contribución al debate en curso sobre la promoción del trabajo decente en la economía informal y el rol cambiante de los ministerios de trabajo en ésta área.

Texto disponible: [Español](#); [Inglés](#)



Las mujeres, el género y la economía informal: evaluación de los estudios de la OIT y orientaciones sobre el trabajo futuro.

Ginebra: OIT, 2008. 60p. ISBN: 978-92-2-320608-6 (impreso); ISBN: 978-92-2-320609-3 (web pdf)

Abstracto: Proporciona una visión general de los estudios sobre la mujer, las cuestiones de género y la economía informal realizados por la OIT. Compara y contrasta los marcos analíticos y metodológicos utilizados en diversos estudios, identifica lagunas en la investigación y orientaciones para la futura labor de investigación. Indica las conclusiones clave que pueden ser útiles para que los departamentos interesados de la OIT tomen medidas y formulen orientaciones de política.

economía informal, trabajadora, papeles de los géneros, empleo informal, programa de investigación, necesidades de investigación, papel de la OIT

[Texto disponible](#)



[Indice](#)

Género y trabajo en tiempos de austeridad: análisis comparado de Irlanda, Italia y Portugal: [Tema especial]: Género, trabajo y remuneración.

Addabbo, Tindara. ; Bastos, Amélia. ; Falcão Casaca, Sara. ; Duvvury, Nata. ; Léme, Aine Ní. Revista internacional del trabajo. Vol. 134, no. 4 (2015) p. 485-511

Con datos de Eurostat de 2007, 2010 y 2012, se examinan los efectos de la crisis de 2008 en Irlanda, Italia y Portugal respecto de las pautas de empleo de mujeres y hombres y su repercusión en los modelos de sostén familiar y los ingresos de los hogares. Las brechas de empleo, desempleo y empleo precario se reducen sin avance hacia la igualdad, por la mayor vulnerabilidad de los hombres en el mercado laboral. Crece el riesgo de pobreza (sobre todo en hogares donde la mujer es el sostén, en aumento), riesgo que podría afectar desigualmente a los miembros del hogar, dependiendo del régimen patrimonial.

Mercado de trabajo, igualdad de géneros, recesión económica, recuperación económica, pobreza, exclusión social, Irlanda, Italia, Portugal.

[Texto disponible](#)



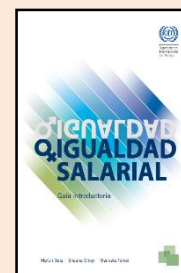
Nuevo

Igualdad salarial - Guía introductoria. OELZ, Martin. Ginebra: OIT, 2013. 126p. ISBN 978-92-2-326932-6 (impreso); ISBN 978-92-2-326933-3 (web pdf)

Esta guía clarifica los conceptos que subyacen al principio de igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor y ofrece orientación sobre su aplicación práctica.

igualdad de remuneración, diferencia del salario, trabajo de igual valor, rol de la OIT, Convenio de la OIT, Recomendación de la OIT, comentario

[Texto disponible](#)



Promoción de la igualdad salarial por medio de la evaluación no sexista de los empleos. Guía detallada. CHICHA, Marie-Thérèse. Ginebra: OIT, 2008. 97p. ISBN 978-92-2-321538-5 (impreso); ISBN 978-92-2-321539-2 (web pdf).

En la presente guía paso a paso se exponen los diversos componentes metodológicos del proceso, y se explican los criterios que deben satisfacerse para evitar prácticas discriminatorias. Puede adaptarse a diferentes contextos económicos y organizativos, así como a grandes y pequeñas empresas. La guía se dirige a organizaciones de trabajadores y de empleadores, directivos de organismos dedicados al fomento de la igualdad de oportunidades, gestores de recursos humanos, especialistas en cuestiones de género y profesionales de la equidad en la remuneración responsables de la ejecución de programas encaminados a la consecución de la misma.

Igualdad de remuneración, salario, discriminación, igualdad de derechos, género, administración de recursos humanos, guía

[Texto disponible](#)



Análisis del desnivel salarial entre hombres y mujeres con un modelo de equilibrio. CHICHILNISKY, Graciela; HERMANN, Elisabeth. Revista Internacional del Trabajo. Vol. 127, Nº 4 (2008). Ginebra: OIT, agosto 2008. p. 331-356

Partiendo del supuesto de que las aportaciones de hombres y mujeres a las labores domésticas son complementarias, las autoras comprueban que hay múltiples equilibrios posibles. En algunos, ellos y ellas asumen estas tareas por igual y ganan salarios iguales; en otros, se las reparten de manera dispar y ganan salarios diferentes. Por otra parte, los estereotipos acerca de la productividad de las mujeres perpetúan la desigualdad.

Desnivel salarial, brecha salarial, discapacidad, trabajadora, oferta de mano de obra, trabajo no remunerado, atribución del tiempo, modelo econométrico, igualdad de géneros.

[Texto disponible](#)

[Ver índice completo](#)

Se puede solicitar algunos artículos a: biblioteca_regional@ilo.org



[Índice](#)

Economía del cuidado, empleo femenino y sindicalismo en el Perú.

Bastidas Aliaga, María. Lima: Asociación de Desarrollo Comunal, 2015. 175 p. ISBN 9786124518492

Economía del cuidado, Empleo femenino y Sindicalismo en el Perú, es una publicación que presenta información valiosa sobre la importancia que tiene el trabajo de cuidados para el sostenimiento y desarrollo del país y las connotaciones de género implícitas. A partir de un marco teórico que nos aproxima a conceptos como la economía del cuidado, género y trabajo en el Perú, se precisan conceptos y teorías alrededor de estos temas, que nos permiten comprender mejor el rol preponderante que tienen las mujeres en este trabajo. Es por ello, que parte importante de esta investigación, presenta las propias voces de sus protagonistas, así como las características de mercado laboral peruano, y el imaginario de las trabajadoras peruanas respecto al trabajo de cuidados que realizan.

[Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)



Nuevo

Comprometidos con la igualdad: guía para delegados y delegadas sindicales.

Naciones Unidas en Argentina; Fundación UOCRA; Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Buenos Aires: OIT, 2015. 102 p.

Comprometidos con la igualdad es una publicación novedosa cuyo objetivo es favorecer la incorporación de la mirada de género en el ámbito de los sindicatos desde el enfoque de la construcción social de las masculinidades. Con un lenguaje amigable, introduce el encuadre conceptual y los recursos didácticos para facilitar el acercamiento de delegados y delegadas sindicales a los contenidos vinculados con el desarrollo de una mirada de derechos humanos y de la perspectiva de género en el mundo del trabajo.

La guía constituye un nuevo hito en el proceso de trabajo que, impulsado por diversos actores sociales, busca visibilizar la importancia de la participación de los varones en las estrategias para la promoción de la igualdad de género en todos los ámbitos. En tal sentido, esta guía es fruto del Programa Conjunto "Promoción de la igualdad de género en el sector sindical a través de la introducción de la perspectiva de las masculinidades", iniciativa impulsada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, la Fundación UOCRA y distintas agencias, fondos y programas del Sistema de Naciones Unidas en el país (OIT, ONUMJERES, ONUSIDA, OPS/OMS, PNUD, UNICEF Y UNFPA).

Igualdad de géneros, participación de los empleadores, papel del sindicato.

[Texto disponible](#)



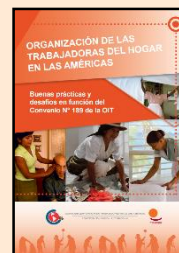
Nuevo

Organización de las trabajadoras del hogar. Turín: OIT, 2014. 77 p.

Marco de referencia sobre el trabajo doméstico remunerado / La organización de las trabajadoras del hogar en las Américas y el rol de las organizaciones sindicales / La organización de las trabajadoras del hogar desde la visión de las protagonistas / Formalización laboral de las trabajadoras del hogar / Percepción de las trabajadoras del hogar respecto a las centrales sindicales en su país / Percepción de las trabajadoras del hogar respecto a los procesos de tarificación del convenio 189 de la OIT.

Trabajo doméstico, mujeres, economía informal, sindicato

[Texto disponible](#)

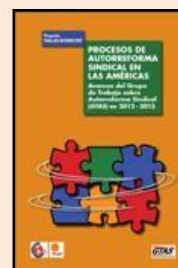


Avances del Grupo de Trabajo sobre Autorreforma Sindical (GTAS) en 2012-2013. Sao Paulo: OIT, 2013. 422 p.

Este libro recoge sesenta artículos solicitados por el GTAS en el periodo 2012-2013 sobre las distintas dimensiones de la autorreforma: organización (estructuras y colectivos), negociación colectiva, alianzas y coordinación. Uno de estos temas, negociación colectiva, está especialmente destacado. Los documentos incluyen aportes desde la CSA, la CSI, la Secretaría del Grupo de Trabajadores, OIT/ACTRAV, las oficinas regionales de las Federaciones Sindicales Internacionales, de estructuras sindicales subregionales en América Latina y Caribe, así como de organizaciones afiliadas y fraternales de CSA en la región, y organizaciones de otras regiones. Este libro al igual que los tres anteriores contó con el apoyo del Proyecto FSAL/ACTRAV.

Sindicalismo, sindicato internacional, género, trabajador migrante, negociación colectiva, recesión económica, Italia, América Latina

[Texto disponible](#)



III Plan de Acción Intersindical para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, 2013-2017. CGTP-CUT-CATP. Lima: Tarea Asociación Gráfica Educativa, 2013. 86 p.

Este documento es un instrumento importante para orientar e impulsar la participación de las mujeres trabajadoras, así como para contribuir en la generación de condiciones favorables para el ejercicio de su participación y representación sindical en igualdad de derechos, oportunidades y trato.

Igualdad de géneros, plan de acción, igualdad de oportunidades, Perú

Versión impresa disponible para consulta en:

biblioteca_regional@ilo.org



La igualdad de género en la negociación colectiva. Análisis desde la perspectiva de género de los convenios colectivos vigentes en Centroamérica y República Dominicana. San José: OIT, 2013. 107 p.

Investigación de aspectos jurídicos que analiza, en profundidad, lo sucedido en materia de negociación colectiva e igualdad de género en la región de América Central y República Dominicana.

Negociación colectiva, igualdad de derechos, género, derechos sindicales, América Central, República Dominicana

[Texto disponible](#)



[Índice](#)

Promoción de la iniciativa empresarial y el empleo independiente de los jóvenes en América Latina y el Caribe: experiencias innovadoras.

International Labour Office. Lima: OIT, 2015. [Reunión]: Juventud y empresa. 102 p. ISBN 9789223304829

Según, la OIT (2010) un 20% de los jóvenes entre 15 y 24 años no estudian ni trabajan y en sus proyecciones más recientes (2013) establece que el desempleo juvenil aumentará en los próximos años. En la última década, la brecha entre el desempleo de los jóvenes y los adultos aumentó. Mientras que en el año 2000, la relación entre las tasas de desempleo de estos dos grupos etarios era de 2,5; la última medición arrojó una ampliación al 2,8, incluso en un período de crecimiento económico generalizado en la Región.

Trabajo decente, empleo de jóvenes, mercado de trabajo, desempleo de jóvenes, jóvenes trabajadores, condiciones de trabajo, economía informal.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Trabajo decente e igualdad de género. Políticas para mejorar el acceso y la calidad del empleo en América Latina y el Caribe. Santiago: CEPAL, FAO, ONU Mujeres, PNUD, OIT, 2013. 67 p. ISBN: 978-92-2-328105-2 (impreso) ISBN: 978-92-2-328106-9 (web pdf)

Este informe regional elaborado en forma conjunta por la CEPAL, FAO, PNUD, ONU Mujeres y OIT presenta un diagnóstico de la situación de las mujeres en América Latina y el Caribe y propone recomendaciones de políticas de empleo que contribuyan a la equidad de género para un desarrollo sostenible y equitativo.

Trabajo decente, igualdad de género, exclusión social, calidad del empleo, América Latina, Caribe

[Texto disponible](#)



Igualdad de género como eje del trabajo decente. Conferencia Internacional del Trabajo, 98ª. Reunión. Ginebra: OIT, 2009. 268 p. ISBN 978-92-2-320654-3

Igualdad de géneros, trabajo decente, informe, papel de la OIT, juventud, condiciones de trabajo, derechos fundamentales en el trabajo, actividades de la OIT

[Texto disponible](#)

Costa Rica: trabajo decente y corresponsabilidad social en el cuidado: retos en el camino hacia la igualdad. International Labour Office; ILO Office in San José. San José: OIT, 2010. v, 103 p. ISBN 9789223238056

Analiza las principales aristas relacionadas con el problema de la conciliación entre trabajo y familia, los aportes desde la investigación y la academia y examina cómo lo visualizan diferentes actores, el Estado, el sector sindical, y el sector empresarial. Investiga el impacto de la incorporación de las mujeres al trabajo remunerado en los hombres, las familias y la sociedad, utilizando como paradigmas el trabajo decente y la corresponsabilidad.

Trabajo decente, responsabilidades familiares, equilibrio, trabajo-vida, trabajadoras, reglamento, Costa Rica.

[Texto disponible](#)

[Resumen](#)



Trabajo decente y equidad de género en América Latina. ABRAMO, Laís (Ed.). Santiago: OIT, 2006. 324 p. ISBN: 92-2-318556-4.

Este libro busca contribuir al esfuerzo para avanzar en la definición de propuestas de políticas que permitan lograr la equidad de género a través de la promoción del trabajo decente. Reúne los principales resultados de investigaciones y actividades llevadas a cabo por especialistas de la OIT en el marco de las prioridades de trabajo en América Latina entre los años 1999 y 2005.

Igualdad de géneros, trabajo decente, igualdad de oportunidades, mercado de trabajo, igualdad de salarios, costo de la mano de obra, discriminación, igualdad de derechos, género, América Latina

[Texto disponible](#)



Igualdad de género y trabajo decente. Buenas prácticas en el lugar de trabajo. Ginebra: OIT/ Oficina para la Igualdad de Género, 2005. 125 p. ISBN 92-2-216991-3

Esta publicación, presenta una selección de prácticas consideradas como aptas para promover la igualdad entre los hombres y las mujeres en sus áreas respectivas. En su conjunto, estas prácticas muestran como los mandantes de la OIT - gobiernos, sindicatos y organizaciones de empleadores (y comunidades de negocios)- han desarrollado estrategias para reforzar la igualdad de género en sus respectivas estructuras y programas.

Igualdad de géneros, trabajo decente, buenas prácticas, condiciones de trabajo, derechos fundamentales en el trabajo

[Texto disponible](#)



[Índice](#)

Trabajo Doméstico

Promoción de la formalización del trabajo doméstico en Uruguay.

ILO Regional Office for Latin America and the Caribbean; Programa de Promoción de la Formalización en América Latina y el Caribe. Lima: OIT, 2015. [Reunión]: Notas sobre tendencias de la inspección del trabajo 18 p. ISBN 9789223299125 – 9789223299118

Mediante la Ley N° 18.065, de noviembre de 2006 y su respectiva reglamentación, se equipararon determinados derechos a los que no tenían acceso las personas que laboraban en dicho sector. En la misma línea, en el año 2011 Uruguay se convirtió en el primer país en el mundo que ratificó el Convenio N° 189 sobre las trabajadoras y trabajadores domésticos.

Trabajador doméstico, trabajadores informales, legislación del trabajo, comentario, Uruguay.

[Texto disponible](#)



Nuevo

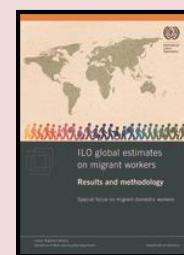
ILO Global estimates of migrant workers and migrant domestic workers : results and methodology: special focus on migrant domestic workers

International Labour Office. Geneva: ILO, 2015. xiv, 100 p. ISBN 9789221304791

This report is part of a broader ILO effort to improve the collection and production of labour migration statistics at national, regional and global levels. These estimates will contribute to the implementation of Resolution IV concerning further work on labour migration statistics, adopted by the 19th International Conference of Labour Statisticians (ICLS) in 2013, which called upon the ILO to carry out preparatory work for defining international standards on labour migration statistics, in close consultation with interested countries, the social partners and civil society organizations. The results of this work will contribute to the next ICLS discussion in 2018 and the development of international concepts and standards on labour migration statistics agreed worldwide.

Trabajador migrante, trabajo doméstico, migración internacional, tasa de actividad de mano de obra, género, tendencia, recopilación de datos, metodología.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Investigación reconociendo el trabajo doméstico remunerado en El Salvador: versión popular. International Labour Office. San José: OIT, 2015. 30 p. ISBN 9789223304713

El presente documento busca aportar al análisis sobre la situación de este sector, pero sobre todo a sensibilizar sobre la discriminación y violencia que experimentan, de la mano con otros actores nacionales que han asumido también este reto, pues no es posible continuar sin reconocer el aporte social y económico de este sector del que depende que el resto de la población trabajadora pueda salir de sus hogares a desempeñar sus tareas con la certeza que sus familias y sus bienes están siendo cuidados.

Trabajador doméstico, trabajadoras, condiciones de trabajo, derechos de los trabajadores, Convenio de la OIT, comentario, El Salvador.

[Texto disponible](#)



Nuevo

Trabajo doméstico: un largo camino hacia el trabajo decente. Valenzuela, María Elena; Mora, Claudia. Lima: OIT, 2009. 304 p. ISBN 9789223232368

Más de 14 millones trabajadoras en América Latina realizan las labores de cuidado de otra familia. A pesar de que este trabajo es fundamental para el funcionamiento de la sociedad y la economía, las trabajadoras domésticas enfrentan serios déficits de trabajo decente. El creciente reconocimiento de las labores del cuidado como actividad económica está llevando a nuevas regulaciones y políticas, a nivel nacional e internacional, para mejorar las condiciones de trabajo y equiparar los derechos laborales de estas trabajadoras. Este libro busca contribuir a la discusión sobre la promoción del trabajo decente para trabajadoras domésticas y aportar al debate que se llevará a cabo en 2010 y en 2011 en el seno de la Conferencia Internacional del Trabajo, sobre la posible adopción de un instrumento internacional que fije estándares mínimos para las trabajadoras domésticas.

Trabajo doméstico, trabajador doméstico, trabajadoras, trabajo infantil, empleo precario, trabajo decente, Argentina, Brasil, Chile, Perú, Paraguay, Colombia, América Latina.

[Texto disponible](#)



Violencia en el Trabajo

Guía para la intervención con hombres sobre el acoso sexual en el trabajo y la masculinidad sexista. International Labour Office; ILO DWT and Country Office for Central America. San José: OIT, 2014. 57 p.
ISBN 9789223278144

Esta guía de intervención pretende incidir en la construcción social de la masculinidad con los hombres para prevenir el acoso sexual en el trabajo.

Acoso sexual, hombres y masculinidades.

[Texto disponible](#)

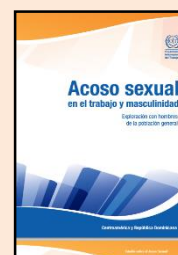


Acoso sexual en el trabajo y masculinidad: exploración con hombres de la población general: Centroamérica y República Dominicana. San José: OIT, 2013. 20 p.

Documento que conceptualiza el acoso sexual en el trabajo y resume la visión que hombres de la región tienen sobre este problema.

Discriminación, acoso sexual, género, trabajadoras, acoso laboral, América Central, República Dominicana

[Texto disponible](#)



Acoso sexual: legislación y procedimientos de aplicación: manual de autoaprendizaje. International Labour Office. Santiago: OIT, 2006. 191 p.
ISBN 9223193443 - 9789223193447

El acoso sexual en el trabajo es un ataque a la dignidad de la persona y un obstáculo para la productividad de las empresas. Chile dio un paso significativo al ser promulgada el 8 de marzo de 2006 la Ley de Acoso Sexual (Ley 20.005). Esta Ley, que tipifica y sanciona las conductas de acoso sexual en el ámbito laboral, establece las bases para generar un entorno en que se prevenga y combata de manera eficaz el acoso sexual y le entrega a la Dirección del Trabajo un papel crucial para una efectiva implementación de la ley y el cumplimiento lo que ahí se dispone.

Acoso sexual, trabajadoras, legislación del trabajo, aplicación, denuncia, igualdad de derechos, Chile

[Texto disponible](#)



[Índice](#)

Suscríbase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: biblioteca_regional@ilo.org

Colección: Género, Pobreza y Empleo en América Latina

Políticas de empleo para superar la pobreza, Paraguay. VALENZUELA, María Elena (Ed.) Santiago: OIT/ Proyecto Género, Pobreza y Empleo en América Latina, 2004. 267 p. ISBN 92-2-315830-3 (impreso) ISBN 92-2-315831-1 (web pdf)

Proponen contribuir a transversalizar el enfoque de género en las políticas de empleo y combate a pobreza en Paraguay. En el primer capítulo, se reflexiona, acerca de los desafíos que enfrenta la institucionalidad pública en un marco de grandes cambios en las estructuras socioeconómicas, para generar políticas que promuevan los derechos ciudadanos de los sectores más excluidos y avancen hacia la equidad de género. En el segundo capítulo, se analiza desde una dimensión de género, el proceso de discusión y elaboración de una estrategia de combate a la pobreza en el Paraguay, las distintas etapas por las que pasa y los actores que participan. El tercer capítulo, recoge un estudio en el que se aborda los nuevos desafíos conceptuales y metodológicos para el estudio de la pobreza desde una dimensión de género. El cuarto estudio presenta la situación de las trabajadoras domésticas.

[Texto disponible](#)



Chile solidario y los desafíos de la igualdad. RIQUELME, Verónica; VALENZUELA, María Elena. Santiago: OIT, 2005. 280p. ISBN 92-2-317728-6 (impreso); ISBN 92-2-317729-4 (web pdf)

Esta publicación analiza desde una dimensión de género, la política pública que se ha puesto en marcha en Chile para erradicar la extrema pobreza. El Sistema de Protección Social Chile Solidario focaliza su acción hacia los sectores que viven en condiciones de mayor exclusión social a través de medidas innovadoras dirigidas a las familias pobres.

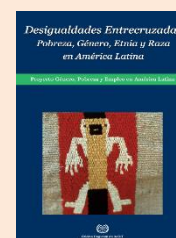
[Texto disponible](#)



Desigualdades entrecruzadas. Pobreza, género, etnia y raza en América Latina. VALENZUELA, María Elena; RANGEL, Marta. Lima: OIT, 2004. 176p. ISBN:92-2-316636-5 (impreso); ISBN 92-2-316617-3 (web pdf)

Analiza los patrones de desigualdad que enfrentan los grupos indígenas y afrodescendientes en América Latina, aporta antecedentes y reflexiona sobre la forma en que estos patrones se expresan en el mercado laboral e identifica los mecanismos a través de los cuales la subordinación de género permea todos estos ámbitos. Los estudios contenidos en este libro exponen las interacciones entre género, mercado de trabajo, etnia y raza, como planos de análisis convergentes, mostrando la necesidad de enfoques integrados a fin de que las políticas de empleo y alivio a la pobreza puedan avanzar efectivamente hacia el objetivo de la Justicia social.

[Texto disponible](#)



Planes o Programas

Planes de acción y Programas de la OIT

Plan de acción de la OIT sobre la igualdad de género 2010-2015. Fase III: armonizada con el programa y presupuesto 2014-2015. Ginebra: OIT, 2014. 63 p. ISBN 9789223277727 (impreso); ISBN 9789223277734 (web pdf)

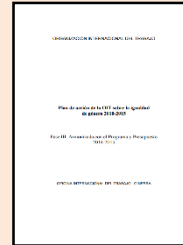
El Plan de Acción 2010-15 emplea un enfoque basado en los resultados, y es conforme al Marco de Políticas y Estrategias de la Organización para el periodo 2010-2015 y a los tres programas y presupuestos bianuales que entran en tal periodo de seis años.

El Plan de Acción tiene como objetivo facilitar una entrega efectiva y con perspectiva de género del Programa de Trabajo Decente, conforme a la resolución de la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de junio de 2009 relativa a la igualdad de género en el corazón del trabajo decente.

El Plan de Acción es conforme asimismo al Marco de Rendición de Cuentas, y pone de relieve indicadores con pautas mínimas de desempeño que posibiliten mecanismos institucionales en cuanto a igualdad de género en la organización

Igualdad de géneros, potenciación de las mujeres, plan de acción, programa de la OIT, evaluación del programa, evaluación del impacto, presupuesto, países desarrollados, países en desarrollo

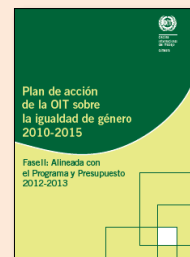
[Texto disponible](#)



Plan de acción de la OIT sobre la igualdad de género 2010-2015. Fase II: Armonizada con el programa y presupuesto para el bienio 2012-2013. Ginebra: OIT, 2012. 64p. ISBN 978-92-2-325587-9 (impreso); ISBN 978-92-2-325588-6(web pdf)

Siguiendo la orientación del Consejo de Administración en marzo de 2012, el Plan de Acción reproduce las estrategias e indicadores de resultados relacionados con el género que se encuentran en el Programa y Presupuesto 2012-13 y los vincula a las conclusiones correspondientes halladas en la Resolución en cuanto a Igualdad de Género de la CIT.

[Texto disponible](#)

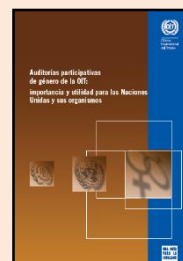


Auditorías participativas de género de la OIT: Importancia y utilidad para las Naciones Unidas y sus organismos. 1V. Ginebra: OIT, 2011. 73p.

ISBN 978-92-2-324603-7 (impreso); ISBN 978-92-2-324604-4 (web pdf)

La aportación de esta publicación ayudará a comprender de qué manera una APG puede apoyar y mejorar las iniciativas de programas conjuntos de las Naciones Unidas en materia de igualdad de género en el ámbito de los países, en particular, en el marco del proceso "Unidos en la acción", y de la incorporación del género en la labor individual y colectiva de los organismos.

[Texto disponible](#)



Plan de acción de la OIT sobre igualdad de género 2008-2009.

Ginebra: OIT, 2008. 44 p. ISBN 978-92-2-320986-5 (impreso); ISBN 978-92-2-320987-2 (web pdf)

El presente Plan de acción sobre igualdad de género se cuenta entre las herramientas de la OIT destinadas a mejorar la capacidad de su personal para aplicar la política de la organización en materia de igualdad entre los sexos e incorporación de las consideraciones de género. En este documento se señalan y abordan oportunidades para reducir las disparidades por razón de género en áreas institucionales y programáticas clave.

Género, igualdad de géneros, plan de acción, papel de la OIT

[Texto disponible](#)



Los Programas de Trabajo Decente por País de la OIT: Guía.

Ginebra: OIT, 2005. 36 p. ISBN 92-2-317543-7(impreso); ISBN 92-2-317544-5 (web pdf)

La presente guía tiene por objeto proporcionar a todos los colegas de la OIT, en las oficinas exteriores y las unidades de la sede, informaciones más pormenorizadas sobre los PTDP: qué son, por qué se necesitan, cómo se elaboran y se ponen en práctica. Se presta una atención particular a las funciones y responsabilidades de los directores de las oficinas exteriores y de las unidades técnicas en la sede.

[Texto disponible](#)

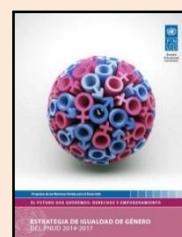


Otras Fuentes relacionadas

Estrategia de Igualdad de Género del PNUD 2014-2017

La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son ejes del mandato del PNUD sobre el desarrollo. La igualdad de género es, principalmente, una cuestión de derechos humanos, a la vez que impulsa los avances en materia de desarrollo. A menos que las mujeres y las niñas puedan ejercer plenamente sus derechos en todas las esferas de la vida, el desarrollo humano no progresará. Con esta estrategia de igualdad de género para el período 2014-2017, el PNUD se posiciona para asegurar que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres se integren en todos los aspectos de su labor de apoyo a los países para erradicar la pobreza, y reducir las desigualdades y la exclusión.

[Texto disponible \[Sitio: PNUD\]](#)





Programas Nacionales de Países



América Latina

¿Qué nos dicen los planes de igualdad de oportunidades de América Latina? Una reflexión en torno a las construcciones textuales acerca de la desigualdad de género, la ciudadanía de mujeres y la participación. **Ana Laura Rodríguez Gustá**, Ph.D Centro de Estudios en Desarrollo y Territorio (CEDET) Escuela de Política y Gobierno. Universidad Nacional de San Martín (UNSAM). 13 p.

Este documento examina los términos en que son edificados tres aspectos medulares de las políticas de equidad -- la desigualdad de género, la ciudadanía de mujeres y la participación de mujeres -- con el propósito de identificar variaciones entre los Planes de Igualdad de Oportunidades (PIO) de los países de la región, los cuales son visualizados como un compromiso del Estado con la equidad de género. A pesar de importantes tendencias globales que fomentarían la adopción de un lenguaje común, el discurso de género entre los Estados de la región continúa siendo sumamente heterogéneo.

Texto disponible en: [Sitio: CEDET- Argentina]



Argentina

Plan de Igualdad de Oportunidades (PIO) entre Varones y Mujeres 2010-2014. Municipio de Morón(Argentina). Diciembre 2010. 80 p.

El objetivo de la igualdad de género en este segundo Plan intenta ir más allá de la búsqueda de oportunidades iguales para varones y mujeres para convertirse en una dimensión indispensable de la transformación de la política, tanto en la forma en que la misma es concebida desde el Estado como de su ejecución, monitoreo y evaluación. En esta segunda etapa de transversalidad, el género abre definitivamente una perspectiva de análisis de la realidad que implica trabajar, en forma articulada e incorporando todos los recursos del Estado, sobre las diferentes situaciones de desigualdad social que tienen su origen en la diversidad en sus múltiples dimensiones.

Texto Disponible: [Sitio: FES]



Bolivia

Plan Nacional para la Igualdad de oportunidades. "Mujeres Construyendo la Nueva Bolivia para Vivir Bien". Ministerio de Justicia/ Viceministerio de Género y Asuntos Generacionales. La Paz, 2008. 128 p.

La elaboración del plan requirió un debate profundo acerca de las orientaciones conceptuales que inspiraron las políticas públicas previas, debate que concluyó con la elaboración de un marco conceptual renovado, con el que se pretende aportar a una comprensión más cabal acerca de la situación de las mujeres bolivianas. En este marco, se reconoce explícitamente que Bolivia es un país caracterizado por una amplia diversidad cultural y que, en consecuencia, resulta sumamente complejo proponer políticas públicas generales sin caer en el riesgo de un reduccionismo cultural. Por lo tanto, la aplicación de las políticas, los programas y proyectos incluidos en el plan, requerirá un esfuerzo adicional de adecuación a cada contexto regional y cultural.

[Texto disponible](#) en: [Sitio: U. Harvard]

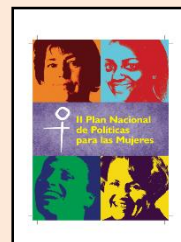


Brasil

II Plan Nacional de Políticas para las Mujeres. Brasilia: Secretaría Especial de Políticas para las Mujeres, 2009. 226 p.

El II PNPM amplía y profundiza el campo de actuación del gobierno federal en las políticas públicas para las mujeres, incluyendo seis nuevas áreas estratégicas que se van a sumar a las ya existentes en el I Plan. Son: Participación de las mujeres en los espacios del poder y decisión; Desarrollo sostenible en el medio rural, la ciudad y lo bosques, con garantía de justicia ambiental, inclusión social, soberanía y seguridad alimentaria; Derecho a la tierra, vivienda digna e infraestructura social en los medios rural y urbano, considerando las comunidades tradicionales; Cultura, comunicación y medios no discriminatorios; y Enfrentamiento a las desigualdades generacionales que afectan a las mujeres, con atención especial a las jóvenes y mayores.

[Texto disponible](#) en: [Sitio: SPM -Brasil]



Chile

Plan de Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres 2011-2020: hacia un Chile justo y corresponsable. Servicio Nacional de la Mujer, 2010. 64 p.

Su objetivo es seguir avanzando y lograr consolidar políticas públicas que fortalezcan la igualdad de oportunidades y derechos para los hombres y mujeres de Chile.

[Texto disponible](#) en: [Sitio: **SERNAM -Chile**]



Ecuador

Plan de Igualdad, no discriminación y buen vivir para las mujeres ecuatorianas: marco conceptual, ruta metodológica y estratégica de transversalización 2010-2014. (Cuaderno de Trabajo). Quito: Comisión de Transición hacia el Consejo de las Mujeres y la Igualdad de Género, 2011. 118 p.

El documento resume los aspectos sustantivos de una consultoría trabajada por María Arboleda para la Comisión de Transición donde destaca el 8 nuevo enfoque para la igualdad, no discriminación y el Buen Vivir para las mujeres ecuatorianas; destaca 12 líneas estratégicas de política para superar las brechas de inequidades hacia la igualdad; y propone una ruta metodológica que transversalice el enfoque. Adicionalmente, se presentan los resultados de los encuentros regionales e institucionales de validación del diseño. La propuesta ha sido revisada y acordada con la SENPLADES para su articulación conceptual y metodológica, con los instrumentos de planificación definidos desde esta Secretaría, tales como las agendas de igualdad.

[Texto disponible](#) en: [Sitio: **CONAMU -Ecuador**]



México

Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018: Proigualdad. Diario Oficial de la Federación.

Es inconcebible aspirar a llevar a México hacia su máximo potencial cuando más de la mitad de su población se enfrenta a brechas de género en todos los ámbitos. Éste es el primer Plan Nacional de Desarrollo que incorpora una perspectiva de género como principio esencial. Es decir, que contempla la necesidad de realizar acciones especiales orientadas a garantizar los derechos de las mujeres y evitar que las diferencias de género sean causa de desigualdad, exclusión o discriminación.

[Texto disponible](#) en: [Sitio: **DOF -México**]



Paraguay

III plan nacional de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (2008-2017). Secretaría de la Mujer de la Presidencia de la República - Fondo de Población de las Naciones Unidas – UNFPA. Asunción, 2008. 67 p.

Estos planes impulsados por la Secretaría de la Mujer desde su creación, han permitido avances significativos en la condición de las mujeres y en el mejoramiento de su calidad de vida, así como, la aprobación de leyes emblemáticas, que han sido uno de los pasos claves en la construcción de una sociedad más justa y solidaria. Asimismo, estos planes, sentaron las bases para una mayor equidad, se transformaron en el marco orientador institucional e introdujeron la óptica de la igualdad en todas las políticas del estado y la promoción de la participación de las mujeres en todas las esferas de la vida social.

[Texto disponible](#) en: [Sitio: *Mercosurmujeres*]

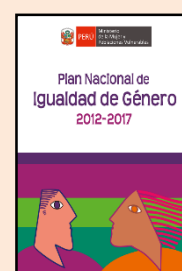


Perú

Plan Nacional de Igualdad de Género 2012-2017. Lima: Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, 2012. 72p.

El Plan Nacional de Igualdad de Género 2012-2017 toma en cuenta el marco de referencia reconocido por las Naciones Unidas con respecto al principio de Igualdad, la No discriminación y del rol del Estado para garantizar el ejercicio pleno de los derechos de mujeres y hombres. La Igualdad entre mujeres y hombres es un principio jurídico universal reconocido en convenios internacionales. El principio hace referencia a los derechos y responsabilidades que como seres humanos tenemos todas las personas, lo que implica dar las mismas condiciones, trato y oportunidades sin distinción de clase, sexo, edad, creencias, etnia o cultura.

[Texto disponible](#) en: [Sitio: *MIMP-Perú*]

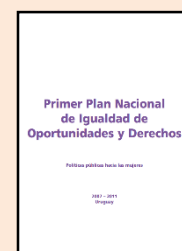


Uruguay

Primer Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos: políticas públicas hacia las mujeres 2007-2011. Instituto Nacional de Mujeres, 2007. 103 p.

Cuando las desigualdades e inequidades son producidas y/o profundizadas por un sistema de ideas y prácticas sociales, culturales y económicas dominantes, precisan de una acción estatal responsable para garantizar la igualdad de derechos y de trato de toda la población. Por esto, requieren de una revisión crítica de estas ideas y prácticas asentadas fuertemente en nuestra cultura ya que se han convertido en un obstáculo para la plenitud de derechos de diversos colectivos de la sociedad.

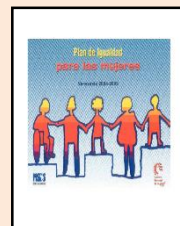
[Texto disponible](#) en: [Sitio: *INM -Uruguay*]



Plan de Igualdad para las mujeres. 2004-2009. Instituto Nacional de la Mujer. 68 p.

El diagnóstico realizado por el equipo técnico, nos aproxima a la realidad de las mujeres en Venezuela, sobre cuyos hombros siguen recayendo las mayores responsabilidades en la formación y crecimiento de las familias, en los servicios de salud y educación, en la actividad comunitaria, y en el trabajo informal, pero cuyo acceso a los niveles de decisión tropiezan obstáculos, como los prejuicios, las costumbres y las resquebrajadas formas organizativas de la cultura patriarcal.

Texto disponible en: [[Sitio: INM -Venezuela](#)]



[Índice](#)

Material didáctico de formación

Convenios de la OIT en materia de igualdad y normas nacionales sobre derechos laborales de las mujeres. Material didáctico. Proyecto Políticas de Erradicación de la Pobreza, Generación de Empleos Promoción de la Igualdad de Género dirigidos al Sector Informal en América Latina, 2005. 4 vols. BASTIDAS, María. Lima: OIT/Oficina Subregional de la OIT para los Países Andinos, ISBN 92-2-318338-3.

El presente material tiene cuatro unidades. Su contenido se basa, en gran parte, en el texto de los Convenios y Recomendaciones de la OIT, en los comentarios de la Comisión de expertos y en el análisis de las constituciones y legislaciones de cada uno de los Países Andinos. De igual manera se ha tenido en cuenta la contribución del equipo técnico de la OIT y de las consultoras en los países andinos. Este material puede ser de utilidad para los organismos gubernamentales, las organizaciones de trabajadores y de empleadores, así como las organizaciones no gubernamentales y otras entidades comprometidas con la igualdad de oportunidades y de trato.

Igualdad de géneros, Trabajadora, derechos de la mujer, normas internacionales del trabajo, Convenio de la OIT, recomendación de la OIT, comentario, material didáctico

Texto disponible: [Módulo1](#); [Módulo2](#); [Módulo3](#); [Módulo4](#)



[Índice](#)

Fuentes estadísticas

Fuentes de la OIT

ILOSTAT

Esta base de datos contiene estadísticas anuales recopiladas a través del cuestionario anual de la OIT, que abarca una gran variedad de temas y comprende a los indicadores de trabajo decente. A efectos de lograr una mayor comparabilidad de las estadísticas, los conceptos y definiciones aplicados han sido racionalizados. [\[ir a la fuente\]](#)

Global Employment Trends for Women

International Labour Office – Geneva: ILO, December 2012. ISBN 978-92-2-126657-0 (print); ISBN 978-92-2-126658-7 (web pdf)

This report examines the conditions of women's engagement in the labour market, by estimating and analysing five key gaps, or gender differentials, between women and men which disadvantage women: in unemployment, in employment, in labour force participation, in vulnerability, and in sectoral and occupational segregation.

[\[Ir a la fuente\]](#)

La paridad de género en la Conferencia Interacional del Trabajo: estadísticas sobre la representación de las mujeres y de los hombres en la CIT* (2007-2013).

Folleto que proporciona estadísticas relativas a la representación de mujeres y hombres en las sesiones de la Conferencia desde 2007 hasta 2013.

[\[Ir a la fuente\]](#)

Tendencias Mundiales del Empleo de las Mujeres, 2009.

Ginebra: OIT, 2009. 78 p. ISBN 978-92-2-322122-5 (impreso); 978-92-2-322123-2 (web pdf)

En este número de Tendencias Mundiales del Empleo de las Mujeres se analizan los aspectos relativos al género de este impacto y se actualizan los indicadores sobre la situación de la mujer en los mercados de trabajo de todo el mundo.

[\[Ir a la fuente\]](#)

Participación económica de mujeres latinoamericanas y caribeñas en Estados Unidos.

En este artículo se analizan algunos determinantes de la participación económica de inmigrantes latinoamericanas, caribeñas, de las nativas blancas no-hispanas y afroestadounidenses en Estados Unidos. Se observan las características de dicha participación y se establecen algunos factores asociados a ella.

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org

Otras fuentes relacionadas

Gender Equality Data and Statistics [The World Bank]

This gender data portal is a one-stop shop for gender information, catering to a wide range of users and providing data from a variety of sources. Data at the country level are organized under six thematic headings, which are aligned to the themes identified by the Inter-agency and Expert Group on Gender Statistics.

[Sitio: [Banco Mundial](#)]

Estadísticas para la equidad de género: magnitudes y tendencias en América Latina

En: Cuadernos de la CEPAL, 2007. 186 p. ISBN: 9789213230503

En esta publicación se presenta un conjunto de indicadores que proveen un amplio panorama de cifras relativas a la situación demográfica y familiar, los niveles educativos, el trabajo remunerado y no remunerado, la salud y la participación política de las mujeres en comparación con los hombres.

[Sitio: [CEPAL](#)]

Datos sobre migración y remesas 2011. 2ª ed. Banco Mundial

[Página web](#)

Estadísticas de género

En: Temas. Enlace a búsquedas preestablecidas en la página web de la CEPAL.

[Sitio: [CEPAL](#)]

CEPALSTAT. Bases de datos y Publicaciones de Estadísticas

Comisión Económica para América Latina y el Caribe

[Sitio: [CEPAL](#)]

Observatorio de Igualdad de género de América Latina y el Caribe

CEPAL. División de Asuntos de Género

Pone a disposición de los gobiernos indicadores estratégicos de género y herramientas analíticas para la formulación de políticas. Mantiene actualizado el seguimiento de la autonomía política, física y económica de las mujeres, relevantes para la igualdad de género

[Sitio: [CEPAL](#)]

[Índice](#)

Bases de datos

Bases de datos OIT

Asociación Internacional de la Seguridad Social (ISSA)

Proporciona un panorama de los programas de seguridad social en las Américas, África, Asia y el Pacífico, y Europa. Son producidos por la Asociación Internacional de la Seguridad Social con el apoyo de la OIT.

[Ir a base de datos](#)

Base de datos relativa a los recursos sobre pobreza, desarrollo local y trabajo decente

Contiene más de 200 herramientas y recursos referidos a la pobreza desde una perspectiva de desarrollo local en el contexto del trabajo decente de la OIT. Abarca documentos sobre política y estudios, manuales y directrices, publicadas por la OIT.

[Ir a base de datos](#)

Base de Datos sobre condiciones de Trabajo y Empleo (TRAVAIL)

Incluye amplia información legal sobre países de todas partes del mundo. Cubre protección de la maternidad, salario mínimo y tiempo de trabajo.

[Ir a base de datos](#)

Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones – CIUO-08

Herramienta para organizar las ocupaciones en grupos claramente definidos, de acuerdo a las tareas y obligaciones realizadas en el trabajo. Está dirigida tanto a los usuarios de la estadística como a los profesionales de los recursos humanos.

[Ir a base de datos](#)

Enciclopedia de Seguridad y Salud en el Trabajo

Cubre todos los aspectos de la salud ocupacional, incluyendo enfermedades profesionales, prevención, políticas, riesgos, accidentes y gestión de la seguridad; sustancias químicas en la industria, y más.

[Ir a base de datos](#)

Encuesta de Mano de Obra

Compila sitios web que contienen datos de agencias nacionales de estadísticas, de la OIT y otras fuentes. Incluye enlaces para acceder a sitios web y referencias de publicaciones impresas disponibles en la Biblioteca de la OIT.

[Ir a encuesta](#)

Encuesta de Seguridad Social

Base de datos de estadísticas globales de seguridad social. Permite búsquedas por país o por uno o más de 50 indicadores.

[Ir a base de datos](#)

ILOSTAT

Proporciona datos estadísticos recientes para más de 100 indicadores y 165 economías.

[Ir a base de datos](#)

Key Indicators of the Labour (KILM)

Base de datos que cubre veinte indicadores del mercado de trabajo sobre temas tales como: participación de la mano de obra, empleo, horas de trabajo, desempleo, salarios, productividad del trabajo y distribución del ingreso.

[Ir a base de datos](#)

Labordoc

Es la base de datos más importante de la Biblioteca de la OIT, contiene referencias y textos completos que permite el acceso a publicaciones internacionales sobre el mundo del trabajo. Cubre todos los aspectos del trabajo y el modo de vida sostenible. Incluye libros, artículos, informes y periódicos disponibles en la Biblioteca de Ginebra y en varias de las Bibliotecas de la OIT en el mundo.

[Ir a base de datos](#)

Legislación sobre protección del empleo (EPLex)

Reúne información sobre leyes de terminación de empleo de más de 85 países, más de 50 variables que abordan todos los temas clave de la legislación sobre protección del empleo.

[Ir a base de datos](#)

NATLEX

Base de datos de legislación nacional sobre el trabajo, seguridad social, y derechos humanos relacionados, mantenida por el Departamento de Normas Internacionales de Trabajo de la OIT.

[Ir a base de datos](#)

NORMLEX

Es una base de datos trilingüe que contiene los Convenios y Recomendaciones de la OIT, información sobre ratificaciones, comentarios del Comité de Expertos y del Comité sobre Libertad de Asociación, representaciones, demandas, solicitudes, interpretaciones, Encuestas Generales y numerosos documentos relacionados.

[Ir a base de datos](#)

Plataforma Protección Social

Plataforma global de intercambio de conocimientos para la extensión de la protección social. Incluye recursos de información, datos e indicadores, herramientas y servicios.

[Ir a base de datos](#)

Protección jurídica

Contiene información relevante sobre la situación jurídica de la OIT en sus Estados miembros y algunos otros estados.

[Ir a base de datos](#)

Tesaurus de la OIT

Herramienta para la recuperación de información del sitio web de la OIT. También es útil como sistema de clasificación temática para organizar colecciones de pequeñas bibliotecas o centros de información.

[Ver el tesaurus](#)

Working Conditions Laws Database

Proporciona un panorama del ámbito regulatorio del tiempo de trabajo, salarios mínimos y protección de la maternidad en más de 100 países. (En inglés).

[Ir a base de datos](#)

Otras bases de datos relacionadas

Base de datos "Igualdad de Género, Instituciones y Desarrollo". OCDE

GID (www.oecd.org/dev/gender) fue lanzada oficialmente el 8 de marzo de 2006 (Día Internacional de la Mujer). Esta base representa un nuevo instrumento de trabajo para investigadores y funcionarios públicos, ya que permite conocer y analizar los obstáculos que existen hacia la participación de la mujer en el desarrollo económico.

[Ir a la base de datos](#)

Base de datos: Género. Banco Mundial

Empoderar a la mujer y promover la igualdad de género es clave para lograr un desarrollo sostenible. Una mayor equidad de género puede hacer más eficiente la economía y mejorar otros resultados en.

[Ir a la base de datos](#)

Base de Datos para Cooperación en Red en Género y Ciencia. Universidad de La Laguna, España.

Esta Base de Datos realizada por la Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de La Laguna (UIG-ULL) está orientada a favorecer la comunicación y la cooperación en red entre entidades comprometidas con la igualdad de género dentro y fuera de las universidades*. Esta Base de Datos permite conocer con detalle a 154 entidades comprometidas con la igualdad de género en diferentes regiones globales (África, Europa, América Latina y el Caribe, y América del Norte).

[Ir a la base de datos](#)

Migration Law Database

Base de datos de la Organización Internacional de Migraciones, relativa al derecho internacional sobre Migración.

[Ir a la base de datos](#)

[Índice](#)

Enlaces

Enlaces de la OIT

Programa Regional de Género y Trabajo Decente

La OIT entiende que el logro de un objetivo como el Trabajo Decente para todas las personas solo es posible de alcanzar si la equidad de género también es considerada. Este tema es una prioridad transversal de la agenda de trabajo decente de la OIT a nivel mundial

[\[Ir a la página web\]](#)

Temas: Igualdad de género

En la sección temática de la página web de la OIT.

[\[Ir a la página web\]](#)

Igualdad de géneros en el mundo del trabajo

Guía de recursos de información de la Biblioteca de la OIT

[\[Ir a la página web\]](#)

La OIT y la igualdad de género

Página web del Servicio de Género, Igualdad y Diversidad (GED) de la OIT

[\[Ir a la página web\]](#)

Servicio de Género, Igualdad y Diversidad (GED)

La Oficina para la Igualdad de Género coordina la Red Mundial de Género de la OIT, que congrega a especialistas de género y a puntos focales para las cuestiones de género de la Sede y las oficinas exteriores.

[\[Ir a la página web\]](#)

Internacional Migration Programme (MIGRANT)

Página Web de la Oficina de Migraciones de la OIT en Ginebra.

[\[Ir a la página web\]](#)

Otros enlaces relacionados

Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer

El BID creó la División de Género y Diversidad en 2007. Su misión es promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad de las personas afrodescendientes y los pueblos indígenas en Latinoamérica y el Caribe a través de la política y la orientación estratégica, así como la asistencia técnica y la capacitación.

[\[Ir a la página web\]](#)

Observatorio de Igualdad de género de América Latina y el Caribe

CEPAL. División de Asuntos de Género

Pone a disposición de los gobiernos indicadores estratégicos de género y herramientas analíticas para la formulación de políticas. Mantiene actualizado el seguimiento de la autonomía política, física y económica de las mujeres, relevantes para la igualdad de género.

[\[Ir a la página web\]](#)

Género: Panorama general. Banco Mundial

El Grupo Banco Mundial (GBM) toma como su punto de partida que ningún país, comunidad o economía puede alcanzar su potencial o cumplir con los desafíos del siglo XXI sin la participación plena e igualitaria de las mujeres, los hombres, los niños y las niñas, en todos los lugares del mundo. Invertir en las mujeres y niñas y lograr la igualdad es fundamental para el logro de los dos objetivos institucionales de combatir la pobreza e impulsar la prosperidad en beneficio de todos los habitantes.

[\[Ir a la página web\]](#)

Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer. PNUD. Objetivos del milenio

La Plataforma de Beijing contempla un mundo donde cada mujer y cada niña puedan ejercer sus libertades y opciones y hacer efectivos sus derechos, incluidos el derecho a vivir libres de violencia, a la educación, a ejercer sus derechos de salud sexual y reproductiva, a participar en la toma de decisiones, y a la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

[\[Ir a la página web\]](#)

[Índice](#)

La Igualdad de género en los Medios

Fuentes de la OIT

Mujeres de América Latina y el Caribe registran mayor desempleo e informalidad

Noticias de la OIT - Opinión

La participación de las mujeres en los mercados laborales de América Latina y el Caribe ha aumentado en forma importante durante los últimos años, pero aún falta mucho para eliminar las brechas de género en los mercados de trabajo y por lo tanto los países necesitan reforzar las estrategias destinadas a promover mayor igualdad, destacó la OIT este 8 de marzo.

[Leer más...](#)

OIT: la desigualdad ocasionará un aumento del desempleo en los próximos cinco años

Noticias [ICN Diario - España]

El desempleo seguirá aumentando en los próximos años conforme la economía mundial entró en un nuevo período que conjuga un crecimiento más lento, un aumento de las desigualdades y conflictividad social, advierte un nuevo **informe de la OIT**. En 2019, más de 212 millones de personas no tendrán trabajo frente a los 201 millones que actualmente están desempleadas, según el informe Perspectivas sociales y del empleo en el mundo – Tendencias 2015.

[Leer más...](#)

OIT: Persistencia de desigualdades ocasionará aumento del desempleo global en próximo lustro

Economía [El economista - Perú]

El desempleo seguirá aumentando en los próximos años conforme la economía mundial entró en un nuevo período que conjuga un crecimiento más lento, un aumento de las desigualdades y conflictividad social, advierte un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En el año 2019, más de 212 millones de personas no tendrán trabajo frente a los 201 millones que actualmente están desempleadas, según el informe Perspectivas sociales y del empleo en el mundo - Tendencias 2015 (WESO en inglés).

[Leer más...](#)

OIT advierte aumento de la desigualdad en los ingresos

Economía [La Razón - Bolivia]

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) indicó el miércoles que en 2015 seguirá aumentando la desigualdad en los ingresos, lo que tendrá un enorme impacto en la recuperación de la economía mundial. En su nuevo informe sobre las “Perspectivas laborales y sociales en el mundo”, publicado en su página web, la OIT señaló que el 10% más rico gana entre 30% y 40% de los ingresos totales, mientras que el 10% más pobre gana apenas 2% del total. En algunas economías avanzadas, las desigualdades en los ingresos empeoraron, manifestó la OIT, una agencia especializada de las Naciones Unidas.

[Leer más...](#)

La igualdad de género, muy lejos: se llegaría recién en un siglo

Sociedad [Clarín - Argentina]

Cristina Fernández, Angela Merkel, Dilma Rousseff, Michelle Bachelet. Mujeres y presidentas, ellas se mueven en un mundo de hombres: de los 193 países que integran las Naciones Unidas, sólo 17 tienen a una mujer a cargo. Queda claro. Las mujeres todavía están lejos del poder. Y mucho más cuando éste es económico. De acuerdo a un informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) las mujeres necesitarán entre cien y doscientos años más para lograr la igualdad de género en la dirección de empresas.

[Leer más...](#)

Presencia de mujeres en dirección de empresas es insuficiente según la OIT

Economía [PanamáAmérica.com]

Ginebra/EFE La presencia de las mujeres en las esferas directivas altas y medias ha progresado de manera tan insuficiente en las últimas dos décadas que al ritmo actual tomaría entre cien y doscientos años alcanzar la igualdad de género en la dirección de las compañías. Esta es la conclusión de una publicación presentada hoy por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que realizó una encuesta entre 1.200 empresas de 39 países en todas las regiones del mundo.

[Leer más...](#)

Otras fuentes

Mujeres en los directorios

Por: Bernardo Kliksberg, Opinión [El universal - Venezuela]

En Suiza, el 60% de las empresas que cotizan en la bolsa no tienen ninguna mujer en sus Consejos Directivos. Las cifras de limitada participación se repiten en los países desarrollados con excepción de los nórdicos. En EEUU, las mujeres ocupan el 15% de los puestos en los Consejos, en la Unión Europea el 15.8%. En Gran Bretaña en las 100 empresas líderes son el 17% y el 4% en los CEOS. La participación en Directorios es aún menor en América Latina. En la mayoría de los países no supera el 10.

[Leer más...](#)

Uruguay entre los más igualitarios en acceso a gerencias por género

Economía [El Observador - Uruguay]

Uruguay ocupa una posición privilegiada a nivel mundial en cuanto a la participación de las mujeres en los cargos gerenciales, según un relevamiento que incluye un total de 108 países. A pesar de eso, al igual que en 105 países, la probabilidad de encontrar a un hombre ocupando un puesto de mando es mayor que para el caso de las mujeres. Según el último informe que realizó la **Organización Internacional del Trabajo (OIT)**, el 43,9% de los mandos de gerencia del país son ocupados por mujeres.

[Leer más...](#)

Ellas tienen más estudios y ellos, más trabajo

Por: Pilar Álvarez, Informe OCDE [El País - España]

La historia se repite en casi todos los países de la OCDE, incluido España. Hay más mujeres con estudios superiores entre la población de jóvenes de 25 a 34 años de edad, pero hay más hombres que obtienen un trabajo con ese nivel de titulación mientras ellas acaban engrosando más a menudo las listas del paro. La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) lo refleja en su último estudio, presentado este lunes, en el que subraya que esa diferencia entre la preparación académica y el empleo está estrechamente relacionada con la escasez de servicios para atender a los hijos, como las guarderías, o las diferencias habituales de salarios entre hombres y mujeres.

[Leer más...](#)

Brecha de género: las mujeres estudian y los hombres trabajan

Investigación [Universia - Argentina]

Con el fin de obtener datos más certeros sobre la brecha de género alrededor del mundo la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) elaboró el informe "Panorama de la Educación". A continuación te contamos cuáles fueron las principales conclusiones que se pudieron obtener. En la investigación se expresa que existe una gran diferencia entre la preparación académica y el empleo, y esa diferencia está vinculada con la escasez de servicios para atender a los hijos y las diferencias entre los salarios de los hombres y las mujeres.

[Leer más...](#)

Las mujeres trabajadoras pierden u\$s 9 billones por año

Reuters [Diario Norte - Argentina]

El número refiere a las mujeres trabajadoras de países pobres, que son menos remuneradas y contratadas que los hombres. El lucro cesante producido por la discriminación laboral por género y clase social equivale a una suma superior al Producto Interno Bruto combinado de Gran Bretaña, Francia y Alemania. Así lo afirmó ActionAid, agencia de ayuda internacional, que señaló que en el mundo en desarrollo las mujeres sufren muchos tipos de explotación laboral, desde la venta junto a la ruta y trabajos domésticos en hogares privados, a costureras en fábricas a cambio de los salarios más bajos.

[Leer más...](#)

EE UU: desigualdad con pleno empleo

Por: Joaquín Estefanía, Opinión [El País - España]

El principal factor de pobreza y de desigualdad en Europa (y más en España) es el número de parados. Por ello resulta muy sugerente analizar la paradoja de que EE UU se haya convertido en una de las sociedades más desiguales del mundo y al mismo tiempo esté a punto de conseguir el pleno empleo (5,6% de tasa de paro oficial). No es de extrañar que ante esta realidad el concepto más conjugado por el presidente Obama la semana pasada, en el debate sobre el estado de la Unión, fuese el de desigualdad. "¿Aceptaremos una economía en la que sólo a unos pocos les va espectacularmente bien?", dijo.

[Leer más...](#)

Jóvenes latinoamericanos foco de estigmas y desigualdad

Por: Marianela Jarroud [Inter Press Service - Italia]

SANTIAGO, 26 ene 2015 (IPS) - Los jóvenes latinoamericanos gozan de mayor acceso y cobertura en educación, pero su futuro se oscurece por la caída de oportunidades mientras son diana de la criminalidad en una región donde 167 millones de personas son pobres y 71 millones sufren de extrema pobreza. "Vemos con preocupación, incluso con alarma" la situación de los jóvenes latinoamericanos, dijo a IPS la secretaria ejecutiva de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal), Alicia Bárcena.

[Leer más...](#)

[Índice](#)

Material Audiovisual OIT

CD-ROMs

Igualdad de género y trabajo decente: convenios y recomendaciones claves para la igualdad de género. Ginebra: OIT, 2006.

Quedan reflejados en la Declaración de la OIT en 1998 relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. En la misma se prevé que todos los miembros, aun cuando no hayan ratificado los convenios aludidos, tienen un compromiso que se deriva de su mera pertenencia a la organización de respetar, promover y hacer realidad, de buena fe y de conformidad con la Constitución, los principios relativos a los derechos fundamentales que son objeto de esos convenios.

Versión disponible para consulta en:

biblioteca_regional@ilo.org



El Trabajo decente y los objetivos del milenio. Ginebra: OIT, 2005.
ISBN:92-2-018224-6

Este CD-Rom presenta uno de los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), que muestra claramente que el Programa de Trabajo Decente de la OIT, en un contexto de globalización justa, es esencial para la consecución de dichos objetivos comunes. Este vínculo se ha destacado en el resultado 2005 de la cumbre del mundo (NUAG A/60/L.1).

Versión disponible para consulta en:

biblioteca_regional@ilo.org



Knowledge Fair on Decent Work and the Informal Economy. Feria del Conocimiento sobre el Trabajo Decente y la Economía Informal.

Ginebra: OIT, 2005. ISBN:92-2-018223-8

El material de este CD hace hincapié en las iniciativas tomadas por la OIT en colaboración con gobiernos, sindicatos, organizaciones de empleadores y ONG en relación con: el entorno político, crear y fortalecer la representación, ampliar el acceso al mercado y el número de empleos, y mejorar las condiciones y la protección social. Todo ello con el objetivo del trabajo decente para todos.



[Índice](#)

Videos

100º Día Internacional de la Mujer

Al conmemorar el 100º aniversario del Día Internacional de la Mujer, recordamos asimismo a todas las mujeres que perdieron la vida en el incendio de la fábrica Triangle Shirtwaist de Nueva York en 1911. Cien años después, a pesar de los avances producidos, aún queda mucho por hacer en materia de igualdad de género en el ámbito laboral.

Trabajadoras, industrias del vestido y textiles, derecho de la mujer, seguridad y salud en el trabajo

[Ver video](#)



Campaña "Promover la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo: una cuestión de principios".

Orientada a promover el compromiso de los operadores de justicia y funcionarios del sistema de administración del trabajo con los esfuerzos que se realizan para conseguir la igualdad en el mundo laboral.

[Ver video](#)

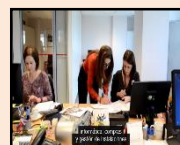


Promoción de la mujer en los planos empresarial y directivo

Si bien existe un progresivo reconocimiento de los beneficios que aportan a las empresas las mujeres que desempeñan cargos de alta dirección, sólo un 5% de los directores ejecutivos son mujeres. Empresas y organizaciones de empleadores están aumentando la concienciación sobre las ventajas que brinda la mujer en puestos directivos y ello está dando lugar a un cambio de actitud. El 28 de abril de 2015 tendrá lugar en Londres (Reino Unido) la conferencia internacional "Reflejo de un cambio internacional: la mujer en la empresa y la gestión", organizada por la OIT y la Corporación Financiera Internacional en la sede de la Confederación Industrial Británica.

Trabajadoras, organizaciones de empleadores, negocios, potenciación de la mujeres, administración

[Ver video](#) (En inglés con subtítulos en español)



Renacer de las cenizas.

22 minutos VHS NTSC. Ginebra, OIT/IFP-Crisis, 2003.

El resultado de una guerra o de un terremoto suele medirse en términos de vidas humanas. Sus consecuencias en términos de destrucción de oportunidades de trabajo se cuentan por millones. En esta película se muestra como logra el Programa InFocus de Respuesta a las Situaciones de Crisis y Reconstrucción "devolver su dignidad a los supervivientes - creando para ellos una nueva vida gracias a un *trabajo decente*."

Disponible en: biblioteca_regional@ilo.org



El Rostro del trabajo decente.

18 minutos VHS NTSC. Ginebra, OIT, 1999. ISBN: 92-2-311626-0

Este documental pone al descubierto las más funestas profesiones y los lugares de trabajo más peligrosos: Minería, agricultura e incendios de fábricas por nombrar unos pocos. Revela formas primitivas de trabajo cuyos métodos no han cambiado en cerca de mil años. Muestra las víctimas de la presión por la productividad en una economía cada vez más competitiva y global.

Disponible en: biblioteca_regional@ilo.org



[Índice](#)

Galería Fotográfica OIT

**¿Busca información sociolaboral,
sobre América Latina?**

Visite nuestra base de datos



<http://labordoc.ilo.org/?ln=es>

BUENOS AIRES

- **Oficina de la OIT en Argentina**
Servicio de Información Pública y Biblioteca
Contacto: Oficial de Información
E-mail: biblioteca_bue@ilo.org
P-Web: <http://www.ilo.org/buenosaires/lang--es/index.htm>

BRASILIA

- **Organização Internacional do Trabalho**
Centro de Informações
E-mail: infobra@ilo.org
P-Web: <http://www.oit.org.br/>

LIMA

- **Oficina Regional para América Latina y el Caribe**
Biblioteca Regional OIT
Contacto: Jorge Coronado – Oficial de biblioteca y Comunicaciones
Rosario Barragán – Asistente de Biblioteca y Documentación
E-mail: biblioteca_regional@ilo.org
P-Web: <http://www.ilo.org/americas/lang--es/index.htm>

MEXICO

- **Oficina para Cuba y México**
Centro de Información y Documentación
Contacto: Teresa Román – Oficial de Información
E-mail: roman@ilo.org
P-Web: <http://www.ilo.org/mexico/lang--es/index.htm>

MONTEVIDEO

- **CINTERFOR**
Servicio de Información y Documentación (SID)
E-mail: biblio@ilo.org
P-Web: <http://www.oitcinterfor.org/>

PUERTO ESPAÑA

- **Oficina para el Caribe de habla inglesa y holandesa, Guyana y Belice**
Servicio de Información y Documentación (SID)
E-mail: ilocarib@ilo.org
P-Web: <http://www.ilocarib.org.tt>

SAN JOSÉ

- **Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana**
Centro de Documentación
P-Web: <http://www.ilo.org/sanjose/lang--es/index.htm>

SANTIAGO

- **Oficina Subregional para el Cono Sur, Santiago**
Centro de Documentación
Contacto: Patricia Bustos – Oficial de Información
E-mail: biblioteca@ilo.org
bustos@ilo.org
P-Web: <http://www.ilo.org/santiago/lang--es/index.htm>

[Índice](#)

Para mayor información acerca de estas y otras publicaciones de la OIT,
sírvese ponerse en contacto con:

BIBLIOTECA REGIONAL OIT

OFICINA REGIONAL PARA AMERICA LATINA Y EL CARIBE

Las Flores 275, San Isidro Casilla Postal: 14-124, Lima 14

Telf.: (511) 615-0335 Fax: (511) 615-0400 E-mail: biblioteca_regional@ilo.org