

Измерение достойного труда на основе рекомендаций Трёхстороннего совещания экспертов по измерению достойного труда (Сентябрь 2008 г.)

Сущностные элементы Повестки Достойного Труда	Статистические показатели	Правовые показатели
Числа в скобках относятся к следующим стратегическим целям МОТ: 1. Стандарты и основополагающие принципы и права в сфере труда; 2. Занятость; 3. Социальная защита; 4. Социальный диалог.	Набор соответствующих статистических показателей, позволяющих осуществлять мониторинг прогресса, достигнутого в отношении основных элементов. М – Основные показатели достойного труда А – Дополнительные показатели достойного труда F – Показатели, которые могут быть включены МБТ в ходе дальнейшей работы С – Экономический и социальный контекст достойного труда (S) указывает на то, что, наряду с общими данными, показатель должен содержать также данные отдельно по мужчинам и по женщинам.	L – Описательные показатели, содержащие данные о правах в сфере труда и правовой структуре достойного труда. Описание соответствующего национального законодательства, правовой политики и правовых институтов в отношении сущностных элементов Повестки Достойного Труда; в соответствующих случаях, информация о квалификационных условиях, уровень пособий и их финансирование; свидетельство эффективности применения (как предписано контрольными органами МОТ); оценки охвата трудящихся законодательством и на практике; информация о ратификациях соответствующих конвенций МОТ.
Экономический и социальный контекст достойного труда	С – Дети, не посещающие школы (% по возрасту) (S) (7) С – % ВИЧ инфицированного населения трудоспособного возраста (31) С – Производительность труда (валовый внутренний продукт (ВВП) на одного занятого, уровень и темпы роста) (E1) С – Неравенство доходов (процентное соотношение P90/P10, дохода или потребления) (E3) С – Темпы инфляции (индекс потребительских цен) (E4) С – Занятость по секторам экономической деятельности (E5) С – Образованность взрослого населения (коэффициент грамотности среди взрослых; коэффициент взрослых, окончивших среднюю школу) (S) (E6) С – Доля труда в ВВП (E7) С (дополнительный) – Реальный ВВП на душу населения, рассчитанный по паритету покупательной способности в долларах США (уровень и темпы роста) (E2) С (дополнительный) – Доля занятых женщин по отраслям (по международной стандартной отраслевой классификации (МСОК) (E5a) С (дополнительный) – Неравенство в заработной плате/доходах (процентильное соотношение P90/P10) (п.а.)	L – Администрация труда** МБТ должен провести работу по исследованию благоприятной среде устойчивых предприятий, включая показатели для (i) образования, подготовки и пожизненное обучение, (ii) культуры предпринимательства, (iii) обеспечения правовой и регуляторной среды, (iv) честной конкуренции, и (v) законности и обеспечения права собственности. МБТ должен провести работу по освещению других институциональных механизмов, таких, как сфера действия трудового права, компетенция министерства труда и других соответствующих министерств.
Возможности занятости (1 + 2)	М – Уровень занятости населения в возрасте от 15 до 64 лет (S) (2) М – Уровень безработицы (S) (3) М – Молодёжь вне образования и занятости в возрасте от 15 до 24 лет (S) (4b) М – Неформальная занятость (S) (6) А – Трудоспособное население в возрасте от 15 до 64 лет (1) [этот показатель должен быть использован особенно там, где статистика о доле занятых или о уровне безработицы отсутствуют] А – Уровень безработицы среди молодёжи в возрасте от 15 до 24 лет (S) (4) А – Уровень безработицы в разбивке по уровню образования (S) (3a) А – Занятость по типу занятости (S) (5) А – Доля самозанятых и тех, кто работает в семьях по контракту среди всех занятых (S) (5b) [этот показатель должен быть особенно там, где отсутствует статистика о неформальной занятости] А – Доля наёмных работников среди занятых вне сельскохозяйственного сектора (S) (5a) F – Недоиспользованная занятость (S) <u>Для справки:</u> «Уровень неполной занятости с точки зрения времени» (S) (15) помещён как А в «Достойное рабочее время»	L – Стремление правительства к обеспечению полной занятости L – Страхование по безработице
Адекватный заработок и производительная работа (1 + 3)	М – Работающие бедные (S) (9) М – Низкий уровень оплаты (ниже 2/3 медианно почасового заработка) (S) (10) А – Средний почасовой заработок в отдельных профессиях (S) (12a) А – Средняя реальная заработная плата (S) (12) А – Минимальная заработная плата в % соотношении со средней заработной платой (п.а.) А – Индекс заработной платы в промышленности (12с) А – Наёмные работники недавно прошедшие профессиональную переподготовку (в прошлом году / в течение последних 4 недель) (S) (13) А – Чрезмерное количество часов (более 48 часов в неделю; «обычного» количества часов) (S) (14) А – Обычное количество отработанных часов (стандартизированные обязательные часы присутствия на работе) (S) (14a) А – Годовое количество часов отработанных каждым наёмным работником (S) (14b) А – Уровень неполной занятости с точки зрения времени (S) (15) F – Оплачиваемый годовой отпуск (МБТ должен проделать дополнительную работу по развитию; дополнительный показатель)	L – Минимальная заработная плата
Достойное рабочее время (1 + 3)*	М – Чрезмерное количество часов (более 48 часов в неделю; «обычного» количества часов) (S) (14) А – Обычное количество отработанных часов (стандартизированные обязательные часы присутствия на работе) (S) (14a) А – Годовое количество часов отработанных каждым наёмным работником (S) (14b) А – Уровень неполной занятости с точки зрения времени (S) (15) F – Оплачиваемый годовой отпуск (МБТ должен проделать дополнительную работу по развитию; дополнительный показатель)	L – Максимальное количество часов работы L – Оплачиваемый годовой отпуск
Сочетание трудовой, семейной и личной жизни (1 + 3)	F – Ассоциальные/необычные часы (МБТ должен проделать дополнительную работу) F – Защита материнства (МБТ должен проделать дополнительную работу); основной показатель)	L – Отпуск по беременности и родам (включая количество недель отпуска и уровень пособий) L – Отпуск по уходу за ребёнком*
Труд, который должен быть отменён (1 + 3)	М – Детский труд [в определении, данном резолюцией Международной конференцией статистиков труда (ICLS)] (S) (8) А – Детский труд в опасных условиях (S) (п.а.) М – Другие наихудшие формы детского труда (S)** А – Принудительный труд (S)**	L – Детский труд (включая государственную политику по борьбе с ним) L – Принудительный труд (включая государственную политику по борьбе с ним)
Стабильность и защищённость работы (1, 2 + 3)	Стабильность и защищённость работы (требуется дополнительная работа): М – Уровень незащищённой занятости** А – Время пребывания в должности** А – Прожиточный уровень** А – Реальные заработки работников, не имеющих постоянную работу** (S) <u>Для справки:</u> «Неформальная занятость» помещена в «Возможности	L – Увольнение* (включая предупреждение об увольнении в неделях) <u>Для справки:</u> «Страхование по безработице» помещено в «Возможности занятости»; должно быть интерпретировано в связи с сочетанием гибкости и стабильности.

	занятости».	
Равенство возможностей и обращения в труде (1, 2 + 3)	<p>М – Профессиональная сегрегация по гендерному признаку (19)</p> <p>М – Доля женщин, занятых в не сельскохозяйственном секторе на управленческих должностях среднего и высшего уровней</p> <p>А – Показатель для основополагающих принципов и прав в сфере труда (Ликвидация дискриминации в области труда и занятий) МБТ должен проделать дополнительную работу (п.а.).</p> <p>А – Масштаб дискриминации по признакам расы / этнической принадлежности / коренных народов / (недавних) рабочих мигрантов / сельских рабочих при наличии соответствующих данных на национальном уровне</p> <p>F – Масштаб дисперсии отраслевой / профессиональной дистрибуции (недавних) рабочих мигрантов (20)</p> <p>F – Измерение занятости лиц с ограниченными возможностями</p> <p><u>Для справки:</u> Показатели маркированные (S) в других существенных элементах должны докладываться отдельно по мужчинам и женщинам, наряду с суммарными данными.</p>	<p>L – Равенство возможностей и обращения*</p> <p>L – Равное вознаграждение между мужчинами и женщинами за труд равной ценности*</p>
Безопасная рабочая среда (1 + 3)	<p>М – Уровень производственного травматизма с фатальным исходом (21)</p> <p>А – Уровень производственного травматизма без фатального исхода (21а)</p> <p>А – Время, потерянное в результате производственного травматизма (п.а.)</p> <p>А – Трудовая инспекция (количество инспекторов на 10,000 наёмных работников) (22)</p>	<p>L – Пособие по производственному травматизму</p> <p>L – Техническая инспекция труда</p>
Социальное обеспечение (1 + 3)	<p>М – Доля населения в возрасте более 65 лет, получающего пенсии (S) (25)</p> <p>М – Государственные расходы на социальное обеспечение (% к ВВП) (24)</p> <p>А – Расходы на медицинскую помощь, финансируемые не за счёт частных домашних хозяйств (п.а.)</p> <p>А – Доля населения, которому предоставляется базовая медицинская помощь (S) (25а)</p> <p>F – Доля экономически активного населения, вносящего взносы в пенсионную систему (S) (25b)</p> <p>F – Государственные расходы на поддержку доходов на основе потребностей (% к ВВП) (24а)</p> <p>F – Бенефициары финансовой поддержки доходов (% бедных) (24b)</p> <p>F – Отпуск по болезни (МБТ должен провести дополнительную работу; дополнительный показатель)</p> <p>[Интерпретация в соответствии с правовыми рамками и статистикой рынков труда.]</p>	<p>L – Пенсия</p> <p>L – Нетрудоспособность по случаю болезни / отпуск по болезни</p> <p>L – Нетрудоспособность по инвалидности</p> <p><u>Для справки:</u> «Страхование по безработице» помещено в «Возможности занятости».</p>
Социальный диалог, представительство работников и работодателей (1 + 4)	<p>М – Уровень членства в профсоюзах (S) (26)</p> <p>М – Предприятия, являющиеся членами работодательских организаций [уровень] (27)</p> <p>М – Уровень охвата коллективными переговорами (S) (28)</p> <p>М – Показатель для основополагающих принципов и прав в сфере труда (Свобода объединения и ведения коллективных переговоров) МБТ должен проделать дополнительную работу (30)</p> <p>А – Забастовки и локауты / процент не отработанных дней [вопросы интерпретации] (29)</p>	<p>L – Свобода объединения и права на организацию</p> <p>L – Право на коллективные переговоры</p> <p>L – Трёхсторонние консультации</p>

Источник: Компиляция МБТ на основе Дискуссионного доклада к Трёхстороннему совещанию экспертов по Измерению достойного труда (Женева, 8-10 сентября 2008 г.).

*Формулировка, изменённая МБТ в ходе пилотного этапа; **Показатель, добавленный МБТ в ходе пилотного этапа.