

▶ STRENGTHEN2

Evaluation d'impact sur l'emploi pour maximiser la création d'emplois en Afrique subsaharienne

Description de Projet - Septembre 2023



En bref

- ▶ STRENGTHEN2 est une initiative conjointe de l'Union Européenne (UE) et de l'Organisation internationale du travail (OIT) qui vise à tirer parti des évaluations d'impact sur l'emploi (EviEmp) pour promouvoir la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité dans les pays d'Afrique subsaharienne.
- ▶ Il s'appuie sur les travaux antérieurs de l'OIT dans le cadre du projet [STRENGTHEN](#) et collabore étroitement avec d'autres projets connexes de l'OIT tels que le projet [IECI](#) et le projet de [Marqueur d'Emploi et de Compétences](#).
- ▶ Le projet a été lancé en août 2020 et se terminera en avril 2025.
- ▶ Les [principales méthodologies utilisées](#) sont l'analyse des multiplicateurs d'entrées-sorties et des techniques plus avancées de macro-modélisation reposant sur des matrices de comptabilité sociale, des enquêtes projets et des systèmes d'information géospatiale.
- ▶ Le projet mène actuellement des activités dans 8 pays : au Cameroun, en Côte d'Ivoire, au Kenya, au Malawi, en Namibie, au Rwanda, au Sénégal et en Zambie.

Contexte

L'Afrique subsaharienne est confrontée à des niveaux élevés de pauvreté, d'inégalités, d'informalité, de chômage et de sous-emploi – en particulier chez les femmes et les jeunes – ainsi qu'une croissance rapide de sa population, ce qui rend la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité une nécessité absolue.

Afin d'améliorer l'environnement des entreprises et de promouvoir la création d'emplois décents et le développement durable en Afrique, la Commission Européenne (CE) a mis en place des fonds d'investissement et des programmes tels que le Plan d'investissement extérieur (PIE), le Fonds européen pour le développement durable (EFSD) et l'EFSD+.

Cependant, l'évaluation systématique de l'impact de ces investissements sur l'emploi reste un défi, et les capacités

techniques, méthodologiques et institutionnelles sont trop faibles pour saisir les impacts sur l'emploi.

Objectifs du projet

L'objectif global du projet est de tirer parti des évaluations d'impact sur l'emploi pour promouvoir la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité en Afrique subsaharienne, notamment en permettant une meilleure prise de décision en matière d'investissement et de politiques connexes, afin de maximiser l'impact sur l'emploi.

Le premier objectif est de **renforcer la capacité à évaluer les résultats sur l'emploi des investissements et des programmes financés par l'UE dans les pays partenaires d'Afrique subsaharienne**. Pour ce faire, le projet mesure les résultats en matière d'emploi des investissements et programmes actuels financés par l'UE en Afrique

subsaharienne, ainsi que des nouveaux investissements et programmes soumis à l'UE pour un soutien financier.

Le deuxième objectif est **d'aider les pays partenaires africains et les services de la CE à concevoir et à financer des investissements et des programmes ayant un impact relativement élevé en termes d'emploi.**

Principaux bénéficiaires dans les pays partenaires

Si le bénéficiaire final de ce projet est la population en âge de travailler des pays d'Afrique subsaharienne, les bénéficiaires immédiats sont les suivants :

- ▶ Les bureaux gouvernementaux, ministères et agences, qui jouent divers rôles dans l'exploitation des EvIEmp pour éclairer les décisions en matière d'investissement et de politique ;
- ▶ Les organisations représentatives des travailleurs et des employeurs, qui participent au processus de prise de décision en matière d'investissement et de politique ;
- ▶ Les universités et autres groupes de réflexion, ainsi que les instituts nationaux de statistique, pour assurer les fondements permettant de pérenniser la conduite des évaluations d'impact sur l'emploi.

Activités spécifiques

Pour atteindre ses objectifs, le projet STRENGTHEN2 mène diverses activités telles que :

- La création d'une plateforme de dialogue avec les institutions financières internationales pour partager et améliorer les pratiques.
- L'exploration de méthodologies d'évaluation d'impact sur l'emploi existantes et innovantes.
- Le développement d'un outil en ligne ex ante pour la CE permettant d'évaluer l'impact sur l'emploi de projets sélectionnés.
- L'intégration d'un système de suivi de l'emploi dans les systèmes d'information internes de la CE.
- La réalisation d'EvIEmp sur des projets et des portefeuilles de projets soutenus par l'UE.
- Le soutien auprès de la CE et des partenaires nationaux pour identifier les secteurs ou les chaînes de valeur à fort potentiel d'emploi.
- Des conseils concernant la conception et la mise en œuvre de projets.
- Des activités de sensibilisation et de renforcement des capacités à travers des formations et des événements de partage des connaissances pour les parties prenantes nationales.



Exemples d'EvIEmp réalisés par STRENGTHEN2

Dans le secteur des transports

- ▶ [EvIEmp](#) du projet de réhabilitation de la route Senoba-Ziguinchor-Mpack au Sénégal
- ▶ [EvIEmp](#) du projet de modernisation de la Grand-route du nord en Zambie
- ▶ [EvIEmp](#) du programme national des voies de desserte au Rwanda
- ▶ [EvIEmp](#) du projet de réhabilitation du corridor de transport Isiolo-Moyale au Kenya
- ▶ Réhabilitation de la route M1 au Malawi

Dans le secteur de l'énergie

- ▶ [EvIEmp](#) du programme Green Mini Grid (GMG) au Kenya
- ▶ [EvIEmp](#) du projet Ecler Ivoire en Côte d'Ivoire

Opérations générales du gouvernement

- ▶ Appui budgétaire à la Côte d'Ivoire dans le cadre de la réponse Covid

Conclusions et recommandations politiques

Les études d'impact sur l'emploi citées ci-dessus fournissent des informations concernant les effets sur l'emploi générés par la mise en œuvre de divers projets d'infrastructure et mettent en évidence des possibilités de création d'emplois supplémentaires qui pourraient être exploitées dans le cadre de futures interventions similaires, mais aussi des problèmes qui pourraient être anticipés, tels que les biais liés au genre, aux jeunes et aux compétences.